

**Stichting Sociaal Fonds
voor de MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
(Sociaal Fonds MITT)**

Jaarrekening 2018

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2018	3
Inleiding.....	3
Organen van het Fonds, vertegenwoordigingen en ondersteuning	4
Belangrijke gegevens	6
Verrichtingen van het bestuur	6
JAARREKENING 2018	9
Balans per 31 december 2018.....	10
Staat van Baten en Lasten over 2018.....	11
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling	12
Toelichting op de balans per 31 december 2018	14
Toelichting op de Staat van Baten en Lasten over het boekjaar 2018.....	16
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen	17
Werkelijke kosten werkgevers- en werknemersorganisaties	18
Gebeurtenissen na balansdatum	19
OVERIGE GEGEVENS.....	20
Bestemming resultaat.....	20
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	21

BESTUURSVERSLAG 2018

INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Sociaal Fonds MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2018. De in het verslag genoemde bedragen luiden in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven.

Doel van het Sociaal Fonds MITT (per 1-1-2012) is:

- A. Het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten:
- a. van het Sociaal Fonds;
 - b. van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT), zoals genoemd in artikel 55 van de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
 - c. de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SO MITT), zoals genoemd in artikel 56 van de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie
 - d. voor de werkzaamheden / activiteiten van de werkgevers- en werknemers-organisaties in verband met:
 1. het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;
 2. het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;
 3. het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a t/m c;
 4. het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap (OR / PVT / PV), reorganisaties en sociale plannen;
 5. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;
 6. scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk t.b.v. werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;
 7. het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;
 8. publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;
 9. het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;
 10. de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie, voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.
- B. 1. Het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van subsidies of andere financiële middelen in het belang van de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie.
2. Voor zoveel nodig worden de voorwaarden ter verkrijging van bijdragen vastgelegd in een desbetreffend bij deze statuten behorend reglement, waarvan de bepalingen door het bestuur bij zijn besluitvorming in acht zullen worden genomen.
3. Onderdeel van het Sociaal Fonds zijn de geormerkte gelden, genaamd "Werkgelegenheidsfonds Tapijt en Textiel", waarvan de gelden bestemd worden voor promotie- en werkgelegenheidsprojecten in de tapijt- en textielindustrie in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren.

Het Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

De hiervoor onder A, sub d, genoemde werkzaamheden/ activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties worden uitgevoerd door FNV, CNV Vakmensen, De Unie en Modint, die hiervoor een vergoeding ontvangen.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Sociaal Fonds MITT via de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (CAO MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2020. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 18 januari 2018, nr. 3178 onder UAW-nr. 11926.

ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNINGEN

Samenstelling van het bestuur op 31 december 2018

Leden werkgevers

G.A.J. Lamers, vice-voorzitter / secretaris (1)
N.L. Hofman (1)
M. Mulder (1)
F.R. Spaan (1)

Plaatsvervangende leden werkgevers

H.J.A. Bekke (1)

Leden werknemers

J. Plat, voorzitter (2)
Mw. N. Engmann-van Eijbergen (3)
Mw. E.M. Werger (4)

Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer J. Plat fungerend voorzitter. De heer G.A.J. Lamers trad op als vice-voorzitter / secretaris.

(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

Bestuurswisselingen

In het verslagjaar 2018 is mevrouw N.L. Hofman per 1 januari 2018 toegetreden als bestuurslid voor Modint. Per 20 september is aan de zijde van Modint de openstaande vacature, wegens het terugtreden van de heer R. Bosch, ingevuld door de heer F.R. Spaan. Aan het einde van het verslagjaar traden de heer H.J.A. Bekke en mevrouw N.L. Hofman terug als (plaatsvervangend) lid namens werkgevers.

Bestuursondersteuning:

Bureau Sociaal Fonds MITT

Mevrouw N.L. Hofman is per 1 januari 2018 gestopt met haar werkzaamheden als directeur van het Sociaal Fonds MITT. Zij is per dezelfde datum als bestuurder namens Modint tot het bestuur toegetreden. Haar vervanger bleek niet in staat om de functie formeel over te nemen, waardoor mevrouw Hofman is gevraagd de functie nog tijdelijk waar te nemen. Nadat definitief bleek dat de functie van directeur definitief niet ingevuld zou worden, heeft mevrouw S. Roording (AWVN) de waarneming tot het eind van het verslagjaar overgenomen.

Het bureau

N.L. Hofman, gedelegeerd (tot 15 juni 2018)

S. Roording, interim (vanaf 15 juni 2018)

M.S. van der Heijdt

Administrateur (premieheffing en incasso)

AZL NV te Heerlen

BELANGRIJKE GEGEVENS

Aantallen	2018	2017
Aangesloten werkgevers MITT	756	692
Aantal werknemers MITT	10.255	10.307
Financiële gegevens (bedragen x € 1.000,-)	2018	2017
Premies MITT (incl. oudere jaren)	1.327	902
Premieplichtige loonsom AZL MITT	430.000	449.000
Resultaat boekjaar	191	(386)
Sociaal Fonds MITT-gegevens	2018	2017
Werkgeverspremie mode-interieur	0,30%	0,20%
Werkgeverspremie tapijt-textiel	0,30%	0,20%
Max. premiegrondslag	€ 163.367	€ 160.953

VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

Algemeen

Het bestuur van Sociaal Fonds MITT vergaderde in het verslagjaar tweemaal, te weten op 14 juni en 14 december 2018.

Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut

Vanaf april 2010 worden via MODINT de financiële middelen beheerd middels spaar-rekeningen en deposito's. Het (beleggings)beleid ten aanzien van het beheer van vermogen en liquide middelen is vastgelegd in een Treasury Statuut. Op basis hiervan worden jaarlijks in de juni-vergadering van Sociaal Fonds MITT de liquiditeitspositie geagendeerd.

Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor het Sociaal Fonds MITT op grond van de CAO MITT. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze CAO. In een AVV-loze periode mag het fonds geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

Daarom werd voorgeschreven dat de incasso-administratie van het fonds gescheiden moet zijn in georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers. Het Sociaal Fonds MITT heeft de administratie zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het Sociaal Fonds MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

Financiële verantwoording

In de juni-vergadering werden het jaarverslag en de jaarrekening over 2017, voorzien van controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering werd
Stichting Sociaal Fonds MITT
Jaarrekening 2018

de verwachte realisatie 2018 en de begroting voor 2019 vastgesteld.

Hiertoe werden mede overgelegd in de juni-vergadering de verantwoordingen (in de vorm van het jaarverslag voorzien van de controleverklaring van de accountant) van de Vakraad MITT, SO MITT, alsmede de verantwoording van de activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties, respectievelijk in de decembervergadering de begrotingen terzake. Hiervoor wordt verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen / activiteiten Sociaal Fonds MITT.

Bij gelegenheid van de voorbereiding van de jaarrekening 2016 heeft de accountant het bestuur geattendeerd op de zorgelijke ontwikkeling van de vermogenspositie en de continuïteit van het Sociaal Fonds MITT. Al jaren wordt meer uitgegeven dan ontvangen, zij het dat het bewust beleid is geweest om de reserves terug te brengen. De inkomsten en uitgaven moeten in de toekomst beter op elkaar afgestemd worden. Hiertoe is besloten het eigen vermogen in 4 jaar tot een minimum van €500.000 te brengen. Het betreft hier geen bestemmingsreserve, dit vermogen mag indien nodig worden aangewend voor het opvangen van verliezen.

Het bestuur heeft reeds in 2017 vanuit haar verantwoordelijkheid voor een gezonde financiële positie van het fonds de dringende aandacht van cao-partijen hiervoor gevraagd. Cao-partijen hebben daarop gepaste maatregelen getroffen. De CAO MITT 2014-2016 (met een looptijd voor het Sociaal Fonds tot 1 juli 2019) is tussentijds aangepast. Daarbij werd de maximale premie in de cao bepaald op 0,3%. In de gezamenlijke begrotingsvergadering van de Vakraad, SO MITT en SF MITT is uitgebreid stil gestaan bij de financiële positie van het fonds en de overige fondsen. Een aantal lopende projecten die zijn weerslag in 2019 vinden vragen om alertheid, maar leiden er nog niet toe dat een verhoging van de werkgeverspremie noodzakelijk is.

Premie 2018 en 2019

In het verslagjaar geldt de reguliere premie van 0,3%. Het maximum loonniveau van het Sociaal Fonds MITT werd in 2018 geïndexeerd met 1,5% conform artikel 58 lid 3 sub e juncto sub g). De loonindex is de verhoging van de cao-lonen in de periode van een jaar, lopend van 1 oktober ten opzichte van 2 oktober van het jaar daarvoor. De maximum premiegrondslag bedroeg in 2018: €163.367.

Continueren secretariaatsovereenkomst 2018 t/m 2020

Met ingang van 1 januari 2018 is voor de periode van 3 jaar op dezelfde condities de secretariaatsovereenkomst met Modint gecontinueerd.

Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso

Deze overeenkomst geldt voor de duur van 4 jaar (1-1-2017 t/m 31-12-2020). Er is voor gekozen de looptijd gelijk te laten lopen met de looptijd van het contract van Bpf MITT met AZL. Dit om te waarborgen dat de administratie, premieheffing en incasso zo veel mogelijk op elkaar afgestemd kunnen worden.

Verder zijn in het contract 2 momenten bepaald waarop de voorschotpremienota wordt opgelegd. Dit was eenmaal per jaar (in april na de afrekennota's van Bpf MITT). Nu is een tweede tijdstip, te weten oktober, toegevoegd. Verder is verduidelijkt welke financiële gegevens en op welk moment het Sociaal Fonds MITT van AZL ontvangt ten behoeve van de jaarrekening, op welk moment het overtallige saldo van AZL naar het

Sociaal Fonds MITT wordt overgeboekt en hoe en op welke momenten financiële kwartaalrapportages gegeven worden door AZL.

Natuurlijk zijn in het contract ook afspraken vastgelegd over de vergoedingen voor AZL en de aanpassing hiervan, over de aansprakelijkheid en schadeloosstelling en intellectuele eigendom en privacy.

Risicomanagement

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank. Het fonds onderkent dit risico maar acht de kans dat dit risico een mogelijke negatieve impact heeft op het fonds beperkt.

Het fonds ontvangt premies van werkgevers in de mode-, interieur-, tapijt- en textielsector. Deze premie wordt geheven door AZL Hierop wordt debiteurenrisico gelopen, wat door het fonds wordt gemonitord.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

Slotwoord

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor het Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 27 juni 2019

G.A.J. Lamers
Werkgeversvoorzitter

J. Plat
Werknemersvoorzitter

JAARREKENING 2018

**STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN
TEXTIELINDUSTRIE**

BALANS PER 31 DECEMBER 2018
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	2018	2017
ACTIVA		
Kortlopende vorderingen		
Overige vorderingen	206.080	26.277
Liquide middelen	374.476	155.544
	580.556	181.821

	2018	2017
PASSIVA		
Beschikbaar vermogen		
Algemene Reserve SF MITT	193.970	2.557
Kortlopende schulden		
Crediteuren	-	2.904
Overige schulden	386.586	176.359
	580.556	181.821

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

(bedragen in €)

	2018	2017
BATEN		
Bijdragen	1.326.665	902.312
Rentebaten	1.228	920
Overige baten	7.896	-
Totaal baten	1.335.789	903.232
LASTEN		
Subsidies	1.060.567	1.196.932
Organisatiekosten	95.932	102.294
Andere lasten	(12.123)	(10.272)
Totaal lasten	1.144.376	1.288.954
Saldo boekjaar	191.413	(385.722)

WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Overige vorderingen

Overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, zo nodig verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar komt ten gunste/ten laste van deze algemene reserve Sociaal Fonds MITT.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018

(bedragen in €)

ACTIVA

KORTLOPENDE VORDERINGEN 2018 2017

Overige vorderingen

Hieronder zijn opgenomen inzake:

Te vorderen bijdragen

Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	63.628	47.997
Voorziening tegen verlies op premievorderingen	<u>(21.908)</u>	<u>(22.122)</u>
	41.720	25.875

Rekening Courant derden SO MITT

67.506	-
--------	---

Subsidies

Te vorderen subsidie FNV	96.846	-
--------------------------	--------	---

Overige

<u>8</u>	<u>402</u>
<u>206.080</u>	<u>26.277</u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

Liquide middelen 2018 2017

ABN AMRO Bank NV, rekening courant	181.001	106.595
ABN AMRO Bank NV, vermogens spaarrekening	9.243	18.841
ING Bank NV, rekening courant	184.232	28.201
Robeco, Roparco	-	1.907
	<u>374.476</u>	<u>155.544</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

BESCHIKBAAR VERMOGEN

2018**2017**

Algemene reserve SF MITT

Stand per 1 januari		2.557	388.280
Bijdragen	1.326.665	902.312	
Rentebaten	1.228	920	
Overige baten	7.896	-	
Subsidies	(1.060.567)	(1.196.932)	
Organisatiekosten	(95.932)	(102.294)	
Andere lasten	12.123	10.272	
Mutatie: deel van het saldo boekjaar		191.413	(385.722)
Stand per 31 december		<u>193.970</u>	<u>2.557</u>

Het resultaat is gemuteerd in de algemene reserve.

KORTLOPENDE SCHULDEN

2018**2017**

Overige schulden

Hieronder zijn opgenomen inzake:

Rekening courant derden

Vakraad MITT	69.887	69.324	
SO MITT	-	14.353	
	69.887		83.676

Nog vast te stellen bijdragen

In volgende boekjaar nader vastgesteld	-		531
--	---	--	-----

Te verrekenen bijdragen

Vastgestelde nog te verrekenen bijdragen	38.172		33.626
--	--------	--	--------

Subsidies

Werknemersbijdrage CNV	52.786		33.572
Werknemersbijdrage De Unie	16.369		
Werkgeversbijdrage MODINT	189.286		
	258.441		

Kosten

Overige	20.086		24.954
---------	--------	--	--------

Totaal van de overige schulden

386.586176.359

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET

BOEKJAAR 2018

(bedragen in €)

BATEN	2018	2017
Bijdragen		
Vastgestelde en nog vast te stellen bijdragen	1.320.243	851.206
Nadere vaststelling over voorgaande jaren	6.423	51.106
	<u>1.326.665</u>	<u>902.312</u>
LASTEN		
Subsidies		
Bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties	506.595	718.572
Paritaire organisaties:		
Vakraad MITT	333.142	300.333
SO MITT	220.830	178.028
	<u>1.060.567</u>	<u>1.196.932</u>

Een confrontatie tussen toegekende en bestede subsidies, begroting alsmede de bestedingsdoelen is op de volgende pagina opgenomen.

Organisatiekosten

Uitvoeringskosten t.b.v. premieheffing	50.668	62.815
Secretariaatskosten	28.799	28.354
Advies- en controlekosten	9.953	5.772
Overige kosten	6.512	5.353
	<u>95.932</u>	<u>102.294</u>

Onder de overige kosten is een bedrag van €4.620 aan vacatiegelden verantwoord (2017: €5.005).

Andere lasten

Resultaat voorziening tegen verlies op premievorderingen	<u>(12.123)</u>	<u>(10.272)</u>
--	-----------------	-----------------

TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen / Activiteiten Sociaal Fonds MITT 2018	Lasten verslagjaar		
	Omschrijving		Bedrag
	Lasten	Begroting	Lasten
	Verslagjaar	Verslagjaar	Verslagjaar
artikel 3, lid 1A statuten Sociaal Fonds		(in €)	(in €)
art. 3, lid 1A, onder a: kosten van het Sociaal Fonds	Sociaal Fonds kosten	98.799	95.932
art. 3, lid 1A, onder b: kosten van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	Vakraad MITT	283.466	333.142
art. 3, lid 1A, onder c: kosten van de stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	SO MITT	142.850	220.830
art. 3, lid 1A, onder d: kosten voor de werkzaamheden / activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de in de onderdelen 1 t/m 10 van dit onderdeel d genoemde onderwerpen; nadere specificatie onderstaand. (Verantwoordingen, voorzien van controleverklaringen bijgevoegd; specificatie onderstaand)	Werknemersbijdragen FNV	215.571	8.154
	Werknemersbijdragen CNV	107.786	107.786
	Werknemersbijdragen De Unie	35.929	31.369
	Werkgeversbijdrage MODINT	359.286	359.286
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen*		1.243.687	1.156.499

* In de totale bestedingsdoelen zijn naast de subsidies (bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties en paritaire organisaties) ook de kosten van het Sociaal Fonds MITT zelf opgenomen.

WERKELIJKE KOSTEN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES

Art. 3 lid 1A, onder d: voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:

	activiteit	FNV (in €)	Unie (in €)	CNV (in €)	MODINT (in €)
1	het bewerkstelligen van een juiste naleving van de CAO;	2.538	-	20.095	73.450
2	het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze CAO;	-	-	35.722	-
3	het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a tot en met c;	-	-	2.698	32.444
4	het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en CAO-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap in de ondernemingsraad (OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV), reorganisaties en sociale plannen;	3.510	-	4.773	16.400
5	het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door CAO-partijen gemaakte afspraken;	-	-	-	-
6	scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;	-	-	-	106.587
7	het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in het algemeen;	-	31.369	2.982	-
8	publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;	-		8.138	107.882
9	het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;	-		-	-
10	de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.	2.106		58.642	32.050
	TOTAAL	8.154	31.369	133.050	368.813
	Lasten verslagjaar (gemaximaliseerd)	8.154	31.369	107.786	359.286

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

OVERIGE GEGEVENS

BESTEMMING RESULTAAT

Het resultaat boekjaar komt ten laste van deze algemene reserve Sociaal Fonds MITT.
Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT