

**Stichting Sociaal Fonds
voor de MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
(Sociaal Fonds MITT)**

Jaarverslag 2020

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2020	3
Inleiding.....	3
Organen van het Fonds, vertegenwoordigingen en ondersteuning	4
Belangrijke gegevens	5
Verrichtingen van het bestuur	5
1. Algemeen.....	5
2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut	5
3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers...	5
4. Begroting	6
5. Financiële verantwoording	6
6. Premie 2020	7
7. Continueren secretariaatsovereenkomst.....	7
8. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso.....	7
9. Risicomanagement	8
10. Covid-19 en impact Algemeen Verbindend Verklaring.....	8
11. Slotwoord	9
JAAARREKENING 2020	10
Balans per 31 december 2020.....	11
Staat van Baten en Lasten over 2020.....	12
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling.....	13
Toelichting op de balans per 31 december 2020	16
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2020.....	20
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen	22
Werkelijke kosten werkgevers- en werknemersorganisaties	23
Gebeurtenissen na balansdatum	24
OVERIGE GEGEVENS.....	25
Bestemming resultaat.....	25

BESTUURSVERSLAG 2020

INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Sociaal Fonds MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2020. De in het verslag genoemde bedragen luiden in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven.

Doel van het Sociaal Fonds MITT (per 1-1-2012) is:

- A. Het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten:
- a. van het Sociaal Fonds;
 - b. van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT), zoals genoemd in artikel 55 van de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
 - c. de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SO MITT), zoals genoemd in artikel 56 van de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie
 - d. voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemers-organisaties in verband met:
 1. het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;
 2. het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;
 3. het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a t/m c;
 4. het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap (OR/PVT/PV), reorganisaties en sociale plannen;
 5. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;
 6. scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk t.b.v. werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;
 7. het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;
 8. publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;
 9. het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;
 10. de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie, voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.
- B. 1. Het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van subsidies of andere financiële middelen in het belang van de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie.
2. Voor zoveel nodig worden de voorwaarden ter verkrijging van bijdragen vastgelegd in een desbetreffend bij deze statuten behorend reglement, waarvan de bepalingen door het bestuur bij zijn besluitvorming in acht zullen worden genomen.
3. Onderdeel van het Sociaal Fonds zijn de geormerkte gelden, genaamd "Werkgelegenheidsfonds Tapijt en Textiel", waarvan de gelden bestemd worden voor promotie- en werkgelegenheidsprojecten in de tapijt- en textielindustrie in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren.

Het Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

De hiervoor onder A, sub d, genoemde werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties worden uitgevoerd door FNV, CNV Vakmensen, De Unie en Modint, die hiervoor een vergoeding ontvangen.

Een verantwoording van de bestedingen aan deze doelen in 2020 is terug te vinden op pagina 22.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Sociaal Fonds MITT via de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2020. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 12 november 2019, nr. 57073.

ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNINGEN

Samenstelling van het bestuur op 31 december 2020

Leden werkgevers

Dhr. G.A.J. Lamers, vicevoorzitter/secretaris (1)
Dhr. M. Mulder (1)
Dhr. J.A. Bosman (1)
Mw. F.C.A. Wolsky (1)

Plaatsvervangende leden werkgevers

Dhr. P.A.J. Hanselman (1)

Leden werknemers

Mw. Baghat-Ziadi, voorzitter (2)
Dhr. J. Plat (2)
Mw. C.M.P. Huntjens (3)
Dhr. E.H.A Geurts (4)

Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was mevrouw S. Baghat - Ziadi fungerend voorzitter. De heer G.A.J. Lamers trad op als vicevoorzitter / secretaris.

De heer G.A.J. Lamers heeft per 1 januari 2021 het voorzitterschap van mevrouw S. Baghat-Ziadi overgenomen. De heer G.A.J. Lamers tekent het jaarverslag 2020 de SF MITT voor akkoord.

(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

Bestuurswisselingen

Aan werkgeverzijde heeft de heer J.A. Bosman per 1 januari 2020 de bestuurszetel van de heer F.R. Spaan overgenomen. De vacature aan werkgeverzijde is voorzien met de komst van mevrouw F.C.A. Wolsky. Zij is op 16 september 2020 aangetreden.

Mevrouw N. Engmann – Van Eijbergen heeft per 1 januari 2020 haar bestuurswerkzaamheden voor SF MITT beëindigd. Namens CNV Vakmensen is zij opgevolgd door mevrouw C.M.P. Huntjens. Mevrouw S. Baghat – Ziadi (FNV) heeft

gedurende het jaar 2020 de werkzaamheden namens de heer J. Plat waargenomen. De heer J. Plat heeft zijn werkzaamheden per 1 januari 2021 beëindigd.

De heer B. Alkemade is vanaf de bestuursvergadering van 4 maart 2021 toevoerder namens FNV.

Bureau Sociaal Fonds MITT

Dhr. R.A. Veldman, coördinator
Mw. M.S. van der Heijdt, secretaresse
Mw. M.C. Mathijssen – Hage, controller

Administrateur (premieheffing en incasso)

AZL NV te Heerlen

BELANGRIJKE GEGEVENS

Aantallen	2020	2019
Aangesloten werkgevers MITT	735	721
Aantal werknemers MITT	14.219	14.389
Financiële gegevens		
(bedragen x € 1.000,-)	2020	2019
Premies MITT (incl. oudere jaren)	1.575	1.567
Premies MITT (excl. oudere jaren)	1.552	1.469
Premieplichtige loonsom AZL MITT	517.000	495.000
Resultaat boekjaar	240	377
Sociaal Fonds MITT-gegevens		
	2020	2019
Werkgeverspremie mode-interieur	0,30%	0,30%
Werkgeverspremie tapijt-textiel	0,30%	0,30%
Max. premiegrondslag	€ 171.635	€ 166.635

Het getoonde aantal werknemers is in 2020 vrijwel gelijk gebleven ten opzichte van 2019. De premieplichtige loonsom is gestegen ten opzichte van 2019, ondanks dat het aantal werknemers in de sector is afgenomen. De gemiddelde loonsom van de werknemers is met 5,6% toegenomen, wat resulteert in de hogere loonsom.

VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

1. Algemeen

Het bestuur van SF MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 12 maart, 11 juni, 17 september en 3 december 2020.

2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut

Vanaf april 2010 worden via MODINT de financiële middelen beheerd middels spaarrekeningen en deposito's. Het (beleggings)beleid ten aanzien van het beheer van vermogen en liquide middelen is vastgelegd in een Treasury Statuut. Op basis hiervan worden jaarlijks in de juni-vergadering van SF MITT de liquiditeitspositie geagendeerd.

3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor het SF MITT op grond van de cao MITT. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen

verbindend verklaring (AVV) van deze cao. In een AVV-loze periode mag het fonds geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

Daarom werd voorgeschreven dat de incasso-administratie van het fonds gescheiden moet zijn in georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers. Het SF MITT heeft de administratie zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

4. Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het SF MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval. Er is wel een begroting opgesteld met als doel om een financiële richtlijn te hanteren gedurende het boekjaar. Deze begroting voor 2020 is vastgesteld in de vergadering van 12 december 2019.

5. Financiële verantwoording

In de juni-vergadering werden het jaarverslag en de jaarrekening over 2019, voorzien van controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering werd de verwachte realisatie 2020 en de begroting voor 2021 vastgesteld.

Hiertoe werden mede overgelegd in de juni-vergadering de verantwoordingen (in de vorm van het jaarverslag voorzien van de controleverklaring van de accountant) van de Vakraad MITT, SO MITT, alsmede de verantwoording van de activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties, respectievelijk in de decembervergadering de begrotingen terzake. Hiervoor wordt verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen / activiteiten SF MITT.

Bij gelegenheid van de voorbereiding van de jaarrekening 2016 heeft de accountant het bestuur geattendeerd op de zorgelijke ontwikkeling van de vermogenspositie en de continuïteit van het SF MITT. Al jaren wordt meer uitgegeven dan ontvangen, zij het dat het bewust beleid is geweest om de reserves terug te brengen. De inkomsten en uitgaven moeten in de toekomst beter op elkaar afgestemd worden. Hiertoe is besloten het eigen vermogen in 4 jaar tot een minimum van € 500.000 te brengen. Het betreft hier geen bestemmingsreserve, dit vermogen mag indien nodig worden aangewend voor het opvangen van verliezen.

Het bestuur heeft reeds in 2017 vanuit haar verantwoordelijkheid voor een gezonde financiële positie van het fonds de dringende aandacht van cao-partijen hiervoor gevraagd. Cao-partijen hebben daarop gepaste maatregelen getroffen. De cao MITT 2014-2016 (met een looptijd voor SF MITT tot 1 juli 2019) is tussentijds aangepast. Daarbij werd de maximale premie in de cao bepaald op 0,3%. In de gezamenlijke begrotingsvergadering op 12 december 2019 van de Vakraad MITT, SO MITT en SF MITT is uitgebreid stil gestaan bij de financiële positie van het fonds en de overige fondsen.

In het jaar 2020 zijn de premie-inkomsten hoger uitgevallen dan begroot. In de begroting was uitgegaan van gelijkblijvende premie-opbrengsten ten opzichte van 2019. In 2020 zijn 85 bedrijven nieuw aangesloten met een loonsom van ruim € 15,5 miljoen. Daartegenover staat dat er 71 bedrijven met een loonsom van € 8,5 miljoen niet meer aangesloten zijn. Bij de aangesloten bedrijven is de loonsom over 2020 met 3% gestegen

ten opzichte van 2019, wat te verklaren is door de afgesproken indexaties in de cao. Deze indexatie betrof 3% per 1 juli 2019 en 1,25% per 1 januari 2020 (zie artikel 4.21 lid 1)

Mede hierdoor is een positief resultaat behaald van € 240.000. Het eigen vermogen is gegroeid tot € 812.000, waarmee een goede buffer is opgebouwd voor opvang van eventuele verliezen.

6. Premie 2020

In het verslagjaar geldt de reguliere premie van 0,3%. Het maximum loonniveau van SF MITT werd in 2020 geïndexeerd met 3,0% conform artikel 6.3 juncto 8.25). De loonindex is de verhoging van de cao-lonen in de periode van een jaar, lopend van 1 oktober ten opzichte van 2 oktober van het jaar daarvoor. De maximum premiegrondslag bedroeg in 2020: € 171.635.

7. Continueren secretariaatsovereenkomst

Met ingang van 1 januari 2018 is voor de periode van 3 jaar de secretariaatsovereenkomst met Modint overeengekomen. SF MITT en Modint continueren de overeenkomst per 1 januari 2021 voor de duur van 1 jaar in plaats van de gebruikelijke 3 jaar. De reden hiervoor is dat werkelijke kosten vanaf 2019 fors hoger zijn dan conform de overeenkomst door Modint in rekening wordt gebracht. De hogere kosten komt door het veranderen van de bezetting van het bestuursbureau en het op orde brengen van diverse processen. Het jaar 2021 wordt gebruikt om duidelijk in kaart te brengen welke secretariaatsvergoeding past bij de gevraagde werkzaamheden.

8. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso

Er is een nieuwe overeenkomst overeengekomen voor de duur van 5 jaar (1-1-2021 t/m 31-12-2025). De looptijd van de overeenkomst is gelijk aan de eveneens vernieuwde afspraak tussen Bpf MITT en AZL. Dit om te waarborgen dat de administratie, premieheffing en incasso zo veel mogelijk op elkaar afgestemd kunnen worden.

Verder is in het contract vastgelegd dat de voorschotpremienota in april wordt opgelegd en dat de definitieve nota in het begin van het daaropvolgende jaar wordt verstuurd. In het contract is ogenomen welke financiële gegevens en op welk moment het SF MITT van AZL ontvangt ten behoeve van de jaarrekening. Ook is vastgelegd op welk moment het saldo van AZL naar het SF MITT wordt overgeboekt en hoe en op welke momenten financiële kwartaalrapportages gegeven worden door AZL.

Natuurlijk zijn in het contract ook afspraken vastgelegd over de vergoedingen voor AZL en de aanpassing hiervan, over de aansprakelijkheid en schadeloosstelling en intellectuele eigendom en privacy.

Het mandaat om besluiten te nemen met betrekking tot incassodossiers, zoals het opleggen van ambtshalve nota's, overdracht van vorderingen naar de deurwaarder en het afboeken van vorderingen is nogmaals bevestigd aan Bpf MITT en de namens deze daartoe bevoegde commissie. Het mandaat voor incassodossiers is reeds eerder beperkt tot € 1.000 per geval/per jaar, met als voorwaarde dat minimaal één bestuurslid van SF MITT zitting in de incassocommissie van Bpf MITT zit.

Het bestuur van SF MITT is nog steeds in gesprek met AZL over het nieuwe bewaar- en vernietigingsbeleid van AZL. Hierover is geen overeenstemming bereikt en is derhalve niet geaccordeerd door SF MITT.

SF MITT ontving van één werkgever het signaal dat bij de inning van de premie een verkeerd logo werd gebruikt. Door de uitvoerder AZL was abusievelijk de naam van het Bedrijfstakpensioenfonds in het logo vermeld. SF MITT betreurt deze fout en heeft als gevolg hiervan het hele proces van inning nog eens goed doorlopen, met name ook omdat Bpf MITT en SF MITT gebruik maken van Mijn Pensioenadministratie van AZL. Als gevolg hiervan zijn enkele wijzigingen in de notificatiemail en de factuur aangebracht die elke vorm van misverstand over de afzender moet voorkomen.

9. Risicomanagement

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank. Het fonds onderkent dit risico maar acht de kans dat dit risico een mogelijke negatieve impact heeft op het fonds beperkt. Het bankrisico ontstaat enkel bij bedragen boven € 100.000.

Het fonds ontvangt premies van werkgevers in de mode-, interieur-, tapijt- en textielsector. Deze premie wordt geheven door AZL Hierop wordt debiteurenrisico gelopen, wat door het fonds wordt gemonitord.

10. Covid-19 en impact Algemeen Verbindend Verklaring

Begin 2020 wordt steeds duidelijker dat de uitbraak van het coronavirus (COVID-19) steeds grotere gevolgen heeft voor de bedrijven vallend onder de sector MITT. SF MITT is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk van de inkomsten uit de werkgeversbijdragen op grond van artikel 6.3 van de cao MITT. Maatregelen die 2020 zijn getroffen betreffen aanpassing van de betalingstermijn van de premienota van 30 dagen naar 60 dagen. Tevens is een analyse gemaakt van de verwachte daling van premie-inkomsten voor de komende vier jaren. Op basis van de uitgewerkte scenario's en de mate waarin de werkgeversbijdrage tot op heden betaald is, is besloten vooralsnog geen maatregelen te treffen voor kostenbeheersing. De financiële commissie komt periodiek bijeen om huidige financiële situatie te bespreken en te bekijken of aanvullende maatregelen nodig zijn.

De cao MITT 2020 is als gevolg van ingediende bedenkingen tegen de werkings sfeer niet algemeen verbindend verklaard. Dit heeft tot gevolg dat werkgeversbijdrage zoals opgenomen in artikel 6.3 van de cao MITT voor het jaar 2021 ook niet algemeen verbindend is verklaard. In de vorige cao MITT was de werkgeversbijdrage voor 2020 geregeld. Deze cao was wel algemeen verbindend verklaard. Zonder algemeen verbindend verklaring kan SF MITT geen werkgeversheffing innen bij ongebonden werkgevers (bedrijven die geen lid zijn van Modint). Dit kan grote financiële gevolgen met zich meebrengen, aangezien inning pas kan plaatsvinden per datum van algemeen verbindend verklaring. Cao-partijen hebben inmiddels het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2020 ingetrokken en in plaats daarvan een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021 ingediend. In deze cao is in artikel 6.3 de werkgeversheffing voor 2021 en 2022 geregeld. Cao-partijen hebben ervoor gekozen de gebruikelijke afspraak van 0,3% van de door de werkgever in een maand betaalde loonsom over het jaar 2021 aan te passen naar 0,6% van de door de werkgever betaalde loonsom over de periode 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021. Voor 2022 geldt de gebruikelijke afspraak. Het beoogde effect van deze wijziging is het beperken van het financiële effect van het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring én een eerlijke verdeling van de werkgeversbijdrage voor alle onder de

werkings sfeer vallende bedrijven. De financiële lasten komen hierdoor niet in grotere mate bij bedrijven die lid zijn van Modint te liggen, maar worden op gelijke basis verdeeld. Doordat de algemeen verbindend verklaring voor de cao MITT 2021 op het moment van schrijven nog niet is verstrekt zijn de financiële gevolgen op het moment van schrijven nog onduidelijk. Zonder algemeen verbindend verklaring zullen de inkomsten van het Sociaal Fonds met ongeveer 35% lager uitvallen en de lasten volledig bij de leden van Modint komen te liggen. Het bestuur van SF MITT heeft de verwachting dat de financiële gevolgen door de wijziging van artikel 6.3 voor het jaar 2021 de financiële gevolgen beperkt blijven. Deze verwachting is gebaseerd op de afspraken die cao-partijen van de MITT en Retail Non-Food recentelijk hebben gemaakt. Deze afspraak houdt in dat een (tijdelijke) anti-overlapbepaling in beide cao's is opgenomen, het indienen van de cao MITT 2021 en ingediende verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021. Cao-partijen hebben afgesproken voor de zomer van 2021 te willen komen tot een structurele oplossing. Mocht deze uitblijven, dan zijn de reserves op dit moment dusdanig dat dit geen effect heeft op de continuïteit van de activiteiten in 2021. Voor 2022 en verder dient het bestuur in dat geval een besluit te nemen over kostenbesparende maatregelen, zoals het uitstellen van projecten, en een eventuele verhoging van de premie voor gebonden werkgevers.

11. Slotwoord

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor het Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 18 juni 2021

S. Baghat-Ziadi
Voorzitter

G.A.J. Lamers
Vicevoorzitter / secretaris

JAARREKENING 2020

BALANS PER 31 DECEMBER 2020
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	2020	2019
ACTIVA		
Rekening courant vorderingen	329.708	8.886
Kortlopende vorderingen		
Te vorderen bijdragen	92.267	67.770
Subsidies	35.386	3.018
Overige vorderingen	<u>14</u>	<u>90</u>
	127.667	70.878
Liquide middelen	494.372	626.497
	951.747	702.261

	2020	2019
PASSIVA		
Beschikbaar vermogen		
Algemene Reserve	811.951	571.331
Rekening courant schulden	64.717	59.546
Kortlopende schulden		
Crediteuren	3.635	-
Subsidies	13.001	24.857
Overige schulden	<u>58.443</u>	<u>50.527</u>
	75.079	75.384
	951.747	702.261

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

(bedragen in €)

	2020	2019
BATEN		
Premiebijdragen	1.574.686	1.567.259
Rentebaten	1.308	1.092
Totaal baten	1.575.994	1.568.351
LASTEN		
Secretariaatskosten	30.169	29.404
Projecten en subsidies	1.234.305	1.077.413
Overige lasten	70.900	84.173
Totaal lasten	1.335.374	1.190.990
Saldo boekjaar	240.620	377.361

WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemene toelichting

Algemene gegevens

Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41199562.

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Ten tijde van het opmaken van de jaarrekening heerst wereldwijd het Coronavirus. Inmiddels worden in diverse landen, waaronder Nederland, overheidsmaatregelen getroffen om de impact van het Coronavirus te beperken. Tevens is het waarschijnlijk dat nog meer overheidsmaatregelen zullen worden getroffen teneinde de gevolgen van het Coronavirus daar waar mogelijk te minimaliseren. We kunnen niet uitsluiten dat voornoemde overheidsmaatregelen er op termijn toe leiden dat de bedrijfsvoering van de MITT deelnemers voor enige of langere tijd ernstig zal worden belemmerd waardoor de financiële positie van de stichting onder druk zou kunnen komen te staan. Gelijktijdig biedt de overheid diverse faciliteiten om gezonde ondernemingen zoveel mogelijk te helpen bij het overleven van de crisis, waarbij een redelijke verwachting bestaat dat in principe gezonde bedrijven geholpen zullen worden. Op basis van marktpeilingen binnen de sector is een inschatting gemaakt van de financiële gevolgen voor de MITT sector als geheel. Naar aanleiding van deze inschatting wordt rekening gehouden met een terugval in premies. De inschatting is een daling van de loonsommen – en derhalve de premies – met maximaal 20% ten opzichte van 2019. Dit slechtste scenario betekent effectief een verlies aan premie-inkomsten van circa € 290.000 per jaar. Deze terugval is gedurende minimaal drie jaar op te vangen door inzet van het beschikbare eigen vermogen van € 812.000 en eventuele maatregelen om kosten te beperken.

De cao 2021 is bij het opmaken van deze jaarrekening nog niet algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat de premieheffing enkel mag plaatsvinden onder gebonden werkgevers (circa 65% van het totaal aantal medewerkers). De verwachting is dat de cao medio 2021 wel algemeen verbindend wordt verklaard, waarna de premieheffing onder ongebonden werkgevers kan plaatsvinden. In de cao is afgesproken dat de heffing voor deze werkgevers over 2021 0,6% bedraagt in plaats van 0,3%, waardoor de financiële gevolgen beperkt blijven. Mocht de cao pas later of helemaal niet algemeen verbindend

worden verklaard, dan kan het eigen vermogen in 2021 worden ingezet om het verlies op te vangen. Voor 2022 en verder dienen aanvullende maatregelen te worden getroffen, waaronder kostenbesparingen en eventuele verhoging van de premie voor de gebonden werkgevers. De verwachting is echter dat de cao algemeen verbindend wordt verklaard, gezien de afspraken die zijn gemaakt met Retail Non-Food om de continuïteit te borgen.

Om bovengenoemde redenen zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, rekening courant posities en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzeningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Overige vorderingen

Overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, zo nodig verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar komt ten gunste/ten laste van deze algemene reserve Sociaal Fonds MITT.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

Rekening Courant vorderingen

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Stichting Opleidingsfonds MITT	329.708	-
Vakraad MITT	-	8.886
	<u>329.708</u>	<u>8.886</u>

De vordering op de Stichting Opleidingsfonds MITT (SO MITT) komt voort uit de doelstelling van het Sociaal Fonds MITT voor het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT. De SO MITT maakt kosten voor projecten op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid, welke voor 50% gesubsidieerd worden door het ESF. Doordat de SO MITT verder geen eigen inkomsten heeft, is het hiervoor volledig afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De financiering is in 2020 opgenomen als vordering. Deze rekening courant positie is doorlopend en wordt naar verwachting niet op korte termijn terugbetaald.

Kortlopende vorderingen

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

Te vorderen bijdragen

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	145.325	107.386
Voorziening voor oninbaarheid op premievorderingen	(53.058)	(39.616)
	<u>92.267</u>	<u>67.770</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Subsidies

	2020	2019
	€	€
Werknemersbijdrage FNV	35.386	-
Werknemersbijdrage CNV	-	2.214
Werknemersbijdrage De Unie	-	804
	<u>35.386</u>	<u>3.018</u>

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Hiervoor ontvangen de organisaties ieder kwartaal een voorschot, welke aan het eind van het jaar verantwoord dient te worden. Indien een lager bedrag verantwoord is dan als voorschot ontvangen, wordt het teveel ontvangen bedrag teruggevorderd.

Overige vorderingen

	2020	2019
	€	€
Rente	14	90
	<u>14</u>	<u>90</u>

Liquide middelen

	2020	2019
	€	€
ABN AMRO Bank NV, rekening courant	7.233	19.324
ABN AMRO Bank NV, vermogens spaarrekening	450.000	605.000
ING Bank NV, rekening courant	37.139	2.173
	<u>494.372</u>	<u>626.497</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

Beschikbaar vermogen

De algemene reserve muteerde in 2020 en 2019 als volgt:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Balans per 1 januari	571.331	193.970
Resultaatbestemming	240.620	377.361
	<u>811.951</u>	<u>571.331</u>

Eind 2018 is besloten om over een periode van 4 jaar toe te groeien naar een minimum eigen vermogen van € 500.000. Dit minimum dient als vrije reserve waarmee in een worst-case-scenario de lopende verplichtingen voldoende nagekomen kunnen worden. De verwachting was dat dit minimum eind 2021 zou worden bereikt, echter is dat ultimo 2019 al gerealiseerd.

Rekening Courant schulden

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Vakraad MITT	64.717	-
SO MITT	-	59.546
	<u>64.717</u>	<u>59.546</u>

De schuld aan de Vakraad MITT komt voort uit de doelstelling van het Sociaal Fonds MITT voor het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de Vakraad MITT. De Vakraad MITT maakt kosten voor projecten op het gebied arbeidsvoorwaarden. Doordat de Vakraad MITT verder geen eigen inkomsten heeft, is het hiervoor volledig afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De financiering is in 2020 opgenomen als schuld. Deze rekening courant positie is doorlopend en wordt naar verwachting niet op korte termijn voldaan.

Kortlopende schulden

Subsidies

	2020	2019
	€	€
Werknemersbijdrage FNV	-	5.571
Werknemersbijdrage CNV	2.786	-
Werknemersbijdrage De Unie	929	-
Werkgeversbijdrage Modint	9.286	19.286
	<hr/>	<hr/>
	13.001	24.857

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Hiervoor ontvangen de organisaties ieder kwartaal een voorschot, welke aan het eind van het jaar verantwoord dient te worden. Indien een hoger bedrag verantwoord is dan als voorschot ontvangen, wordt het restant tot aan de afgesproken maximale bijdrage nog uitgekeerd.

Overige schulden

	2020	2019
	€	€
Vastgestelde nog te verrekenen bijdragen	45.561	43.872
Organisatiekosten	12.882	6.655
	<hr/>	<hr/>
	58.443	50.527

Vennootschapsbelasting

De activiteiten van de stichting zijn vrijgesteld van belastingheffing in het kader van de vennootschapsbelasting.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Het Sociaal Fonds MITT is conform de doelstellingen opgenomen in haar statuten, verantwoordelijk voor de financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT en Vakraad MITT.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

Baten

Bijdragen

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Vastgestelde en nog vast te stellen bijdragen	1.551.741	1.469.090
Nadere vaststelling over voorgaande jaren	22.945	98.169
	<u>1.574.686</u>	<u>1.567.259</u>

Lasten

Secretariaatsvoering

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Modint	30.169	29.404
	<u>30.169</u>	<u>29.404</u>

Projecten en subsidies

De uitgaven aan subsidies zijn overeenkomstig aan de statutaire bestedingsdoelen. Een uiteenzetting van de doelen en bestedingen is opgenomen op de volgende pagina.

Het Sociaal Fonds MITT heeft als een van de doelstellingen het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT en de Vakraad MITT. De Vakraad MITT heeft geen eigen inkomsten en de SO MITT heeft enkel inkomsten vanuit het subsidieproject ESF, waarbij 50% van de kosten subsidiabel is. Het Sociaal Fonds MITT staat garant voor de gemaakte kosten van de Vakraad MITT en de SO MITT.

Overige lasten

	2020	2019
	€	€
Uitvoeringskosten premieheffing	52.381	51.366
Bestuurskosten	4.270	3.435
Accountantskosten	7.055	9.401
Toevoeging voorziening premievorderingen	5.221	18.622
Overige kosten	1.973	1.349
	<hr/> 70.900	<hr/> 84.173

In de bestuurskosten zijn de vacatiegelden verantwoord. In 2020 hebben er vier vergaderingen plaatsgevonden, gelijk aan 2019. Twee vergaderingen hebben gelijktijdig met andere (MITT-)vergaderingen plaatsgevonden, waardoor hiervoor geen vacatievergoeding is verstrekt vanuit het Sociaal Fonds MITT. De hoogte van de vacatiegelden is vastgesteld conform het advies van de SER.

TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen / Activiteiten Sociaal Fonds MITT 2020	Lasten verslagjaar		
	Omschrijving		Bedrag
	Lasten	Begroting	Lasten
	Verslagjaar	Verslagjaar	Verslagjaar
artikel 3, lid 1A statuten Sociaal Fonds		(in €)	(in €)
art. 3, lid 1A, onder a: kosten van het Sociaal Fonds	Sociaal Fonds kosten	94.323	101.069
art. 3, lid 1A, onder b: kosten van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	Vakraad MITT	370.325	390.943
art. 3, lid 1A, onder c: kosten van de stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	SO MITT	267.360	165.747
art. 3, lid 1A, onder d: kosten voor de werkzaamheden / activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de in de onderdelen 1 t/m 10 van dit onderdeel d genoemde onderwerpen; nadere specificatie onderstaand. (Verantwoordingen, voorzien van controleverklaringen bijgevoegd; specificatie onderstaand)	Werknemersbijdragen FNV	215.571	174.615
	Werknemersbijdragen CNV	107.786	107.786
	Werknemersbijdragen De Unie	35.929	35.929
	Werkgeversbijdrage MODINT	359.286	359.286
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen*		1.450.579	1.335.374

* In de totale bestedingsdoelen zijn naast de subsidies (bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties en paritaire organisaties) ook de kosten van het Sociaal Fonds MITT zelf opgenomen.

Deze tabel betreft een vergelijking tussen de begroting en de werkelijk gemaakte lasten, ingedeeld naar de statutaire bestedingsdoelen van het fonds.

De lasten zijn lager dan begroot, voornamelijk door lagere lasten bij SO MITT. Bij de SO MITT was het project duurzame inzetbaarheid gestart in 2019, maar door de maatregelen ter voorkoming van verspreiding van het coronavirus hebben hier minder activiteiten voor plaats gevonden.

WERKELIJKE KOSTEN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES

Art. 3 lid 1 A, onder d: voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:

	activiteit	FNV (in €)	Unie (in €)	CNV (in €)	MODINT (in €)
1	het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;	41.948	850	40.403	37.125
2	het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;	-	1.699	36.236	-
3	het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a tot en met c;	21.409	3.399	7.540	7.650
4	het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap in de ondernemingsraad (OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV), reorganisaties en sociale plannen;	25.919	4248	7.773	148.400
5	het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;	2.893	850	-	-
6	scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;	28.637	14.445	-	85.450
7	het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;	-		-	-
8	publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;	-		7.271	125.363
9	het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;	-	11.896	-	-
10	de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.	53.808		70.039	13.075
	TOTAAL	174.614	37.387	169.262	417.063
	Lasten verslagjaar (gemaximaliseerd)	174.614	35.929	107.786	359.286

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Deze bijdrage is gemaximaliseerd, waarbij de werkgeversorganisatie 50% van de bijdrage ontvangt en de drie werknemersorganisaties de overige 50% verdelen. Indien de verantwoording van de kosten van de activiteiten hoger is dan de maximaal toegekende bijdrage, wordt enkel de maximale bijdrage toegekend. Indien de verantwoording van de kosten lager is, wordt de verantwoorde bijdrage toegekend.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben geen relevante gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden.

Deze jaarrekening is opgemaakt te Zeist, 18 juni 2021.

OVERIGE GEGEVENS

BESTEMMING RESULTAAT

Het resultaat van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 240.620 (in 2019 € 377.361) en komt ten gunste van de algemene reserve Sociaal Fonds MITT. Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.