

**STICHTING SOCIAAL FONDS  
VOOR DE MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE  
(Sociaal Fonds MITT)**

**Jaarrekening 2017**

Vestigingsadres:  
Arnhemse Bovenweg 100  
3708 AG ZEIST

<b>INHOUDSOPGAVE</b>	<b>Blz.</b>
BESTUURSVERSLAG 2017	3
INLEIDING	3
ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNINGEN	4
BELANGRIJKE GEGEVENS	6
VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR	6
JAARREKENING 2017	10
BALANS PER 31 DECEMBER 2017	11
STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017	12
WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING	13
TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017	15
TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET BOEKJAAR 2017	18
BESTEMMING RESULTAAT	21
GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM	21
OVERIGE GEGEVENS	22
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	22

## BESTUURSVERSLAG 2017

### INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Sociaal Fonds MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2017. De in het verslag genoemde bedragen luiden in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven.

Doel van het Sociaal Fonds MITT (per 1-1-2012) is:

- A. Het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten:
- a. van het Sociaal Fonds;
  - b. van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT), zoals genoemd in artikel 55 van de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
  - c. de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SO MITT), zoals genoemd in artikel 56 van de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie
  - d. voor de werkzaamheden / activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:
    1. het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;
    2. het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;
    3. het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a t/m c;
    4. het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap (OR / PVT / PV), reorganisaties en sociale plannen;
    5. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;
    6. scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk t.b.v. werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;
    7. het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;
    8. publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;
    9. het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;
    10. de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie, voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.
- B. 1. Het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van subsidies of andere financiële middelen in het belang van de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie.
2. Voor zoveel nodig worden de voorwaarden ter verkrijging van bijdragen vastgelegd in een desbetreffend bij deze statuten behorend reglement, waarvan de bepalingen door het bestuur bij zijn besluitvorming in acht zullen worden genomen.

3. Onderdeel van het Sociaal Fonds zijn de geormerkte gelden, genaamd "Werkgelegenheidsfonds Tapijt en Textiel", waarvan de gelden bestemd worden voor promotie- en werkgelegenheidsprojecten in de tapijt- en textielindustrie in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren.

Het Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

De hiervoor onder A, sub d, genoemde werkzaamheden/ activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties worden uitgevoerd door FNV, CNV Vakmensen, De Unie en Modint, die hiervoor een vergoeding ontvangen.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Sociaal Fonds MITT via de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (CAO MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2020. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 18 januari 2018, nr. 3178 onder UAW-nr. 11926.

## **ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING**

### **Samenstelling van het bestuur op 31 december 2017**

#### Leden werkgevers

G.A.J. Lamers, voorzitter (1)  
R. Bosch (1)  
M. Mulder (1)  
Vacature (1)

#### Plaatsvervangende leden werkgevers

H.J.A. Bekke (1)

#### Leden werknemers

J. Plat, vice-voorzitter / secretaris (2)  
Mw. N. Engmann-van Eijbergen (3)  
Mw. E.M. Werger (4)

#### Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer G.A.J. Lamers fungerend voorzitter. De heer J. Plat trad op als vice-voorzitter / secretaris.

(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

### **Bestuurswisselingen**

In het verslagjaar 2017 waren er geen bestuursmutaties. Aan het einde van het verslagjaar trad de heer R. Bosch terug als bestuurslid vanwege het verlaten van de sector. De vacature voor een bestuurslid namens MODINT is in het verslagjaar nog niet ingevuld.

### **Vermogensbeheer**

Het vermogensbeheer is ondergebracht bij Bureau SF MITT / MODINT.

**Bestuursondersteuning:**

**Bureau Sociaal Fonds MITT**

Mw. Mr. N.L. Hofman, directeur

Mw. Mr. M. Veenstra

Mw. S. van der Heijdt

**Administrateur (premieheffing en incasso)**

AZL NV te Heerlen

## BELANGRIJKE GEGEVENS

<b>Aantallen</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Aangesloten werkgevers MITT	692	645
Aantal werknemers MITT	10.307	11.075
<b>Financiële gegevens (bedragen x € 1.000,-)</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Premies MITT (incl. oudere jaren)	902	849
Premieplichtige loonsom AZL MITT	449.000	450.000
Resultaat boekjaar	(386)	(583)
<b>Sociaal Fonds MITT-gegevens</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Werkgeverspremie mode-interieur	0,20%	0,20%
Werkgeverspremie tapijt-textiel	0,20%	0,20%
Max. premiegrondslag	€160.953	€160.953

## VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

### Algemeen

Het bestuur van Sociaal Fonds MITT vergaderde in het verslagjaar viermaal, te weten op 23 maart, 15 juni, 21 september en 14 december 2017.

### Vermogensbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut

Vanaf april 2010 worden via MODINT de financiële middelen beheerd middels spaar-rekeningen en deposito's.

Het (beleggings)beleid ten aanzien van het beheer van vermogen en liquide middelen is vastgelegd in een Treasury Statuut. Op basis hiervan worden jaarlijks in de juni-vergadering van Sociaal Fonds MITT de beleggingen geagendeerd.

### Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor het Sociaal Fonds MITT op grond van de CAO MITT. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze CAO. In een AVV-loze periode mag het fonds geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

Daarom werd voorgeschreven dat de incasso-administratie van het fonds gescheiden moet zijn in georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers. Het Sociaal Fonds MITT heeft de administratie zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

### Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het Sociaal Fonds MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

### Financiële verantwoording

In de juni-vergadering werden het jaarverslag en de jaarrekening over 2016, voorzien van controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering werd de verwachte realisatie 2017 en de begroting voor 2018 vastgesteld.

Hiertoe werden mede overgelegd in de juni-vergadering de verantwoordingen (in de vorm van het jaarverslag voorzien van controleverklaring van de accountant) van de Vakraad MITT, SO MITT, alsmede de verantwoording van de activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties, respectievelijk in de decembervergadering de begrotingen terzake.

Hiervoor wordt verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen / activiteiten Sociaal Fonds MITT.

Bij gelegenheid van de voorbereiding van de jaarrekening 2016 heeft de accountant het bestuur geattendeerd op de zorgelijke ontwikkeling van de vermogenspositie en de continuïteit van het Sociaal Fonds MITT. Al jaren wordt meer uitgegeven dan ontvangen, zij het dat het bewust beleid is geweest om de reserves terug te brengen. De inkomsten en uitgaven moeten in de toekomst beter op elkaar afgestemd worden. In de decembervergadering werd vastgesteld dat over 2017 een negatief vermogen dreigde te ontstaan. Bij de voorbereiding van deze jaarrekening is gebleken dat er inderdaad sprake is van een negatief vermogen.

Het bestuur heeft vanuit haar verantwoordelijkheid voor een gezonde financiële positie van het fonds de dringende aandacht van cao-partijen hiervoor gevraagd. Cao-partijen hebben daarop gepaste maatregelen getroffen. De CAO MITT 2014-2016 (met een looptijd voor het Sociaal Fonds tot 1 juli 2019) is tussentijds aangepast. Daarbij werd de maximale premie in de cao bepaald op 0,3%.

In de decembervergadering van 2016 heeft het bestuur tevens besloten om de Algemene Reserves van Confectie en Textiel samen te voegen. Verder besloot het bestuur cao-partijen te adviseren de ROS-regeling, die alleen voor bedrijven in de mode- en interieurindustrie geldt, af te schaffen. Er werd nagenoeg geen gebruik meer gemaakt van deze regeling. Cao-partijen hebben besloten de regeling per 1 januari 2018 te stoppen.

### **Premie 2017 en 2018**

In het verslagjaar geldt de reguliere premie van 0,2%. Het maximum loonniveau van het Sociaal Fonds MITT werd in 2017 gecontinueerd op het niveau van 2016, te weten €160.953. Er vond geen indexatie van dit maximum plaats omdat in de relevante periode geen sprake was van een cao-loonsverhoging. De loonindex is de verhoging van de cao-lonen in de periode van een jaar, lopend van 1 oktober ten opzichte van 2 oktober van het jaar daarvoor.

In de decembervergadering besloot het bestuur de premie respectievelijk het maximum salaris waarover de premie wordt berekend in 2018 te wijzigen. Besloten werd gebruik te maken van de in de CAO MITT geboden mogelijkheid om het premiepercentage voor 2018 te verhogen naar 0,3%. Het maximum salaris waarover premie wordt geheven werd met 1,5% (loonsverhoging per 1-9-2017) verhoogd tot €163.367,-.

### **Continueren secretariaatsovereenkomst 2018 t/m 2020**

Met ingang van 1 januari 2018 is voor de periode van 3 jaar op dezelfde condities de secretariaatsovereenkomst met Modint gecontinueerd.

### **Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso**

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van 4 jaar (1-1-2017 t/m 31-12-2020). Er is voor gekozen de looptijd gelijk te laten lopen met de looptijd van het

contract van Bpf MITT met AZL. Dit om te waarborgen dat de administratie, premieheffing en incasso zo veel mogelijk op elkaar afgestemd kunnen worden.

Vanaf 2016 tot 2017 was er slechts sprake van summier vastgelegde afspraken tussen het Sociaal Fonds MITT en AZL over de administratie, de premieheffing en incasso, die AZL ten behoeve van het fonds uitvoert. In dat kader vond er ook uitwisseling van loonsom- en bedrijfsgegevens plaats tussen Bpf MITT en het Sociaal Fonds MITT via AZL. Het werd gewenst geacht ook dit expliciet vast te leggen.

Verder zijn in het contract 2 momenten bepaald waarop de voorschotpremienota wordt opgelegd. Tot nu toe was dat slechts een maal per jaar (in april na de afrekennota's van Bpf MITT). Nu is een tweede tijdstip, te weten oktober, toegevoegd. Verder is verduidelijkt welke financiële gegevens en op welk moment het Sociaal Fonds MITT van AZL ontvangt ten behoeve van de jaarrekening, op welk moment het overtallige saldo van AZL naar het Sociaal Fonds MITT wordt overgeboekt en hoe en op welke momenten financiële kwartaalrapportages gegeven worden door AZL.

Natuurlijk zijn in het contract ook afspraken vastgelegd over de vergoedingen voor AZL en de aanpassing hiervan, over de aansprakelijkheid en schadeloosstelling en intellectuele eigendom en privacy.

#### **Werkgeversprocedure informatie – premieheffing – incasso Sociaal Fonds MITT**

In 2017 is nieuwe eigen werkgeversprocedure van AZL voor het SF MITT tot stand gekomen. Deze procedure was tot op heden voor een deel opgenomen / verweven in de werkgeversprocedure van Bpf MITT. Dit gaf problemen. Daarop is gekozen voor een zelfstandige beschrijving van de procedure voor het Sociaal Fonds MITT, maar wel zoveel mogelijk afgestemd op de procedure van Bpf MITT.

In deze nieuwe werkgeversprocedure zijn de afspraken en werkwijzen van AZL met betrekking tot informatieverstrekking, handhaving en premieheffing, de incassoprocedure en procedures in verband met faillissementen van bedrijven opgenomen.

Bedrijven krijgen nu ook een eigen welkomstbrief van AZL / het Sociaal Fonds, waarin zij over deze zaken worden geïnformeerd. Voorheen geschiedde dat door een brief van Bpf MITT.

#### **Risicomanagement**

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico:

Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank. Het fonds onderkent dit risico maar acht de kans dat dit risico een mogelijke negatieve impact heeft op het fonds beperkt.

Het fonds ontvangt premies van werkgevers in de mode-, interieur-, tapijt- en textielsector. Deze premie wordt geheven door AZL. Hierop wordt debiteurenrisico gelopen, wat door het fonds wordt gemonitord.

#### **Gebeurtenissen na balansdatum**

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.



**Slotwoord**

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor het Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 14 juni 2018

G.A.J. Lamers  
Werkgeversvoorzitter

J. Plat  
Werknemersvoorzitter

## JAARREKENING 2017

**Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en  
Textielindustrie**

**BALANS PER 31 DECEMBER 2017 (na bestemming saldo)**  
(bedragen in €)

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>ACTIVA</b>		
<b>Kortlopende vorderingen</b>		
Overige vorderingen	26.277	168.754
<b>Liquide middelen</b>	155.544	1.163.421
	<b>181.821</b>	<b>1.332.175</b>

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Beschikbaar vermogen</b>		
Algemene Reserve SF MITT	2.557	388.280
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	2.904	560.223
Overige schulden	176.359	383.672
	<b>181.821</b>	<b>1.332.175</b>

**STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017**  
(bedragen in €)

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>BATEN</b>		
Bijdragen	902.312	848.453
Rentebaten	920	6.191
<b>Totaal baten</b>	<b>903.232</b>	<b>854.644</b>
<b>LASTEN</b>		
Subsidies	1.196.932	1.315.922
Organisatiekosten	102.294	97.207
Andere lasten	(10.272)	24.709
<b>Totaal lasten</b>	<b>1.288.954</b>	<b>1.437.838</b>
<b>Saldo boekjaar</b>	<b>(385.722)</b>	<b>(583.194)</b>

## **WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING.**

### **Algemene toelichting**

#### *Doel*

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

### **Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming**

#### *Algemene grondslagen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

#### *Continuïteit*

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

#### *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

#### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

#### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

#### *Vorderingen en schulden*

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde.

#### *Overige vorderingen*

Overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, zo nodig verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

### *Resultaatbestemming*

Het resultaat boekjaar komt ten gunste/ten laste van deze algemene reserve Sociaal Fonds MITT.

**TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017**  
(bedragen in €)

**ACTIVA**

**KORTLOPENDE VORDERINGEN** **2017** **2016**

**Overige vorderingen**

Hieronder zijn opgenomen inzake:

*Te vorderen bijdragen*

Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	47.997	192.170	
Voorziening tegen verlies op premievorderingen	<u>(22.122)</u>	<u>(25.996)</u>	
	25.875		166.174
<i>Overige</i>	<u>402</u>		<u>2.580</u>
	<u><u>26.277</u></u>		<u><u>168.754</u></u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

**Liquide middelen** **2017** **2016**

ABN AMRO Bank NV, rekening courant	106.595	556
ABN AMRO Bank NV, bestuurspaarrekening	-	1.000
ABN AMRO Bank NV, vermogens spaarrekening	18.841	822.767
ING Bank NV, rekening courant	28.201	339.098
Robeco, Roparco	<u>1.907</u>	<u>-</u>
	<u><u>155.544</u></u>	<u><u>1.163.421</u></u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

## PASSIVA

### BESCHIKBAAR VERMOGEN

	2017	2016
<b>Algemene reserve SF MITT</b>		
Stand per 1 januari	388.280	-
Bijdragen	902.312	848.453
Rentebaten	920	6.191
Subsidies	(1.196.932)	(1.315.922)
Organisatiekosten	(102.294)	(97.207)
Andere lasten	10.272	(24.709)
Mutatie: deel van het saldo boekjaar	(385.722)	(583.194)
Samenvoegen algemene reserve	-	971.474
Stand per 31 december	<u>2.557</u>	<u>388.280</u>
<b>Algemene reserve Confectie</b>		
Stand per 1 januari	-	550.101
Samenvoegen algemene reserve	-	(550.101)
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Algemene reserve Textiel</b>		
Stand per 1 januari	-	421.373
Samenvoegen algemene reserve	-	(421.373)
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>



<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Overige schulden</b>		
Hieronder zijn opgenomen inzake:		
<i>Rekening courant derden</i>		
Vakraad MITT	69.324	11.029
SO MITT	<u>14.353</u>	<u>103.502</u>
	83.676	114.531
<i>Nog vast te stellen bijdragen</i>		
In volgende boekjaar nader vastgesteld	531	1.132
<i>Te verrekenen bijdragen</i>		
Vastgestelde nog te verrekenen bijdragen	33.626	50.105
<i>Subsidies</i>		
Overige subsidies	33.572	33.572
<i>Kosten</i>		
Overige	24.954	184.332
<b>Totaal van de overige schulden</b>	<u><u>176.359</u></u>	<u><u>383.672</u></u>

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

*Niet in de balans opgenomen verplichtingen.*

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

**TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER  
HET BOEKJAAR 2017**  
(bedragen in €)

<b>BATEN</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Bijdragen</b>		
Vastgestelde en nog vast te stellen bijdragen	851.206	840.173
Nadere vaststelling over voorgaande jaren	<u>51.106</u>	<u>8.280</u>
	<u>902.312</u>	<u>848.453</u>
<b>LASTEN</b>		
<b>Subsidies</b>		
Bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties	718.572	718.572
Paritaire organisaties:		
Vakraad MITT	300.333	330.409
SO MITT	<u>178.028</u>	<u>266.941</u>
	<u>1.196.932</u>	<u>1.315.922</u>

Een confrontatie tussen toegekende en bestede subsidies, begroting alsmede de bestedingsdoelen is hierna opgenomen.

<b>Bestedingsdoelen / Activiteiten Sociaal Fonds MITT 2017</b>	<b>Lasten verslagjaar</b>		
	<b>Omschrijving</b>		<b>Bedrag</b>
	<b>Lasten</b>	<b>Begroting</b>	<b>Lasten</b>
	<b>Verslagjaar</b>	<b>Verslagjaar</b>	<b>Verslagjaar</b>
<b>artikel 3, lid 1A statuten Sociaal Fonds</b>		(in € )	(in € )
art. 3, lid 1A, onder a: kosten van het Sociaal Fonds	Sociaal Fonds kosten	96.583	102.294
art. 3, lid 1A, onder b: kosten van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	Vakraad MITT	242.979	300.333
art. 3, lid 1A, onder c: kosten van de stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	SO MITT	200.000	178.028
art. 3, lid 1A, onder d: kosten voor de werkzaamheden / activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de in de onderdelen 1 t/m 10 van dit onderdeel d genoemde onderwerpen; nadere specificatie onderstaand. (Verantwoordingen, voorzien van controleverklaringen bijgevoegd; specificatie onderstaand)	Werknemersbijdragen FNV	215.571	215.571
	Werknemersbijdragen CNV	107.786	107.786
	Werknemersbijdragen De Unie	35.929	35.929
	Werkgeversbijdrage MODINT	359.286	359.286
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen*		1.258.134	1.299.227

\* In de totale bestedingsdoelen zijn naast de subsidies (bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties en paritaire organisaties) ook de kosten van het Sociaal Fonds MITT zelf opgenomen.

## WERKELIJKE KOSTEN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES

Art. 3 lid 1A, onder d: voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:

	<b>activiteit</b>	<b>FNV (in €)</b>	<b>Unie (in €)</b>	<b>CNV (in €)</b>	<b>MODINT (in €)</b>
1	het bewerkstelligen van een juiste naleving van de CAO;	-	17.661	21.193	61.713
2	het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze CAO;	-	-	26.956	-
3	het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a tot en met c;	-	-	11.026	65.717
4	het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en CAO-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap in de ondernemingsraad (OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV), reorganisaties en sociale plannen;	-	3.293	17.839	17.125
5	het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door CAO-partijen gemaakte afspraken;	-	-	-	-
6	scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;	-	-	26	105.469
7	het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in het algemeen;	-	16.471	888	-
8	publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;	-		10.599	81.500
9	het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;	-		-	-
10	de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.	266.749		39.405	31.625
	<b>TOTAAL</b>	<b>266.749</b>	<b>37.425</b>	<b>127.932</b>	<b>363.149</b>

<b>Organisatiekosten</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Uitvoeringskosten t.b.v. premieheffing	62.815	57.369
Secretariaatskosten	28.354	28.071
Advies- en controlekosten	5.772	6.795
Overige kosten	5.353	4.972
	<u>102.294</u>	<u>97.207</u>

Onder de overige kosten is een bedrag van €5.005 aan vacatiegelden verantwoord (2016: €4.620).

#### **Andere lasten**

Resultaat voorziening tegen verlies op premievorderingen	<u>(10.272)</u>	<u>24.709</u>
--	-----------------	---------------

#### **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

#### **BESTEMMING RESULTAAT**

Het resultaat boekjaar komt ten laste van deze algemene reserve Sociaal Fonds MITT.

## **OVERIGE GEGEVENS**

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Zeist, 14 juni 2018