

**STICHTING OPLEIDINGSFONDS
MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
(SO MITT)**

JAARVERSLAG 2020

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2020	3
Inleiding.....	3
Organen SO MITT, vertegenwoordigingen en ondersteuning	3
Verrichtingen van het bestuur	4
1. Algemeen	4
2. ESF-subsidieregeling 2016-2018	5
3. ESF-Subsidieregeling 2018-2021	5
4. Duurzame inzetbaarheid	6
5. Voorlichting en communicatie	9
6. Begroting	9
7. Financiële verantwoording	9
8. Risicomanagement	9
9. Covid-19 en impact Algemeen verbindend verklaring	9
10. Slotwoord.....	10
JAARREKENING 2020	11
Balans per 31 december 2020.....	12
Staat van Baten en Lasten 2020.....	13
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling.....	14
Toelichting op de Balans per 31 december 2020.....	17
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2020.....	19
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen	21
Gebeurtenissen na balansdatum	22
OVERIGE GEGEVENS.....	23
Bestemming resultaat.....	23

BESTUURSVERSLAG 2020

INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SO MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2020.

De SO MITT heeft ten doel:

- a. het bevorderen, opzetten, in stand houden en doen organiseren van opleidingen en/of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende scholing en/of employability van werknemers voor zover betrekking hebbend op vakopleidingen in de mode-, interieur-, tapijt en textielindustrie en ten behoeve van werkgevers betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
- b. het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van ESF-subsidies of andere financiële middelen in het belang van opleidingen en kennisborging ten behoeve van de hiervoor genoemde industriële sectoren;
- c. het verstrekken van ESF-subsidies en -voorzieningen primair ten behoeve van genoemde industriële sectoren en bedoeld om de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt van de laaggekwalificeerde werkenden in deze sector te vergroten.

Een verantwoording van de bestedingen aan deze doelen in 2020 is terug te vinden op pagina 21. De stichting draagt sinds 1 januari 2009 de naam SO MITT. De stichting is een voortzetting van Stichting Opleidingsfonds Lift Group. Stichting Opleidingsfonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Opleidingsfonds MITT via de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2020. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 12 november 2019, nr. 57073.

De cao MITT 2020 is als gevolg van ingediende bedenkingen tegen de werkingssfeer op het moment van schrijven van dit bestuursverslag niet algemeen verbindend verklaard. De verwachting is dat de algemeen verbindend verklaring voor de zomer 2021 wordt verkregen. Deze verwachting is gebaseerd op de gesprekken die cao-partijen van de MITT en Retail Non-Food met elkaar gevoerd hebben. Deze gesprekken hebben geleid tot een (tijdelijke) anti-overlapbepaling in beide cao's. Cao-partijen hebben afgesproken voor de zomer van 2021 te komen tot een structurele oplossing.

ORGANEN SO MITT, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING

Samenstelling van het bestuur op 31 december 2020

Leden werkgevers

Dhr. G.A.J. Lamers, vicevoorzitter/secretaris (1)

Dhr. M. Mulder (1)

Dhr. J.A. Bosman (1)

Mw. F.C.A. Wolsky (1)

Plaatsvervangende leden werkgevers

Dhr. P.A.J. Hanselman (1)

Leden werknemers

Mw. S. Baghat-Ziadi, voorzitter (2)

Dhr. J. Plat (2)

Mw. C.M.P. Huntjens (3)

Dhr. E.H.A. Geurts (4)

Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers-, respectievelijk van werknemerszijde, rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was mevrouw S. Baghat-Ziadi fungerend voorzitter. De heer G.A.J. Lamers trad op als vicevoorzitter / secretaris.

De heer G.A.J. Lamers heeft per 1 januari 2021 het voorzitterschap van mevrouw S. Baghat-Ziadi overgenomen. De heer G.A.J. Lamers tekent het jaarverslag 2020 SO MITT voor akkoord.

(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

Bestuurswisselingen

Aan werkgeverzijde heeft de heer J.A. Bosman per 1 januari 2020 de bestuurszetel van de heer F.R. Spaan overgenomen. De vacature aan werkgeverszijde is voorzien met de komst van mevrouw F.C.A. Wolsky. Zij is op 16 september 2020 aangetreden.

Mevrouw N. Engmann – Van Eijbergen heeft per 1 januari 2020 haar bestuurswerkzaamheden voor SO MITT beëindigd. Namens CNV Vakmensen is zij opgevolgd door mevrouw C.M.P. Huntjens. Mevrouw S. Baghat – Ziadi (FNV) heeft gedurende het jaar 2020 de werkzaamheden namens de heer J. Plat waargenomen. De heer J. Plat heeft zijn werkzaamheden per 1 januari 2021 beëindigd.

De heer B. Alkemade is vanaf de bestuursvergadering van 4 maart 2021 toevoerder namens FNV.

Het bureau

Dhr. R.A. Veldman, coördinator

Mw. M.S. van der Heijdt, secretaresse

Mw. M.C. Mathijssen – Hage, controller

ESF-administratie (project 2018-2021): CAOP

Dhr. P.M. van den Berg

Projectleider ESF-project 2018-2021

Mw. drs. D. Olvers (DO&)

Accountant

KPMG Accountants N.V. te Utrecht

VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

1. ALGEMEEN

Het bestuur van SO MITT heeft o.a. tot doel: het bevorderen, opzetten, in stand houden en doen organiseren van opleidingen en/of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende scholing en/of employability van werknemers voorzover betrekking hebbend op vakopleidingen in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie en ten behoeve van werkgevers betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen in de

bedrijfstak. Alsmede ook het aanvragen van ESF-subsidie in het belang van opleidingen en kennisborging ten behoeve van de hiervoor genoemde industriële sectoren.

Het bestuur van SO MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 12 maart, 11 juni, 17 september en 3 december 2020.

2. ESF-SUBSIDIEREGELING 2016-2018

Sociale partners in de MITT branche onderschrijven het belang van duurzame inzetbaarheid. Voor 2016 is nadrukkelijk geïnvesteerd in het ontwikkelen van een samenhangende visie en aanpak ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid. Daarnaast heeft SO MITT HR-/Arbo-instrumentarium ontwikkeld en zijn er voor werkgevers en werknemers informatiebijeenkomsten georganiseerd.

Sociale partners hebben destijds het fundament gelegd om aan duurzame inzetbaarheid te werken. SO MITT heeft met het project "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst – Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche" werk gemaakt van een aantal branchespecifieke knelpunten. Door middel van onderzoek en enquêtes is geïnventariseerd welke knelpunten door werkgevers en werknemers werden ervaren. Voor dit project is bij het ministerie van SZW een ESF-subsidie aangevraagd en verkregen.

In het verslagjaar is met het ministerie van SZW correspondentie gevoerd over verantwoording voor het project "ESF-subsidieregeling voor Duurzame Inzetbaarheid van werkenden door O&O fondsen". Dit project staat binnen de MITT zoals hiervoor aangegeven bekend als "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche".

Bij brief van 8 mei 2019 is het bestuur door het ministerie een rapport van bevindingen toegestuurd, waarbij een bedrag van € 184.187 aan subsidie wordt toegekend. De aangevraagde subsidie bedroeg € 250.000. Het verschil valt grotendeels te verklaren door een verschil van inzicht tussen het bestuur van SO MITT en het ministerie van SZW omtrent de gelieerdheid van SO MITT met Modint en Modint Arbo. Het bestuur van SO MITT heeft op 11 mei 2021 de beschikking eindelijk ontvangen, waarin de toegekende subsidie conform de hiervoor genoemde rapport van bevindingen is alsmede ook de voorschotbeschikking van het ministerie van SZW, gedateerd 16 mei 2019. Tijdens de bestuursvergadering van 1 juni 2021 is definitief besloten tegen de beschikking van 11 mei 2021 in bezwaar te gaan.

Er is momenteel geen sprake van nog te verrekenen posten. Deze beschikking heeft derhalve geen verdere impact heeft op de verwerking en waardering in de jaarrekening. Mocht de SO MITT naar aanleiding van het bezwaar in het gelijk worden gesteld, dan is er sprake van een mogelijke toekomstige bate. Deze is echter momenteel voorzichtigheidshalve nog niet meegenomen.

3. ESF-SUBSIDIEREGELING 2018-2021

In vervolg op het voorgaande project is op 24 oktober 2018 een aanvraag voor het ESF-project "Toekomstgericht werken in de MITT-branche" ingediend, waarmee het bestuur van SO MITT zijn beleid op het terrein van Duurzame Inzetbaarheid voortzet. Met het project richt het bestuur zich op vier DI-doelen: 1. Vergroten bewustwording DI, 2. Bespreekbaar maken van DI, 3. Het vergroten van de leer- en ontwikkelcultuur en 4. Het vergroten van gezondheidsbewustzijn. Dit moet resulteren in een beleidsplan met

concrete maatregelen die bijdragen aan het Duurzaam Inzetbaar houden van de medewerkers, het ontwikkelen van een communicatie- en voorlichtingsplan, het uitvoeren van voorlichtings-/communicatieactiviteiten, het monitoren van pilots en projectcoördinatie en -administratie.

Bij beschikking van 28 maart 2019 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de nieuwe ESF-aanvraag “Toekomstgericht werken in de MITT-branche” (d.d. 24 oktober 2018) gehonoreerd tot een maximum subsidiebedrag van € 250.300. Het bestuur van SO MITT heeft op deze beschikking gewacht voordat met de werkzaamheden van het project is gestart. Daarbij is in de startfase veel tijd gaan zitten in het neerzetten van een (nieuwe) projectorganisatie en het vinden van de juiste bedrijven en personen voor onderliggende projecten. Ook wordt zorgvuldig gekeken naar de financiering, waarbij SO MITT het van belang vindt de projecten die onder de ESF-aanvraag vallen volledig zelf te kunnen financieren. De activiteiten die in dit kader zijn ontplooid komen aan bod op pagina 21.

Bij mail van 23 maart 2020 is SO MITT door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geïnformeerd over het verlengen van de einddatum van het ESF-project 2018-2021. Deze verlenging wordt verleend vanwege de impact van het Covid-19 virus op het bedrijfsleven en om SO MITT de gelegenheid te bieden het project uit te voeren en af te wikkelen ondanks de beperkingen die Covid-19 op het project heeft. De nieuwe einddatum is 21 december 2021. Het bestuur van SO MITT is zeer erkentelijk voor de verlenging, al had het bestuur liever een nog langere termijn gekregen. De economische gevolgen van het Covid-19 virus zijn dusdanig groot dat door SO MITT bijna alle werkzaamheden binnen het project vanaf maart 2020 zijn stil gelegd. Binnen de begeleidingscommissie en het bestuur is nadrukkelijk gesproken over het voortzetten c.q. het aanpassen van het project, waarbij het bestuur op meerdere moment besloten heeft het budget niet naar beneden bij te stellen. Er is positief besloten het project voort te zetten met inachtneming van de richtlijnen van het RIVM. De focus lag daarbij op de onderdelen die zonder fysieke bijeenkomst doorgang kon vinden, zoals het realiseren van een campagnewebsite. Het openstellen van (digitale) workshops vond pas plaats in 2021.

Het bestuur van SO MITT heeft mede gezien alle gemaakte aanpassingen binnen het project besloten om in -juni 2021 de mogelijkheid te onderzoeken om de subsidieaanvraag tussentijds aan te passen. Daarbij speelt ook een rol dat het SO MITT niet langer de btw kan verrekenen, terwijl bij de aanvraag hier wel rekening mee was gehouden. Op het moment van schrijven is het meeste voorwerk voor het indienen van de gewijzigde subsidieaanvraag gereed en zal deze naar verwachting op korte termijn worden ingediend.

Tot slot houdt het bestuur van SO MITT de gevolgen van Corona op de totale inkomsten van SF MITT in de gaten en het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring van artikel 6.3 (werkgeversbijdrage aan Sociaal Fonds MITT). Naar verwachting zullen rond de zomer van 2021 de gevolgen hiervan duidelijk zijn.

4. DUURZAME INZETBAARHEID

4.1. Algemeen

Sociale partners in de MITT-branche onderschrijven het belang van investeren in duurzame inzetbaarheid (verder: DI) van werknemers. Duurzame arbeidsinzet en persoonlijke ontwikkeling van werkenden is van essentieel belang voor bedrijven in een

dynamische omgeving als de MITT-branche, waarbij de bedrijfsvoering meer dan ooit wordt beïnvloed door maatschappelijke ontwikkelingen. Innovatief en concurrerend blijven is van grote betekenis om ook op de middellange termijn te kunnen voldoen aan de veranderende marktvrage.

Het bestuur van SO MITT geeft graag een nadere toelichting op de verrichte activiteiten binnen het ESF-project "Toekomstgericht werken in de MITT-branche", waarmee invulling wordt gegeven aan de doelstellingen zoals verwoord in artikel 3 van de statuten. Oftewel het bevorderen, opzetten, in stand houden en doen organiseren van opleidingen en/of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende scholing en/of employability van werknemers voorzover betrekking hebbend op vakopleidingen in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie en ten behoeve van werkgevers betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak. Alsmede ook het aanvragen van ESF-subsidie in het belang van opleidingen en kennisborging ten behoeve van de hiervoor genoemde industriële sectoren.

4.2. Projectorganisatie

Het bestuur van SO MITT heeft de heer Veldman, als coördinator van SO MITT, verzocht het ESF-project op te pakken. Mevrouw D. Olvers (DO&) heeft het projectleiderschap op zich genomen. Namens het bestuur nemen de heer M. Mulder (namens werkgevers) en de heer E.H.A. Geurts (namens werknemers) zitting in de begeleidingscommissie.

Paul van den Berg (CAOP) neemt de (financiële) projectadministratie voor zijn rekening. Mevrouw Mathijssen - Hage (Bureau) is, vanwege haar ondersteuning aan het bestuur inzake de begroting en financiële rapportages voor SO MITT, aangesloten bij het overleg inzake de projectadministratie.

Een belangrijke rol binnen het nieuwe ESF-project spelen de Duurzame Inzetbaarheid-coaches (DI-coaches). Zij gaan in gesprek met de bedrijven in de sector over de duurzame inzetbaarheidsvraagstukken die binnen de bedrijven spelen. Zij adviseren vanuit hun expertise en maken zichtbaar wat SO MITT vanuit het ESF-traject voor hen kan betekenen en welke instrumenten zijn ontwikkeld. Met de aanstelling van mevrouw Hilgers (Hilgers Advies en Preventie) en mevrouw Verreck (Thaeles) als DI-coaches heeft SO MITT twee zeer ervaren coaches aangetrokken die in samenwerking met de projectleider een belangrijke rol spelen in het realiseren van de doelstellingen van dit project.

Voor de communicatiestrategie werkt SO MITT samen met communicatiebureau Het Stormt. Het doel is te komen tot een campagne met bijbehorende website. Voor het ontwikkelen van profielen van de medewerker van de toekomst is Modint gevraagd een bijdrage te leveren.

In 2021 zal in het kader van het vergroten van de leercultuur mevrouw M. Jansen (Open View Consult) in de rol van ontwikkelaar en uitvoerder starten. Hiermee wil SO MITT inzicht geven in de impact van trends op gevraagde competenties van de werknemer van de toekomst, inzicht geven in ontwikkelmogelijkheden en de meerwaarde van ontwikkelmogelijkheden laten zien en ervaren, opdat competenties zijn afgestemd op werkzaamheden functies, nu en in de toekomst. De heer J. Claesens van Alert Marktonderzoek zal de MITT Monitor 2021 uitvoeren. Dit betreft een vervolgonderzoek op de MITT Monitor 2017.

4.3. Toekomstgericht werken in de MITT-branche

Het project Toekomstgericht werken in de MITT-branche kent in hoofdlijnen vier werkvelden: werknemers, leidinggevendenden, werkgevers/HR en onderwijs. Sommige projecten hebben betrekking op meerdere werkvelden, anderen zijn gericht op één werkveld. In eenvoud streeft het bestuur van SO MITT, zoals eerder aangegeven, vier DI-doelen na: 1. Vergroten bewustwording DI, 2. Bespreekbaar maken van DI, 3. Het vergroten van de leer- en ontwikkelcultuur en 4. Het vergroten van gezondheidsbewustzijn.

Zonder alles te willen benoemen, wordt in het traject ingestoken op het aanstellen van DI-ambassadeurs bij bedrijven, het organiseren van workshops, het realiseren van profielen van werknemers van de toekomst, het initiëren en faciliteren van de (DI-)dialoog tussen leidinggevendenden, het organiseren van regionale netwerkbijeenkomsten en het uitvoeren een MITT-monitor. De DI-coaches leggen bedrijfsbezoeken af én komen op andere manieren met bedrijven in contact. Bedrijven kunnen bij de DI-coaches terecht voor informatie en advies over (DI)-tools en werk- en strategiesessies.

Veel werkzaamheden vinden plaats in de vorm van pilots, waarbij het beoogde resultaat is: 1. Het vergroten van de bewustwording rondom Duurzame Inzetbaarheid; 2. Het stimuleren van vitaliteit en gezondheid én ervaren wat de voordelen hiervan zijn, 3. Het versterken van de leer- en ontwikkelcultuur in de MITT-branches.

In november 2020 is de website www.ikbenmoi.nl gelanceerd. Bedrijven vallend onder werkingssfeer van de cao MITT zijn door middel van een digitale nieuwsbrief hierover geïnformeerd en gestimuleerd om het project onder de aandacht van hun medewerkers te brengen. Ook de vakorganisaties hebben hun leden deze digitale nieuwsbrief toegezonden. In de nieuwsbrief was een introducerend filmpje opgenomen om de meerwaarde van de campagne uit te leggen.

De website is gebouwd rondom drie thema's: fit & minder stress, leren & ontwikkelen en gezonde financiën, waarbij het aanbod aan workshops gaandeweg wordt uitgebouwd. Door de gevolgen van Corona wordt dit aanbod in 2021 gestart, waarbij gedacht kan worden aan coaching en begeleiding van medewerkers en teams, maar ook het voeren van effectieve DI-gesprekken en focus je fit. Via de website maar ook via direct contact worden werkgevers uitgenodigd om met de DI-coaches in gesprek te gaan voor informatie en advies over DI(-tools) en werk- en strategiesessies.

Op het terrein van voorlichtings- en communicatieactiviteiten streeft het bestuur natuurlijk na dat alle werkgevers en werkenden in de MITT-branche worden bereikt en op basis daarvan aan de slag gaan met één of meer van de gestelde kernthema's van Duurzame Inzetbaarheid, maar is het formele doel 75%. Daarbij merkt het bestuur op dat de contactgegevens van werknemers bij het bestuur van SO MITT niet bekend zijn en veel alternatieve routes worden verkend.

Ook streeft het bestuur een meerjarig communicatie- en voorlichtingsplan na met daarin opgenomen concrete acties, die erop gericht zijn om eenieder die werkzaam is in de MITT-branche: a. bewust te maken van kansen en bedreigingen ten aanzien van de eigen duurzame inzetbaarheid, en b. hen voor te lichten over alle mogelijkheden tot ondersteuning die de branche heeft te bieden.

Tot slot binnen het project een beleidsplan worden ontwikkeld met concrete maatregelen dat bijdraagt aan de duurzame inzetbaarheid van eenieder die werkzaam is in de MITT-branche. Dit beleidsplan is een belangrijke bron voor toekomstig beleid.

5. VOORLICHTING EN COMMUNICATIE

Teneinde de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie goed en actueel te informeren over ESF-subsidieprojecten voor de branche, had SO MITT een eigen website. SO MITT communiceert per april 2021 via de gezamenlijke website van de MITT: www.mitt.nl. De communicatie van het ESF-project vindt plaats via de hiervoor reeds benoemde website www.ikbenmoi.nl.

6. BEGROTING

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient SO MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor SO MITT het geval. Er is wel een begroting opgesteld met als doel om een financiële richtlijn te hanteren gedurende het boekjaar. Deze begroting voor 2020 is vastgesteld in de vergadering van 12 december 2019.

7. FINANCIËLE VERANTWOORDING

In de juni-vergadering zijn het jaarverslag en het financiële verslag van SO MITT over 2019, voorzien van een controleverklaring van de accountant, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering is de verwachte realisatie 2020 besproken en goedgekeurd. De begroting 2021 is eveneens besproken en vastgesteld.

8. RISICOMANAGEMENT

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratie-risico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Het fonds onderkent dit risico maar acht de kans dat dit risico een mogelijke negatieve impact heeft op het fonds beperkt. Het bankrisico ontstaat enkel bij bedragen boven € 100.000.

Het fonds is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden mede afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De SO MITT heeft niet tot doel om zelf inkomsten te genereren.

Het fonds onderkent deze risico's maar acht de kans dat deze risico's een mogelijke negatieve impact hebben op het fonds beperkt.

9. COVID-19 EN IMPACT ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

Begin 2020 werd duidelijk dat de uitbraak van het coronavirus (Covid-19) steeds grotere gevolgen heeft voor de bedrijven vallend onder de sector MITT. SO MITT is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk is van het Sociaal Fonds MITT. Voor dit fonds is een analyse gemaakt van de verwachte daling van premie-inkomsten voor de komende vier jaren. Op basis van de uitgewerkte scenario's en de mate waarin de werkgeversbijdrage tot op heden betaald is, is besloten vooralsnog geen maatregelen te treffen voor kostenbeheersing. Een belangrijk punt van zorg is het uitblijven van de

algemeen verbindend verklaring van de cao MITT, waarin mede de inning van de werkgeversbijdrage is geregeld. De cao MITT 2020 is als gevolg van ingediende bedenkingen tegen de werkingssfeer niet algemeen verbindend verklaard. Dit heeft tot gevolg dat werkgeversbijdrage zoals opgenomen in artikel 6.3 van de cao MITT voor het jaar 2021 ook niet algemeen verbindend is verklaard. Zonder algemeen verbindend verklaring kan SF MITT geen werkgeversheffing innen bij ongebonden werkgevers (bedrijven die geen lid zijn van Modint). Dit kan grote financiële gevolgen voor SF MITT met zich meebrengen, aangezien inning pas kan plaatsvinden per datum van algemeen verbindend verklaring. Deze financiële gevolgen kunnen doorwerken naar SO MITT. Cao-partijen hebben inmiddels het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2020 ingetrokken en in plaats daarvan een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021 ingediend. In deze cao is in artikel 6.3 de werkgeversheffing voor 2021 en 2022 geregeld. Cao-partijen hebben ervoor gekozen de gebruikelijke afspraak van 0,3% van de door de werkgever in een maand betaalde loonsom over het jaar 2021 aan te passen naar 0,6% van de door de werkgever betaalde loonsom over de periode 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021. Voor 2022 geldt de gebruikelijke afspraak. Het beoogde effect van deze wijziging is het beperken van het financiële effect van het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring én een eerlijke verdeling van de werkgeversbijdrage voor alle onder de werkingssfeer vallende bedrijven. De financiële lasten komen hierdoor niet in grotere mate bij bedrijven die lid zijn van Modint te liggen, maar worden op gelijke basis verdeeld. Doordat de algemeen verbindend verklaring voor de cao MITT 2021 op het moment van schrijven nog niet is verstrekt zijn de financiële gevolgen op het moment van schrijven nog onduidelijk. Zonder algemeen verbindend verklaring zullen de inkomsten van het Sociaal Fonds met ongeveer 35% lager uitvallen en de lasten volledig bij de leden van Modint komen te liggen. Het bestuur van SO MITT heeft de verwachting dat de financiële gevolgen door de wijziging van artikel 6.3 voor het jaar 2021 de financiële gevolgen beperkt blijven. Deze verwachting is gebaseerd op de afspraken die cao-partijen van de MITT en Retail Non-Food recentelijk hebben gemaakt. Deze afspraak houdt in dat een (tijdelijke) anti-overlapbepaling in beide cao's is opgenomen, het indienen van de cao MITT 2021 en ingediende verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021. Cao-partijen hebben afgesproken voor de zomer van 2021 te willen komen tot een structurele oplossing. Desondanks blijft het bestuur de mogelijke financiële gevolgen van het uitblijven van een algemeen verbindend verklaring nadrukkelijk volgen. De financiële commissie komt periodiek bijeen om de huidige financiële situatie te bespreken en te bekijken of aanvullende maatregelen nodig zijn. Mocht deze uitblijven, dan zijn de reserves op dit moment dusdanig dat dit geen effect heeft op de continuïteit van de activiteiten in 2021. Voor 2022 en verder dient het bestuur van SO MITT in dat geval een besluit te nemen over kostenbesparende maatregelen, zoals het uitstellen van projecten.

10. SLOTWOORD

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 18 juni 2021

G.A.J. Lamers
Voorzitter

S. Baghat-Ziadi
Vicevoorzitter / secretaris

JAARREKENING 2020

BALANS PER 31 DECEMBER 2020
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	2020	2019
ACTIVA		
Rekening courant vorderingen	-	59.546
Kortlopende vorderingen		
Omzetbelasting	-	-
Projecten en subsidies	-	-
	-	-
Liquide middelen	381.489	6.030
	381.489	65.576

PASSIVA		
Beschikbaar vermogen		
Algemene reserve	-	-
Rekening courant schulden	329.708	-
Kortlopende schulden		
Crediteuren	28.578	30.262
Omzetbelasting	-	1.453
Overige schulden	23.203	33.861
	51.781	65.576
	381.489	65.576

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2020

(bedragen in €)

	2020	2019
BATEN		
Bijdrage Sociaal Fonds	165.747	92.052
Subsidies	-	-
Totaal baten	165.747	92.052
LASTEN		
Secretariaatskosten	16.728	21.650
Projecten en subsidies	135.167	49.960
Overige lasten	13.851	20.422
Totaal lasten	165.747	92.052
Bedrijfsresultaat	-	-
Saldo boekjaar	-	-

WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemene toelichting

Algemene gegevens

Stichting Opleidingsfonds MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Opleidingsfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41205702.

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Ten tijde van het opmaken van de jaarrekening heerst wereldwijd het Coronavirus. Inmiddels worden in diverse landen, waaronder Nederland, overheidsmaatregelen getroffen om de impact van het Coronavirus te beperken. Tevens is het waarschijnlijk dat nog meer overheidsmaatregelen zullen worden getroffen teneinde de gevolgen van het Coronavirus daar waar mogelijk te minimaliseren. We kunnen niet uitsluiten dat voornoemde overheidsmaatregelen er op termijn toe leiden dat de bedrijfsvoering van de MITT deelnemers voor enige of langere tijd ernstig zal worden belemmerd waardoor de financiële positie van de stichting onder druk zou kunnen komen te staan. Gelijktijdig biedt de overheid diverse faciliteiten om gezonde ondernemingen zoveel mogelijk te helpen bij het overleven van de crisis, waarbij een redelijke verwachting bestaat dat in principe gezonde bedrijven geholpen zullen worden. Op basis van marktpeilingen binnen de sector is een inschatting gemaakt van de financiële gevolgen voor de MITT sector als geheel. Naar aanleiding van deze inschatting wordt rekening gehouden met een terugval in premies. De inschatting is een daling van de loonsommen – en derhalve de premies – met maximaal 20% ten opzichte van 2019. Dit slechtste scenario betekent effectief een verlies aan premie-inkomsten van circa € 290.000 per jaar. Deze terugval is gedurende minimaal drie jaar op te vangen door inzet van het beschikbare eigen vermogen van € 835.000 en eventuele maatregelen om kosten te beperken.

De cao 2021 is bij het opmaken van deze jaarrekening nog niet algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat de premieheffing enkel mag plaatsvinden onder gebonden werkgevers (circa 65% van het totaal aantal medewerkers). De verwachting is dat de cao medio 2021 wel algemeen verbindend wordt verklaard, waarna de premieheffing onder ongebonden werkgevers kan plaatsvinden. In de cao is afgesproken dat de heffing voor deze werkgevers over 2021 0,6% bedraagt in plaats van 0,3%, waardoor de financiële gevolgen beperkt blijven. Mocht de cao pas later of helemaal niet algemeen verbindend

worden verklaard, dan kan het eigen vermogen in 2021 worden ingezet om het verlies op te vangen. Voor 2022 en verder dienen aanvullende maatregelen te worden getroffen, waaronder kostenbesparingen en eventuele verhoging van de premie voor de gebonden werkgevers. De verwachting is echter dat de cao algemeen verbindend wordt verklaard, gezien de afspraken die zijn gemaakt met Retail Non-Food om de continuïteit te borgen.

Om bovengenoemde redenen zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, rekening courant posities en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzeningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

Rekening Courant vorderingen

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Sociaal Fonds MITT	-	59.546
	-	59.546

Liquide middelen

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
ABN Amro Bank N.V.	381.489	6.030
	381.489	6.030

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

Algemene reserve

Het eigen vermogen van de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 0. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan het de gemaakte kosten.

Rekening Courant schulden

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Sociaal Fonds MITT	329.708	-
	329.708	-

De schuld aan het Sociaal Fonds MITT komt voort uit de doelstelling van het Sociaal Fonds MITT voor het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT. De SO MITT maakt kosten voor projecten op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid, welke voor 50% gesubsidieerd worden door het ESF. Doordat de SO MITT verder geen eigen inkomsten heeft, is het hiervoor volledig afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De financiering is in 2020 opgenomen als schuld. Deze rekening courant positie is doorlopend en wordt naar verwachting niet op korte termijn terugbetaald.

Kortlopende schulden

Crediteuren

Dit betreft de schulden naar leveranciers en dienstverleners per 31 december 2020 van € 28.578 (2019: € 30.262).

Belastingen

	2020	2019
	€	€
Omzetbelasting	-	1.453
	-	1.453

Overige schulden

	2020	2019
	€	€
Projecten en subsidies	2.414	7.257
Secretariaatskosten	16.728	18.997
Accountantskosten	4.084	7.500
Overige kosten	(23)	107
	23.203	33.861

Vennootschapsbelasting

De activiteiten van de stichting zijn vrijgesteld van belastingheffing in het kader van de vennootschapsbelasting.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

Baten

Bijdrage Sociaal Fonds

De Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft geen eigen vermogen. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten.

ESF subsidie

In het boekjaar is geen opbrengst verwerkt voor de ESF-subsidie. Er hebben wel activiteiten plaatsgevonden voor het project, zoals verantwoord bij de lasten, echter is ervoor gekozen om de totale subsidie pas op te nemen na ontvangst van de definitieve toekenning. Vanuit de ESF zijn regels opgesteld waaraan dient te worden voldaan voor het verkrijgen van de subsidie. Indien minder dan 60% van de kosten definitief wordt toegekend (ten opzichte van de beschikking), dan wordt de subsidie op nul vastgesteld. De ervaring uit eerdere jaren leert dat dit een gedegen risico is. Derhalve is gekozen om de subsidie pas bij definitieve toekenning op te nemen als bate.

Het bestuur van SO MITT heeft op 11 mei 2021 de beschikking ontvangen voor het ESF project 2016-2018. Tijdens de bestuursvergadering van 1 juni 2021 is besloten tegen deze beschikking in bezwaar te gaan. Er is momenteel geen sprake van nog te verrekenen posten. Deze beschikking heeft derhalve geen verdere impact heeft op de verwerking en waardering in de jaarrekening. Mocht de SO MITT naar aanleiding van het bezwaar in het gelijk worden gesteld, dan is er sprake van een mogelijke toekomstige bate. Deze is echter momenteel voorzichtigheidshalve nog niet meegenomen.

Lasten

Secretariaatsvoering

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Modint	16.728	21.650
	<u>16.728</u>	<u>21.650</u>

Projecten en subsidies

De uitgaven aan projecten zijn overeenkomstig aan de statutaire bestedingsdoelen. Een uiteenzetting van de doelen en bestedingen is opgenomen op pagina 21.

Overige lasten

	2020	2019
	€	€
Programmasecretariaat	-	5.927
Bestuurskosten	4.305	6.080
Accountantskosten	8.230	7.510
Overige kosten	1.316	925
	<hr/>	<hr/>
	13.851	20.442
	<hr/>	<hr/>

Onder de bestuurskosten is een bedrag van € 4.305 aan vacatiegelden verantwoord (2019: € 4.936). In 2020 hebben er vier vergaderingen plaatsgevonden, één meer dan in 2019. Twee vergaderingen hebben gelijktijdig met andere (MITT-)vergaderingen plaatsgevonden, waardoor hiervoor geen vacatievergoeding is verstrekt vanuit SO MITT. De hoogte van de vacatiegelden is vastgesteld conform het advies van de SER.

TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen/Activiteiten SO MITT 2020	Lasten verslagjaar		
	Omschrijving Lasten Verslagjaar	Begroting Verslagjaar	Bedrag Lasten Verslagjaar
artikel 3, lid 1, statuten SO MITT		(in €)	(in €)
art. 3, lid 1, onder a: het bevorderen, opzetten, in stand houden en doen organiseren van opleidingen en/of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende scholing en/of employability van werknemers voorzover betrekking hebbend op vakopleidingen in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie en ten behoeve van werkgevers betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak.	Duurzame Inzetbaarheid	230.360	135.167
art. 3, lid 1, onder b: het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van ESF-subsidies of andere financiële middelen in het belang van opleidingen en kennisborging ten behoeve van de hiervoor genoemde industriële sectoren.	Sectorplan MITT	-	-
art. 3, lid 1, onder c: het verstrekken van ESF-subsidies en -voorzieningen primair ten behoeve van genoemde industriële sectoren en bedoeld om de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt van de laaggekwalificeerde werkenden in deze sector te vergroten.		-	-
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen		230.360	135.167

Door de maatregelen ter voorkoming van verspreiding van het coronavirus hebben er in 2020 minder activiteiten plaats gevonden dan begroot. Een deel van deze activiteiten is verplaatst naar 2021, waarbij de looptijd van het project voor Duurzame Inzetbaarheid is verlengd tot eind 2021. Er is voor gekozen om de kosten op te nemen in het jaar dat de activiteiten plaatsvinden, in plaats van het jaar dat de eindverantwoording wordt ingediend bij het ESF. De activiteiten passen bij de doelstellingen van het fonds, ongeacht of het ESF een subsidie toekend. Indien de kosten pas in het jaar van de verantwoording worden opgenomen en het ESF geen subsidie toekend, kan dit zorgen voor een onverwacht groot verlies.

In 2020 hebben er geen activiteiten plaatsgevonden onder het sectorplan MITT en deze waren ook niet begroot.

Er zijn in 2020 geen subsidies verstrekt zoals genoemd onder art. 3 lid 1, onder c.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben geen relevante gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden.

Deze jaarrekening is opgemaakt te Zeist, 18 juni 2021.

OVERIGE GEGEVENS

BESTEMMING RESULTAAT

Het resultaat van de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 0 (2019: € 0). Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.