

**STICHTING OPLEIDINGSFONDS
MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
(SO MITT)**

Jaarrekening 2017

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE	Blz.
BESTUURSVERSLAG 2017	3
INLEIDING	3
ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING	3
VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR	4
JAARREKENING 2017	12
BALANS PER 31 DECEMBER 2017	13
STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017	14
WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING	15
TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017	16
TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET BOEKJAAR 2017	17
GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM	19
BESTEMMING RESULTAAT	19
OVERIGE GEGEVENS	20
CONTROLEVERKLARING	20

BESTUURSVERSLAG 2017

1. INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SO MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2017.

De SO MITT heeft ten doel:

- a. het bevorderen, opzetten, in stand houden en doen organiseren van opleidingen en / of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende scholing en / of employability van werknemers voor zover betrekking hebbend op vakopleidingen in de mode-, interieur-, tapijt en textielindustrie en ten behoeve van werkgevers betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
- b. het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van ESF-subsidies of andere financiële middelen in het belang van opleidingen en kennisborging ten behoeve van de hiervoor genoemde industriële sectoren;
- c. het verstrekken van ESF-subsidies en -voorzieningen primair ten behoeve van genoemde industriële sectoren en bedoeld om de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt van de laaggekwalificeerde werkenden in deze sector te vergroten.

De stichting draagt sinds 1 januari 2009 de naam SO MITT. De stichting is een voortzetting van Stichting Opleidingsfonds Lift Group.

Stichting Opleidingsfonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Opleidingsfonds MITT via de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (CAO MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2020. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 18 januari 2018, nr. 3178 onder UAW-nr. 11926.

2. ORGANEN SO MITT, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING

2.1. Samenstelling van het bestuur op 31 december 2017

Leden werkgevers

G.A.J. Lamers, voorzitter (1)
R. Bosch (1)
M. Mulder (1)
Vacature (1)

Plaatsvervangende leden werkgevers

H.J.A. Bekke (1)

Leden werknemers

J. Plat, vice-voorzitter / secretaris (2)
Mw. N. Engmann-van Eijbergen (3)
Mw. E.M. Werger (4)

Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer G.A.J. Lamers fungerend voorzitter. De heer J. Plat trad op als vice-voorzitter / secretaris.

(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

2.2. Bestuurswisselingen

In het verslagjaar 2017 waren er geen bestuursmutaties. Aan het einde van het verslagjaar trad de heer R. Bosch terug als bestuurslid vanwege het verlaten van de sector. De vacature voor een bestuurslid namens MODINT is in het verslagjaar nog niet ingevuld.

2.3. Commissies / werkgroepen op 31 december 2017:

Petit Comité Modernisering / Herschrijven CAO MITT

Mw. N. Engmann-van Eijbergen (CNV Vakmensen)

J. Plat (FNV)

G.A.J. Lamers (MODINT)

R. Bosch (MODINT)

Mw. M. Veenstra (MODINT)

P. Hagesteijn (AWVN – ad hoc)

Mw. A. Ruiters (FNV- ad hoc)

E. Lemans (AWVN)

Mw. N.L. Hofman (VMITT)

Begeleidingscommissie Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid MITT

M. Mulder (Modint)

R. Bosch (Modint)

Mw. D. Olvers (DO&)

Mw. N.L. Hofman (VMITT)

2.4. Ondersteuning bestuur Bureau Vakraad / SO MITT

Mw. N.L. Hofman, directeur

Mw. S. van der Heijdt

ESF-administratie: Oude Avenhuis & Van Dijk BV (OAVD)

M. Veenstra

drs. A.A.W. Oude Avenhuis

Accountant

KPMG Accountants N.V. te Utrecht

3. VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

3.1. Algemeen

Het bestuur van SO MITT vergaderde in het verslagjaar vijfmaal, te weten op 23 maart, 15 juni, 10 juli, 21 september en 14 december 2017. Het Petit Comité Modernisering / Herschrijven CAO MITT / PKB is in het verslagjaar verschillende malen bijeengekomen.

3.2. ESF-subsidieregeling

In het verslagjaar werd gebruik gemaakt van de "ESF-subsidieregeling voor Duurzame Inzetbaarheid van werkenden door O&O fondsen".

De ESF-aanvraag werd ingediend op 28 september 2016 onder het motto "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche". Er werd een maximale ESF-subsidieaanvraag ingediend (€500.000 kosten; €250.000 ESF-subsidie). De start van het project was 1 november 2016 en de einddatum is 30 april 2018. Op 17 februari 2017 is de ESF-subsidie toegekend door het

Agentschap SZW. De activiteiten die in dit kader zijn ontplooid komen aan bod in onderdeel 3.3.

In het verslagjaar zijn geen betalingen gedaan aan of subsidies ontvangen voor bedrijven die hebben geparticipeerd in een sectoraal project en / of een project voor een individueel bedrijf. Verwezen wordt hiervoor ook naar de toelichting op de staat van baten en lasten over 2017

3.3 Duurzame Inzetbaarheid

3.3.1 Algemeen

Sociale partners in de MITT-branche onderschrijven het belang van investeren in duurzame inzetbaarheid van werknemers. Duurzame arbeidsinzet en persoonlijke ontwikkeling van werkenden is van essentieel belang voor bedrijven in een dynamische omgeving als de MITT-branche, waarbij de bedrijfsvoering meer dan ooit wordt beïnvloed door maatschappelijke ontwikkelingen en innovatief en concurrerend blijven van grote betekenis is om ook op de middellange termijn te kunnen voldoen aan de marktvoorraag.

Bij de onderhandelingen over de CAO MITT 2016-2018 is afgesproken op basis van de ESF-subsidieaanvraag "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche" het beleid inzake het ondersteunen, stimuleren en enthousiasmeren van werkgevers en werknemers bij Duurzame Inzetbaarheid voort te zetten.

In deze ESF-aanvraag werd voortgebouwd op de in het voorgaande project "Haal het beste uit uw mensen. Vandaag en Morgen!" ontwikkelde samenhangende visie en aanpak ter bevordering van duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Hiermee werd een goed fundament gelegd om verder aan duurzame inzetbaarheid te werken (zie <http://vakraadmitt.nl/duurzame-inzetbaarheid/>).

3.3.2 "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche".

SO MITT is in 2017 gestart met het project "Tailormade gezond & energiek werken nu én in de toekomst! Duurzame Inzetbaarheid in de MITT-branche". Met dit project wilde SO MITT de bewustwording en het draagvlak voor duurzame inzetbaarheid (DI) binnen de sector nog verder vergroten, bedrijven stimuleren en ondersteunen bij de aanpak van DI van hun medewerkers en werk maken van een aantal branche-specifieke knelpunten. Daartoe werden verschillende initiatieven ondernomen. Met duurzame inzetbaarheid bedoelen we de inzet van gezonde, competente en gemotiveerde medewerkers van alle leeftijden en functies. De activiteiten die op bedrijfstakniveau door SO MITT zijn ontplooid komen hierna aan bod.

3.3.2.1. MITT Monitor 2017: Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid in de MITT-branche

SO MITT heeft in de periode januari / juni 2017 dit grootschalige onderzoek onder werkgevers en werknemers in de MITT-sector uitgevoerd. In februari werden de bedrijven geïnformeerd over het kwalitatieve deel van het onderzoek en werden zij opgeroepen mee te doen aan dit onderzoek dat in mei / juni heeft plaats gevonden. Daarvoor werden gesprekken gevoerd met verschillende experts uit de bedrijfstak en het onderwijs.

Doel van het onderzoek is:

- in kaart brengen van relevante trends voor de MITT-sector;

- vertaalslag naar de mogelijke impact van deze trends op de sector, bedrijven en medewerkers;
- inventarisatie van de stand van zaken rondom duurzame inzetbaarheid.

Voor sociale partners in de MITT-branche is deze informatie van belang voor de ontwikkeling van haar beleidsplan en gericht beleid op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Naast 24 diepte-interviews hebben 242 bedrijven en 241 werknemers meegewerkt aan dit onderzoek. Het onderzoek omvat een grote hoeveelheid relevante informatie en cijfers. De marktmonitor geeft o.a. inzicht in relevante marktontwikkelingen, technologische ontwikkelingen, wet- en regelgeving, maatschappelijke en demografische ontwikkelingen die de komende jaren invloed hebben op de MITT-sectoren.

Aan de monitoring zijn sectorale impact-analyses verbonden die inzicht geven in:

- de effecten van de ontwikkelingen op de bedrijfstak, organisatie- en medewerker-niveau;
- de mate waarin het scholingsaanbod voorziet in de vereisten op de middellange termijn in relatie tot duurzame inzetbaarheid (aansluiting arbeidsmarkt);
- de mate waarin werkgevers en werknemers op de hoogte zijn van duurzame inzetbaarheid en de tools die beschikbaar zijn;
- de mate waarin het huidige arbeidsmarkt- en scholingsbeleid aansluit dan wel aangepast dient te worden.

Het onderzoeksrapport is opgebouwd uit 4 onderdelen: Deel 1 Kerncijfers; Deel 2 Trends & ontwikkelingen; Deel 3 Duurzame inzetbaarheid & aansluiting onderwijs / praktijk; Deel 4 Impact trends en conclusies.

Naast het lijvige eindrapport is het onderzoek in een vijftal factsheets samengevat. In deze factsheets zijn de highlights van het onderzoek onder werknemers en onder werkgevers per deelbranche: mode, wonen en interieur, (technisch) textiel en tapijt opgenomen. Dit maakt de onderzoeksresultaten zeer toegankelijk. Het volledige onderzoeksrapport en de factsheets zijn gepubliceerd op de website van de Vakraad MITT.

(<http://vakraadmitt.nl/mitt-monitor-2017-onderzoek-duurzame-inzetbaarheid-in-de-mitt-branche-project-tailormade-gezond-energiek-werken-nu-en-in-de-toekomst/>)

Er was een begeleidingscommissie die dit onderzoek heeft begeleid.

3.3.2.2 Panelsessies MITT Monitor 2017: Duurzame Inzetbaarheid in de MITT-branche

SO MITT is met bedrijven en onderwijs aan de slag gegaan om de vertaalslag te maken van de onderzoeksresultaten naar gericht sectoraal beleid. Hiertoe heeft SO MITT twee interactieve bijeenkomsten georganiseerd, gericht op het delen van informatie en uitwisselen van ideeën. Een met stakeholders uit de mode- en interieurbranche op 30 november 2017 en een met stakeholders uit de textiel- en tapijtbranche op 1 december 2017. Helaas heeft de bijeenkomst met vertegenwoordigers uit de mode- en interieurbranche geen doorgang gevonden. Deze bijeenkomst is in het voorjaar van 2018 alsnog gehouden.

In de panelsessie voor de textiel- en tapijtbranche zijn, na een korte presentatie van de branchespecifieke onderzoeksresultaten van de MITT Monitor, in werksessies met elkaar de sectorale aandachtsgebieden en de oplossingsrichtingen geprioriteerd.

Dit heeft geleid tot een reeks aandachtspunten en aanbevelingen voor beleid en / of concrete activiteiten. Van deze panelsessie is een verslag gemaakt dat op de website van

Vakraad MITT is gepresenteerd. In maart 2018 is besloten dat door een werkgroep op basis hiervan een beleidsplan en activiteitenplan wordt uitgewerkt.

3.3.2.3 Bedrijfsscans Ambassadeurs Duurzame Inzetbaarheid

Er is initiatief genomen om een pilot te doen met bedrijfsscans door “Ambassadeurs Duurzame Inzetbaarheid”. Zij zijn op pad gegaan om bedrijven in onze branche bewust te maken dat het loont om aandacht te geven aan de inzetbaarheid van hun medewerkers. Tijdens een gesprek maken zij een scan van het bedrijf en geven zij inzicht en adviseren zij over concrete maatregelen en ondersteunen zij bij een plan van aanpak. Zij gingen op pragmatische wijze aan de slag. De laagdrempelige aanpak was ook bijzonder geschikt voor kleinere bedrijven. De pilot omvatte het testen van twee bedrijfsscans, te weten die van AWWN, voor bedrijven vanaf ca. 50 medewerkers, en die van Modint Arbo, voor de kleine bedrijven tot ca. 50 medewerkers.

Bedrijfsscan Duurzame inzetbaarheid van Modint Arbo

De bedrijfsscan van Modint Arbo is in het verslagjaar bij 21 bedrijven uitgevoerd. In de decembervergadering is verslag gedaan van de resultaten. Deze zijn ook gedeeld met de bedrijven en de algemene bevindingen zijn gepubliceerd op de website van de Vakraad MITT.

Het belangrijkste doel van de scan was het in kaart brengen van de risico's m.b.t. duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Met het uit de scan voortvloeiende plan van aanpak wordt de mogelijkheid geschapen verbeteringen door te voeren met als gevolg een veiliger en gezonder werkklimaat.

Redenen voor het uitvoeren van de scan duurzame Inzetbaarheid waren:

- Het verscherpen van de bewustwording voor een langdurige en flexibele inzetbaarheid bij zowel medewerkers op de werkvloer als managers en beleidsmakers;
- Het duidelijk maken van de rol die iedereen heeft in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
- Het bevorderen en / of garanderen van de inzetbaarheid van medewerkers;
- Het minimaliseren van het verzuim en de toetreding tot de WIA.

De vorm van de scan van Modint Arbo verliep als volgt:

- Een bedrijf werd bezocht door een “Ambassadeur” die samen met de ondernemer en werknemers om de tafel ging zitten. In het gesprek werden niet alleen vragen gesteld, maar ook antwoorden gegeven op vragen van de betrokkenen.
- De branche-RI&E werd besproken en eventueel uitgevoerd.
- Het bedrijf is tweemaal met een tussenpose van ongeveer drie maanden bezocht.
- Een vlootshouw van alle werknemers werd uitgevoerd.
- Er werd een sterkte-zwakte-analyse uitgevoerd omtrent beleid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.
- Door middel van interviewtechnieken, bedrijfsscan en een diagram werden statistieken gemaakt om bedrijven met elkaar vergelijkbaar te maken.
- Er werd in kaart gebracht wat de kosten zijn van verzuim.
- In de gesprekken werden de ondernemers op de hoogte gesteld van het belang van beleid op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Bedrijfsscan Duurzame inzetbaarheid van AWWN

De bedrijfsscan van AWWN is in het verslagjaar bij 8 bedrijven uitgevoerd. In de decembervergadering is ook van de resultaten van deze bedrijfsscans verslag gedaan. Deze zijn eveneens gepubliceerd op de website van de Vakraad MITT.

AWVN heeft voor de MITT-bedrijven een bedrijfsscan en adviesaanpak duurzame inzetbaarheid ontwikkeld. De bedrijfsscan werd samen met de stakeholders in het bedrijf en de DI-ambassadeur (van AWWN) uitgevoerd.

Hierin werden de volgende stappen ondernomen:

- Een intakegesprek (op locatie of telefonisch);
- Een brede diagnose in gesprek met directie en een kleine delegatie van medewerkers (indien aanwezig ook HR en OR-leden);
- Een adviesgesprek over de belangrijkste aandachtsgebieden en prioriteiten voor duurzame inzetbaarheid;
- Een ondernemingsrapportage incl. advies en voorgestelde concrete maatregelen om verder duurzame inzetbaarheid te vergroten;
- Bespreking van deze rapportage met de verschillende deelnemers uit het bedrijf in een adviesgesprek;
- Door de DI-ambassadeur werd een DI-barometer ingevuld, ter aanvulling op het inzichtelijk maken van de aandachtspunten t.a.v. inzetbaarheid.

Er werd gekeken naar wat het bedrijf nu al doet en waar er kansen liggen voor verbetering. Aan de hand van het AWWN-model (ook door SO MITT gehanteerd) is een brede aanpak mogelijk, om zowel op organisatie- als medewerkersniveau te onderzoeken, waar kansen liggen op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid.

3.3.2.4 Netwerkbijeenkomsten Duurzame Inzetbaarheid

Een ander initiatief was het opzetten en faciliteren van regionale Netwerken Duurzame Inzetbaarheid (DI). Gestart is in 2017 met het opzetten van 2 netwerken, te weten in Noord Oost-Nederland en Zuid-Nederland.

Deze netwerken beoogden kennisdeling tussen bedrijven in de MITT-sectoren te bevorderen om de deelnemers in hun eigen praktijk verder te helpen bij het oplossen van knelpunten die zij tegenkomen tijdens het concreet vormgeven van duurzame inzetbaarheid. Daarbij maken de bedrijven gebruik van elkaars ervaring en expertise op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Deze netwerkbijeenkomsten werden gecoördineerd en begeleid door SO MITT en AWWN. Zij zijn in de periode juli 2017 tot mei 2018 in elke regio drie keer bij elkaar gekomen bij een van de deelnemende bedrijven of een gastbedrijf van buiten de branche met specifieke DI-ervaring.

Twee bijeenkomsten van het netwerk Noord Oost-Nederland vonden in de verslagperiode plaats, te weten bij TenCate Protective Fabrics in juli en bij Lienesch BV in september.

Het netwerk Zuid-Nederland kwam slechts een keer bijeen, te weten in oktober bij Artex BV. De vervolgbijeenkomsten vonden plaats in 2018.

Het zijn open bijeenkomsten waarbij telkens nieuwe bedrijven welkom zijn. Zowel bedrijven die al ervaring hebben met DI en behoefte hebben aan het verder in de praktijk concretiseren van DI in hun bedrijf, als bedrijven die relatief onervaren zijn op het gebied van implementatie van DI waren welkom.

Ook vertegenwoordigers vanuit de medezeggenschap (OR / PVT) konden deelnemen en hebben dat ook gedaan.

Op basis van eerdere bijeenkomsten van SO MITT met bedrijven over DI zijn de volgende thema's benoemd voor de netwerkbijeenkomsten:

- Bewustwording, draagvlak en wederkerigheid van duurzame inzetbaarheid
-Hoe kunnen we de bewustwording van het belang van duurzame inzetbaarheid verder vergroten en maken we kennis, vaardigheden, motivatie en gezondheid tot een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer?
- Cultuur
- Hoe maken we duurzame inzetbaarheid bespreekbaar en een integraal onderdeel van ons beleid en onze bedrijfscultuur?
- De veranderende rol van leidinggevendenden bij het realiseren van duurzame inzetbaarheid.
- Gezondheid
- Ziekteverzuim & preventie.
- Arbeidstijden (roosters).

Tijdens de bijeenkomsten is in subgroepen aan de verschillende thema's gewerkt en werd uitwisseling van de opgedane inzichten bevorderd door plenaire terugkoppeling.

Tussen de bijeenkomsten konden de deelnemers met elkaar contact houden om de geformuleerde oplossingen in de praktijk verder aan te scherpen.

In de eerste bijeenkomst werden de thema's gezamenlijk verkend en werden de knelpunten per thema in kaart gebracht. De in de bijeenkomst benoemde thema's werden met behulp van een intervisiemethodiek van AWWN verder verkend met als doel voor een aantal knelpunten direct concrete oplossingen te formuleren. Op basis van deze methodiek werd in 8 stappen een casus van een van de deelnemers met elkaar besproken en aangepakt.

De vervolgbijeenkomsten hadden als hoofddoel:

- Blijven delen van kennis en ervaring bij de implementatie van DI in de praktijk;
- Benoemen van bedrijfsspecifieke knelpunten en creëren van in de praktijk bruikbare oplossingen voor deze knelpunten door gebruik te maken van kennis en ervaring van collega's;
- Vastleggen van oplossingen zodat deze ook voor andere bedrijven bruikbaar zijn.

3.3.2.5 Voorlichting werken in ploegendienst

Tot slot stond aan het einde van het verslagjaar nog op de rol voor 2018 voorlichting over arbeidstijden en ploegendiensten voor m.n. de tapijt- en textielbedrijven. Deze heeft in 2018 plaatsgevonden. Daarbij is aandacht gegeven aan 'Waar het om draait bij Onregelmatige Diensten' te weten: slapen, voeding, bewegen, gedrag en werkroosters.

3.4 Modernisering / Herschrijven CAO MITT

In 2017 is door het zgn. Petit Comité Modernisering CAO MITT verder gewerkt aan de modernisering van de CAO MITT. Dit bestond enerzijds uit het herschrijven van cao-teksten en anderzijds uit de aanpak van het thema modernisering van arbeidsduur, arbeidstijden en ploegendiensten, in het bijzonder de ploegdienststurenmatrix.

Met betrekking tot dit thema leek er begin 2017 overeenstemming over de uitgangspunten en een nieuwe ploegdienststurenmatrix voor de berekening van de ploegentoeslagen. In de loop van het verslagjaar bleek dit echter niet het geval te zijn en zijn diverse alternatieven ontwikkeld om de knelpunten op te lossen. In de verslagperiode is veel tijd besteed aan dit project.

Aan het einde van de verslagperiode was de discussie hierover nog gaande en was er nog geen gemoderniseerde CAO MITT.

3.5. Voorlichting en communicatie

3.5.1 Algemeen

Teneinde de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie goed en actueel te informeren over de ESF-subsidieprojecten voor de branche, heeft SO MITT een eigen website. In het verslagjaar is besloten te bezien of deze website beter afgestemd kan worden op de website van Vakraad MITT en mogelijk hierin kan worden geïntegreerd. Dit zal in 2018 aangepakt worden.

3.5.2 Jongerencampagne WMJE

De jongerencampagne is in 2017 voortgezet en betrof deelname aan studiebeurzen. In het verslagjaar heeft de branche zich weer gepresenteerd op de onderwijsbeurs te Eindhoven op 29 en 30 september en op de studiebeurs in Zwolle op 8 en 9 november 2017.

Voor het 4^e jaar werd de nieuwe stand voor de WMJE (Wat Maak Jij Ervan)-campagne ingezet. Ook dit jaar was dit weer een groot succes en trok de catwalk met innovatieve producten uit de branche duidelijk de aandacht. Ook de goede locatie op de beurs speelde daarbij een rol. Ter voorbereiding op beide beurzen zijn de bedrijven in de regio's benaderd om innovatieve producten te leveren en zich te presenteren.

Verscheidende bedrijven hebben enthousiast gereageerd en leverden (innovatieve) producten aan die in de WMJE-stand geplaatst zijn. De beursdeelnames zijn weer succesvol geweest, maar kostten wederom veel tijd om te organiseren.

Beide beurzen en de publiciteit er omheen hebben tot gevolg gehad dat de bezoekersaantallen van de website rond de beursperiodes zijn toegenomen. Besloten is dan ook om in 2018 met de beurspresentaties door te gaan.

3.6. Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient SO MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor SO MITT het geval.

3.7. Financiële verantwoording

In de juni-vergadering zijn het jaarverslag en het financiële verslag van SO MITT over 2016, voorzien van een controleverklaring van de accountant, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering zijn de verwachte realisatie 2017 en begroting 2018 secretariaatskosten besproken en goedgekeurd.

Er zijn in het verslagjaar activiteiten verricht/kosten gemaakt die betrekking hebben op doelstelling a (Project tailormade duurzame inzetbaarheid MITT).

Er zijn in het verslagjaar ook activiteiten verricht/kosten gemaakt die betrekking hebben op doelstelling b (uitvoeringskosten sectorplan/Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid MITT).

Er zijn in het verslagjaar geen activiteiten verricht/kosten gemaakt die betrekking hebben op doelstelling c. Hiervoor wordt verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen/activiteiten SO MITT.

3.8 Risicomanagement

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank. Het fonds onderkent dit risico maar acht de kans dat dit risico een mogelijke negatieve impact heeft op het fonds beperkt.

ESF-subsidies zijn pas zeker na controle door het Agentschap SZW na afloop van een project, in casu in 2018. Het bestuur verwacht dat de opgevoerde ESF-kosten binnen het ingediende projectvoorstel vallen en voor ESF-subsidie in aanmerking zullen komen. Het fonds is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden mede afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT.

Het fonds onderkent deze risico's maar acht de kans dat deze risico's een mogelijke negatieve impact hebben op het fonds beperkt.

3.9. Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

3.10. Slotwoord

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 14 juni 2018

G.A.J. Lamers
Werkgeversvoorzitter

J. Plat
Werknemersvoorzitter

JAARREKENING 2017

Stichting Opleidingsfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie

BALANS PER 31 DECEMBER 2017 (na bestemming saldo)

(bedragen in €)

	2017	2016
ACTIVA		
Kortlopende vorderingen		
Sociaal Fonds MITT	14.353	103.502
Omzetbelasting	13.160	28.410
Onderhanden collectieve projecten	<u>86.556</u>	<u>5.021</u>
	114.069	136.933
Liquide middelen	9.527	2.757
	123.596	139.690

PASSIVA		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	-	-
Kortlopende schulden		
Overige schulden	<u>123.596</u>	<u>139.690</u>
	123.596	139.690
	123.596	139.690

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2017
(bedragen in €)

	2017	2016
BATEN		
Vergoedingen van bedrijven inzake collectieve projecten	-	28.531
Subsidie uitvoeringskosten collectieve projecten	81.535	5.021
Bijdrage Sociaal Fonds	178.028	266.941
Totaal baten	259.563	300.493
LASTEN		
Uitbesteed werk	210.681	239.371
Organisatiekosten	48.882	61.122
Totaal lasten	259.563	300.493
Bedrijfsresultaat	-	-
Saldo boekjaar	-	-

Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017
(bedragen in €)

ACTIVA

KORTLOPENDE VORDERINGEN	2017	2016
LIQUIDE MIDDELEN	<u>9.527</u>	<u>2.757</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

Algemene reserve*

Stand per 1 januari	-	-
Saldo boekjaar	-	-
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN

Overige schulden	2017	2016
Uitvoeringskosten	73.534	105.445
Secretariaatskosten / programmasecretariaat	37.044	28.291
Accountantskosten	10.790	5.800
Modint	423	-
Overig	<u>1.805</u>	<u>154</u>
	<u>123.596</u>	<u>139.690</u>

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

* Het eigen vermogen van de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is €0,00. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan het geleden verlies.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

**TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN
OVER HET BOEKJAAR 2017**

(bedragen in €)

BATEN

In 2016 is aan Stichting Opleidingsfonds MITT een subsidie verleend uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) voor het project "Een tailormade DI-aanpak in de MITT branche". Deze exploitatiesubsidie heeft een looptijd van 1 november 2016 t/m 30 april 2018. De einddeclaratie dient uiterlijk 30 juli 2018 bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te worden ingediend. Daarbij moet worden voldaan aan de in de Subsidieregeling ESF 2014-2020 genoemde verplichtingen. De totale omvang van het project bedraagt €500.000, waarbij het maximale subsidiebedrag is vastgesteld op €250.000. Minimaal 60% van het maximumbedrag van de subsidie moet aan het eind van het project zijn gerealiseerd. Van de subsidie is €166.865 aan kosten verantwoord in 2017, waarover we €81.535 aan subsidie ontvangen.

LASTEN	2017	2016
Uitbesteed werk		
ESF actie E Duurzame Inzetbaarheid	166.865	10.042
ESF actie D diverse projecten Sectorplan MITT	-	-
	<u>43.816</u>	<u>229.329</u>
	<u>210.681</u>	<u>239.371</u>

Bestedingsdoelen/Activiteiten SO MITT 2017	Lasten verslagjaar		
	Omschrijving Lasten Verslagjaar	Begroting Verslagjaar	Bedrag Lasten Verslagjaar
artikel 3, lid 1, statuten SO MITT		(in €)	(in €)
art. 3, lid 1, onder a: het bevorderen, opzetten, in stand houden en doen organiseren van opleidingen en/of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende scholing en/of employability van werknemers voorzover betrekking hebbend op vakopleidingen in de mode-, interieur-, tapijt en textielindustrie en ten behoeve van werkgevers betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak	Duurzame Inzetbaarheid	PM	175.609
art. 3, lid 1, onder b: het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van ESF-subsidies of andere financiële middelen in het belang van opleidingen en kennisborging ten behoeve van de hiervoor genoemde industriële sectoren	Uitvoeringskosten aanvragen OAVD	20.200	43.816
Art. 3, lid 1, onder c: het verstrekken van ESF-subsidies en -voorzieningen primair ten behoeve van genoemde industriële sectoren en bedoeld om de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt van de laaggekwalificeerde werkenden in deze sector te vergroten.	Duurzame Inzetbaarheid	PM	-
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen		PM	219.425

Organisatiekosten	2017	2016
Secretariaatskosten	21.906	28.291
Programmasecretariaat OAVD	8.745	11.794
Bestuurskosten	7.199	7.513
Advies- en controlekosten	5.990	12.490
Overige kosten	5.042	1.034
	<u>48.882</u>	<u>61.122</u>

Onder de bestuurskosten is een bedrag van €6.930 aan vacatiegelden verantwoord (2016: €6.930).

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

BESTEMMING RESULTAAT

Het resultaat van de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is €0.

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING

Zeist, juni 2018