

**STICHTING VAKRAAD
VOOR DE
MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
JAARREKENING 2017**

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE

Blz.

BESTUURSVERSLAG 2017	3
INLEIDING	3
ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING	3
VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR	5
JAARREKENING 2017	18
BALANS PER 31 DECEMBER 2017	19
STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017	20
WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING	21
TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017	22
TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017	23
GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM	25
BESTEMMING RESULTAAT	25
OVERIGE GEGEVENS	26
CONTROLEVERKLARING	26

BESTUURSVERSLAG 2017

INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2017.

De Vakraad MITT heeft ten doel:

Goede sociale verhoudingen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te bevorderen, in het bijzonder door het geven van leiding aan de uitvoering en toepassing van de bepalingen van de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

De Vakraad MITT is statutair gevestigd te Zeist.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de Vakraad MITT via de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (CAO MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2020. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 18 januari 2018, nr. 3178 onder UAW-nr. 11926.

ORGANEN VAN DE VAKRAAD MITT, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING

Samenstelling van het bestuur op 31 december 2017

Leden werkgevers

G.A.J. Lamers, voorzitter (1)
R. Bosch (1)
M. Mulder (1)
Vacature (1)

Plaatsvervangende leden werkgevers

H.J.A. Bekke (1)

Leden werknemers

J. Plat, vice-voorzitter / secretaris (2)
Mw. N. Engmann-van Eijbergen (3)
Mw. E.M. Werger (4)

Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer G.A.J Lamers fungerend voorzitter. De heer J. Plat trad op als vice-voorzitter / secretaris.

(1) namens Modint, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

Bestuurswisselingen

In het verslagjaar 2017 waren er geen bestuursmutaties. Aan het einde van het verslagjaar trad de heer R. Bosch terug als bestuurslid vanwege het verlaten van de sector. De vacature voor een bestuurslid namens MODINT is in het verslagjaar nog niet ingevuld.

Commissies / werkgroepen op 31 december 2017:

Commissie Aansluitingszaken / MITT-leden Overlegcommissie MITT- Textielgroothandel

G.A.J. Lamers (Modint)
J. Plat (FNV)

Dispensatiecommissie

H.J.A. Bekke (Modint)
G.A.J. Lamers (Modint)
J. Plat (FNV)
Mw. N. Engmann-van Eijbergen (CNV Vakmensen)
Mw. Mr. N.L. Hofman (Vakraad)

Projectgroep Arbocatalogus / RI&E Textiel-Tapijt

Mw. A. de Lange (Edel Carpets B.V.)
Mw. A. Giesen (Vlisco Netherlands BV)
Mw. A. Daver (Interface International B.V.)
Mw. G. Weggeman (Verosol Services B.V.)
Mw. E Beunk (Verosol Services B.V.)
G. Scheffer (TenCate Advanced Textiles B.V.)
A. Winkes (Arbo Unie)
M. Smakman (Modint Arbo / Human Invest)
K. Langenhuysen (namens vakbonden / Fijn Werk)
Mw. Mr. N.L. Hofman (Modint)

Ondersteuning bestuur en commissies

Bureau Vakraad

Mw. Mr. N.L. Hofman, directeur
Mw. Mr. M. Veenstra
Mw. C. Eijsink

Accountant

KPMG Accountants N.V. te Utrecht

VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

1. Algemeen

Het bestuur van Vakraad MITT vergaderde in het verslagjaar viermaal, te weten op 23 maart, 15 juni, 21 september en 14 december 2017.

2. Aansluitings- en werkingsfeerzaken

De Vakraad MITT is primair verantwoordelijk voor het vaststellen of bedrijfsactiviteiten van een bepaalde onderneming vallen onder de werkingsfeer van de CAO MITT, en daarmee ook onder de werkingsfeer van de fondsen in de bedrijfstak MITT, zoals Bedrijfstakpensioenfondsen MITT, Sociaal Fonds MITT en SAVAMITT.

De Vakraad MITT voert een actief aansluitingsbeleid. Met AZL, de administrateur van de sociale fondsen, zijn afspraken gemaakt over het uitvoeren van het aansluitingsbeleid. Vanaf 2016 is er vanuit AZL geen buitendienstmedewerker meer actief, maar wordt in de reguliere processen door AZL speciale aandacht gegeven aan aansluiting van werkgevers op basis van periodieke informatie van UWV en andere openbare bronnen. Op ad hoc-basis kan een externe buitendienstmedewerker voor onderzoek ter plekke ingezet worden. Doel van een en ander is om vroegtijdige en correcte aansluiting te realiseren. Dit mede tegen de achtergrond van een aantal problemen rond de afbakening van de werkingsfeer van CAO's.

De Overlegcommissie Textielgroothandel / MITT is in het verslagjaar niet bijeen geweest. Wel is er twee maal (8 februari en 28 maart 2017) overleg geweest tussen vertegenwoordigers van cao-partijen MITT en Bpf MITT met vertegenwoordigers van Bpf Detailhandel.

Vanaf 1 januari 2017 is de pensioenregeling van de textielgroothandel opgegaan in het Bedrijfstakpensioenfonds Detailhandel, dat in administratie is bij TKP. De bedoeling was de lopende procedure voort te zetten met AZL en TKP. Dit is echter niet van de grond gekomen. Er is in het verslagjaar gewerkt aan een nieuwe samenwerkingsprocedure, waarbij met name tussen AZL en TKP en tussen de bestuursbureaus van de pensioenfondsen Detailhandel en MITT zo veel mogelijk afstemming plaatsvindt. Indien zij niet tot overeenstemming komen zouden in uitzonderingsgevallen vertegenwoordigers van cao-partijen / pensioenfondsen als overlegcommissie bijeenkomen. Dit heeft in het verslagjaar niet plaatsgevonden.

De in 2016 ingevoerde nieuwe procedure om tot versnelling van de besluitvorming te komen door betrokken partijen aan termijnen te binden werd louter aan de kant van MITT gevolgd.

Leidraad handhaving AZL - Vakraad MITT- Bpf MITT

Deze leidraad is besproken in de vergadering in december. Het bestuur heeft met instemming kennis genomen van deze borging van kennis. De leidraad is in samenspraak met de Vakraad MITT ontwikkeld wat betreft de nadere uitwerking en verduidelijking van de werkingsfeerbepalingen, die voor CAO MITT, Sociaal Fonds en Bpf MITT gelijk zijn. Verder zijn de procedureafspraken m.b.t. aansluiting tussen Vakraad MITT en Bpf MITT hierin vastgelegd en de algemene procedures die alleen gelden voor Bpf MITT in het kader van handhaving.

Deze leidraad wordt door AZL gehanteerd om de Vakraad MITT te adviseren over aansluiting van een onderneming bij de CAO MITT, Sociaal Fonds MITT en Bpf MITT. De leidraad is een levend document dat met eventuele nieuwe casuïstiek en zienswijzen continue zal worden aangevuld.

2. Advies premie sectorfondsen t.b.v. sectoren 47 en 51

In het verslagjaar is de Vakraad MITT voor het eerst door het UWV uitgenodigd om advies uit te brengen over de premievaststelling 2018, sectorfondsen 47 (Textiel- en Tapijtindustrie) en sectorfonds 51 (Algemene Industrie, o.a. Mode- en Interieurindustrie).

Niet eerder was UWV bekend met de Vakraad MITT; daarom is niet eerder een advies gevraagd. Wat betreft sector 51 is er op dit moment niemand die kan adviseren aan het UWV.

In wet- en regelgeving is vastgesteld dat het UWV de sectorfondsen beheert en per sector een sectorpremie vaststelt. Voor de vaststelling van de sectorpremies wint het UWV (zo mogelijk) advies in bij diverse sectorale- en brancheorganisaties. Na vaststelling legt het UWV de sectorpremies ter goedkeuring voor aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In de september-vergadering laat het bestuur zich nader over deze kwestie informeren door het UWV en neemt het de volgende besluiten.

De Vakraad MITT acht zich niet de geschikte partij op dit moment om te adviseren over de premie voor sector 51, gelet op het beperkte aandeel van de mode- en interieursector in sector 51.

Wat de premie voor de sector 47, Textiel- en Tapijtindustrie, betreft adviseert de Vakraad, uit oogpunt van een stabiele premieontwikkeling en om te grote fluctuaties te voorkomen, om de premie vast te stellen op 1,5%. Op deze wijze lijkt een verantwoorde reserve te worden opgebouwd om recht te kunnen doen aan een gelijkmatige stabiele premieontwikkeling. Dit advies is overgenomen door het UWV en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

4. CAO MITT 2014-2016 + CAO MITT 2016-2019

4.1 Tussentijdse wijziging CAO MITT 2014-2016

Vanwege de landurige onderhandelingen over de CAO MITT 2016-2019 heeft de Vakraad op verzoek van cao-partijen na een indringend verzoek van het Sociaal Fonds MITT een tussentijdse wijziging van de CAO MITT 2014-2016 ingediend bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze tussentijdse wijziging betrof het verhogen van de maximale premie voor het Sociaal Fonds naar 0,3%. Gezien de moeilijke financiële situatie van het Sociaal Fonds werd hiermee de ruimte gegeven om de premie voor het Sociaal Fonds in 2018 op 0,3% vast te stellen.

4.2. Akkoord CAO MITT 2016-2019

Op 4 september 2017 werd uiteindelijk een akkoord bereikt over een nieuwe CAO MITT 2016-2019, met een looptijd van 1-7-2016 tot en met 31-12-2018. Hierin werden de volgende afspraken gemaakt:

A. Looptijd Cao

De looptijd van de arbeidsvoorwaarden-Cao bedraagt 30 maanden, van 1-7-2016 tot en met 31-12-2018.

B. Inkomensontwikkeling

De verdiende lonen en de schallonen (min-max) worden als volgt verhoogd:

- per 1-9-2017 met 1,5%;
- per 1-4-2018 met 2,0%;

Vanaf 1-1-2018 geldt er (weer) één loonschaal voor de mode-, interieur-, tapijt- en textielbedrijven.

De minimum uurlonen van deze loonschaal zijn ontleend aan de minimum uurlonen van de loonschaal voor de mode- en interieurindustrie en de maximum uurlonen zijn gebaseerd op de maximum uurlonen van de loonschaal voor de textiel- en tapijtindustrie. Het aantal periodieken is in verband hiermee aangepast.

Daarnaast ontvangen de hiervoor in aanmerking komende werknemers de volgende eenmalige compensaties voor het vervallen werkgeversdeel van de RAM-premie:

1-1-2017 van 0,7% (over 2^e helft 2016);
1-7-2017 van 1,4%;
1-4-2018 van 0,7%
1-10-2018 van 0,7%.

Op ondernemingsniveau wordt door de werkgever (na overleg met de OR of PvT) afgesproken of de eenmalige compensatie in geld of in (betaalde) vrije tijd wordt verstrekt. De eenmalige compensatie in geld wordt berekend over het jaarloon (op basis van het uurloon, exclusief vakantietoeslag en / of ploegentoeslag en / of persoonlijke toeslag en / of overwerktoeslag) over de direct aan de eenmalige uitkering voorafgaande 12 maanden. Voor de eenmalige compensatie in vrije tijd is 0,7% gelijk aan 1,5 dag.

De eenmalige compensatie geldt pro rata voor de werknemer die een gedeelte van het jaar in dienst is. Voorwaarde is dat de werknemer op de datum van de eenmalige compensatie in dienst is bij een werkgever in de sector.

De eenmalige compensatie geldt niet voor werknemers in dienst van ondernemingen die tot 2015 gedispenseerd waren van Bpf MITT en deze compensatie op andere wijze hebben ontvangen.

Over de aanwending van het resterende werkgeversdeel van de vervallen RAM-premie t/m 2020 worden in de volgende cao-periode afspraken gemaakt.

Indien de bovengenoemde loonafspraken negatieve gevolgen hebben voor de continuïteit van het bedrijf, of een onderdeel daarvan, en het bedrijf in een verliesgevende situatie verkeert, of in een kritieke situatie zit of dreigt te komen, kan een werkgever aan de Vakraad MITT dispensatie vragen van de structurele loonsverhoging in 2017 en / of 2018 (artikel 8 Cao). Hij dient dit aan te tonen bijv. door middel van overlegging van de (gedeponeerde) financiële cijfers of een verklaring van de accountant. Indien de Vakraad MITT dit verzoek inwilligt, dan vervalt / vervallen de structurele loonsverhoging(en).

Het bedrag van de minimum vakantietoeslag wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd op €1.730 bruto bij een voltijd-dienstverband.

Het verschil tussen het theoretisch maximum uurloon en het reële maximum uurloon voor tapijt / textiel in functiegroep 8 van de loonschaal zal gedurende deze contractperiode in stappen van maximaal 1%, op 1 januari 2017 en op 1 januari 2018, worden vermeerderd totdat het theoretisch maximum is bereikt.

C. Pensioenen: Bpf MITT en AOW

De huidige pensioenregeling wordt wat betreft pensioenpremie, opbouwpercentage, franchise en maximum pensioengevend loon (conform het fiscale maximum) ongewijzigd voortgezet.

Cao-partijen zullen nadere afspraken met elkaar maken in verband met de fiscale verhoging van de pensioen-richtleeftijd met ingang van 1-1-2018 van 67 naar 68 jaar. Het blijft mogelijk om eerder met pensioen te gaan, bijv. op de AOW-gerechtigde leeftijd, waarbij dan de pensioenaanspraken actuarieel neutraal worden omgezet.

Leeftijdsgrenzen

Cao-partijen spreken af dat de leeftijden / leeftijdsgrenzen van de senioredagen en andere ontzietmaatregelen meelopen met de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd in die zin dat:

per 1 januari 2018 de leeftijden / leeftijdsgrenzen opschuiven met 6 maanden.

Voor de periode daarna spreken cao-partijen af dat de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd op dezelfde wijze wordt gevolgd.

D. Financiële foto en Scan keurmerk mantelzorgvriendelijke werkplek

Cao-partijen spreken af dat in de Vakraad MITT een presentatie gegeven zal worden van de zgn. financiële foto, die werknemers inzicht moet geven in hun positie op de arbeidsmarkt en hun mobiliteitsmogelijkheden. Ook zal een presentatie gegeven worden in de Vakraad MITT van de scan m.b.t. mantelzorg door de stichting Werk & Mantelzorg.

E. Duurzame Inzetbaarheid

Cao-partijen spreken af op basis van de ESF-subsidieaanvraag van SO MITT het beleid inzake het ondersteunen, stimuleren en enthousiasmeren van werkgevers en werknemers bij Duurzame Inzetbaarheid voort te zetten onder de titel "Tailormade gezond & energiek werken nu én in de toekomst!: Duurzame Inzetbaarheid in de MITT-branche".

De intentie van cao-partijen is om het zgn. PKB (Persoonlijk Keuze Budget) in plaats van senioredagen in de volgende cao-periode in te voeren. Bij deze discussie worden ook de andere zgn. ontzietmaatregelen in de CAO MITT betrokken.

F. Modernisering / Herschrijven CAO MITT

Er wordt naar gestreefd de technische voorbereidingen voor de invoering van de gemoderniseerde herschreven CAO MITT uiterlijk op 1-1-2018 af te ronden, waarna gestreefd wordt naar invoering uiterlijk per 1-7-2018. Uitgangspunt daarbij voor cao-partijen is een budgettair neutrale modernisering en voorafgaande instemming door cao-partijen.

In dit kader worden onder andere de regelingen inzake arbeidsduur, werktijden, toeslagen (overwerk, feestdagen en ploegendienst) geharmoniseerd en geüniformeerd. Daarnaast zijn doelstellingen van deze modernisering het vergroten van de flexibiliteit en het realiseren van een eerlijke beloning. Er wordt voorzien in een overgangsregeling in verband met de invoering van een nieuwe ploegentoeslagmatrix. Er zullen voorlichtingsbijeenkomsten worden georganiseerd over deze modernisering van de CAO MITT.

G. Arbeidsmarkt / scholing / werken met behoud van uitkering

Cao-partijen besluiten de sectorcampagne "Wat maak jij ervan" voort te zetten om jongeren te interesseren voor een opleiding / beroep in de sector, indien mogelijk in samenwerking met scholen en andere partners.

H. Toekomstige 3^e WW-(en WGA-)jaar

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en loongerelateerde WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt. De premie hiervoor, inclusief de uitvoeringskosten, komt conform de brief van de Stichting van de Arbeid van 24 november 2015 voor rekening van de werknemer en wordt ingehouden op het nettoloon, zodra een overeenkomst met een uitvoerder is gesloten.

Zodra de Stichting van de Arbeid een keuze heeft gemaakt voor een landelijke uitvoeringsorganisatie zullen cao-partijen, met inachtneming van dit advies en de StvdA-aanbevelingen van 24 december 2013 en 11 juli 2014, overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW- en WGA-verzekering, waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW- en loongerelateerde WGA-uitkering worden gehandhaafd. Zo nodig wordt de cao opengebroken.

I. Sociaal Akkoord / Participatie mensen met een arbeidsbeperking

Cao-partijen doen een beroep op werkgevers in de sector om een bijdrage te leveren aan het verhogen van de arbeidsparticipatie van mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Cao-partijen zullen zich daartoe samen met werkgevers in de sector

inspannen om medewerkers met een arbeidsbeperking te plaatsen bij werkgevers in de sector.

J. SAVAMITT

De CAO SAVAMITT wordt met een jaar verlengd (januari 2017 t/m december 2017). Het contract met verzekeraar CBA over de collectief verplichte WGA-Hiaatverzekering Uitgebreid wordt eveneens verlengd met een jaar. De premie voor deze verzekering bedraagt in 2017 0,097%; de werkgever mag deze premie op het loon van de werknemer inhouden. Voor zgn. "oude gevallen" (bedrijven die voor 2009 deelname aan de regeling) blijft de korting van kracht en is de premie 0%.

Medio 2017 worden de gesprekken over een integrale branchegerichte aanpak van verzuim, re-integratie en arbeidsongeschiktheid met CBA en andere partijen hervat.

K. Internationale solidariteit

Cao-partijen zullen tijdens de looptijd van de Cao €25.000 ter beschikking stellen voor arbeidsomstandigheden-, scholing- en/of kinderopvangprojecten in het buitenland, in regio's waar ondernemingen uit de bedrijfstak actief zijn.

L. Diversen

Bevallingsverlof / Kraamverlof

Naast het recht op 1 dag doorbetaald verlof voor het bijwonen van de bevalling wordt in de CAO MITT het recht op 2 dagen betaald kraamverlof vastgelegd.

Vakbondscontributie

De regeling inzake medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie (artikel 6, lid 6, CAO MITT) wordt voortgezet.

Heffing Sociaal Fonds MITT

De heffing wordt per 1 januari 2017 gecontinueerd op 0,2% van de relevante loonsom. Per 1 januari 2018 wordt de heffing verhoogd naar 0,3% van de relevante loonsom. Op de premie kan een korting worden toegepast, zodanig dat de premie in enig jaar minder dan het genoemde percentage bedraagt.

IMVO-convenant kleding

Cao-partijen spreken af zich te zullen inspannen om bedrijven tot het IMVO-convenant te laten toetreden.

ROS-regeling

De ROS-regeling voor de mode- en interieursector wordt per 1-1-2017 beëindigd.

M. Bijdrage collectieve belangenbehartiging

De bijdrage collectieve belangenbehartiging / AWWN-bijdrage zal worden gecontinueerd.

4.3 Uitvoering akkoord CAO MITT 2016-2019

Een aantal onderdelen uit het cao-akkoord worden elders in dit verslag behandeld. Hier komen de volgende onderwerpen aan de orde.

4.3.1. Financiële foto en Scan keurmerk mantelzorgvriendelijke werkplek

Deze kwestie werd door de Vakraad doorgeschoven naar 2018. Het is de bedoeling dat in de maart-vergadering hierover een presentatie zal worden verzorgd.

4.3.2. Duurzame Inzetbaarheid

Op verzoek van de Vakraad MITT heeft SO MITT nadere invulling gegeven aan het beleid inzake het ondersteunen, stimuleren en enthousiasmeren van werkgevers en werknemers en een vervolgaanpak ontwikkeld onder de naam "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche". Voor deze vervolgaanpak is gebruik gemaakt van de ESF-subsidieregeling. De Vakraad MITT werd in het verslagjaar op de hoogte gehouden en desgewenst geraadpleegd.

4.3.3. Modernisering CAO MITT

Met betrekking tot de intentieafspraken over het zgn. Persoonlijke Keuze Budget werd afgesproken dit medio 2018 op de agenda te zetten van de Vakraad MITT.

Met betrekking tot Modernisering / Herschrijven CAO MITT is in het verslagjaar door het zgn. Petit Comité veel tijd besteed enerzijds aan de technische aanpassing van de teksten en anderzijds aan de ploegenmatrix en de financiële effecten. Er zijn vele varianten uitgewerkt en besproken. Ook zijn verschillende varianten voor overgangsregelingen om de inkomenseffecten op te vangen besproken. De Vakraad MITT werd regelmatig op de hoogte gehouden van de voortgang van het project door SO MITT. Tot op het moment van het schrijven van dit verslag is er nog geen overeenstemming bereikt.

4.3.4. Dispensatie CAO MITT 2016-2019

4.3.4.1 Dispensatieaanvragen initiële loonsverhogingen

Bij de onderhandelingen over de CAO MITT 2016-2019 is (wederom) expliciet de mogelijkheid geboden aan bedrijven in zwaar weer om dispensatie te verkrijgen van de initiële loonsverhogingen. Besloten werd dat de dispensatiecommissie uit de Vakraad MITT de dispensatiegevallen gaat behandelen. De commissie hanteert hierbij dezelfde werkwijze als bij de dispensatieaanvragen op grond van de CAO MITT 2014-2016.

5 bedrijven hebben hiervan gebruik gemaakt en hebben voor de looptijd van de cao de dispensatie verkregen van de initiële loonsverhoging per 1-9-2017 en / of die per 1-4-2018. De dispensatieverzoeken zijn vanwege de verstrekte vertrouwelijke gegevens louter besproken in de dispensatiecommissie. Deze commissie heeft hiervoor mandaat verkregen van het bestuur van de Vakraad MITT.

4.3.4.2. Dispensaties eenmalige uitkeringen 1,4% en 0,7%

Cao-partijen hebben ter compensatie van het vervallen werkgeversdeel in de RAM-premie in de CAO MITT 2016-2019 wederom afgesproken deze om te zetten in eenmalige uitkeringen. Bedrijven die gedispenseerd waren van deelname aan het Bpf MITT moesten zelf voorzien in een overgangsregeling en hebben geen RAM-premie betaald.

De dispensatie van betaling van de genoemde eenmalige uitkeringen die aan deze bedrijven, met toepassing van artikel 8 van de CAO MITT, door de Vakraad MITT is verleend gedurende de looptijd van de CAO MITT 2014-2016 werd voortgezet onder de CAO MITT 2016-2019. Nieuwe bedrijven met dispensatie van het Bpf MITT kunnen onder dezelfde voorwaarden dispensatie verkrijgen. Zij zijn dus niet verplicht deze eenmalige uitkeringen te betalen.

4.3.5. Reparatie 3^e WW-jaar (en loongerelateerde WGA-uitkering)

In het cao-akkoord zijn ook (proces)afspraken gemaakt over de reparatie van het zgn. 3^e WW-jaar (en de loongerelateerde WGA-uitkering) door een private aanvullende verzekering.

Begin november 2017 heeft hierover op verzoek van vakbonden overleg tussen cao-partijen plaatsgevonden.

In dit cao-overleg is gebleken dat partijen verschillen over de aard van de gemaakte afspraken. Werknemersorganisaties zijn van oordeel dat nu alles juridisch en uitvoeringstechnisch is geregeld en duidelijk is overgegaan dient te worden tot aansluiting bij Stichting Private Aanvulling WW en WGA (SPAWW), die de uitvoering van de verzekering gaat verzorgen.

De ledenraadpleging die vakbonden hebben gehouden had louter tot doel de instemmen van de leden te krijgen met de hoogte van de premie.

In de december-vergadering van de Vakraad MITT bleek dat een overgrote meerderheid van de leden van vakbonden voor deze reparatie is en dat aanmelding bij SPAWW op korte termijn geregeld moet worden. Vakbonden spraken uit dat het resultaat van de raadpleging aan werkgeverszijde van geen betekenis was en dat er geen ruimte voor onderhandeling meer was.

Modint was van oordeel dat het slechts een procesafpraak betreft en dat gekeken diende te worden of er voldoende draagvlak is voor het doorvoeren van deze cao-afpraak. De vraag voor Modint was of de uitkomst van de ledenraadpleging van vakbonden een juiste weergave zou zijn van wat de hele sector vindt. Is er voldoende

behoefte aan een dergelijke regeling in de MITT-sector? Daarom is Modint ook haar leden gaan raadplegen en heeft daarbij tevens gevraagd om het oordeel van hun werknemers te peilen. Aan het eind van het verslagjaar waren de definitieve resultaten van deze ledenraadpleging nog niet bekend bij de Vakraad MITT. In de decembervergadering bleek wel dat op dat moment een ruime meerderheid tegen reparatie had gestemd; op dat moment liep de peiling echter nog. Na interne terugkoppeling zouden werknemersorganisaties worden geïnformeerd. Tot op het moment van het schrijven van dit verslag heeft er geen aanmelding bij SPAWW plaatsgevonden.

4.3.6. Internationale Solidariteit:

In het verslagjaar is geen projectvoorstel van vakbonden ontvangen. Dit wordt nu in 2018 verwacht.

4.3.7. Jeugdloontabellen en verlaging leeftijd wettelijk minimumloon naar 22 jaar.

Na het akkoord bleek dat het minimumjeugdloon van een 20-, 21- of 22-jarige in functiegroep 1 lager kan zijn dan het wettelijk minimumloon. Dit komt voor bij een 36- of 37-urige fulltime arbeidsduur.

Aanvankelijk had de Vakraad MITT besloten om de jeugdloontabellen (geldend voor een arbeidsduur van 36, 37 en 38 uur) ongewijzigd te laten, maar in de cao-tekst een minimumloongarantie op te nemen en ook in een voetnoot bij de jeugdloontabellen op te nemen dat tenminste het wettelijk minimum loon betaald moet worden.

Dit werd door het Ministerie van Sociale Zaken niet geaccepteerd. Daarom zijn aan het eind van het verslagjaar, tijdens de procedure van algemeen verbindend verklaring van de cao, afzonderlijke loontabellen voor een 36-, 37- en 38-urige werkweek toegevoegd. Hierin zijn de wettelijke minimumloonbedragen opgenomen, zodat de tabellen aan de minimale wettelijke eisen voldoen.

Verder werd besloten dat dit onderwerp in 2018 op de agenda van de Vakraad MITT wordt gezet; in juli 2019 gaat het minimumloon voor volwassenen namelijk naar 21 jaar.

5 Pensioen en Bestemmingsreserve SUC

5.1. Pensioen – Jaarlijks overleg met Bpf MITT - BUO

5.1.1. Jaarlijks overleg

Gelet op de rol van cao-partijen bij de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds MITT (Bpf MITT) vindt tenminste één keer per jaar een overleg plaats van cao-partijen / Vakraad MITT met Bpf MITT om op deze wijze op te hoogte te blijven van de pensioenontwikkelingen / financiële positie van Bpf MITT. Cao-partijen Textielverzorging / Raltex participeren eveneens in dit overleg. Verder worden desgewenst bij het overleg betrokken de actuariële adviseur van Willis Towers Watson en de vermogensbeheerder MN. Dit jaarlijks overleg vindt in september / oktober plaats. In het verslagjaar heeft door omstandigheden dit overleg niet plaatsgevonden. Het overleg is verschoven naar het voorjaar 2018 (19 maart 2018).

5.1.2. BUO

In 2016 heeft de Vakraad MITT van Bpf MITT een eerste voorstel voor een Bedrijfstak-Uitvoerings-Overeenkomst (BUO) ontvangen. In deze BUO zijn de verantwoordelijkheden van cao-partijen en Bpf MITT vastgelegd. De concept-BUO is door de Vakraad MITT ook voorgelegd aan Raltex / cao-partijen Textielverzorging.

In het verslagjaar is in overleg met Raltex / cao-partijen Textielverzorging nadere invulling gegeven aan de jaarlijks te bespreken onderwerpen, de organisatie van het overleg, de communicatie over en weer en de onderlinge verhoudingen en afstemming met cao-partijen Textielverzorging en tot slot hoe te handelen bij beëindiging van de participatie door cao-partijen Textielverzorging.

Cao-partijen MITT hebben over deze BUO-onderwerpen ook nader advies gevraagd aan Willis Towers Watson.

In de BUO is o.a. vastgelegd dat Modint en vakbonden MITT de benoemende organisaties zijn; op hun verzoek kunnen cao-partijen Textielverzorging kandidaten aan hen voordragen. Verder spreken cao-partijen MITT de inhoud van de pensioenregeling MITT af; hierover worden cao-partijen Textielverzorging gehoord. Zij zullen zich aan de

door cao-partijen MITT vast te stellen premie en inhoud van de regeling moeten conformeren, tenzij zij met Bpf MITT afwijkende afspraken maken.

Aan het eind van het verslagjaar is de BUO door alle partijen ondertekend.

5.1.3. Herstelplan Bpf MITT

Bpf MITT verkeert in het verslagjaar nog steeds in een tekortsituatie en dient dan ook vóór 1 april 2017 een nieuw herstelplan bij DNB in te dienen. In dit herstelplan is uitgewerkt hoe het fonds in maximaal 10 jaar weer voldoet aan het vereist eigen vermogen (VEV) op basis van de beleidsdekkingsgraad.

Sociale partners betrokken bij de CAO MITT en Bpf MITT bepalen gezamenlijk het risicoprofiel van het fonds.

Bpf MITT is van plan om andere parameters ten grondslag te leggen aan het Herstelplan voor het berekenen van het portefeuillerendement, te weten de maximale parameters conform de Commissie Parameters. Bpf MITT heeft zich daarom tot de Vakraad MITT gewend en hiervoor instemming gevraagd. In de september-vergadering van de Vakraad MITT is deze kwestie besproken.

De Vakraad MITT is met Bpf MITT van mening dat alle sturingsmiddelen ingezet moeten worden om een korting van de pensioenaanspraken en -rechten in 2017 te voorkomen. Daarnaast vindt de Vakraad MITT het ongewenst om lopende afspraken met betrekking tot premie en opbouwpercentage open te breken, zolang niet andere ter beschikking staande instrumenten maximaal zijn ingezet.

Sociale partners kunnen zich vinden in de afweging die Bpf MITT heeft gemaakt en heeft Bpf MITT laten weten dat sociale partners zich kunnen vinden in toepassing van de maximale parameters conform de Commissie Parameters voor het herstelplan 2017.

5.1.4. Verhogen Pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar

In de juni-vergadering bespreekt de Vakraad MITT het voorstel van Bpf MITT om de pensioenrichtleeftijd te verhogen naar 68 jaar per 1 januari 2018, met handhaving van de huidige premie (24%) en het huidige opbouwpercentage (1,6%).

De aanleiding voor deze verhoging is de verhoging van de fiscale pensioenrichtleeftijd op deze datum van 67 naar 68 jaar, op basis van de geraamde ontwikkelingen van de gemiddelde levensverwachting. Hoewel een wijziging van de pensioenregeling van Bpf MITT fiscaal gezien niet strikt noodzakelijk is (huidige regeling past binnen het per 1 januari 2018 geldende wettelijke fiscale kader) is Bpf MITT voorstander van een verhoging van de pensioenrichtleeftijd als genoemd.

De overwegingen die hieraan ten grondslag liggen zijn de volgende:

- De wijziging heeft een positief effect op de (premie-)dekkingsgraad waardoor de herstelkracht sneller toeneemt;
- Er wordt recht gedaan aan de missie van Bpf MITT, waarin gesteld wordt dat risico's evenwichtig tussen de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden worden gedeeld. Deze evenwichtige belangenafweging komt het vertrouwen in de sector ten goede.

Sociale partners MITT en Textielverzorging onderschrijven deze overwegingen en stemmen in met het advies van Bpf MITT.

Bpf MITT is hierover geïnformeerd. Tevens is aan Bpf MITT gevraagd, mocht in de toekomst een aanpassing van de pensioenrichtleeftijd aan de orde zijn, om cao-partijen hierover te blijven informeren en adviseren; cao-partijen zijn formeel de besluitvormende partij.

5.2. SUC-bestemmingsreserve

In 2016 hebben cao-partijen nadere afspraken gemaakt met Bpf MITT / AZL over de uitbetaling van het werkgeversdeel van de SUC-bestemmingsreserve aan daarvoor in aanmerking komende werkgevers uit mode- en interieurindustrie.

De uitbetaling zou in twee tranches worden gedaan. De eerste deelbetaling bedroeg 75% van het op dat moment voor een bedrijf beschikbare bedrag. En vond in december 2016 plaats. De restantbetaling heeft in mei 2017 plaatsgevonden. Voorafgaand aan deze

betaling zijn wederom de gegevens gecontroleerd. Dit is geschied door de onafhankelijke Auditdienst van AZL.

In de september-vergadering is de financiële eindrapportage besproken en goedgekeurd. Daarmee is de uitbetaling van de SUC-bestemmingsreserve afgewikkeld. De overgebleven gelden worden bestemd voor het Sociaal Fonds en toegevoegd aan de algemene reserve van het Sociaal Fonds.

Aandachtspunt blijft nog wel de lopende incasso's op premies van voor 2015. Hiervoor is een voorziening getroffen. In nader overleg met AZL zullen hierover afspraken gemaakt worden. Aan het eind van het verslagjaar heeft het overleg met AZL hierover nog niet plaatsgevonden.

6. MODINT RI&E en MODINT Arbocatalogus

Sinds eind 2013 is voor de branche het wettelijk instrumentarium compleet, bestaande uit een RI&E en een Arbocatalogus voor mode- en interieurbedrijven en een RI&E en een Arbocatalogus voor tapijt- en textielbedrijven.

Jaarlijks komt een Projectgroep (onderhoudscommissie) bijeen om ontwikkelingen van belang voor de MITT RI&E en de Arbocatalogus te bespreken en de eventueel hieruit voortvloeiende aanpassingen in de instrumenten. Dit jaarlijks overleg heeft plaatsgevonden op 16 oktober 2017. In het verslagjaar zijn o.a. de resultaten van de enquête onder de textiel- en tapijtbedrijven naar de actualiteit van de oplossingen in de Arbocatalogus besproken en heeft een presentatie van het Arbomanagementsysteem (AMS) van Raatwerk plaatsgevonden. Hierover is de Vakraad MITT geadviseerd.

6.1. Modint Arbocatalogus MITT

De sinds 2010 bestaande website van de Modint Arbocatalogus voor de MITT-branche was hard aan vervanging toe. De website was niet uitnodigend, bevatte te veel tekst en weinig beeld. Ook de indeling en menustructuur waren niet gebruiksvriendelijk. In 2016 en 2017 is hard gewerkt aan de vernieuwing van de website van de Modint Arbocatalogus.

Daarbij zijn ook inhoudelijke aanpassingen aangebracht. Er is extra aandacht voor bijzondere groepen zoals anderstaligen en laaggeletterden, jongeren, stagiaires en uitzendkrachten en zwangeren. In de Arbocatalogus voor de textiel- en tapijtbedrijven wordt nu ook aandacht besteed aan het risico Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA), d.w.z. aan ongewenste omgangsvormen alsmede werkdruk en werkstress. In het verslagjaar is hiervoor door de inspectiedienst van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid erkenning verleend.

Op grond van de Beleidsregel Arbocatalogi 2010 heeft een Arbocatalogus een "wettelijke status". Sociale partners bepalen zelf de geldigheidsduur van de Arbocatalogus. Nu het onderhoudsproces is afgelopen zullen sociale partners opnieuw de geldigheidsduur van de Arbocatalogus voor de MITT-branche moeten vaststellen. Dit is op het moment van het schrijven van dit jaarverslag nog niet gedaan.

Begin maart 2017 is met enige trots de fraaie nieuwe website van de Modint Arbocatalogus voor de MITT-branche in gebruik genomen en gepresenteerd aan de sector (www.modintarbocatalogus.nl). Dit is helaas wat later dan gepland.

6.2. Enquête relevantie oplossingen in Arbocatalogus Textiel-Tapijt

Daarom heeft ook de enquête van de Vakraad MITT over de relevantie van de in de Arbocatalogus opgenomen oplossingen vertraging opgelopen. Deze enquête is in de eerste helft van 2017 gehouden en heeft zich vooralsnog beperkt tot textiel- en tapijtbedrijven. Hieruit is naar voren gekomen dat de oplossingen in de Arbocatalogus bruikbaar zijn voor de bedrijven, zodat er geen reden is om deze oplossingen te wijzigen. Daarnaast zijn suggesties door bedrijven gedaan voor opname van een

aantal nieuwe oplossingen. Deze zijn in het najaar besproken in de onderhoudscommissie.

In 2018 zullen deze suggesties in de Arbocatalogus Textiel-Tapijt verwerkt worden.

Immers de Arbocatalogus moet er niet alleen fraai uitzien of gemakkelijk in het gebruik zijn, maar de oplossingen en maatregelen moeten ook inhoudelijk zoveel mogelijk aansluiten bij de gebruiken en behoeften binnen de sector.

In 2018 zal een vergelijkbare enquête gehouden worden bij een selecte groep mode- en interieurbedrijven.

6.3. Modint RI&E MITT

De RI&E voor tapijt- en textielbedrijven is (wederom) erkend door het Steunpunt RI&E voor een periode van 3 jaar, te weten tot 3 oktober 2019.

Het RI&E-instrument voor mode- en interieurbedrijven, dat een geldigheidsduur kende tot 24 juli 2017, is op verzoek van sociale partners in eerste instantie verlengd met een halfjaar tot 24 januari 2018. Daar het actualiseren van de RI&E's meer tijd in beslag nam is in december opnieuw om verlenging gevraagd. Deze is nog dit verslagjaar verleend tot en met 21 juli 2018.

Er bestaat nl. al geruime tijd ontevredenheid over het CMS van de huidige RI&E. Ook blijkt dat het Steunpunt RI&E de website niet meer goed onderhoud. Door de Projectgroep Arbocatalogus / RI&E werd voorgesteld om over te gaan op een ander CMS voor de RI&E.

Gekozen werd door de Vakraad MITT voor het Arbomanagementsysteem (AMS) van Raatwerk; tevens verleende de Vakraad MITT een garantie voor de hieraan verbonden kosten.

Voordat de RI&E in dit nieuwe AMS kan worden geplaatst, dient deze RI&E nog geactualiseerd te worden. Ook dient deze geschikt gemaakt te worden voor het nieuwe AMS. Verder dienen de organisatie en de tariefstelling met betrekking tot dit nieuwe systeem te worden vormgegeven. Aan dit nieuwe RI&E-instrument zijn, in tegenstelling tot het RI&E-instrument van het steunpunt RI&E, nl. kosten verbonden. Ook zal het instrument "klaar gezet" moeten worden; het is niet vrij toegankelijk zoals de huidige RI&E van het steunpunt RI&E.

Tot slot dienen de bedrijven geïnformeerd te worden over het nieuwe RI&E-systeem. Aan het einde van de verslagperiode werd hieraan hard gewerkt. Het plan van aanpak voor de uitrol in de bedrijfstak heeft vertraging opgelopen en zal medio 2018 in de Vakraad MITT worden besproken.

6.4. Voorlichtingsbijeenkomst over de nieuwe Arbowet

In juni heeft de Vakraad MITT tezamen met Modint een zeer drukbezochte, succesvolle voorlichtingsbijeenkomst "Aan de slag met de nieuwe Arbowet!" gehouden. In deze bijeenkomst werd ook aandacht besteed aan het risico "ongewenste omgangsvormen" waar de overheid veel aandacht voor vraagt.

7. PR- en Imago / voorlichting Vakraad MITT

Op 29 en 30 september hebben we met de WMJE-stand op de onderwijsbeurs in Eindhoven gestaan en op 8 en 9 november op de studiebeurs in Zwolle. In Zwolle was er weer een student bij aanwezig van Saxion om over haar opleiding te vertellen. Gelet op het succes, de beursstand zet de sector duidelijk op de kaart, is in de decembervergadering besloten om met deze promotie van leren en werken in de sector in Eindhoven en Zwolle door te gaan. De beurspresentatie is met name van belang voor aanwas van nieuwe leerlingen in de tapijt- en textielindustrie.

Volgend jaar wordt (opnieuw) gezien of het aantrekkelijk is om ook aan de beurzen in Utrecht of Rotterdam mee te doen.

8. Scholing en opleiding

8.1. SBB - Sectorkamer Handel - Sectorkamer TGO

Per 1 augustus 2015 zijn de taken van het kenniscentrum, voor onze sector Kenniscentrum Handel (KCH), overgeheveld naar SBB (stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven), waarin het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en het georganiseerd bedrijfsleven samenwerken aan een doelmatig opleidingsaanbod.

De mode- en interieurindustrie vallen onder de Sectorkamer Handel. Binnen de Sectorkamer Handel maken onderwijs en bedrijfsleven voor Retail, Groothandel / Internationale handel en MITT afspraken over de thema's kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid. Met als doel: het opleiden van voldoende deskundige vakmensen in het mbo.

Marktsegmenten vormen de onderstructuur van de sectorkamer. MITT heeft een eigen Marktsegment. Marktsegmenten voeden de sectorkamers met relevante informatie en ontwikkelingen die belangrijk zijn voor dat specifieke marktsegment.

Periodiek is de Vakraad MITT geïnformeerd over ontwikkelingen binnen de Sectorkamer Handel en het Marktsegment MITT.

Het marktsegment MITT is in 2017 hoofdzakelijk bezig geweest met de inhoud van keuzedelen en het vaststellen van de relevantie voor de branche. De kwalificatiestructuur voor de mode-opleidingen is ontwikkeld en staat nog niet weer voor onderhoud op de agenda van de SBB. Voor de operator opleidingen is het keuzedeel textiel ontwikkeld en gekoppeld aan mechanisch en procesoperator nivo 2 en 3. Dit is relevant omdat er zo nog textielkennis geborgd wordt. Aandachtspunten verder waren de competenties van de praktijkopleider, kwaliteit BPV en cross overs tussen verschillende opleidingen.

Het jaarlijks te verkiezen 'leerbedrijf van het jaar' kwam helaas niet een uit onze branche. Bij de verkiezing van "praktijkopleider van het jaar" stond een modebedrijf in de top 3.

8.2. Zelfstandig ondernemerschap binnen de TMO HBO-opleiding

In 2016 heeft de Vakraad MITT aan TMO Fashion Business School een financiële bijdrage verstrekt voor onderwijsvernieuwing gericht op innovatief ondernemerschap in de fashionbranche voor jonge talentvolle studenten van de TMO HBO TOP-opleiding. Deze bijdrage is bestemd voor de ontwikkeling van het "entrepreneurship onderwijsprogramma" en om drie maal dit programma als pilot te kunnen draaien. Dit project heeft een looptijd van 1,5 jaar (start semester september 2016 tot en met semester september 2017).

In het verslagjaar is periodiek informatie verstrekt over de voortgang. Eind juni 2017 vonden de officiële presentaties plaats voor een vakjury. Daarmee werd de eerste ronde afgerond. Tegelijkertijd werd er een nieuwe pitch georganiseerd voor het volgende semester van de nieuwe leerlijn.

In de december-vergadering is de kwalitatieve en kwantitatieve rapportage over deze ondernemersleerlijn TMO besproken en is het bestuur akkoord gegaan met de inhoudelijke en financiële verantwoording.

De verantwoording in de vorm van een controleverklaring van de accountant van TMO is besproken en geaccordeerd.

Ook is een vervolg-subsidieaanvraag voor de ondernemerschapsleerlijn van TMO besproken. TMO wil graag de ingezette lijn om zelfstandig ondernemerschap binnen het onderwijsprogramma te stimuleren continueren. De gevraagde bijdrage is bestemd voor de doorontwikkeling van de leerlijn "Ondernemerschap" op basis van de evaluatie van de eerste ronde. De Vakraad MITT stemt in met een financiële bijdrage voor deze 2^e ronde van de leerlijn "Ondernemerschap" van TMO, die start in januari 2018 en doorloopt tot januari 2019.

TMO zal de Vakraad MITT op de hoogte houden van de voortgang van het programma. De totaalrapportage van de 2^e ronde van het programma "Ondernemerschap" wordt begin 2019 opgeleverd.

8.3. Leermiddelenontwikkeling Tapijt en Textiel

Vanaf 2016 is een vast jaarlijks budget beschikbaar voor onderhoud / verbetering van het lesmateriaal. In het verslagjaar heeft slechts in beperkte mate onderhoud plaatsgevonden.

Met de bedrijven en deelnemers die gebruik hebben gemaakt van de e-learning is er schriftelijk geëvalueerd. Hieruit zijn voornamelijk technische aanpassingen voor het systeem naar voren gekomen en (nog) geen inhoudelijke zaken om in de redactieraad te bespreken. Voor het verrijken van het materiaal is het animatieprogramma veel gebruikt, met name voor de mode gerelateerde onderwerpen.

Verder zijn, om een compleet pakket aan te kunnen bieden aan bedrijven, toetsen en opdrachten verder ontwikkeld. Het aantal deelnemers, ook door maatwerktrajecten is dit jaar gestegen.

8.4. Fashion Council NL (FCNL)

Op 23 januari 2017 heeft er in de Stadsschouwburg een Modesymposium plaatsgevonden en op 24 maart 2017 in De Duif in Amsterdam een bijeenkomst, waarbij ook de uitreiking van de Grand Seigneur plaatsvond.

Daarmee is aan de betrokkenheid van de Vakraad MITT bij de activiteiten van Fashion Council NL een einde gekomen.

8.5. Meesteropleiding Coupeur (MOC)

Sinds 2015 wordt vooral ingezet op de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs, mede door het upgraden van het curriculum en het verder professionaliseren van de leermeesters. De financiële verantwoording over deze projectperiode van 2015 t/m 2017 vindt in dit jaarverslag plaats.

De jaarlijkse bijeenkomst met de Founding Fathers van de Meesteropleiding Coupeur vond dit verslagjaar door een directiewisseling niet plaats en werd verzet naar het voorjaar 2018 (1 februari 2018).

De opleiding loopt goed, de naamsbekendheid groeit nog steeds, ook bedrijven weten MOC steeds beter te vinden.

In de opleiding wordt regelmatig kleding in opdracht van het bedrijfsleven gemaakt als echt leer-werkbedrijf. De bedrijfsopdrachten zijn commercieel van belang voor MOC.

Er wordt ook samenwerking met ROC's gezocht om ook op deze wijze het ambacht te stimuleren en bekendheid te genereren.

Desondanks blijft MOC helaas nog een broze organisatie. Financieel gezien kan MOC nu, na 6 jaar, een kleine reserve gaan opbouwen. Er is groot vertrouwen dat de opleiding naar de volgende fase zal doorgroeien. Wel zal er meer ingezet moeten worden op alternatieve geldstromen.

De Vakraad MITT ontvangt jaarlijks een evaluatieverslag van MOC.

In de september-vergadering werd de eerste aanzet voor het Beleidsplan 2018-2020 van MOC besproken. Ten behoeve van dit beleidsplan heeft MOC het bureau Mark Noyons & Partners ingehuurd om een plan van aanpak met betrekking tot marketing, communicatie en werving van additionele geldstromen te ontwikkelen. Verder is dit verslagjaar de opleiding doorgelicht en is meer structuur in het curriculum en lesmateriaal aangebracht.

De nieuwe directeur, die in december 2017 van start is gegaan, zal deze eerste versie van het Beleidsplan 2018-2020 verder moeten concretiseren.

De Vakraad MITT besluit om voorlopig een financiële bijdrage voor 2018 te verstrekken. Vervolgbijdragen voor 2019 en 2020 komen pas ter sprake na de presentatie van het definitieve beleidsplan door de nieuwe directeur.

De verantwoording van MOC over 2016/2017 is besproken en geaccordeerd. M.b.t. MOC ging het bestuur akkoord met de beoordelingsverklaring van de accountant en de bestuursverklaring van MOC. Het bestuur heeft op basis hiervan, op basis van eigen kennis en ervaring met MOC en het jaarlijkse evaluatieverslag voldoende vertrouwen dat de gemaakte kosten binnen het bestedingsdoel zijn gedaan.

9. Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient de Vakraad MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Vakraad MITT het geval.

10. Financiële verantwoording

In de juni-vergadering zijn het jaarverslag en het financiële verslag van de Vakraad MITT over 2016, voorzien van een controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering zijn de verwachte realisatie 2017, en de begroting voor 2018, van de Vakraad MITT besproken en werd de begroting 2018 vastgesteld.

In dit verband wordt verder verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen / activiteiten Vakraad MITT.

11. Risicomanagement

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank.

Het fonds is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT.

Het fonds onderkent deze risico's maar acht de kans dat deze risico's een mogelijke negatieve impact hebben op het fonds beperkt.

12. Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting. De onderhandelingen over een nieuwe CAO MITT vanaf 1 juli 2016 hebben in het verslagjaar tot een akkoord geleid voor de periode 1 juli 2016 tot en met 31 december 2018.

13. Slotwoord

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 14 juni 2018

G.A.J. Lamers
Werkgeversvoorzitter

J. Plat
Werknemersvoorzitter

JAARREKENING 2017

Stichting Vakraad Mode Interieur Tapijt & Textielindustrie

Balans per 31 december 2017 (na bestemming saldo)

(bedragen in €)

	2017	2016
Activa		
Overige vorderingen	129.391	87.570
Liquide middelen	2.128	1.513
Totaal	131.519	89.083
Passiva		
Eigen vermogen	-	-
Kortlopende schulden	131.519	89.083
Totaal	131.519	89.083

Staat van Baten en Lasten over 2017
(bedragen in €)

	2017	2016
Baten		
Bijdrage Sociaal Fonds MITT	300.333	330.409
Overige opbrengsten	6.687	89.707
	307.020	420.116
 Lasten		
Secretariaatsvoering	210.153	165.930
Projecten en subsidies	75.124	181.251
Overige lasten	21.743	72.935
	307.020	420.116
 Resultaat	-	-

Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemene toelichting

Algemene gegevens

Vakraad MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41201396.

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Toelichting op de Balans per 31 december 2017

	2017		2016	
Activa				
<u>Overige vorderingen</u>				
Rekening Courant Sociaal				
Fonds MITT	69.324		11.029	
Doorberekening SAVAMITT*	60.067		69.041	
Overige vorderingen	-		7.500	
		129.391		87.570
<u>Liquide middelen</u>				
ABN AMRO bank N.V.		2.128		1.513
		131.519		89.083

Passiva				
Eigen vermogen		-		-
<u>Kortlopende schulden</u>				
Rekening Courant MODINT		3.133		1.628
Projecten en subsidies		-		18.350
Crediteuren		6.014		8.177
Overige schulden		122.372		60.929
		131.519		89.083

* Betreft facilitering betaling kosten voor rekening van SAVAMITT. Met ingang van 2013 is dit niet meer in de exploitatie opgenomen.

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

Het eigen vermogen van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is €0. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten.

Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2017

	2017		2016	
Baten				
<u>Bijdragen</u>				
Sociaal Fonds MITT		300.333		330.409
Overige opbrengsten		6.687		89.707
		307.020		420.116
Lasten				
<u>Secretariaatsvoering</u>				
Vakraad MITT		210.153		165.930
<u>Projecten en subsidies</u>				
Uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen (zie volgende pagina)		75.124		181.251
<u>Overige lasten</u>				
Bestuurskosten	9.874		32.000	
Accountantskosten	4.659		7.897	
Advieskosten	1.634		1.652	
Kosten CAO-boekjes	-		-	
Overige kosten	5.576		31.387	
		21.743		51.403
		307.020		420.116

Onder de bestuurskosten is een bedrag van €8.085 aan vacatiegelden verantwoord (2016: €27.335).

Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen

Bestedingsdoelen/activiteiten Vakraad MITT 2017	omschrijving lasten verslagjaar	begroting verslagjaar	lasten verslagjaar
Artikel 3, lid 2, statuten Vakraad MITT			
Art. 3, lid 2, onder b, statuten als uitvoerend orgaan op te treden op het terrein van de arbeidsverhoudingen, de arbeidsomstandigheden en vakopleidingen in de bedrijfstak, alsmede de taken te verrichten die bij de voor de bedrijfstak geldende CAO aan de Vakraad MITT zijn opgedragen en die activiteiten te verrichten die nodig zijn om een juiste naleving van de CAO in de bedrijfstak te bewerkstelligen;	- Arbocatalogus RI&E - Arbeidsomstandigheden	5.000 -	7.571 -
Art. 3, lid 2, onder g, statuten het aanvragen van of bemiddeling verlenen bij de verkrijging van subsidies of andere financiële middelen en het verstrekken van financiële bijdragen in verband met publicitaire doeleinden voor de bedrijfstak, in relatie tot de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, om het positieve imago van de bedrijfstak te handhaven of te verbeteren;			
Art. 3 lid 2, onder k, statuten het bevorderen, opzetten en doen organiseren van opleidingen en / of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende op de vakopleidingen, andere scholing en / of employability gericht op de arbeidsverhoudingen in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie ten behoeve van werknemers alsmede werkgevers in de bedrijfstak;	- Meesteropleiding Coupeurs - Leermiddelenontwikkeling textielindustrie - PR Scholing - MODINT Academy - Leerlijn Ondernemerschap	- 9.591 - 30.000 -	25.000 3.770 9.817 18.818 10.000
Art. 3 lid 2, onder l, statuten het verstrekken van bijdragen ter bestrijding van, of tegemoetkoming, in de gemaakte kosten voor opleiding, onderwijs, vorming en her-, om- en bijscholing;	- ROS subsidies - Loopbaanadvies, EVC, POP	- -	148 -
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen		44.591	75.124

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

BESTEMMING RESULTAAT

Het resultaat van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is €0. Dit resultaat heeft verder geen gevolgen voor het eigen vermogen (in 2016 €0).

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING

Zeist, 14 juni 2018