

Min-max en integrale loonschaal mode-interieur-tapijt-textiel vanaf 1 juli 2025 tot en met 31 augustus 2025

LOONSCHALEN IN UURLONEN

II-3 Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, van 1 juli 2025 tot en met 31 augustus 2025

Leeftijdschaal

Funcatiegroep		1	2	3	4
Leeftijd	perc.*				
16	34,50%	€ 4,97	€ 4,97	€ 5,00	€ 5,08
17	39,50%	€ 5,69	€ 5,69	€ 5,73	€ 5,82
18	45,50%	€ 7,20	€ 7,20	€ 7,20	€ 7,20
19	52,50%	€ 8,64	€ 8,64	€ 8,64	€ 8,64

* genoemd %, doch ten minste het wettelijk minimum (jeugd)loon

Funcatiejarenschaal

Funcatiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Minimum uurloon	€ 14,40	€ 14,40	€ 14,50	€ 14,73	€ 15,34	€ 16,08	€ 17,03	€ 18,19	€ 19,67	€ 21,02	€ 22,36
Maximum uurloon	€ 14,52	€ 14,75	€ 15,26	€ 16,08	€ 17,23	€ 18,89	€ 21,24	€ 24,33	€ 27,66	€ 31,05	€ 34,17
Aantal periodieken	4	4	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Periodiek verhogingspercentage	0,50%	0,70%	1,31%	1,83%	2,05%	2,50%	3,09%	3,75%	4,06%	4,34%	4,40%

Integrale Funcatiejarenschaal

Funcatiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Minimum uurloon	€ 14,40	€ 14,40	€ 14,50	€ 14,73	€ 15,34	€ 16,08	€ 17,03	€ 18,19	€ 19,67	€ 21,02	€ 22,36
Periodiek 1	€ 14,40	€ 14,45	€ 14,69	€ 15,00	€ 15,65	€ 16,48	€ 17,56	€ 18,87	€ 20,47	€ 21,93	€ 23,34
Periodiek 2	€ 14,40	€ 14,55	€ 14,88	€ 15,27	€ 15,97	€ 16,88	€ 18,08	€ 19,55	€ 21,27	€ 22,84	€ 24,33
Periodiek 3	€ 14,45	€ 14,65	€ 15,07	€ 15,54	€ 16,28	€ 17,29	€ 18,61	€ 20,24	€ 22,07	€ 23,76	€ 25,31
Periodiek 4	€ 14,52	€ 14,75	€ 15,26	€ 15,81	€ 16,60	€ 17,69	€ 19,13	€ 20,92	€ 22,86	€ 24,67	€ 26,30
Periodiek 5				€ 16,08	€ 16,91	€ 18,09	€ 19,66	€ 21,60	€ 23,66	€ 25,58	€ 27,28
Periodiek 6					€ 17,23	€ 18,49	€ 20,19	€ 22,28	€ 24,46	€ 26,49	€ 28,26
Periodiek 7						€ 18,89	€ 20,71	€ 22,96	€ 25,26	€ 27,41	€ 29,25
Periodiek 8							€ 21,24	€ 23,65	€ 26,06	€ 28,32	€ 30,23
Periodiek 9								€ 24,33	€ 26,86	€ 29,23	€ 31,21
Periodiek 10									€ 27,66	€ 30,14	€ 32,20
Periodiek 11										€ 31,05	€ 33,18
Periodiek 12											€ 34,17

Aantal periodieken	4	4	4	5	6	7	8	9	10	11	12
percentage	0,50%	0,70%	1,31%	1,83%	2,05%	2,50%	3,09%	3,75%	4,06%	4,34%	4,40%

Aan deze loonschalen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij deze loonschaal is opgelegd door het Sociaal Fonds MITT conform artikel 4.20 cao MITT.