

**Stichting Sociaal Fonds
voor de MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
(Sociaal Fonds MITT)**

Jaarverslag 2025

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE

Inleiding.....	3
Organen van het Fonds, vertegenwoordigingen en ondersteuning.....	4
Belangrijke gegevens	6
Verrichtingen van het bestuur	7
1. Algemeen	7
2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut.....	7
3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers..	7
4. Begroting	7
5. Aansluitings- en werkingssfeerzaken	7
6. Cao MITT	7
7. Pensioen	9
8. Scholing en opleiding.....	9
9. Financiële verantwoording	10
10. Premie 2025	10
11. Continueren secretariaatsovereenkomst.....	11
12. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT	11
13. Risicomanagement	12
14. Impact Algemeen Verbindend Verklaring	12
15. Slotwoord.....	12
JAARREKENING 2025	13
Balans per 31 december 2025.....	14
Staat van Baten en Lasten over 2025.....	15
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling	16
Toelichting op de balans per 31 december 2025	19
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2025.....	23
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen	25
Werkelijke kosten werkgevers- en werknemersorganisaties	26
OVERIGE GEGEVENS.....	27
Bestemming resultaat.....	27

BESTUURSVERSLAG 2025

INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Sociaal Fonds MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2025. De in het verslag genoemde bedragen luiden in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven.

Doel van het Sociaal Fonds MITT (per 1-1-2025) is:

- A. Het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten:
 - a. van het Sociaal Fonds; en
 - b. voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:
 - 1. het bewerkstelligen van een juiste naleving van de CAO;
 - 2. het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze CAO;
 - 3. het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder het Sociaal Fonds;
 - 4. het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en CAO-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap in de ondernemingsraad(OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV), reorganisaties en sociale plannen;
 - 5. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door CAO-partijen gemaakte afspraken;
 - 6. scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;
 - 7. het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;
 - 8. publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren; en
 - 9. de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie voorzover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde CAO-overleg.
- B.
 - 1. Het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van subsidies of andere financiële middelen in het belang van de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie.
 - 2. Voor zoveel nodig worden de voorwaarden ter verkrijging van bijdragen vastgelegd in een desbetreffend bij deze statuten behorend reglement, waarvan de bepalingen door het bestuur bij zijn besluitvorming in acht zullen worden genomen.
 - 3. Onderdeel van het Sociaal Fonds zijn de geormerkte gelden, genaamd "Werkgelegenheidsfonds Tapijt en Textiel", waarvan de gelden bestemd worden voor promotie- en werkgelegenheidsprojecten in de tapijt- en textielindustrie in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren.

Het Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

De hiervoor onder A, sub b, genoemde werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties worden uitgevoerd door FNV, CNV, De Unie en Modint, die hiervoor een vergoeding ontvangen.

Een verantwoording van de bestedingen aan deze doelen in 2025 is terug te vinden op pagina 25.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Sociaal Fonds MITT via de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2027. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 27 november 2023, nr. 22403.

ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNINGEN

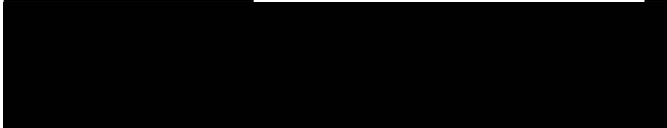
Samenstelling van het bestuur op 31 december 2025

Leden werkgevers

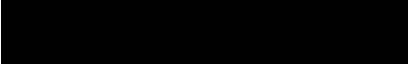


Plaatsvervangende leden werkgevers

Leden werknemers



Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer van Bortel fungerend voorzitter. De heer  tekenden het jaarverslag 2025 van SF MITT voor akkoord.

Bestuurswisselingen

Aan werkgeverszijde en werknemerszijde hebben in 2025 geen bestuurswijzigingen plaatsgevonden.

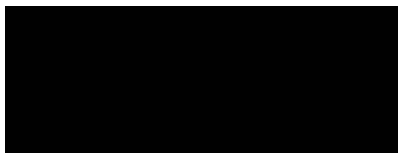
(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

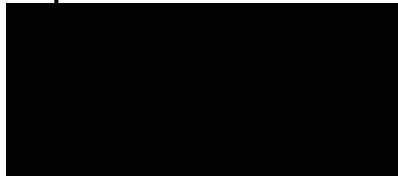
(3) namens CNV

(4) namens De Unie

Financiële commissie



Dispensatiecommissie



Projectleider moi.-project



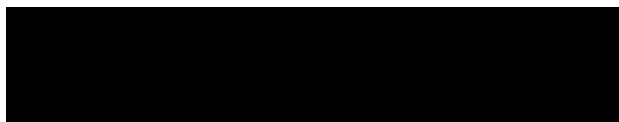
Begeleidingscommissie moi.



Projectgroep Arbocatalogus / RI&E



Bureau Sociaal Fonds MITT



Administrateur (premieheffing en incasso)

AZL NV te Heerlen

Accountant

Baker Tilly te Utrecht

BELANGRIJKE GEGEVENS

Aantallen

	2025	2024
Aangesloten werkgevers MITT	782	714
Aantal werknemers MITT	13.866	13.585

Financiële gegevens

(bedragen x € 1.000,-)

	2025	2024
Premies MITT (incl. oudere jaren)	1.595	1.593
Premies MITT (excl. oudere jaren)	1.600	1.610
Premieplichtige loonsom AZL MITT	533.636	536.601
Resultaat boekjaar	228	240

Sociaal Fonds MITT-gegevens

	2025	2024
Werkgeverspremie	0,30%	0,30%
Max. premiegrondslag	€ 200.181	€ 192.481

Ontwikkeling loonsom

In 2025 is de werkgeverspremie op de gebruikelijke wijze berekend, te weten 0,3% over de periode 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025. De premie wordt per 1 januari 2026 verlaagd naar 0,24%.

VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

1. Algemeen

Het bestuur van SF MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 11 maart, 19 juni, 2 oktober en 4 december 2025.

2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut

Vanaf april 2010 worden via MODINT de financiële middelen beheerd middels spaarrekeningen en deposito's. Het (beleggings)beleid ten aanzien van het beheer van vermogen en liquide middelen is vastgelegd in een Treasury Statuut. Op basis hiervan worden jaarlijks in de juni-vergadering van SF MITT de liquiditeitspositie geagendeerd.

Het bestuur heeft in het verslagjaar een actualisatie van het Treasury Statuut besproken, maar de definitieve vaststelling daarvan opgeschoven naar de vergadering van maart 2026.

3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor het SF MITT op grond van de cao MITT. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze cao. In een AVV-loze periode mag het fonds geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

Daarom werd voorgeschreven dat de incasso-administratie van het fonds gescheiden moet zijn in georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers. Het SF MITT heeft via AZL de administratie zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

AZL heeft gedurende 2025 kenbaar gemaakt de incassowerkzaamheden voor Sociale Fondsen in algemene zin, en dus ook voor SF MITT, per 1 januari 2026 te beëindigen. MITT heeft met Montae & Partners een nieuwe samenwerkingspartner gevonden.

4. Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het SF MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval. Er is wel een begroting opgesteld met als doel om een financiële richtlijn te hanteren gedurende het boekjaar. Deze begroting voor 2025 is vastgesteld in de vergadering van 10 december 2024.

5. Aansluitings- en werkingssfeerzaken

SF MITT is verantwoordelijk voor het vaststellen of bedrijfsactiviteiten van een bepaalde onderneming vallen onder de werkingssfeer van de cao MITT, en daarmee ook onder de werkingssfeer van de fondsen in de bedrijfstak MITT, zoals Bedrijfstakpensioenfonds MITT, Sociaal Fonds MITT en SAVAMITT.

SF MITT voert met Bpf MITT en cao-partijen een actief aansluitingsbeleid. Met AZL, de administrateur van de sociale fondsen, zijn afspraken gemaakt over het uitvoeren van het aansluitingsbeleid. Vanuit AZL wordt in de reguliere processen speciale aandacht gegeven aan aansluiting van werkgevers op basis van periodieke informatie van UWV, KvK en andere openbare bronnen. Op ad hoc-basis kan een externe

buitendienstmedewerker voor onderzoek ter plekke ingezet worden. Doel van een en ander is om vroegtijdige en correcte aansluiting te realiseren. Dit mede tegen de achtergrond van een aantal problemen rond de afbakening van de werkingssfeer van cao's.

6. Cao MITT

Op 3 mei 2022 zijn cao-partijen de cao MITT 2023 overeengekomen met een looptijd van 1 januari tot en met 31 december 2023. De cao MITT is aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het ministerie heeft de cao algemeen verbindend verklaard. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 27 november 2023, nr. 22403. De bepalingen die betrekking hebben op de werkgeversbijdrage (waaronder artikel 6.3) kennen een langere looptijd, te weten tot en met 31 december 2027, en zijn ook voor deze periode algemeen verbindend verklaard.

Per 1 september 2025 zijn Modint, FNV, CNV en De Unie een nieuwe cao MITT 2025-2026 overeengekomen. De werkgeversbijdrage is niet in de cao MITT 2025-2026 opgenomen en blijft geregeld in de cao MITT 2023. De cao MITT 2025-2026 is niet algemeen verbindend verklaard. Deze cao heeft ook een gewijzigde (ingeperkte) werkingssfeer ten opzichte van de cao MITT 2023. Deze werkingssfeer is ook opgenomen in de cao SAVAMITT (2026-2028). De wens is om dezelfde werkingssfeer op te nemen in de pensioenregeling en de cao PAWW.

In 2025 is uitvoering gegeven aan lopende cao-afspraken, passend bij de doelstellingen van SF MITT, zoals vastgelegd in de statuten.

6.1 Groothandel in Textielgoederen

Sociale partners hebben verdere stappen gezet in de gesprekken met sociale partners Groothandel in Textielgoederen om te bezien of samenvoeging van beide cao's (en pensioenregelingen) mogelijk is. De gesprekken hebben ertoe geleid dat in 2025 een werkgroep van werkgevers aan de slag is gegaan om te bezien of de cao-teksten samengevoegd kunnen worden. Het is nu aan de SCTX en Modint om een besluit te nemen over het vervolgproces.

6.2 Duurzame Inzetbaarheid

De campagnewebsite www.ikbenmoi.nl is (en blijft) het centrale punt van het project op het terrein van duurzame inzetbaarheid. Er is uitvoering gegeven aan het activiteitenplan dat liep van 1 augustus 2023 tot en met 31 juli 2025. Voor de uitvoering van het activiteitenplan is subsidie aangevraagd in het kader van de regeling Maatwerk Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU). Het uitgangspunt is dat SF MITT de activiteiten financieel gezien volledig zelf kan dragen. Bij beschikking van 5 juli 2023 is een subsidie verleend van €180.709.

Het bestuur SF MITT constateert een toename van deelname aan de verschillende activiteiten, al blijft deelname aan de workshops nog steeds achter bij de verwachtingen.

Eind 2025 heeft MITT de einddeclaratie ingediend voor een bedrag van € 160.129,65. Bij beschikking van 11 februari 2026 is een bedrag van € 160.128 aan subsidie toegekend.

Het bestuur heeft een nieuw activiteitenplan met een looptijd van een jaar aangenomen, met als aanvullende afspraak om te komen tot een nieuw driejarig beleidskader met bijbehorend activiteitenplan te ontwikkelen. In het verlengde van het activiteitenplan is een nieuwe MITT-monitor uitgevoerd.

6.3 Overige projecten

Een belangrijk project waarin is geïnvesteerd is het realiseren van Ontwikkelpaden (met in 2024 verkregen subsidie), waarbij SF MITT aanvullend een SLIM-subsidie heeft verkregen voor scholing die is opgenomen in het Ontwikkelpad.

Ook is gerealiseerd het vaststellen van de gedragscode ongewenst gedrag, het ontwikkelen van vier profielen (duurzaamheidsdeskundige, digitale marketingprofessional, CAD 3D-ontwerper en patroonmaker en de Supply Chain Manager), het uitbreiden van de financiële helpdesk, het toevoegen van de duurzaamheidsdeskundige aan het Functiehandboek en deelname aan Skills The Finals. Daarnaast loopt de actualisatie van de arbocatalogi en RI&E nog door.

7. Pensioen

7.1. Pensioen – Jaarlijks overleg met Bpf MITT

7.1.1. Jaarlijks overleg

Gelet op de rol van cao-partijen bij de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT) vindt minimaal één keer per jaar een overleg plaats tussen cao-partijen MITT en het bestuur Bpf MITT om op deze wijze op te hoogte te blijven van de pensioenontwikkelingen en financiële positie van Bpf MITT. Cao-partijen Textielverzorging participeren eveneens in dit overleg. Verder worden desgewenst bij het overleg betrokken de actuarieel adviseur (Willis Towers Watson) en de vermogensbeheerder (MN) van Bpf MITT. In 2024 is de frequentie van het overleg verhoogd in verband met de transitie van Bpf MITT naar het nieuwe pensioenstelsel. In 2025 was dit in mindere mate nodig. Het BUO-overleg vond plaats op 15 mei, 8 september en 1 december 2025.

7.1.2. Herstelplan Bpf MITT

Als gevolg van versoepelde regelgeving heeft Bpf MITT de pensioenen per 1 januari 2024 kunnen indexeren met 3,51%. Het pensioenfonds heeft eerder besloten om in 2024 geen gebruik te maken van het transitie-FTK. Voor het besluit met betrekking tot de toeslagverlening per 1 januari 2025 gelden daarom de reguliere regels onder het FTK (gebaseerd op toekomst-bestendig indexeren). Per 1 januari 2025 zijn de pensioenaanspraken met 1,10% verhoogd.

Voor 2025 is geen herstelplan ingediend, omdat er niet langer sprake is van een reservetekort.

7.1.3. Geen wijziging in pensioenregeling in 2025

Cao-partijen hebben besloten om met ingang van 1 januari 2025 de pensioenpremie niet te veranderen. De premie blijft daarmee op 26,4% van de pensioengrondslag, het opbouw-percentage blijft 1,56% en de pensioenrichtleeftijd 68 jaar. Eind 2025 is de premie voor 2026 vastgesteld op hetzelfde percentage.

7.1.4 Nieuw pensioenstelsel

De Wet toekomst pensioenen is op 1 juli 2023 in werking getreden. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten uiterlijk op 1 januari 2028 zijn omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel. Deze omzetting leidt tot veel keuzes en besluiten van cao-partijen en pensioenuitvoerders. Voor pensioenfonds raakt deze omzetting zowel het strategische beleid als de uitvoering in brede zin. Dit geldt ook voor Bpf MITT. Naast de transitie moet de dagelijkse gang van zaken ('going concern') niet uit het oog worden verloren. Om te waarborgen dat dit effectief en efficiënt verloopt, hebben Bpf MITT en de

cao-partijen MITT en Textielverzorging gezamenlijk het project Wet toekomst pensioenen ingericht en een onafhankelijk projectmanager aangesteld; het project is begeleid door AethiQs.

De afspraken voor de nieuwe pensioenregeling van Bpf MITT staan in het 'transitieplan'. Er is gekozen voor een solidaire premieregeling. In deze regeling wordt het pensioengeld samen in één gezamenlijke pensioenpot belegd waaruit de pensioenen worden betaald. Daarnaast wordt er geld gereserveerd in de solidariteitsreserve, zodat er een buffer is waarmee financiële tegenvallers kunnen worden opvangen.

In het transitieplan vragen sociale partners om de opgebouwde pensioenen in de nieuwe regeling op te nemen. Dat betekent dat het totale pensioenvermogen wordt omgezet in persoonlijk pensioenkapitaal, het zogenoemde 'invaren'. De nieuwe pensioenregeling is op 1 april 2026 in werking getreden.

8. Scholing en opleiding

8.1. SBB - Sectorkamer Handel - Sectorkamer TGO

De groep BBL-deelnemers die binnen tapijt- en textielbedrijven een opleiding volgt blijft klein. Vanwege de ontwikkelingen rondom de sectorale leerpaden, waarin ook verkorte certificeerbare trajecten worden opgenomen, zou dit in 2026 een positief effect op het aantal deelnemers kunnen hebben. Binnen de mode-opleidingen zijn een aantal nieuwe keuzedelen ontwikkeld die voor een betere aansluiting op de arbeidsmarkt moeten zorgen. Deze zullen ook in het kader van leven lang ontwikkelen (LLO) goed inzetbaar zijn. De ontwikkelingen rondom het Skills-paspoort worden gevolgd zowel vanuit het wettelijke kader (SBB), als vanuit de bedrijvenkant via VNO-NCW. Stageplekken kunnen nog voldoende worden ingevuld.

8.2 Modint Academy

Modint Academy is uitgegroeid tot een belangrijke samenwerkingspartner van MITT op het gebied van leren en ontwikkelen. Modint Academy heeft voor MITT onder meer het Ontwikkelpad Textiel gerealiseerd, uitvoering gegeven aan de SLIM-subsidie en de verbinding versterkt met arbeidsmarktregio's. Daarnaast is in kaart gebracht hoe het scholingslandschap voor MITT er uit ziet, zowel op het gebied van beroepsopleidingen als kortere scholings- en ontwikkelingstrajecten. De samenwerking heeft bovendien bijgedragen aan de zichtbaarheid van MITT binnen de sector, onder andere door aanwezigheid bij het evenement Skills The Finals in maart van dit jaar. Tenslotte speelt Modint Academy een belangrijke rol in de ontwikkeling en borging van certificeringstrajecten, waarmee de kwaliteit en erkenning van scholing binnen de branche verder worden versterkt.

9. Financiële verantwoording

In de juni-vergadering van SF MITT werd het jaarverslag en de jaarrekening over 2024, voorzien van controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering van SF MITT werd de verwachte realisatie 2025 en de begroting voor 2026 vastgesteld.

Hiertoe werden mede overgelegd in de juni-vergadering de verantwoordingen (in de vorm van het jaarverslag voorzien van de controleverklaring van de accountant) van SF MITT alsmede de verantwoording van de activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties, respectievelijk in de decembervergadering de begrotingen terzake. Hiervoor wordt verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen/activiteiten SF MITT.

Voor 2025 was een positief resultaat begroot van € 63.406. De premie-opbrengsten voor 2025 waren conservatief begroot met een daling voor 2025. Deze daling is echter niet tot stand gekomen, waardoor een hoger resultaat is gerealiseerd van € 274.000. Het vermogen blijft hiermee hoger dan het minimum Eigen Vermogen van € 500.000 waartoe het bestuur eerder besloten heeft.

10. Premie 2025

In het verslagjaar geldt een premie van 0,3%, gerekend over de periode 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025. Het maximum loonniveau van SF MITT werd in 2025 geïndexeerd met 2,0% conform artikel 6.3 juncto 8.25 van de cao MITT. De loonindex is de verhoging van de cao-lonen in de periode van een jaar, lopend van 1 oktober ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. De maximum premiegrondslag bedroeg in 2025: €200.181.

11. Continueren secretariaatsovereenkomst

Het bestuur van SF MITT heeft besloten om de samenwerking met Modint per 1 januari 2027 formeel op te zeggen. Aan Modint en drie externe partijen wordt gevraagd een offerte uit te brengen. Het bestuur beoogt de continuïteit minder afhankelijk te maken en daarmee meer stabiliteit te realiseren. Ook wil het bestuur de slagkracht van het secretariaat nadrukkelijk vergroten. Tot slot wenst het bestuur te komen tot betere data. In de loop van 2026 zal het bestuur een besluit nemen over welke organisatie het secretariaat van de MITT per 2027 zal uitvoeren.

12. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso

De overeenkomst is overeengekomen voor de duur van 5 jaar (1-1-2021 t/m 31-12-2025). De looptijd van de overeenkomst is gelijk aan de afspraak tussen Bpf MITT en AZL. Dit om te waarborgen dat de administratie, premieheffing en incasso zo veel mogelijk op elkaar afgestemd kunnen worden.

Verder is in het contract vastgelegd dat de voorschotpremienota in april wordt opgelegd en dat de definitieve nota in het begin van het daaropvolgende jaar wordt verstuurd. In het contract is opgenomen welke financiële gegevens en op welk moment het SF MITT van AZL ontvangt ten behoeve van de jaarrekening. Ook is vastgelegd op welk moment het saldo van AZL naar het SF MITT wordt overgeboekt en hoe en op welke momenten financiële kwartaalrapportages gegeven worden door AZL.

In het contract zijn ook afspraken vastgelegd over de vergoedingen voor AZL en de aanpassing hiervan, over de aansprakelijkheid en schadeloosstelling en intellectuele eigendom en privacy.

Het mandaat om besluiten te nemen met betrekking tot incassodossiers, zoals het opleggen van ambtshalve nota's, overdracht van vorderingen naar de deurwaarder en het afboeken van vorderingen is afgestemd met Bpf MITT en de namens deze daartoe bevoegde commissie. Het mandaat voor incassodossiers is reeds eerder beperkt tot €1.000 per geval/per jaar, met als voorwaarde dat minimaal één bestuurslid van SF MITT zitting heeft in de incassocommissie van Bpf MITT.

Het bestuur van SF MITT heeft in de vergadering van 13 september 2022 ingestemd met het bewaar- en vernietigingsbeleid van AZL.

AZL heeft besloten de overeenkomst per 1 januari 2026 niet te verlengen. Het bestuur van SF MITT heeft met Montae & Partners een nieuwe goede samenwerkingspartner gevonden.

13. Risicomanagement

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank. Het fonds onderkent dit risico en heeft een risicoanalyse laten uitvoeren. De conclusie luidde dat bij een vermogen boven de €50.000 het waardevol is een nieuwe bankrekening te openen. Het fonds heeft om die reden besloten om bankrekeningen te openen bij Triodos Bank, waaraan in 2022 uitvoering is gegeven. Het fonds ontvangt premies van werkgevers in de mode-, interieur-, tapijt- en textielsector. Deze premie wordt geheven door AZL. Hierop wordt debiteurenrisico gelopen, wat door het fonds wordt gemonitord.

Het bestuur onderkent risico's met betrekking tot fraude en heeft met het bureau interne beheersmaatregelen in de betaalorganisatie afgesproken ter voorkoming van de ontvreemding van activa.

14. Impact Algemeen Verbindend Verklaring

Cao-partijen in de MITT hebben in de cao MITT 2023 de afspraak over de werkgeversbijdrage geregeld waarbij destijds de maximale termijn van vijf jaar is afgesproken. Dit past bij de intentie van cao-partijen om de werkgeversbijdrage in een afzonderlijke fonds-cao te regelen en voor een langere termijn vast te leggen. De cao is algemeen verbindend verklaard en derhalve op alle bedrijven in de sector MITT (met personeel) van toepassing.

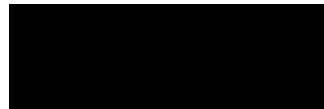
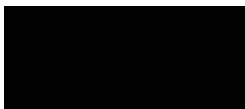
15. SAVAMITT

De besturen van SF MITT en SAVAMIT zijn aan het verkennen of samenvoeging van beide stichtingen mogelijk is. Nu de gelden van Centraal Beheer op de bankrekening van SF MITT gestort zijn, is een intensievere samenwerking aan het ontstaan.

16. Slotwoord

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor het Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 16 juni 2026



JAARREKENING 2025

BALANS PER 31 DECEMBER 2025
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	2025	2024
ACTIVA		
Kortlopende vorderingen (1)		
Te vorderen bijdragen	70.328	150.976
Overige vorderingen	181.421	77.972
	251.749	228.948
Liquide middelen (2)	7.443.176	3.161.791
	7.694.925	3.390.739

	2025	2024
PASSIVA		
Beschikbaar vermogen (3)		
Algemene Reserve	1.922.967	1.649.396
Bestemmingsreserve SAVAMITT	5.527.117	1.151.960
Kortlopende schulden (4)		
Crediteuren	172.974	106.630
Projecten en subsidies	-	204.791
Overige schulden	71.867	277.962
	244.841	589.383
	7.694.925	3.390.739

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

(bedragen in €)

	2025	2024
BATEN (5)		
Premiebijdragen	1.595.324	1.593.382
Subsidies	164.253	85.701
Rentebaten	54.265	32.199
Overige baten	-	-
Ontvangsten van Centraal Beheer	4.420.934	1.151.960
Totaal baten	6.234.776	2.863.242
LASTEN (6)		
Uitbesteed werk	312.226	249.415
Secretariaatskosten	227.547	272.519
Projecten en subsidies	848.656	819.164
Organisatiekosten	148.128	148.947
SAVAMITT kosten	45.777	-
Overige lasten	3.714	-18.425
Totaal lasten	1.586.048	1.471.620
Saldo boekjaar	4.648.728	1.391.622
Dotatie aan bestemmingsreserve	-4.375.157	-1.151.960
Saldo boekjaar	273.571	239.662

WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemene toelichting

Algemene gegevens

Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41199562.

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Kasstroomoverzicht

De stichting maakt gebruik van de vrijstelling voor het opstellen van het kasstroomoverzicht.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, rekening courant posities en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Overige vorderingen

Overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, zo nodig verminderd met bijzondere waardevermindering verliezen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar komt ten gunste/ten laste van deze algemene reserve Sociaal Fonds MITT.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

1. Kortlopende vorderingen

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

Te vorderen bijdragen

	2025	2024
	€	€
Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	73.346	152.399
Voorziening voor oninbaarheid op premievorderingen	(3.018)	(1.423)
	<u>70.328</u>	<u>150.976</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor ambtshalve vastgestelde nota's geldt dat deze volledig worden voorzien vanwege de grote mate van onzekerheid over het te innen bedrag. In 2025 zijn er, net als in 2024, geen ambtshalve nota's opgenomen in de voorziening.

Overige vorderingen

	2025	2024
	€	€
Overige debiteuren	939	1.029
Rente	45.463	26.658
Vooruitbetaalde kosten	810	3.345
Overige vorderingen	134.209	46.940
	<u>181.421</u>	<u>77.972</u>

2. Liquide middelen

	2025	2024
	€	€
ABN AMRO Bank NV, rekening courant	4.530.049	237.704
ABN AMRO Bank NV, vermogens spaarrekening	18.929	1.004.107
ABN AMRO Bank NV, deposito	750.000	-
ING Bank NV, rekening courant	27.182	20.439
Triodos Bank, rekening courant	49.249	99.541
Triodos Bank, spaarrekening	417.767	1.300.000
Triodos Bank, deposito	1.650.000	500.000
	<u>7.443.176</u>	<u>3.161.791</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

3. Beschikbaar vermogen

De algemene reserve muteerde in 2025 en 2024 als volgt:

	2025	2024
	€	€
Balans per 1 januari	1.649.396	1.409.734
Resultaatbestemming	4.648.728	1.391.622
Mutatie bestemmingsreserve SAVAMITT	-4.375.157	-1.151.960
Balans per 31 december	<u>1.922.967</u>	<u>1.649.396</u>

De bestemmingsreserve SAVAMITT muteerde in 2025 en 2024 als volgt:

	2025	2024
	€	€
Balans per 1 januari	1.151.960	-
Mutatie bestemmingsreserve SAVAMITT	4.375.157	1.151.960
Balans per 31 december	<u>5.527.117</u>	<u>1.151.960</u>

In 2025 heeft Stichting SAVAMITT op basis van een met Achmea Schadeverzekeringen N.V. (Centraal Beheer) gesloten vaststellingsovereenkomst een bedrag van € 4.420.934 ontvangen. Dit bedrag heeft betrekking op de technische winstdeling van het WIA-contract over de periode 2014 tot en met 2019, alsmede de rentedeling tot en met 31 december 2024.

Aangezien SAVAMITT niet beschikt over een eigen bankrekening, is het bedrag ontvangen op de bankrekening van Stichting Sociaal Fonds MITT. Het ontvangen bedrag blijft bestemd voor de doelstellingen van SAVAMITT en staat niet ter vrije beschikking van Stichting Sociaal Fonds MITT.

Het bestuur heeft besloten het ontvangen bedrag op te nemen in een afzonderlijke bestemmingsreserve. Een deel van deze reserve zal worden aangewend ter financiering van een verlaging van de premie voor de SAVAMITT-regeling met 0,05%-punt gedurende de contractperiode 2026 tot en met 2028. Over de verdere aanwending van de bestemmingsreserve zal het bestuur van SAVAMITT in toekomstige bestuursbesluiten nadere invulling geven.

Eind 2018 is besloten om over een periode van 4 jaar toe te groeien naar een minimum eigen vermogen van € 500.000. Dit minimumdienst als vrije reserve waarmee in de worstcase-scenario de lopende verplichtingen voldoende nagekomen kunnen worden. In 2025 wordt er voldaan aan het minimum eigen vermogen van € 500.000.

4. Kortlopende schulden

Projecten en subsidies

	2025	2024
	€	€
Werknemersbijdrage FNV	-	61.437
Werknemersbijdrage CNV	-	30.719
Werknemersbijdrage De Unie	-	10.240
Werkgeversbijdrage Modint	-	102.395
	-	204.791

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Hiervoor ontvangen de organisaties ieder kwartaal een voorschot, welke aan het eind van het jaar verantwoord dient te worden. In 2025 hebben alle partijen de maximale bijdrage verantwoord en het volledige bedrag aan voorschot ontvangen.

Overige schulden

	2025	2024
	€	€
Vastgestelde nog te verrekenen bijdragen	37.866	86.261
Organisatiekosten	34.001	191.701
	<u>71.867</u>	<u>277.962</u>

De vastgestelde nog te verrekenen bijdragen betreffen de creditnota's die per jaareinde nog open staan.

Vennootschapsbelasting

De activiteiten van de stichting zijn vrijgesteld van belastingheffing in het kader van de vennootschapsbelasting.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Er is in 2024 een secretariaatsovereenkomst afgesloten voor 1,5 jaar met Modint, eindigend op 31 december 2025. De overeenkomst wordt automatisch voortgezet voor een duur van 1 jaar, met een opzegtermijn van 6 maanden. De secretariaatsovereenkomst met Modint is in 2025 opgezegd per 1 januari 2027.

In 2025 heeft SF MITT kosten ten bedrage van € 45.777 gedragen ten behoeve van SAVAMITT. Deze kosten hebben betrekking op secretariaats-, administratie- en uitvoeringswerkzaamheden die door dezelfde uitvoeringsorganisatie worden verricht. Het bestuur heeft besloten deze kosten voor rekening van SF MITT te brengen gelet op de samenhang tussen de activiteiten van beide fondsen en de aanwending van de vanuit SAVAMITT ontvangen middelen uit de afwikkeling van de overeenkomst met Centraal Beheer.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

5. Baten

Premiebijdragen

	2025	2024
	€	€
Vastgestelde en nog vast te stellen bijdragen	1.595.324	1.593.382
Nadere vaststelling over voorgaande jaren	-	-
	<u>1.595.324</u>	<u>1.593.382</u>

Subsidies

	2025	2024
	€	€
MDIEU	124.128	6.361
Ontwikkelpaden	40.125	79.340
	<u>164.253</u>	<u>85.701</u>

6. Lasten

Secretariaatsvoering

	2025	2024
	€	€
Modint	227.547	272.519
	<u>227.547</u>	<u>272.519</u>

Projecten en subsidies

De uitgaven aan subsidies zijn overeenkomstig aan de statutaire bestedingsdoelen. Een uiteenzetting van de doelen en bestedingen is opgenomen op pagina 25.

Overige lasten

	2025	2024
	€	€
Uitvoeringskosten premieheffing	65.324	61.270
Bestuurskosten	18.827	23.200
Accountantskosten	30.855	31.559
Toevoeging voorziening premievorderingen	3.714	-18.425
Overige kosten	33.122	32.918
	<u>151.842</u>	<u>130.522</u>

In de bestuurskosten zijn de vacatiegelden verantwoord. In 2025 hebben er vier vergaderingen plaatsgevonden, gelijk aan 2024. De hoogte van de vacatiegelden is vastgesteld conform het advies van de SER.

Onder de toevoeging voorziening premievorderingen is het resultaat op de voorziening van dubieuze debiteuren opgenomen. Vorderingen worden afgeboekt via de voorziening of rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

SAVAMITT kosten

	2025	2024
	€	€
Secretariaatskosten SAVAMITT	25.419	-
Bestuurskosten SAVAMITT	502	-
Accountantskosten SAVAMITT	18.150	-
Overige kosten	1.706	-
	<u>45.777</u>	<u>-</u>

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Het bestuur heeft in 2025 in totaal € 875.171 aan werknemers- en werkgeversbijdrage voor 2026 toegekend.

TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen / Activiteiten Sociaal Fonds MITT 2025	Lasten verslagjaar		
	Omschrijving		Bedrag
	Lasten	Begroting	Lasten
	Verslagjaar	Verslagjaar	Verslagjaar
artikel 3, lid 1A statuten Sociaal Fonds		(in €)	(in €)
art. 3, lid 1A, onder a: kosten van het Sociaal Fonds	Sociaal Fonds kosten	425.138	425.166
art. 3, lid 1A, onder b: kosten voor de werkzaamheden / activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de in de onderdelen 1 t/m 10 van dit onderdeel d genoemde onderwerpen; nadere specificatie onderstaand. (Verantwoordingen, voorzien van controleverklaringen bijgevoegd; specificatie onderstaand)	Werknemersbijdragen FNV	254.595	254.596
	Werknemersbijdragen CNV	127.300	127.300
	Werknemersbijdragen De Unie	42.435	42.436
	Werkgeversbijdrage MODINT	424.325	424.324
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen*		1.273.793	1.273.822

* In de totale bestedingsdoelen zijn naast de subsidies (bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties en paritaire organisaties) ook de kosten van het Sociaal Fonds MITT zelf opgenomen.

Deze tabel betreft een vergelijking tussen de begroting en de werkelijk gemaakte lasten, ingedeeld naar de statutaire bestedingsdoelen van het fonds.

WERKELIJKE KOSTEN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES

Art. 3 lid 1A, onder d: voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:

	activiteit	FNV (in €)	Unie (in €)	CNV (in €)	MODINT (in €)
1	het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;	31.859	693	49.680	118.450
2	het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;	0	693	7.300	13.650
3	het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a tot en met c;	9.708	5.548	31.778	25.050
4	het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap in de ondernemingsraad (OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV), reorganisaties en sociale plannen;	135.619	6.934	28.151	49.006
5	het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;	21.715	693	1.963	189.890
6	scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;	50.254	35.366	3.218	0
7	het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;	0	19.416	1.492	0
8	publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;	0		10.421	70.195
9	de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.	65.937		33.048	0
	TOTAAL	315.092	69.343	167.051	466.241
	Lasten verslagjaar (gemaximaliseerd)	254.595	42.435	127.300	424.325

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Deze bijdrage is gemaximaliseerd, waarbij de werkgeversorganisatie 50% van de bijdrage ontvangt en de drie werknemersorganisaties de overige 50% verdelen. Indien de verantwoording van de kosten van de activiteiten hoger is dan de maximaal toegekende bijdrage, wordt enkel de maximale bijdrage toegekend. Indien de verantwoording van de kosten lager is, wordt de verantwoorde bijdrage toegekend.

Deze jaarrekening is opgemaakt te Zeist, 16 juni 2026.

OVERIGE GEGEVENS

BESTEMMING RESULTAAT

Het positieve resultaat van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 273.571 (in 2024: € 239.662) en komt ten gunste van de algemene reserve Sociaal Fonds MITT. Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.