

**STICHTING VAKRAAD
VOOR DE
MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
JAARREKENING 2018**

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2018.....	3
Inleiding.....	3
Organen van de Vakraad MITT, vertegenwoordigingen en ondersteuning.....	3
Verrichtingen van het bestuur.....	4
Algemeen.....	4
Aansluitings- en werkingsfeerzaken	4
CAO MITT 2016-2018.....	5
Pensioen.....	7
MODINT RI&E en MODINT Arbocatalogus	7
PR- en Imago/voorlichting Vakraad MITT.....	8
Scholing en opleiding.....	8
Begroting	10
Financiële verantwoording	10
Risicomanagement	10
Gebeurtenissen na balansdatum.....	11
Slotwoord.....	11
JAARREKENING 2018	12
Balans per 31 december 2018.....	13
Staat van Baten en Lasten over 2018.....	14
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling.....	15
Toelichting op de Balans per 31 december 2018.....	16
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2018.....	17
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen	18
Gebeurtenissen na balansdatum	19
Bestemming resultaat.....	20
OVERIGE GEGEVENS.....	20
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	21

BESTUURSVERSLAG 2018

INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2018.

De Vakraad MITT heeft ten doel:

Goede sociale verhoudingen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te bevorderen, in het bijzonder door het geven van leiding aan de uitvoering en toepassing van de bepalingen van de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

De Vakraad MITT is statutair gevestigd te Zeist.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de Vakraad MITT via de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (CAO MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2020. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 18 januari 2018, nr. 3178 onder UAW-nr. 11926.

ORGANEN VAN DE VAKRAAD MITT, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING

Samenstelling van het bestuur op 31 december 2018

Leden werkgevers

G.A.J. Lamers, vice-voorzitter/secretaris (1)

M. Mulder (1)

N.L. Hofman (1)

F.R. Spaan (1)

Plaatsvervangende leden werkgevers

H.J.A. Bekke (1)

Leden werknemers

J. Plat, voorzitter (2)

N. Engmann-van Eijbergen (3)

E.M. Werger (4)

Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer J. Plat fungerend voorzitter. De heer G.A.J. Lamers trad op als vice-voorzitter/secretaris.

(1) namens Modint, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

Bestuurswisselingen

In het verslagjaar 2018 is mevrouw N.L. Hofman per 1 januari 2018 toegetreden als bestuurslid voor Modint. Per 20 september is aan de zijde van Modint de openstaande vacature, wegens het terugtreden van de heer R. Bosch, ingevuld door de heer F.R. Spaan. Aan het einde van het verslagjaar traden de heer H.J.A. Bekke en mevrouw N.L. Hofman terug als (plaatsvervangend) lid namens werkgevers.

Commissies/werkgroepen op 31 december 2018:

Dispensatiecommissie

H.J.A. Bekke (Modint)
G.A.J. Lamers (Modint)
J. Plat (FNV)
N. Engmann-van Eijbergen (CNV Vakmensen)
N.L. Hofman (Vakraad)

Projectgroep Arbocatalogus/RI&E Textiel-Tapijt

A. de Lange (Edel Carpets B.V.)
A. Giesen (Vlisco Netherlands BV)
A. Daver (Interface International B.V.)
G. Weggeman (Verosol Services B.V.)
E. Beunk (Verosol Services B.V.)
G. Scheffer (TenCate Advanced Textiles B.V.)
A. Winkes (Arbo Unie)
M. Smakman (Modint Arbo/Human Invest)
K. Langenhuysen (namens vakbonden/Fijn Werk)
S. Roording

Ondersteuning bestuur en commissies

Bureau Vakraad

Mevrouw N.L. Hofman is per 1 januari 2018 gestopt met haar werkzaamheden als directeur van de Vakraad MITT. Zij is per dezelfde datum als bestuurder namens Modint tot het bestuur toegetreden. Haar vervanger bleek niet in staat om de functie formeel over te nemen, waardoor mevrouw Hofman is gevraagd de functie nog tijdelijk waar te nemen. Nadat definitief bleek dat de functie van directeur definitief niet ingevuld zou worden, heeft mevrouw Roording (AWVN) de waarneming tot het eind van het jaar overgenomen.

