

**STICHTING OPLEIDINGSFONDS
MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
(SO MITT)**

JAARREKENING 2018

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2018	3
1. Inleiding	3
2. Organen SO MITT, vertegenwoordigingen en ondersteuning	3
3. Verrichtingen van het bestuur	4
3.1. Algemeen	4
3.2. ESF-subsidieregeling.....	4
3.3. Duurzame inzetbaarheid	5
3.4. Modernisering/Herschrijven CAO MITT	7
3.5. Voorlichting en communicatie.....	7
3.6. Begroting.....	7
3.7. Financiële verantwoording	7
3.8. Risicomanagement	8
3.9. Gebeurtenissen na balansdatum	8
JAARREKENING 2018.....	9
Balans per 31 december 2018	10
Staat van Baten en Lasten 2018	11
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling	12
Toelichting op de Balans per 31 december 2018	13
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2018	14
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen	15
Gebeurtenissen na balansdatum	16
OVERIGE GEGEVENS.....	17
Bestemming resultaat	17
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	18

BESTUURSVERSLAG 2018

1. INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SO MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2018.

De SO MITT heeft ten doel:

- a. het bevorderen, opzetten, in stand houden en doen organiseren van opleidingen en/of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende scholing en/of employability van werknemers voor zover betrekking hebbend op vakopleidingen in de mode-, interieur-, tapijt en textielindustrie en ten behoeve van werkgevers betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
- b. het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van ESF-subsidies of andere financiële middelen in het belang van opleidingen en kennisborging ten behoeve van de hiervoor genoemde industriële sectoren;
- c. het verstrekken van ESF-subsidies en -voorzieningen primair ten behoeve van genoemde industriële sectoren en bedoeld om de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt van de laaggekwalficeerde werkenden in deze sector te vergroten.

De stichting draagt sinds 1 januari 2009 de naam SO MITT. De stichting is een voortzetting van Stichting Opleidingsfonds Lift Group.

Stichting Opleidingsfonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Opleidingsfonds MITT via de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (CAO MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2020. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 18 januari 2018, nr. 3178 onder UAW-nr. 11926.

2. ORGANEN SO MITT, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING

Samenstelling van het bestuur op 31 december 2018

Leden werkgevers

G.A.J. Lamers, vice-voorzitter/secretaris (1)
M. Mulder (1)
N.L. Hofman (1)
F.R. Spaan (1)

Plaatsvervangende leden werkgevers

H.J.A. Bekke (1)

Leden werknemers

J. Plat, voorzitter (2)
N. Engmann-van Eijbergen (3)
E.M. Werger (4)

Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers-, respectievelijk van werknemerszijde, rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer J. Plat fungerend voorzitter. De heer G.A.J. Lamers trad op als vice-voorzitter/secretaris.

(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

Bestuurswisselingen

In het verslagjaar 2018 is mevrouw N.L. Hofman per 1 januari 2018 toegetreden als bestuurslid voor Modint. Per 20 september is aan de zijde van Modint de openstaande vacature, wegens het terugtreden van de heer R. Bosch, ingevuld door de heer F.R. Spaan. Aan het einde van het verslagjaar traden de heer H.J.A. Bekke en mevrouw N.L. Hofman terug als (plaatsvervangend) lid namens werkgevers.

Commissies/werkgroepen op 31 december 2018:

Petit Comité Modernisering/Herschrijven CAO MITT

N. Engmann-van Eijbergen (CNV Vakmensen)

J. Plat (FNV)

A. Ruijters (FNV)

G.A.J. Lamers (MODINT)

M. Mulder (MODINT)

P. Hagesteijn (AWVN – ad hoc)

G. Klinkhamer (AVWN)

E. Lemans (AWVN- ad hoc)

N.L. Hofman (VMITT)

S. Roording (VMITT)

Ondersteuning bestuur Bureau Vakraad/SO MITT

Mevrouw N.L. Hofman is per 1 januari 2018 gestopt met haar werkzaamheden als directeur van het Sociaal Fonds MITT. Zij is per dezelfde datum als bestuurder namens Modint tot het bestuur toegetreden. Haar vervanger bleek niet in staat om de functie formeel over te nemen, waardoor mevrouw Hofman is gevraagd de functie nog tijdelijk waar te nemen. Nadat definitief bleek dat de functie van directeur SO MITT door de opvolger niet ingevuld zou worden, heeft mevrouw Roording (AWVN) de waarneming tot het eind van het jaar overgenomen.

Het bureau

N.L. Hofman, waarnemend directeur (tot 15 juni 2018)

S. Roording, waarnemend directeur (vanaf 15 juni 2018)

M.S. van der Heijdt

ESF-administratie: Oude Avenhuis & Van Dijk BV (OAVD)

Drs. A.A.W. Oude Avenhuis

Accountant

KPMG Accountants N.V. te Utrecht

3. VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

3.1. ALGEMEEN

Het bestuur van SO MITT vergaderde in het verslagjaar 5 keer, te weten op 19 maart, 14 juni, 20 september, 16 oktober en 14 december 2018. Het Petit Comité Modernisering Herschrijven CAO MITT / PKB is in het verslagjaar verschillende malen bijeengekomen.

3.2. ESF-SUBSIDIEREGELING

In het verslagjaar werd gebruik gemaakt van de “ESF-subsidieregeling voor Duurzame Inzetbaarheid van werkenden door O&O fondsen”.

De ESF-aanvraag werd ingediend op 28 september 2016 onder het motto "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche". Er werd een maximale ESF-subsidieaanvraag ingediend (€500.000 kosten; €250.000 ESF-subsidie). De start van het project was op 1 november 2016 en de einddatum is 30 april 2018. Op 17 februari 2017 is de ESF-subsidie toegekend door het Agentschap SZW. De activiteiten die in dit kader zijn ontplooid komen aan bod in onderdeel 3.3.3.

3.3. DUURZAME INZETBAARHEID

3.3.1. Algemeen

Sociale partners in de MITT-branche onderschrijven het belang van investeren in duurzame inzetbaarheid van werknemers. Duurzame arbeidsinzet en persoonlijke ontwikkeling van werkenden is van essentieel belang voor bedrijven in een dynamische omgeving als de MITT-branche, waarbij de bedrijfsvoering meer dan ooit wordt beïnvloed door maatschappelijke ontwikkelingen en innovatief en concurrerend blijven van grote betekenis is om ook op de middellange termijn te kunnen voldoen aan de marktvrage.

Bij de onderhandelingen over de CAO MITT 2016-2018 is afgesproken op basis van de ESF-subsidieaanvraag "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche" het beleid inzake het ondersteunen, stimuleren en enthousiasmeren van werkgevers en werknemers bij Duurzame Inzetbaarheid voort te zetten.

In deze ESF-aanvraag werd voortgebouwd op de in het voorgaande project "Haal het beste uit uw mensen. Vandaag en Morgen!" ontwikkelde samenhangende visie en aanpak ter bevordering van duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Hiermee werd een goed fundament gelegd om verder aan duurzame inzetbaarheid te werken (zie <http://vakraadmitt.nl/duurzame-inzetbaarheid/>).

3.3.2. "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche".

SO MITT heeft in 2018 een vervolg gegeven aan het project "Tailormade gezond & energiek werken nu én in de toekomst! Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche". De activiteiten die hebben plaatsgevonden laten zich als volgt kort samenvatten:

- *Regionale netwerkbijeenkomsten:* Via bedrijfspresentaties, ronde tafelsessies en interviews hebben ondernemers en HR-professionals tijdens de regionale netwerkbijeenkomsten, kennis, ervaringen en best practices gedeeld. In 2018 hebben 2 bijeenkomsten in de regio Zuidoost en 1 bijeenkomst in de regio Noord plaatsgevonden. De verslaglegging staat op de website van de Vakraad MITT.
- *Niped-scan:* In 2018 hebben werknemers van enkele MITT-bedrijven deelgenomen aan een persoonlijke gezondheidscheck. Hiermee is een stap gezet in de richting van gezondheidsbevordering en is er een start gemaakt met het investeren in een goede en gezonde werkomgeving. Informatie is opgenomen op de website van de Vakraad MITT.
- *Infosheet voor werkgevers:* Via de infosheet zijn werkgevers en onderwijspartijen eind 2018 op hoofdlijnen geïnformeerd over uitgevoerde activiteiten, beschikbare DI-producten en de stand van zaken op het gebied van DI.

- *Panelbijeenkomsten:* Via een panelbijeenkomst met onderwijs- en branchepartijen zijn de resultaten van de MITT Monitor omgezet naar ideeën, prioriteiten en aanbevelingen voor sectoraal beleid. De resultaten zijn via een schriftelijke rapportage verspreid en openbaar beschikbaar gesteld. In 2018 is de panelbijeenkomst Mode en Interieur (incl. rapportage) uitgevoerd en is de rapportage van de panelbijeenkomst Tapijt en Textiel opgeleverd.
- *Bedrijfsscans:* De bedrijfsscans hebben bedrijven inzicht en advies gegeven over concrete maatregelen en boden ondersteuning bij een plan van aanpak. De eindrapportages zijn in 2018 opgeleverd en te raadplegen via de website van de Vakraad MITT.

3.3.3. Beleidsplan

In 2018 is op basis van eerder verkregen inzichten, projecten en activiteiten door SO MITT actie ondernomen om te komen tot effectief DI-beleid. Er is o.a. een korte verkenning uitgevoerd onder DI-experts en aanverwante O&O-fondsen met de focus op best practices. Op basis van alle beschikbare informatie (onderzoeken en activiteiten) heeft een werkgroep vanuit het bestuur een missie, visie en speerpunten ontwikkeld voor de komende jaren. Dit is mede tot stand gekomen op basis van SWOT-analyses per sector. Het beleidsplan is aangevuld met een activiteitenplan, waarin per doelstelling activiteiten zijn uitgewerkt aan de hand van doelgroepen, prestatie-indicatoren, risico's, kosten en opbrengsten.

Samenvattend bedroegen de activiteiten:

- Verkenning DI-experts en aanverwante O&O-fondsen;
- SWOT-analyses deelbranches MITT;
- Uitwerking missie, visie en strategie;
- Uitwerking concept beleidsplan en activiteitenplan DI.

Het beleidsplan moet nog definitief vastgesteld worden. Dit hangt nauw samen met de nieuwe ESF-aanvraag (zie 3.3.4).

3.3.4. Nieuwe ESF-aanvraag

Op basis van het concept beleids- en activiteitenplan is eind 2018 een nieuwe ESF-aanvraag "Toekomst gericht werken in de MITT-branche" ontwikkeld. De aanvraag is op 24 oktober 2018 bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ingediend.

Samengevat hebben de volgende werkzaamheden plaatsgevonden:

- Telefonische behoeftepeiling onder stakeholders inclusief rapportage;
- Selectie, prioritering en begroting van activiteiten;
- Ontwikkeling en indiening ESF-aanvraag.

Bij beschikking van 28 maart 2019 is de subsidie-aanvraag inmiddels gehonoreerd met een maximum subsidiebedrag van €250.300.

3.3.5. Minicongres "Waar het om draait bij onregelmatige diensten"

Hoewel er nog een overeenstemming was over een nieuwe ploegenmatrix, is besloten een mini-congres/workshop te organiseren met als thema werken in ploegendienst/

betere gezondheid/gezond roosteren. Dit vraagstuk speelt voor de tapijt- en textielbedrijven.

3.4. MODERNISERING/HERSCHRIJVEN CAO MITT

In 2018 is door het zgn. Petit Comité Modernisering CAO MITT verder gewerkt aan de modernisering van de CAO MITT. Dit bestond enerzijds uit het herschrijven van cao-teksten en anderzijds uit de aanpak van het thema modernisering van arbeidsduur, arbeidstijden en ploegendiensten, in het bijzonder de ploegdiensturenmatrix.

Met betrekking tot dit thema blijkt het ingewikkeld om tot overeenstemming over de uitgangspunten en een nieuwe ploegdiensturenmatrix voor de berekening van de ploegentoeslagen te komen, maar er lijkt een oplossing in zicht. In de verslagperiode is veel tijd besteed aan dit project. Aan het einde van de verslagperiode was de discussie hierover nog gaande en was er nog geen gemoderniseerde CAO MITT.

3.5. VOORLICHTING EN COMMUNICATIE

Algemeen

Teneinde de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie goed en actueel te informeren over de ESF-subsidieprojecten voor de branche, heeft SO MITT een eigen website. In het verslagjaar is besloten te bezien of deze website beter afgestemd kan worden op de website van Vakraad MITT en mogelijk hierin kan worden geïntegreerd. Dit zou in 2018 aangepakt worden, maar doordat de functie van directeur SO MITT het gehele jaar is waargenomen en voor minder uren in de week, is dit doorgeschoven naar 2019.

Jongerencampagne WMJE

De jongerencampagne is in 2018 voortgezet en betrof deelname aan studiebeurzen. In het verslagjaar heeft de branche zich weer gepresenteerd op de onderwijsbeurs te Eindhoven op 28 en 29 september en op de studiebeurs in Zwolle op 7 en 8 november 2018.

Voor het 5^e jaar werd de stand voor de WMJE (Wat Maak Jij Ervan)-campagne ingezet. Helaas is na beide beurzen gebleken dat deelname niet het gewenste effect heeft. Er is daarom besloten om de komende jaar niet meer aan de beurzen deel te nemen. Voor komende jaren willen we de sector op een andere manier gaan promoten. Een plan daarvoor wordt opgesteld.

3.6. BEGROTING

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient SO MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor SO MITT het geval.

3.7. FINANCIËLE VERANTWOORDING

In de juni-vergadering zijn het jaarverslag en het financiële verslag van SO MITT over 2017, voorzien van een controleverklaring van de accountant, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering is de verwachte realisatie 2018 besproken en goedgekeurd. De begroting 2019 is besproken, maar de vaststelling is verschoven naar de 1^e vergadering van 2019, omdat het bestuur eerst zicht wilde hebben op de feitelijke subsidietoekenning inzake het ESF-project 2016-2018. De reden hiervoor is dat van het Ministerie van SZW bij brief van 3 december 2018 een nihilbeschikking inzake het ESF-

project 'Tailormade duurzame inzetbaarheid MITT' is ontvangen. Onduidelijk was of en in welke mate alsnog aan de gestelde voorwaarden voldaan kon worden. Inmiddels is de nihilbeschikking gecorrigeerd en is de subsidie ontvangen. Er zijn in het verslagjaar activiteiten verricht/kosten gemaakt die betrekking hebben op het project 'Tailormade duurzame inzetbaarheid MITT'. Deze worden in de jaarrekening nader verantwoord.

3.8. RISICOMANAGEMENT

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratie-risico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank. Het fonds onderkent dit risico maar acht de kans dat dit risico een mogelijke negatieve impact heeft op het fonds beperkt.

Het fonds is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden mede afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT.

3.9. GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Na balansdatum heeft het bestuur op 9 mei in het kader van het ESF-traject een definitief rapport van bevindingen ontvangen waaruit blijkt dat de nihilbeschikking ingetrokken is en het voornemen is het subsidiebedrag vast te stellen op €184.187. Verder hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

Slotwoord

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 27 juni 2019

G.A.J. Lamers
Werkgeversvoorzitter

J. Plat
Werknemersvoorzitter

JAARREKENING 2018

STICHTING OPLEIDINGSFONDS MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE

BALANS PER 31 DECEMBER 2018
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	2018	2017
ACTIVA		
Kortlopende vorderingen		
Sociaal Fonds MITT	-	14.353
Modint	1.144	-
Omzetbelasting	11.292	13.160
Onderhanden collectieve projecten	<u>184.187</u>	<u>86.556</u>
	196.623	114.069
Liquide middelen	6.071	9.527
	202.694	123.596

PASSIVA		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	-	-
Kortlopende schulden		
Sociaal Fonds MITT	67.506	-
Subsidies	88.158	-
Overige schulden	<u>47.030</u>	<u>123.596</u>
	202.694	123.596
	202.694	123.596

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2018

(bedragen in €)

	2018	2017
BATEN		
Subsidie uitvoeringskosten collectieve projecten	97.632	81.535
Bijdrage Sociaal Fonds	220.830	178.028
Totaal baten	318.462	259.563
LASTEN		
Uitbesteed werk	244.627	210.681
Organisatiekosten	73.885	48.882
Totaal lasten	318.462	259.563
Bedrijfsresultaat	-	-
Saldo boekjaar	-	-

WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018
(bedragen in €)

ACTIVA

KORTLOPENDE VORDERINGEN	2018	2017
LIQUIDE MIDDELEN	<u>6.071</u>	<u>9.527</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

Algemene reserve*

Stand per 1 januari	-	-
Saldo boekjaar	-	-
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

* Het eigen vermogen van de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is €0,00. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan het geleden verlies.

KORTLOPENDE SCHULDEN

Overige schulden	2018	2017
Uitvoeringskosten	7.637	73.534
Secretariaatskosten / programmasecretariaat	32.963	37.044
Accountantskosten	6.100	10.790
Modint	-	423
Overig	330	1.805
	<u>47.030</u>	<u>123.596</u>

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018 (bedragen in €)

Baten

In 2016 is aan Stichting Opleidingsfonds MITT een subsidie verleend uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) voor het project "Een tailormade DI-aanpak in de MITT branche". Deze exploitatiesubsidie had een looptijd van 1 november 2016 t/m 30 april 2018. Het project is in 2018 afgerond en in 2019 is de beschikking ontvangen. Een bedrag van €184.187 is toegekend voor dit project, waarbij €86.556 aan opbrengsten is opgenomen in 2016 en 2017. Voor 2018 is het restant van €97.632 opgenomen. Er dient €88.158 aan subsidie uitbetaald te worden aan bedrijven.

Lasten	2018	2017
Uitbesteed werk		
ESF actie E Duurzame Inzetbaarheid 2016-2018	177.258	166.865
ESF actie E Duurzame Inzetbaarheid 2018-2020 Sectorplan MITT	21.367	-
	<u>46.001</u>	<u>43.816</u>
	<u>244.627</u>	<u>210.681</u>

Organisatiekosten	2018	2017
Secretariaatskosten	32.963	21.906
Programmasecretariaat OAVD	15.642	8.745
Bestuurskosten	13.515	7.199
Advies- en controlekosten	6.210	5.990
Overige kosten	<u>5.506</u>	<u>5.042</u>
	<u>73.835</u>	<u>48.882</u>

Onder de bestuurskosten is een bedrag van €11.935 aan vacatiegelden verantwoord (2017: €6.930). In 2018 hebben er 5 vergaderingen plaatsgevonden, 2 meer dan in 2017. Dit komt door de afronding van het ESF traject en de problemen die zich hierbij voordeden (toegelicht in het bestuursverslag).

De kosten voor projectcoördinatie en -administratie van OAVD welke binnen de ESF periode zijn gemaakt, zijn verantwoord onder het uitbesteed werk. De kosten gemaakt buiten deze periode, waaronder opvolging van de controle en beschikking, zijn opgenomen onder de organisatiekosten.

TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen/Activiteiten SO MITT 2018	Lasten verslagjaar		
	Omschrijving Lasten Verslagjaar	Begroting Verslagjaar	Bedrag Lasten Verslagjaar
artikel 3, lid 1, statuten SO MITT		(in €)	(in €)
art. 3, lid 1, onder a: het bevorderen, opzetten, in stand houden en doen organiseren van opleidingen en/of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende scholing en/of employability van werknemers voorzover betrekking hebbend op vakopleidingen in de mode-, interieur-, tapijt en textielindustrie en ten behoeve van werkgevers betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak	Duurzame Inzetbaarheid	362.300	198.626
art. 3, lid 1, onder b: het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van ESF-subsidies of andere financiële middelen in het belang van opleidingen en kennisborging ten behoeve van de hiervoor genoemde industriële sectoren	Sectorplan MITT	15.000	46.001
art. 3, lid 1, onder c: het verstrekken van ESF-subsidies en -voorzieningen primair ten behoeve van genoemde industriële sectoren en bedoeld om de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt van de laaggekwalificeerde werkenden in deze sector te vergroten.		-	-
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen		377.300	244.627

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

OVERIGE GEGEVENS

BESTEMMING RESULTAAT

Het resultaat van de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is €0 (2017: €0). Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT