

**Min-max en integrale loonschaal mode-interieur-tapijt-textiel vanaf 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025**

**LOONSCHALEN IN UURLONEN**

II-3 Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025

**Leeftijdschaal**

| Functiegroep |        | 1      | 2      | 3      | 4      |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Leeftijd     | perc.* |        |        |        |        |
| 16           | 34,50% | € 4,91 | € 4,95 | € 5,00 | € 5,08 |
| 17           | 39,50% | € 5,62 | € 5,67 | € 5,73 | € 5,82 |
| 18           | 45,50% | € 6,84 | € 6,84 | € 6,84 | € 6,84 |
| 19           | 52,50% | € 8,21 | € 8,21 | € 8,21 | € 8,21 |

\* genoemd %, doch ten minste het wettelijk minimum (jeugd)loon

**Functiejarenschaal**

| Functiegroep                    | 1       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      |
|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Minimum uurloon                 | € 14,24 | € 14,35 | € 14,50 | € 14,73 | € 15,34 | € 16,08 | € 17,03 | € 18,19 | € 19,67 | € 21,02 | € 22,36 |
| Maximum uurloon                 | € 14,52 | € 14,75 | € 15,26 | € 16,08 | € 17,23 | € 18,89 | € 21,24 | € 24,33 | € 27,66 | € 31,05 | € 34,17 |
| Aantal periodieken              | 4       | 4       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      | 12      |
| Periodiek verhogings-percentage | 0,50%   | 0,70%   | 1,31%   | 1,83%   | 2,05%   | 2,50%   | 3,09%   | 3,75%   | 4,06%   | 4,34%   | 4,40%   |

**Integrale Functiejarenschaal**

| Functiegroep    | 1       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Minimum uurloon | € 14,24 | € 14,35 | € 14,50 | € 14,73 | € 15,34 | € 16,08 | € 17,03 | € 18,19 | € 19,67 | € 21,02 | € 22,36 |
| Periodiek 1     | € 14,31 | € 14,45 | € 14,69 | € 15,00 | € 15,65 | € 16,48 | € 17,56 | € 18,87 | € 20,47 | € 21,93 | € 23,34 |
| Periodiek 2     | € 14,38 | € 14,55 | € 14,88 | € 15,27 | € 15,97 | € 16,88 | € 18,08 | € 19,55 | € 21,27 | € 22,84 | € 24,33 |
| Periodiek 3     | € 14,45 | € 14,65 | € 15,07 | € 15,54 | € 16,28 | € 17,29 | € 18,61 | € 20,24 | € 22,07 | € 23,76 | € 25,31 |
| Periodiek 4     | € 14,52 | € 14,75 | € 15,26 | € 15,81 | € 16,60 | € 17,69 | € 19,13 | € 20,92 | € 22,86 | € 24,67 | € 26,30 |
| Periodiek 5     |         |         |         | € 16,08 | € 16,91 | € 18,09 | € 19,66 | € 21,60 | € 23,66 | € 25,58 | € 27,28 |
| Periodiek 6     |         |         |         |         | € 17,23 | € 18,49 | € 20,19 | € 22,28 | € 24,46 | € 26,49 | € 28,26 |
| Periodiek 7     |         |         |         |         |         | € 18,89 | € 20,71 | € 22,96 | € 25,26 | € 27,41 | € 29,25 |
| Periodiek 8     |         |         |         |         |         |         | € 21,24 | € 23,65 | € 26,06 | € 28,32 | € 30,23 |
| Periodiek 9     |         |         |         |         |         |         |         | € 24,33 | € 26,86 | € 29,23 | € 31,21 |
| Periodiek 10    |         |         |         |         |         |         |         |         | € 27,66 | € 30,14 | € 32,20 |
| Periodiek 11    |         |         |         |         |         |         |         |         |         | € 31,05 | € 33,18 |
| Periodiek 12    |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         | € 34,17 |

| Aantal periodieken | 4     | 4     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| verhogings-        | 0,50% | 0,70% | 1,31% | 1,83% | 2,05% | 2,50% | 3,09% | 3,75% | 4,06% | 4,34% | 4,40% |

Aan deze loonschalen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij deze loonschaal is opgelegd door het Sociaal Fonds MITT conform artikel 4.20 cao MITT.