N.L. Hofman, gedelegeerd (tot 15 juni 2018)
S. Roording, interim (vanaf 15 juni 2018)
M.S. van der Heijdt

Accountant
KPMG Accountants N.V. te Utrecht

VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

1. Algemeen

Het bestuur van Vakraad MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 19 maart, 14 juni, 20 september en 14 december 2018.

2. Aansluitings- en werkingsfeerzaken

De Vakraad MITT is primair verantwoordelijk voor het vaststellen of bedrijfsactiviteiten van een bepaalde onderneming vallen onder de werkingsfeer van de CAO MITT, en daarmee ook onder de werkingsfeer van de fondsen in de bedrijfstak MITT, zoals Bedrijfstakpensioenfonds MITT, Sociaal Fonds MITT en SAVAMITT.

De Vakraad MITT voert een actief aansluitingsbeleid. Met AZL, de administrateur van de sociale fondsen, zijn afspraken gemaakt over het uitvoeren van het aansluitingsbeleid. Vanaf 2016 is er vanuit AZL geen buitendienstmedewerker meer actief, maar wordt in de reguliere processen door AZL speciale aandacht gegeven aan aansluiting van werkgevers op basis van periodieke informatie van UWV en andere openbare bronnen. Op ad hoc-basis kan een externe buitendienstmedewerker voor onderzoek ter plekke

ingezet worden. Doel van een en ander is om vroegtijdige en correcte aansluiting te realiseren. Dit mede tegen de achtergrond van een aantal problemen rond de afbakening van de werkingssfeer van CAO's.

3. CAO MITT 2016-2018

3.1 Tussentijdse wijziging CAO MITT 2016-2018

Op verzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn in april 2018 enkele wijzigingen in de CAO MITT 2016-2018 aangebracht. Het betreft:

- aanpassing jeugdloonschalen
- loondoorbetalingsverplichting bij vakantie
- formulering van gelijke loonbepaling bij uitzendkrachten.

3.2 Uitvoering akkoord CAO MITT 2016-2018

De cao kende een looptijd tot en met 31 december 2018. Hetgeen tot gevolg had dat uitvoering werd gegeven aan lopende cao-afspraken, maar tevens dat gestart is met de cao-onderhandelingen voor een nieuwe cao. Een aantal zaken van de uitvoering wordt hier weergegeven.

3.2.1. Duurzame Inzetbaarheid

Op verzoek van de Vakraad MITT heeft SO MITT nadere invulling gegeven aan het beleid inzake het ondersteunen, stimuleren en enthousiasmeren van werkgevers en werknemers en een vervolgaanpak ontwikkeld onder de naam "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche". Voor deze vervolgaanpak is gebruik gemaakt van de ESF-subsidieregeling. De Vakraad MITT werd in het verslagjaar op de hoogte gehouden en desgewenst geraadpleegd, waaronder inzake de nihilbeschikking van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid d.d. 3 december 2018. Dit zou directe gevolgen hebben voor de begroting en een lopende nieuwe ESF-aanvraag (2019-2021). Na balansdatum heeft het bestuur SO MITT op 9 mei in het kader van het ESF-traject een definitief rapport van bevindingen ontvangen waaruit blijkt dat de nihilbeschikking ingetrokken is en het voornemen is het subsidiebedrag vast te stellen op €184.187.

3.2.2. Modernisering CAO MITT

Met betrekking tot Modernisering/Herschrijven CAO MITT is in het verslagjaar door het zgn. Petit Comité veel tijd besteed enerzijds aan de technische aanpassing van de teksten en anderzijds aan de ploegenmatrix en de financiële effecten. Er zijn vele varianten uitgewerkt en besproken. Ook zijn verschillende varianten voor overgangs-regelingen om de inkomenseffecten op te vangen besproken. De Vakraad MITT werd regelmatig op de hoogte gehouden van de voortgang van het project door SO MITT. Tot op het moment van het schrijven van dit verslag is er door cao-partijen nog geen overeenstemming bereikt. Dit geldt ook voor het Persoonlijk Keuze Budget.

3.2.3. Dispensatie CAO MITT 2016-2018

3.2.3.1 Dispensatieaanvragen initiële loonsverhogingen

In de CAO MITT 2016-2018 staat expliciet de mogelijkheid voor bedrijven in zwaar weer om dispensatie aan te vragen en te verkrijgen van de initiële loonsverhogingen. Besloten werd dat de dispensatiecommissie uit de Vakraad MITT de dispensatie-gevallen gaat behandelen. De commissie hanteert hierbij dezelfde werkwijze als bij de dispensatieaanvragen op grond van de CAO MITT 2014-2016.

Vier bedrijven hebben hiervan in 2018 gebruik gemaakt en 3 bedrijven hebben voor de looptijd van de cao de dispensatie verkregen van de initiële loonsverhoging per 1-4-2018. De dispensatieverzoeken zijn vanwege de verstrekte vertrouwelijke gegevens louter

besproken in de dispensatiecommissie. Deze commissie heeft hiervoor mandaat verkregen van het bestuur van de Vakraad MITT.

3.2.3.2. Dispensaties eenmalige uitkeringen (RAM-premiecompensatie)

Cao-partijen hebben ter compensatie van het vervallen werkgeversdeel in de RAM-premie in de CAO MITT 2016-2018 afgesproken om deze om te zetten in eenmalige uitkeringen. Deze compensatie diende ook in 2018 betaald te worden.

Bedrijven die gedispenseerd waren van deelname aan het Bpf MITT moesten zelf voorzien in een overgangsregeling en hebben geen RAM-premie betaald. De dispensatie van betaling van de genoemde eenmalige uitkeringen die aan deze bedrijven, met toepassing van artikel 8 van de CAO MITT, door de Vakraad MITT is verleend gedurende de looptijd van de CAO MITT 2014-2016 werd voortgezet onder de CAO MITT 2016-2018. Nieuwe bedrijven met dispensatie van het Bpf MITT kunnen onder dezelfde voorwaarden dispensatie verkrijgen. Zij zijn dus niet verplicht deze eenmalige uitkeringen te betalen.

3.2.4. Reparatie 3^e WW-jaar (en loongerelateerde WGA-uitkering)

In het cao-akkoord zijn (proces)afspraken gemaakt over de reparatie van het zgn. 3^e WW-jaar (en de loongerelateerde WGA-uitkering) door een private aanvullende verzekering. De aanmelding bij SPAWW is in 2018 geregeld. Bij besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 januari 2019 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Private Aanvulling WW en WGA-sector Industrie en Techniek, sector 2-no. 4 treden de afspraken per 1 februari 2019 in werking.

3.2.5. Internationale Solidariteit

CNV Internationaal heeft een projectvoorstel ingediend voor een bijdrage aan een project bij een katoenfabriek in Benin in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Het bestuur van de Vakraad heeft dit verzoek geaccordeerd.

Mondiaal FNV heeft op 5 april 2018 een projectvoorstel ingediend. Dit betrof een project van SAVE India, dat gericht is op thuiswerksters in de kledingindustrie in Tamil Nadu. Het bestuur van de Vakraad heeft dit verzoek geaccordeerd.

3.2.6. Jeugdloontabellen en verlaging leeftijd wettelijk minimumloon naar 22 jaar.

Na het cao-akkoord bleek dat het minimumjeugdloon van een 20-, 21- of 22-jarige in functiegroep 1 lager kan zijn dan het wettelijk minimumloon. Dit komt voor bij een 36- of 37-urige fulltime arbeidsduur. Aanvankelijk had de Vakraad MITT besloten om de jeugdloontabellen (geldend voor een arbeidsduur van 36, 37 en 38 uur) ongewijzigd te laten, maar in de cao-tekst een minimumloongarantie op te nemen en ook in een voetnoot bij de jeugdloontabellen op te nemen dat tenminste het wettelijk minimum loon betaald moet worden.

Dit werd door het Ministerie van Sociale Zaken niet geaccepteerd. Daarom zijn eind 2017, tijdens de procedure van algemeen verbindend verklaring van de cao, afzonderlijke loontabellen voor een 36-, 37- en 38-urige werkweek toegevoegd. Hierin zijn de wettelijke minimumloonbedragen opgenomen, zodat de tabellen aan de minimale wettelijke eisen voldoen.

3.3. Cao-onderhandelingen

In het najaar van 2018 zijn cao-partijen op tijd begonnen met de cao-onderhandelingen. Diverse formele en informele gesprekken hebben plaatsgevonden, maar dit heeft niet tot een akkoord geleid. De CAO MITT en de algemeen verbindend verklaring zijn per 1

januari verlopen. Voor cao geldt dat deze 1 jaar nawerking heeft. Op het moment van schrijven was er nog geen nieuwe cao gesloten.

4. Pensioen

4.1. Pensioen – Jaarlijks overleg met Bpf MITT

4.1.1. Jaarlijks overleg

Gelet op de rol van cao-partijen bij de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT) vindt tenminste één keer per jaar een overleg plaats van cao-partijen / Vakraad MITT met Bpf MITT om op deze wijze op te hoogte te blijven van de pensioenontwikkelingen / financiële positie van Bpf MITT. Cao-partijen Textielverzorging / Raltex participeren eveneens in dit overleg. Verder worden desgewenst bij het overleg betrokken de actuarieel adviseur (Willis Towers Watson) en de vermogensbeheerder (MN) van Bpf MITT. Dit overleg vond plaats op 19 maart 2018 en 21 maart 2019.

4.1.2. Herstelplan Bpf MITT

Bpf MITT verkeerde op 31 december 2018 nog steeds in een tekortsituatie en heeft dan ook begin 2019 een nieuw herstelplan bij DNB ingediend. In dit herstelplan is uitgewerkt hoe het fonds in maximaal 10 jaar weer voldoet aan het vereist eigen vermogen (VEV) op basis van de beleidsdekkingsgraad.

De Vakraad MITT is met Bpf MITT van mening dat alle sturingsmiddelen ingezet moeten worden om een korting van de pensioenaanspraken en -rechten te voorkomen. Daarnaast vindt de Vakraad MITT het ongewenst om lopende afspraken met betrekking tot premie en opbouwpercentage open te breken, zolang niet andere ter beschikking staande instrumenten maximaal zijn ingezet.

4.1.3. Verhoging Pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar

Als gevolg van een besluit van cao-partijen is met ingang van 1 januari 2018 de pensioenrichtleeftijd verhoogd naar 68 jaar, met handhaving van de huidige premie (24%) en het huidige opbouwpercentage (1,6%). De aanleiding voor deze verhoging is de verhoging van de fiscale pensioenrichtleeftijd op deze datum van 67 naar 68 jaar.

4.1.4 Overige besluiten cao-partijen over wijziging pensioenregeling

In het verslagjaar hebben cao-partijen, op basis van een voorstel van Bpf MITT, de volgende besluiten genomen over wijziging van de pensioenregeling:

- de eis dat een deelnemer bij uitstel van de pensioeningangsdatum moest doorwerken, is vervallen;
- uitstel van pensioen is mogelijk gemaakt tot 5 jaar na de AOW-leeftijd in plaats van tot 70 jaar; en
- de eis is geschrapt dat het ouderdomspensioen verplicht moet ingaan wanneer dit 100% van het laatstverdiende loon bedraagt, omdat dit vanuit fiscale regelgeving niet langer is vereist.

Deze wijzigingen zijn met ingang van 1 januari 2019 verwerkt in het pensioenreglement van Bpf MITT. Daarnaast heeft Bpf MITT met ingang van 1 januari 2019 de (fiscale) grenzen opgenomen waarbinnen een werkgever met zijn werknemer afspraken kan maken over minder werken met behoud van volledige pensioenopbouw.

5. MODINT RI&E en MODINT Arbocatalogus

Sinds eind 2013 is voor de branche het wettelijk instrumentarium compleet, bestaande uit een RI&E en een Arbocatalogus voor mode- en interieurbedrijven en een RI&E en een Arbocatalogus voor tapijt- en textielbedrijven. De RI&E Mode & Interieur en RI&E Tapijt en Textiel zijn geactualiseerd en beschikbaar via het ArboManagementSysteem (AMS). Dit betere systeem brengt met zich mee dat bedrijven hiervoor licentiekosten betalen. In

2019 zal de dienstverlening nader uitgerold worden.

Jaarlijks komt een Projectgroep (onderhoudscommissie) bijeen om ontwikkelingen van belang voor de MITT RI&E en de Arbocatalogus te bespreken en de eventueel hieruit voortvloeiende aanpassingen in de instrumenten. Dit jaarlijks overleg heeft plaatsgevonden op 11 oktober 2018. In het verslagjaar zijn beperkte aanpassingen doorgevoerd, met name op de thema's gevaarlijke stoffen en geluid.

6. PR- en Imago/voorlichting Vakraad MITT

De jongerencampagne is in 2018 voortgezet en betrof deelname aan studiebeurzen. In het verslagjaar heeft de branche zich weer gepresenteerd op de onderwijsbeurs te Eindhoven op 28 en 29 september en op de studiebeurs in Zwolle op 7 en 8 november 2018.

Voor het 5^e jaar werd de stand voor de WMJE (Wat Maak Jij Ervan)-campagne ingezet. Helaas is na beide beurzen gebleken dat deelname niet het gewenste effect heeft. Er is daarom besloten om het komende jaar niet meer aan de beurzen deel te nemen. Voor komende jaren willen we de sector op een andere manier gaan promoten. Een plan daarvoor wordt opgesteld.

7. Scholing en opleiding

7.1. SBB - Sectorkamer Handel - Sectorkamer TGO

De meeste focus in 2018 van het marktsegment MITT en de sectorkamer lag op macrodoelmatigheid van de mode opleidingen en de BBL opleidingen in de Textiel. In april 2018 verscheen het rapport 'Arbeidsmarktperspectief creatieve MBO opleidingen' van de commissie CMMBO waarin wordt geconcludeerd dat het aantal aangeboden Mode Maat opleidingen niet in verhouding staat met wat de arbeidsmarkt vraagt. Vanuit de branche (bestuur Modint) is middels een brief gereageerd naar de SBB dat het alumni beleid van scholen verbeterd moet worden en dat kritisch moet worden gekeken naar de kwalificatiedossiers van Mode Maat. Meer focus op vakmanschap. Dit heeft geresulteerd in het versneld herzien van de kwalificatiedossiers. Deze staan nu voor 2019 op de planning.

Textielbedrijven maken voor scholing op MBO niveau gebruik van de beroeps begeleidende leerweg (BBL). Een bedrijf investeert hiervoor veel in de opleiding en krijgt als ondersteuning de mogelijkheid gebruik te maken van de subsidieregeling praktijkleren. In 2018 dreigde de regeling door bezuinigingen te verdwijnen. Door lobby vanuit VNO/NCW en veel protesten vanuit het bedrijfsleven en onderwijs is uiteindelijk alleen een kleine korting op de regeling uitgevoerd.

Er zijn keuzedelen ontwikkeld voor zowel de mode als de operator (textiel/tapijt) opleidingen. De twee keuzedelen voor textiel zijn voorgedragen als MBO-certificaat in het kader van leven lang leren.

Ook dit jaar was er voor onze sector geen prijs bij de verkiezing 'leerbedrijf van het jaar'. Een mode bedrijf was genomineerd maar heeft de finale niet gehaald. In de categorie 'praktijkopleider van het jaar' was geen MITT medewerker genomineerd.

Belangrijk voor de toekomst is om de inhoud van de beroepsopleiding flexibel en snel aan te kunnen passen aan de snel veranderende eisen vanuit het bedrijfsleven. Wellicht zijn er voor de studenten van de toekomst andere competenties nodig. In 2019 zal de focus ook liggen op de evaluatie van het huidige systeem van kwalificaties.

7.2. Zelfstandig ondernemerschap binnen de TMO HBO-opleiding

TMO heeft de ingezette lijn gecontinueerd om zelfstandig ondernemerschap binnen het onderwijsprogramma te stimuleren. De gevraagde bijdrage is bestemd voor de

doorontwikkeling van de leerlijn “Ondernemerschap” op basis van de evaluatie van de eerste ronde. De Vakraad MITT heeft ingestemd met een financiële bijdrage voor deze 2^e ronde van de leerlijn “Ondernemerschap” van TMO, die is gestart in januari 2018 en doorliep tot januari 2019. TMO heeft de Vakraad MITT tussentijds op de hoogte gehouden van de voortgang van het programma. De totaalrapportage van de 2^e ronde van het programma “Ondernemerschap” wordt begin 2019 opgeleverd.

7.3. Leermiddelenontwikkeling Tapijt en Textiel

Het jaarlijkse budget voor onderhoud en verbetering van het lesmateriaal is in 2018 grotendeels gebruikt voor aanpassingen in de leeromgeving. Er zijn extra toetsen ontwikkeld en het materiaal is aangepast naar de eisen van het keuzedeel textiel zoals dat aangeboden wordt bij de operator opleiding. Het keuzedeel kan nu zowel als maatwerk en als erkend keuzedeel ingezet worden. Bedrijven blijken het materiaal graag te willen gebruiken als database met informatie. Hiervoor is een abonnementsvorm bedacht waarvoor interesse vanuit de bedrijven is. Om dit te kunnen aanbieden moesten er pakketten vanuit de modules samengesteld worden. Het onderhoudsbudget is hiervoor ook deels gebruikt. Het project om Internationaal Verantwoord Ondernemen meer in het digitale lesmateriaal op te nemen wordt in 2019 verantwoord en afgerond.

7.4. Meesteropleiding Coupeur (MOC)

Met de Stichting Meesteropleiding Theater- en Modecoupeurs hebben de oprichters van deze stichting antwoord gegeven op de vraag vanuit de markt om hoogopgeleide meestercoupeurs. Het vakmeesterschap van de meestercoupeur dreigde verloren te gaan door gebrek aan goed opgeleide specialisten. Er is ook een groeiende vraag naar deze vakspecialisten, reflecterend de maatschappelijke en economische herwaardering van het ambacht.

Vanaf de oprichting in 2011 wordt dit initiatief – en inmiddels instituut – ondersteund bij grote namen uit de mode- en theaterwereld zoals Nationale Opera & Ballet, Internationale Toneelgroep Amsterdam, Stage Entertainment, Internationaal Danstheater en bekende couturiers zoals Mart Visser, Jan Taminiau en Claes Iversen. Specialisten uit deze praktijk zijn intensief betrokken bij het aanscherpen en uitvoeren van het curriculum van de opleidingen en cursussen. De studenten worden in een atelier omgeving opgeleid mede waardoor een directe aansluiting op de praktijk van de coupeur wordt gerealiseerd.

De Vakraad MITT ondersteunt de opleiding vanaf 2012 en dan met name de ontwikkeling van het curriculum.

Sinds de start heeft de opleiding een gestage groei van het aantal studenten doorgemaakt. Inmiddels zijn 23 voltijd studenten als meester coupeur afgestudeerd, en zijn er rond 100 deeltijd certificaten behaald. Met in het studiejaar 2016/2017 de eerste Gezel C certificaten (na vier jaar deeltijd onderwijs).

83 % van de voltijd afgestudeerden werkt inmiddels voor opera, ballet en theater, haute couture ontwerpers, productie- en bruidsmode ateliers. Vier coupeurs werken zelfstandig.

De exploitatie van de opleiding wordt gerealiseerd uit de opbrengsten van de opleidingen en cursussen, opdrachten door studenten gerealiseerd en uit subsidies en sponsorgelden. Niettemin slaagt de opleiding er de laatste twee jaar niet in een sluitende begroting te realiseren, waarbij er ook een grens is aan het al relatief hoge studiegeld.

Met de komst van een nieuwe directeur in december 2017 is een nieuw beleidsplan opgesteld en zijn kostenbesparingen doorgevoerd. Een van de plannen is een nauwere samenwerking met het MBO rondom een Associate Degree, waarover constructieve gesprekken worden gevoerd met de ROC Zuid in Amsterdam. De plannen werden in die maand aan de diverse stakeholders, waaronder vakraad MITT, gepresenteerd en werden

verwelkomd. Door het wervingsbureau MarcNoyons & Partners is in 2017 een eerste onderzoek uitgevoerd voor het verder versterken van de financiële positie. De eerste resultaten daarvan werden in 2018 al zichtbaar. Het schooljaar 2018-2019 wordt weer break-even afgesloten.

De Vakraad MITT ontvangt jaarlijks een evaluatieverslag van MOC. De verantwoording van MOC over 2018 is besproken en geaccordeerd. Het bestuur ging akkoord met de beoordelingsverklaring van de accountant en de bestuursverklaring van MOC. Het bestuur heeft op basis hiervan, op basis van eigen kennis en ervaring met MOC en het jaarlijkse evaluatieverslag voldoende vertrouwen dat de gemaakte kosten binnen het bestedingsdoel zijn gedaan.

8. Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient de Vakraad MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Vakraad MITT het geval.

9. Financiële verantwoording

In de juni-vergadering zijn het jaarverslag en het financiële verslag van de Vakraad MITT over 2017, voorzien van een controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering zijn de verwachte realisatie 2018, en de begroting voor 2018, van de Vakraad MITT besproken en werd de begroting 2018 vastgesteld.

In dit verband wordt verder verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen/activiteiten Vakraad MITT.

10. Risicomanagement

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van

concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank.

Het fonds is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT.

Het fonds onderkent deze risico's maar acht de kans dat deze risico's een mogelijke negatieve impact hebben op het fonds beperkt.

11. Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

12. Slotwoord

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 27 juni 2019

G.A.J. Lamers
Werkgeversvoorzitter

J. Plat
Werknemersvoorzitter

JAARREKENING 2018

Stichting Vakraad Mode Interieur Tapijt & Textielindustrie

BALANS PER 31 DECEMBER 2018

na bestemming saldo (bedragen in €)

	2018	2017
Activa		
Overige vorderingen	121.931	129.391
Liquide middelen	6.434	2.128
Totaal	128.365	131.519
Passiva		
Eigen vermogen	-	-
Kortlopende schulden	128.365	131.519
Totaal	128.365	131.519

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018
(bedragen in €)

	2018	2017
Baten		
Bijdrage Sociaal Fonds MITT	333.141	300.333
Overige opbrengsten	-	6.687
	333.141	307.020
Lasten		
Secretariaatsvoering	169.754	210.153
Projecten en subsidies	132.965	75.124
Overige lasten	30.422	21.743
	333.141	307.020
Saldo boekjaar	-	-

WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemene toelichting

Algemene gegevens

Vakraad MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41201396.

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018

	2018		2017	
Activa				
Overige vorderingen				
Rekening Courant Sociaal Fonds MITT	69.887		69.324	
Doorberekening SAVAMITT*	52.044		60.067	
Overige vorderingen	-		-	
		121.931		129.391
Liquide middelen				
ABN AMRO bank N.V.		6.434		2.128
		128.365		131.519

Passiva				
Eigen vermogen				-
Kortlopende schulden				
Rekening Courant MODINT		3.133		3.133
Projecten en subsidies		-		-
Crediteuren		1.972		6.014
Overige schulden		123.260		122.372
		128.365		131.519

* Betreft facilitering betaling kosten voor rekening van SAVAMITT. Met ingang van 2013 is dit niet meer in de exploitatie opgenomen.

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

Het eigen vermogen van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is €0. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	2018		2017	
Baten				
Bijdragen				
Sociaal Fonds MITT		333.141		300.333
Overige opbrengsten		-		6.687
		333.141		307.020

Lasten				
Secretariaatsvoering				
Vakraad MITT		169.754		210.153
Projecten en subsidies				
Uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen (zie volgende pagina)		132.965		75.124
Overige lasten				
Bestuurskosten	19.562		9.874	
Accountantskosten	4.501		4.659	
Advieskosten	-		1.634	
Overige kosten	6.359		5.576	
		30.422		21.743
		333.141		307.020

Onder de bestuurskosten is een bedrag van €15.785 aan vacatiegelden verantwoord (2017: €8.085). In 2018 hebben evenveel formele vergaderingen plaatsgevonden als in 2017, maar is het petit comité voor de CAO MITT vaker bijeen geweest.

TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen/activiteiten Vakraad MITT 2018	omschrijving lasten verslagjaar	begroting verslagjaar	lasten verslagjaar
Artikel 3, lid 2, statuten Vakraad MITT			
Art. 3, lid 2, onder b, statuten als uitvoerend orgaan op te treden op het terrein van de arbeidsverhoudingen, de arbeidsomstandigheden en vakopleidingen in de bedrijfstak, alsmede de taken te verrichten die bij de voor de bedrijfstak geldende CAO aan de Vakraad MITT zijn opgedragen en die activiteiten te verrichten die nodig zijn om een juiste naleving van de CAO in de bedrijfstak te bewerkstelligen;	- Arbocatalogus RI&E - Arbeidsomstandigheden	16.575 -	17.605 25.000
Art. 3, lid 2, onder g, statuten het aanvragen van of bemiddeling verlenen bij de verkrijging van subsidies of andere financiële middelen en het verstrekken van financiële bijdragen in verband met publicitaire doeleinden voor de bedrijfstak, in relatie tot de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, om het positieve imago van de bedrijfstak te handhaven of te verbeteren;			
Art. 3 lid 2, onder k, statuten het bevorderen, opzetten en doen organiseren van opleidingen en / of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende op de vakopleidingen, andere scholing en / of employability gericht op de arbeidsverhoudingen in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie ten behoeve van werknemers alsmede werkgevers in de bedrijfstak;	- Meesteropleiding Coupeurs - Leermiddelenontwikkeling textielindustrie - PR Scholing - MODINT Academy - Leerlijn Ondernemerschap	35.000 9.591 - 30.000 20.000	35.000 5.360 - 30.000 20.000
Art. 3 lid 2, onder l, statuten het verstrekken van bijdragen ter bestrijding van, of tegemoetkoming, in de gemaakte kosten voor opleiding, onderwijs, vorming en her-, om- en bijscholing;	- ROS subsidies - Loopbaanadvies, EVC, POP	- -	- -
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen		111.166	132.965

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

OVERIGE GEGEVENS

BESTEMMING RESULTAAT

Het resultaat van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is €0. Dit resultaat heeft verder geen gevolgen voor het eigen vermogen (in 2017 €0). Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT