

**STICHTING VAKRAAD  
VOOR DE  
MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE  
JAARVERSLAG 2020**

Vestigingsadres:  
Arnhemse Bovenweg 100  
3708 AG ZEIST

## INHOUDSOPGAVE

|   |    |
|---|----|
| BESTUURSVERSLAG 2020 .....  | 3  |
| Inleiding.....  | 3  |
| Organen van de Vakraad MITT, vertegenwoordigingen en ondersteuning..... | 3  |
| Verrichtingen van het bestuur .....                                     | 5  |
| 1. Algemeen.....  | 5  |
| 2. Aansluitings- en werkingsfeerzaken .....                             | 5  |
| 3. Cao MITT.....  | 5  |
| 4. Pensioen.....  | 7  |
| 5. MODINT RI&E en MODINT Arbocatalogus.....                             | 8  |
| 6. PR- en Imago/voorlichting Vakraad MITT.....                          | 9  |
| 7. Scholing en opleiding .....  | 9  |
| 8. Begroting .....  | 11 |
| 9. Financiële verantwoording .....                                      | 11 |
| 10. Risicomanagement.....   | 11 |
| 11. Covid-19 en impact Algemeen verbindend verklaring.....              | 11 |
| 12. Slotwoord .....   | 12 |
| JAARREKENING 2020 .....   | 13 |
| Balans per 31 december 2020.....  | 14 |
| Staat van Baten en Lasten 2020.....                                     | 15 |
| Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling.....    | 16 |
| Toelichting op de Balans per 31 december 2020.....                      | 19 |
| Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2020.....              | 22 |
| Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen .....              | 23 |
| Gebeurtenissen na balansdatum .....                                     | 24 |
| OVERIGE GEGEVENS.....   | 25 |
| Bestemming resultaat.....   | 25 |

## **BESTUURSVERSLAG 2020**

### **INLEIDING**

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2020.

De Vakraad MITT heeft ten doel:

Goede sociale verhoudingen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te bevorderen, in het bijzonder door het geven van leiding aan de uitvoering en toepassing van de bepalingen van de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

De Vakraad MITT is statutair gevestigd te Zeist.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de Vakraad MITT via de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 maart 2020 en voor een beperkt aantal artikelen 31 december 2020. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 12 november 2019, nr. 57073.

### **ORGANEN VAN DE VAKRAAD MITT, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING**

#### **Samenstelling van het bestuur op 31 december 2020**

##### Leden werkgevers

Dhr. G.A.J. Lamers, vicevoorzitter/secretaris (1)  
Dhr. M. Mulder (1)  
Dhr. J.A. Bosman (1)  
Mw. F.C.A. Wolsky (1)

##### Plaatsvervangende leden werkgevers

Dhr. P.A.J. Hanselman (1)

##### Leden werknemers

Mw. S. Baghat-Ziadi, voorzitter (2)  
Dhr. J. Plat (2)  
Mw. C.M.P. Huntjens (3)  
Dhr. E.H.A. Geurts (4)

##### Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was mevrouw S. Baghat-Ziadi fungerend voorzitter. De heer G.A.J. Lamers trad op als vicevoorzitter / secretaris.

De heer G.A.J. Lamers heeft per 1 januari 2021 het voorzitterschap van mevrouw S. Baghat-Ziadi overgenomen. De heer G.A.J. Lamers tekent het jaarverslag 2020 de Vakraad MITT voor akkoord.

(1) namens Modint, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

### **Bestuurswisselingen**

Aan werkgeverszijde heeft de heer J.A. Bosman per 1 januari 2020 de bestuurszetel van de heer F.R. Spaan overgenomen. De vacature aan werkgeverszijde is voorzien met de komst van mevrouw F.C.A. Wolsky. Zij is op 16 september 2020 aangetreden.

Mevrouw N. Engmann – Van Eijbergen heeft per 1 januari 2020 haar bestuurswerkzaamheden voor Vakraad MITT beëindigd. Namens CNV Vakmensen is zij opgevolgd door mevrouw C.M.P. Huntjens. Mevrouw S. Baghat – Ziadi (FNV) heeft gedurende het jaar 2020 de werkzaamheden namens de heer J. Plat waargenomen. De heer J. Plat heeft zijn werkzaamheden per 1 januari 2021 beëindigd.

De heer B. Alkemade is vanaf de bestuursvergadering van 4 maart 2021 toegevoegd namens FNV.

*Commissies/werkgroepen op 31 december 2020:*

*Financiële commissie*

Dhr. J.A. Bosman (Modint)  
Dhr. E.H.A. Geurts (De Unie)  
Mw. M.C. Mathijssen – Hage (Bureau)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Dispensatiecommissie*

Dhr. M. Mulder (Modint)  
Dhr. G.A.J. Lamers (Modint)  
Mw. S. Baghat-Ziadi (FNV)  
Dhr. E.H.A. Geurts (De Unie)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Communicatieteam*

Dhr. G.A.J. Lamers (Modint)  
Dhr. E.H.A. Geurts (De Unie)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)  
Mw. M.S. van der Heijdt (Bureau)

*Projectgroep Arbocatalogus/RI&E Tapijt - Textiel*

Mw. A. de Lange (Edel Carpets B.V.)  
Mw. G. Weggeman (Verosol Services B.V.)  
Mw. E. Beunk (Verosol Services B.V.)  
Dhr. G. Scheffer (TenCate Advanced Textiles B.V.)  
Dhr. A. Winkes (Arbo Unie)  
Dhr. M. Smakman (Modint Arbo/Human Invest)  
Dhr. K. Langenhuysen (namens vakbonden/Fijn Werk)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Bureau Vakraad*

Dhr. R.A. Veldman  
Mw. M.S. van der Heijdt  
Mw. M.C. Mathijssen - Hage

*Accountant*

KPMG Accountants N.V. te Utrecht

## **VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR**

### **1. Algemeen**

De Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT) is het samenwerkingsorgaan van cao-partijen in de sector. De Vakraad MITT bevordert de goede sociale verhoudingen in de bedrijfstakken. Daar waar cao-partijen afspraken maken en vastleggen in de cao MITT, daar gaat de Vakraad MITT over de uitvoering en toepassing van de cao, waaronder de afhandeling van dispensatieverzoeken en aansluitings- en werkingsfeervraagstukken. De Vakraad MITT geeft voorlichting en advies, bijvoorbeeld via de nieuwe website [www.mitt.nl](http://www.mitt.nl). Ook houdt de Vakraad MITT zich bezig met arbeidsmarktsituaties en de werkgelegenheid in de sector. Activiteiten worden uitgevoerd op het terrein van arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en opleiding/scholing in de bedrijfstakken, waaronder onderwerpen als duurzame inzetbaarheid, RI&E, arbocatalogus en pensioen

Het bestuur van Vakraad MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 12 maart, 11 juni, 17 september en 3 december 2020.

### **2. Aansluitings- en werkingsfeerzaken**

De Vakraad MITT is primair verantwoordelijk voor het vaststellen of bedrijfsactiviteiten van een bepaalde onderneming vallen onder de werkingsfeer van de cao MITT, en daarmee ook onder de werkingsfeer van de fondsen in de bedrijfstak MITT, zoals Bedrijfstakpensioenfondsen MITT, Sociaal Fonds MITT en SAVAMITT.

De Vakraad MITT voert een actief aansluitingsbeleid. Met AZL, de administrateur van de sociale fondsen, zijn afspraken gemaakt over het uitvoeren van het aansluitingsbeleid. Vanaf 2016 is er vanuit AZL geen buitendienstmedewerker meer actief, maar wordt in de reguliere processen door AZL speciale aandacht gegeven aan aansluiting van werkgevers op basis van periodieke informatie van UWV en andere openbare bronnen. Op ad hoc-basis kan een externe buitendienstmedewerker voor onderzoek ter plekke ingezet worden. Doel van een en ander is om vroegtijdige en correcte aansluiting te realiseren. Dit mede tegen de achtergrond van een aantal problemen rond de afbakening van de werkingsfeer van cao's.

### **3. Cao MITT**

#### *3.1 Uitvoering akkoord cao MITT*

Cao-partijen zijn in juli 2019 tot een cao-akkoord gekomen voor een cao met een looptijd van 1 januari 2019 tot en met 31 maart 2020. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) niet algemeen verbindend verklaard, als gevolg van ingediende bedenkingen.

Een jaar later, in juli 2020, is een collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen met een looptijd van 1 april tot en met 31 december 2020. Hoewel een verzoek tot algemeen verbindend verklaring voor deze cao is ingediend, is deze niet verkregen. Gedurende de procedure bleek het noodzakelijk om met cao-partijen van de Retail Non-Food afspraken te maken om tot een duidelijke scheidslijn tussen beide sectoren te komen. Met Retail Non-Food is een anti-overlapbepaling overeengekomen en is tevens de afspraak gemaakt om een werkgroep in het leven te roepen die met voorstellen komt voor een structurele oplossing.

Cao-partijen zijn eind 2020 de cao MITT 2021 overeengekomen met een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Cao-partijen hebben om die reden het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2020 ingetrokken en een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021 ingediend.

In aanloop van de cao-onderhandelingen heeft de Vakraad MITT uitvoering gegeven aan lopende cao-afspraken en passen bij de doelstellingen van de Vakraad MITT zoals vastgelegd in artikel 2 van de statuten. Een aantal zaken van de uitvoering wordt hier weergegeven.

### *3.1.1. Duurzame Inzetbaarheid*

Op verzoek van de Vakraad MITT geeft SO MITT nadere invulling aan het beleid inzake het ondersteunen, stimuleren en enthousiasmeren van werkgevers en werknemers. Gedurende de periode 2016 tot en met 2018 heeft SO MITT dit gedaan door middel van het project "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche". Voor deze vervolgaanpak is gebruik gemaakt van de ESF-subsidieregeling. De Vakraad MITT wordt op de hoogte gehouden en desgewenst geraadpleegd, waaronder omtrent de subsidieverantwoording. Op 8 mei 2019 heeft het bestuur van SO MITT in het kader van dit ESF-traject een definitief rapport van bevindingen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ontvangen waaruit blijkt dat het voornemens is het subsidiebedrag vast te stellen op €184.187. Dit betreft niet het gehele subsidiebedrag nu het ministerie van mening is dat er sprake is van gelieerdheid tussen SO MITT en Modint c.q. Modint Arbo. Recentelijk is de beschikking van het ministerie SZW ontvangen. Bij brief van 11 mei 2021 is een subsidie toegekend van € 184.187. Het bestuur van SO MITT heeft tijdens de bestuursvergadering van 1 juni 2021 besloten om tegen deze beschikking in bezwaar te gaan. De Vakraad MITT ondersteunt het voornemen van SO MITT om bezwaar aan te tekenen tegen de definitieve beschikking.

In het verslagjaar heeft SO MITT van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een nieuwe subsidie toegekend gekregen voor het project "Toekomstgericht werken in de MITT-branche". De maximaal te verkrijgen subsidie bedraagt €250.300, waarbij een belangrijk uitgangspunt is dat SO MITT het project ook zonder subsidie wil kunnen uitvoeren. In het verslagjaar is veel energie gestoken in het neerzetten van de projectorganisatie, waardoor in 2020 veel projecten opgestart gaan worden (bezoeken van DI-coaches, netwerkbijeenkomsten, workshops, campagne e.d.). Helaas gaan veel bedrijven in 2020 gebukt onder de gevolgen van Corona, waardoor SO MITT het programma verder naar achteren heeft geschoven en fysieke bijeenkomsten zoveel mogelijk digitaal aanbiedt. Mede als gevolg van deze wijzigingen zal het bestuur een gewijzigde subsidieaanvraag indienen. In november 2020 is de campagnewebsite [www.ikbenmoi.nl](http://www.ikbenmoi.nl) gelanceerd.

### *3.1.2. Werkgroep DI*

Als gevolg van de cao MITT 2021 zullen cao-partijen een werkgroep DI in het leven roepen, die het gehele vraagstuk DI in kaart gaan brengen. Daarbij zal in kaart worden gebracht wat de sector op dit terrein al geregeld heeft en wat nog nodig is. De werkgroep zal bestaan uit 4 werknemers en 4 werkgevers.

### *3.1.3. Internationale Solidariteit*

Bij brief van 1 oktober 2019 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vragen gesteld over subsidiëring van internationale projecten. Hierbij is opgemerkt dat dergelijke projecten alleen voor financiering in aanmerking komen indien het project direct ten goede komt aan de vakbekwaamheid en/of arbeidsverhoudingen van alle werkgevers en werknemers in de branche. De Vakraad MITT heeft bij brief van 23 oktober 2019 gereageerd, waarop het ministerie op 14 januari 2020 een antwoord heeft geschreven. De Vakraad MITT heeft uiteindelijk 16 april 2020 via een conference call met vertegenwoordigers van het ministerie gesproken. De uitkomst van dit overleg is door de Vakraad MITT tijdens de vergadering van 11 juni 2020 besproken. Het resultaat is dat de Vakraad MITT geen toekomstige internationale projecten meer zal financieren.

### *3.1.4. Reparatie 3<sup>e</sup> WW-jaar (en loongerelateerde WGA-uitkering)*

Cao-partijen hebben eerder afspraken gemaakt over de reparatie van het zgn. 3<sup>e</sup> WW-jaar (en de loongerelateerde WGA-uitkering) door een private aanvullende verzekering. De aanmelding bij SPAWW is in 2018 geregeld. Bij besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 januari 2019 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Private Aanvulling WW en WGA-sector Industrie en Techniek, sector 2-no.4 treden de afspraken per 1 februari 2019 in werking.

In 2020 heeft SPAWW andere regels gehanteerd met betrekking tot aanmelding van nieuw aangesloten bedrijven. Deze regels zijn mede op aandringen van de Vakraad MITT teruggedraaid. SPAWW en de Vakraad MITT hebben afspraken gemaakt over het periodiek aanleveren van een bestand met alle aangesloten bedrijven om een goede naleving te borgen. Dit brengt verder geen financiële consequenties met zich mee en zal in 2021 geëvalueerd worden.

## *3.2 Dispensatie-aanvragen cao MITT*

### *3.2.1. Dispensatie-aanvragen cao MITT 2020*

In de cao MITT 2020 is een afzonderlijk Reglement dispensatie opgenomen, waarin onder andere de mogelijkheid is opgenomen om dispensatie aan te vragen en te verkrijgen van structurele loonverhogingen voor bedrijven in zwaar weer. Het bestuur van de Vakraad MITT heeft de dispensatiecommissie, bestaande uit bestuursleden van de Vakraad MITT, gemandateerd dispensatieverzoeken in behandeling te nemen en hierover te besluiten.

In 2020 heeft geen enkel bedrijf een dispensatieverzoek ingediend voor de structurele loonsverhoging aangezien de cao als gevolg van de Corona de nullijn hanteerde. Wel is als gevolg van uitzonderlijke omstandigheden met terugwerkende kracht en op grond van het oude dispensatiebeleid dispensatie per 1 januari 2020 verleend. Het dispensatieverzoek is vanwege de verstrekte vertrouwelijke gegevens louter besproken in de dispensatiecommissie. Deze commissie heeft hiervoor mandaat verkregen van het bestuur van de Vakraad MITT.

### *3.2.2 Dispensaties eenmalige uitkeringen (RAM-premiecompensatie)*

Cao-partijen hebben ter compensatie van het vervallen werkgeversdeel in de RAM-premie in de cao MITT 2020 afgesproken om deze om te zetten in eenmalige uitkeringen. Deze compensatie diende ook in 2020 betaald te worden. Vanaf 2021 vindt geen compensatie meer plaats.

Bedrijven die gedispenseerd waren van deelname aan het Bpf MITT moesten zelf voorzien in een overgangsregeling en hebben geen RAM-premie betaald. De dispensatie van betaling van de genoemde eenmalige uitkeringen die aan deze bedrijven, met toepassing van artikel 1.6 van de cao MITT, door de Vakraad MITT is verleend gedurende de looptijd van de cao MITT 2014-2016 en 2016-2018 werd voortgezet tot en met de cao MITT 2020. Nieuwe bedrijven met dispensatie van het Bpf MITT kunnen onder dezelfde voorwaarden dispensatie verkrijgen. Zij zijn dus niet verplicht deze eenmalige uitkeringen te betalen.

## **4. Pensioen**

### *4.1. Pensioen – Jaarlijks overleg met Bpf MITT*

#### *4.1.1. Jaarlijks overleg*

Gelet op de rol van cao-partijen bij de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT) vindt tenminste één keer per jaar een overleg plaats van cao-partijen en de Vakraad MITT met Bpf MITT om op deze wijze op te hoogte te blijven van de pensioenontwikkelingen en

financiële positie van Bpf MITT. Cao-partijen Textielverzorging / Raltex participeren eveneens in dit overleg. Verder worden desgewenst bij het overleg betrokken de actuariële adviseur (Willis Towers Watson) en de vermogensbeheerder (MN) van Bpf MITT. Dit overleg vond plaats op 25 maart, 30 juni en 19 oktober 2020.

#### *4.1.2. Herstelplan Bpf MITT*

Bpf MITT verkeerde op 31 december 2020 nog steeds in een tekortsituatie en heeft dan ook begin 2021 een nieuw herstelplan bij DNB ingediend. Dit herstelplan laat zien dat Bpf MITT naar verwachting binnen de verlengde wettelijke termijn van twaalf jaar uit herstel is.

De regelgeving voor het verlagen van de opgebouwde pensioenen is tijdelijk versoepeld. Daardoor hoefde Bpf MITT per 1 januari 2021 geen pensioenverlaging door te voeren. Na een zorgvuldige belangenafweging heeft het bestuur van Bpf MITT besloten om hiervoor gebruik te maken van de twee mogelijkheden in de versoepelde regelgeving. De eerste is om een hersteltermijn van twaalf jaar (in plaats van tien jaar) te gebruiken bij een dekkingsgraad van minimaal 90%. De tweede is om de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten niet te verlagen bij een dekkingsgraad van minimaal 90%.

#### *4.1.3. Wijziging pensioenregeling*

Cao-partijen hebben besloten om met ingang van 1 januari 2021 de pensioenpremie te verhogen van 24,0% naar 26,4% en het opbouwpercentage te verlagen van 1,60% naar 1,56%. Dit betekent dat de pensioenrichtleeftijd op 68 jaar blijft.

#### *4.1.4 Overige besluiten cao-partijen over wijziging pensioenregeling*

In het verslagjaar is per 1 juli 2020 in artikel 4 lid 2 van het pensioenreglement geregeld dat pensioenopbouw gewoon wordt voortgezet bij aanvullend geboorteverlof. Zowel de pensioenopbouw als de premie worden tijdens een periode van aanvullend geboorteverlof gebaseerd op het "normale" loon.

#### *4.1.5 Nieuw pensioenstelsel*

Op 12 juni 2020 hebben het kabinet, de werkgevers en de vakbonden een akkoord bereikt over de uitwerking van het nieuwe pensioenstelsel. De verwachting is dat de nieuwe wetgeving per 1 januari 2022 bekend is en dat alle pensioenregelingen in Nederland uiterlijk op 1 januari 2026 moeten zijn omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel. Deze omzetting leidt tot veel keuzes en besluiten van cao-partijen en pensioenuitvoerders. Voor pensioenfondsen raakt deze omzetting zowel het strategische beleid als de uitvoering in brede zin. Dit geldt ook voor Bpf MITT. Naast de transitie moet de dagelijkse gang van zaken ('going concern') niet uit het oog worden verloren. Om te waarborgen dat dit effectief en efficiënt verloopt, stellen Bpf MITT en cao-partijen MITT en Textielverzorging in de loop van 2021 gezamenlijk een onafhankelijk projectmanager aan, die het traject gaat begeleiden. Partijen willen op tijd klaar zijn en zorgen voor een soepele overgang naar de nieuwe regeling.

## **5. MODINT RI&E en MODINT Arbocatalogus**

Sinds eind 2013 is voor de branche het wettelijk instrumentarium compleet, bestaande uit een RI&E en Arbocatalogus voor mode- en interieurbedrijven en een RI&E en Arbocatalogus voor tapijt- en textielbedrijven. De RI&E Mode & Interieur en RI&E Tapijt en Textiel zijn in 2018 geactualiseerd en beschikbaar via het ArboManagementSysteem (AMS). Dit betere systeem brengt met zich mee dat bedrijven hiervoor licentiekosten betalen. Vanuit Modint wordt nadere dienstverlening aangeboden, waarbij in 2020 vooral op communicatief gebied verder is gewerkt.



Eind 2020 heeft de Vakraad het bureau opdracht gegeven om beide RI&E's te voorzien van een Corona-module. Deze zijn in 2021 gerealiseerd en hierover is vanuit de MITT en Modint breed gecommuniceerd.

De projectgroep Arbocatalogus/RI&E Tapijt-Textiel is op 13 februari 2020 bijeengekomen. Het bestuur van de Vakraad heeft het bureau nadien opdracht gegeven om voorbereidingen te treffen om te komen tot actualisatie van de Arbocatalogi, waarbij het bestuur de wens heeft de afzonderlijke Arbocatalogi van Mode-Interieur en Tapijt-Textiel in elkaar te schuiven naar één catalogi voor MITT. Dit zal ook tot gevolg hebben dat projectgroep zich niet langer alleen op Tapijt/Textiel zal richten. Op 19 maart 2021 heeft het bureau gesproken met het Inspectie SZW over o.a. de voorwaarden en termijnen. Naar verwachting zal eind 2021 een groot deel van de werkzaamheden gereed zijn. Dit is noodzakelijk omdat de einddatum van de geldigheidstermijn van 6 jaar nadert.

Een onderdeel van de arbocatalogi moest in 2020 al geactualiseerd worden: het onderdeel Dieselmotorenemissie (DME). De Vakraad MITT heeft hier invulling aan gegeven, met als gevolg dat het onderdeel DME weer geactualiseerd is.

In juni 2020 ontving de sector bericht dat de Inspectie SZW in de sector mode- en interieurindustrie inspecties gaat uitvoeren met betrekking tot psychosociale arbeidsbelasting als gevolg van discriminatie op de werkvloer. Doel van deze inspecties is om na te gaan of er in de bezoeken bedrijven of instellingen beleid wordt gevoerd om het risico van discriminatie op de werkvloer te voorkomen dan wel de gevolgen daarvan zoveel mogelijk te beperken. De Vakraad MITT zal de bevindingen van de Inspectie waar mogelijk meenemen in de actualisatie van de Arbocatalogi.

## **6. PR- en Imago/voorlichting Vakraad MITT**

Een communicatieplan is in 2019 opgesteld waarbij centraal stond het vernieuwen van de website van de Vakraad MITT, waar ook de andere MITT-gremia in onder gebracht worden. In 2020 is gewerkt aan deze nieuwe website, die verder zal gaan onder de naam [www.mitt.nl](http://www.mitt.nl). De lancering van de website vond begin 2021 plaats. Aan de website is een nieuwsbrief gekoppeld, alsmede is een duidelijke verbinding gemaakt met [www.ikbenmoi.nl](http://www.ikbenmoi.nl) (de campagnewebsite van SO MITT). Op termijn zal ook de informatie van [www.watmaakijervan.nl](http://www.watmaakijervan.nl) hiernaar overgeheveld worden. Met de lancering van de nieuwe website zijn [www.vakraadmitt.nl](http://www.vakraadmitt.nl) en [www.somitt.nl](http://www.somitt.nl) niet langer in de lucht.

## **7. Scholing en opleiding**

### *7.1. SBB - Sectorkamer Handel - Sectorkamer TGO*

De dalende lijn in het aantal BBL-deelnemers voor de tapijt- en textielbedrijven heeft zich doorgezet. Slechts een klein aantal (<10) neemt nu nog deel aan de BBL. Bedrijven leiden veelal zelf op met werkplekgerichte scholing. Het keuzedeel textiel is in stand gehouden en er zal voor 2021 onderzocht worden of er uitbreiding van keuzedelen mogelijk is. Met een positie in het Marktsegment MITT en de sectorkamer Handel is de mate van invloed door de branche op de beroepsopleidingen geborgd middels een goede bedrijfsvertegenwoordiging.

De Modedossiers voor het MBO zijn naar tevredenheid voor zowel het bedrijfsleven als het scholenveld opgeleverd en door de minister goedgekeurd. Het is een breed dossier geworden met diverse uitstroomrichtingen, ook naar handel. Scholen zijn nu druk bezig hun onderwijs hierop in te richten en kunnen in september 2021 met de dossiers aan de slag. Er is een werkgroep in het leven geroepen om ook te zorgen dat de BPV (stages) goed ingevuld kunnen worden en aansluiten op de behoeftes van het bedrijfsleven. SBB publiceert regelmatig cijfers over de sector Handel (waar MITT onder valt) betreffende stageplaatsen, trends en macrodoelmatigheid. Vanuit Modint en het bedrijfsleven wordt

hier mede input voor geleverd. De verkiezing 'leerbedrijf van het jaar' heeft in 2020 niet plaatsgevonden vanwege het COVID-virus.

Samenwerking met Belgische partners en Euratex levert informatie en deskundigheid op die als input gebruikt wordt bij het invullen van competenties voor de medewerker van de toekomst.

### *7.2. IMVO, tweede deel*

Het IMVO project deel twee met als belangrijkste inhoud het Social Compliance-vraagstuk is afgerond. Er is een waardevolle e-learning module ontwikkeld die via de webshop van Modint Academy is aan te schaffen voor scholen en bedrijven. Voor bedrijven is er ook een aanvullend coachingstraject beschikbaar.

De webshop van Modint Academy waar het e-learning aanbod te vinden is, laat vanwege de lockdown een stijgende lijn zien. Doel voor 2021 is om het aanbod verder te vergroten.

### *7.3 Modint Academy*

De Vakraad MITT heeft sinds 2013 een garantstelling aan Modint Academy verleend om te komen tot een sluitende begroting. Hiermee wordt onder andere de instandhouding van N@tschool gerealiseerd en daarmee de borging van voor de sector belangrijk (digitaal) lesmateriaal. Deze garantstelling is voor de jaren 2019 en 2020 verlengd, waarbij Vakraad MITT nadrukkelijk heeft aangegeven dat Modint Academy in de komende jaren moet toewerken naar een sluitende begroting. Vanwege het COVID-virus is de afbouw van de garantstelling voor 2020 niet gehaald. Fysieke en bedrijfstrainingen zijn niet doorgegaan waardoor er minder omzet gegenereerd kon worden. Er is door Modint een bedrijfsplan ontwikkeld waar het beleid voor de komende 5 jaar in terug te vinden is. Een belangrijk onderdeel is de afbouw van het verzoek voor de garantstelling gedurende de komende 5 jaar. Modint Academy dient jaarlijks een verzoek te doen voor de garantiestelling. Het bestuur van de Vakraad MITT besluit jaarlijks of deze garantiestelling wordt toegekend aan Modint Academy.

### *7.4 Meester Opleiding Coupeur*

Met de Stichting Meesteropleiding Theater- en Modecoupeurs (MOC) hebben de oprichters van deze stichting antwoord gegeven op de vraag vanuit de markt om hoogopgeleide meestercoupeurs. Het vakmanschap van de meestercoupeur dreigde verloren te gaan door gebrek aan goed opgeleide specialisten. Er is ook een groeiende vraag naar deze vakspecialisten, reflecterend de maatschappelijke en economische herwaardering van het ambacht.

Vanaf de oprichting in 2011 wordt dit initiatief – en inmiddels instituut – ondersteund door grote namen uit de mode- en theaterwereld zoals Nationale Opera & Ballet, Internationale Toneelgroep Amsterdam, Stage Entertainment, Internationaal Danstheater en bekende couturiers zoals Mart Visser, Jan Taminiau en Claes Iversen. Specialisten uit deze praktijk zijn intensief betrokken bij het aanscherpen en uitvoeren van het curriculum van de opleidingen en cursussen. De studenten worden in een atelieromgeving opgeleid, mede waardoor een directe aansluiting op de praktijk van de coupeur wordt gerealiseerd.

De Vakraad MITT ondersteunt de opleiding vanaf 2012 en dan met name de ontwikkeling van het curriculum. Sinds de start heeft de opleiding een gestage groei van het aantal studenten doorgemaakt.

De exploitatie van de opleiding wordt gerealiseerd uit de opbrengsten van de opleidingen en cursussen, opdrachten door studenten gerealiseerd en uit subsidies en

sponsorgelden. Niettemin slaagt de opleiding er niet altijd in een sluitende begroting te realiseren, waarbij er ook een grens is aan het al relatief hoge collegegeld.

De Vakraad MITT ontvangt jaarlijks een evaluatieverslag van MOC. De verantwoording van MOC over 2020 is besproken en geaccordeerd. Het bestuur ging akkoord met de beoordelingsverklaring van de accountant en de bestuursverklaring van MOC. Het bestuur heeft op basis hiervan, op basis van eigen kennis en ervaring met MOC en het jaarlijkse evaluatieverslag voldoende vertrouwen dat de gemaakte kosten binnen het bestedingsdoel zijn gedaan.

Voor het jaar 2021 heeft de Vakraad MITT voor de laatste maal een subsidie aan MOC toegekend. MOC heeft zich inmiddels dusdanig ontwikkeld dat het belangrijk is dat het doel van de Vakraad MITT is bereikt. MOC is met ROC Amsterdam – Flevoland en HBO Drechtsteden een samenwerking aangegaan waardoor in het aankomend schooljaar gestart wordt met de opleiding tot meestercoupeur op hbo-niveau. De ambities rijken verder met als uiteindelijk doel om een geïntegreerd Mhbo-traject aan te bieden speciaal voor jonge mbo-studenten met passie voor het maken van kleding.

## **8. Begroting**

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient de Vakraad MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Vakraad MITT het geval. Er is wel een begroting opgesteld met als doel om een financiële richtlijn te hanteren gedurende het boekjaar. Deze begroting voor 2020 is vastgesteld in de vergadering van 12 december 2019.

## **9. Financiële verantwoording**

In de juni-vergadering zijn het jaarverslag en het financiële verslag van de Vakraad MITT over 2019, voorzien van een controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering zijn de verwachte realisatie 2020, en de begroting voor 2021, van de Vakraad MITT besproken en werd de begroting 2021 vastgesteld.

In dit verband wordt verder verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen/activiteiten Vakraad MITT.

## **10. Risicomanagement**

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. Het belangrijkste concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank en ontstaat enkel bij bedragen boven €100.000.

Het fonds is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De Vakraad MITT heeft niet tot doel om zelf inkomsten te genereren. Indien de premie-inkomsten bij het Sociaal Fonds MITT dalen, kan het bestuur kiezen om minder projecten uit te voeren bij de Vakraad MITT.

Het fonds onderkent deze risico's maar acht de kans dat deze risico's een mogelijke negatieve impact hebben op het fonds beperkt.

## **11. Covid-19 en impact Algemeen verbindend verklaring**

Begin 2020 wordt steeds duidelijker dat de uitbraak van het coronavirus (Covid-19) steeds grotere gevolgen heeft voor de bedrijven vallend onder de sector MITT. De Vakraad MITT

is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk is van het Sociaal Fonds MITT. Voor dit fonds is een analyse gemaakt van de verwachte daling van premie-inkomsten voor de komende vier jaren. Op basis van de uitgewerkte scenario's en de mate waarin de werkgeversbijdrage tot op heden betaald is, is besloten vooralsnog geen maatregelen te treffen voor kostenbeheersing. Een belangrijk punt van zorg is het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring van de cao MITT, waarin mede de inning van de werkgeversbijdrage is geregeld. De cao MITT 2020 is als gevolg van ingediende bedenkingen tegen de werkingssfeer niet algemeen verbindend verklaard. Dit heeft tot gevolg dat werkgeversbijdrage zoals opgenomen in artikel 6.3 van de cao MITT voor het jaar 2021 ook niet algemeen verbindend is verklaard. Zonder algemeen verbindend verklaring kan SF MITT geen werkgeversheffing innen bij ongebonden werkgevers (bedrijven die geen lid zijn van Modint). Dit kan grote financiële gevolgen voor SF MITT met zich meebrengen, aangezien inning pas kan plaatsvinden per datum van algemeen verbindend verklaring. Deze financiële gevolgen kunnen doorwerken naar Vakraad MITT. Cao-partijen hebben inmiddels het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2020 ingetrokken en in plaats daarvan een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021 ingediend. In deze cao is in artikel 6.3 de werkgeversheffing voor 2021 en 2022 geregeld. Cao-partijen hebben ervoor gekozen de gebruikelijke afspraak van 0,3% van de door de werkgever in een maand betaalde loonsom over het jaar 2021 aan te passen naar 0,6% van de door de werkgever betaalde loonsom over de periode 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021. Voor 2022 geldt de gebruikelijke afspraak. Het beoogde effect van deze wijziging is het beperken van het financiële effect van het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring én een eerlijke verdeling van de werkgeversbijdrage voor alle onder de werkingssfeer vallende bedrijven. De financiële lasten komen hierdoor niet in grotere mate bij bedrijven die lid zijn van Modint te liggen, maar worden op gelijke basis verdeeld. Doordat de algemeen verbindend verklaring voor de cao MITT 2021 op het moment van schrijven nog niet is verstrekt zijn de financiële gevolgen op het moment van schrijven nog onduidelijk. Zonder algemeen verbindend verklaring zullen de inkomsten van het Sociaal Fonds met ongeveer 35% lager uitvallen en de lasten volledig bij de leden van Modint komen te liggen. Het bestuur van Vakraad MITT heeft de verwachting dat de financiële gevolgen door de wijziging van artikel 6.3 voor het jaar 2021 de financiële gevolgen beperkt blijven. Deze verwachting is gebaseerd op de afspraken die cao-partijen van de MITT en Retail Non-Food recentelijk hebben gemaakt. Deze afspraak houdt in dat een (tijdelijke) anti-overlapbepaling in beide cao's is opgenomen, het indienen van de cao MITT 2021 en ingediende verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021. Cao-partijen hebben afgesproken voor de zomer van 2021 te willen komen tot een structurele oplossing. Desondanks blijft het bestuur de mogelijke financiële gevolgen van het uitblijven van een algemeen verbindend verklaring nadrukkelijk volgen. De financiële commissie komt periodiek bijeen om huidige financiële situatie te bespreken en te bekijken of aanvullende maatregelen nodig zijn. Mocht deze uitblijven, dan zijn de reserves op dit moment dusdanig dat dit geen effect heeft op de continuïteit van de activiteiten in 2021. Voor 2022 en verder dient het bestuur van Vakraad MITT in dat geval een besluit te nemen over kostenbesparende maatregelen, zoals het uitstellen van projecten.

## **12. Slotwoord**

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 18 juni 2021

G.A.J. Lamers  
Voorzitter

S. Baghat-Ziadi  
Vicevoorzitter / secretaris

## JAARREKENING 2020

## BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na bestemming saldo) (bedragen in €)

|                                     | 2020           | 2019           |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>ACTIVA</b>                       |                |                |
| <b>Rekening courant vorderingen</b> | 64.717         | -              |
| <b>Kortlopende vorderingen</b>      |                |                |
| Overige vorderingen                 | <u>88.498</u>  | <u>107.501</u> |
|                                     | 88.498         | 107.501        |
| <b>Liquide middelen</b>             | 4.579          | 3.215          |
|                                     | <b>157.794</b> | <b>110.716</b> |

|                                  |                |                |
|----------------------------------|----------------|----------------|
| <b>PASSIVA</b>                   |                |                |
| <b>Beschikbaar vermogen</b>      |                |                |
| Algemene reserve                 | -              | -              |
| <b>Rekening courant schulden</b> | -              | 8.886          |
| <b>Kortlopende schulden</b>      |                |                |
| Crediteuren                      | 22.701         | 9.893          |
| Overige schulden                 | <u>135.093</u> | <u>91.937</u>  |
|                                  | 157.794        | 101.830        |
|                                  | <b>157.794</b> | <b>110.716</b> |

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2020

(bedragen in €)

|                          | 2020           | 2019           |
|--------------------------|----------------|----------------|
| <b>BATEN</b>             |                |                |
| Bijdrage Sociaal Fonds   | 390.943        | 273.522        |
| Overige baten            | -              | 100            |
| <b>Totaal baten</b>      | <b>390.943</b> | <b>273.622</b> |
| <b>LASTEN</b>            |                |                |
| Secretariaatsvoering     | 177.825        | 173.319        |
| Projecten en subsidies   | 146.504        | 73.344         |
| Overige lasten           | 66.614         | 26.959         |
| <b>Totaal lasten</b>     | <b>390.943</b> | <b>273.622</b> |
| <b>Bedrijfsresultaat</b> | -              | -              |
| <b>Saldo boekjaar</b>    | -              | -              |

## **WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING**

### **Algemene toelichting**

#### *Algemene gegevens*

Vakraad MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41201396.

#### *Doel*

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

### **Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming**

#### *Algemene grondslagen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

#### *Continuïteit*

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Ten tijde van het opmaken van de jaarrekening heerst wereldwijd het Coronavirus. Inmiddels worden in diverse landen, waaronder Nederland, overheidsmaatregelen getroffen om de impact van het Coronavirus te beperken. Tevens is het waarschijnlijk dat nog meer overheidsmaatregelen zullen worden getroffen teneinde de gevolgen van het Coronavirus daar waar mogelijk te minimaliseren. We kunnen niet uitsluiten dat voornoemde overheidsmaatregelen er op termijn toe leiden dat de bedrijfsvoering van de MITT deelnemers voor enige of langere tijd ernstig zal worden belemmerd waardoor de financiële positie van de stichting onder druk zou kunnen komen te staan. Gelijktijdig biedt de overheid diverse faciliteiten om gezonde ondernemingen zoveel mogelijk te helpen bij het overleven van de crisis, waarbij een redelijke verwachting bestaat dat in principe gezonde bedrijven geholpen zullen worden. Op basis van marktpellingen binnen de sector is een inschatting gemaakt van de financiële gevolgen voor de MITT sector als geheel. Naar aanleiding van deze inschatting wordt rekening gehouden met een terugval in premies. De inschatting is een daling van de loonsommen – en derhalve de premies – met maximaal 20% ten opzichte van 2019. Dit slechtste scenario betekent effectief een verlies aan premie-inkomsten van circa € 290.000 per jaar. Deze terugval is gedurende minimaal drie jaar op te vangen door inzet van het beschikbare eigen vermogen van € 835.000 en eventuele maatregelen om kosten te beperken.

De cao 2021 is bij het opmaken van deze jaarrekening nog niet algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat de premieheffing enkel mag plaatsvinden onder gebonden werkgevers (circa 65% van het totaal aantal medewerkers). De verwachting is dat de cao medio 2021 wel algemeen verbindend wordt verklaard, waarna de premieheffing onder ongebonden werkgevers kan plaatsvinden. In de cao is afgesproken dat de heffing voor deze werkgevers over 2021 0,6% bedraagt in plaats van 0,3%, waardoor de financiële gevolgen beperkt blijven. Mocht de cao pas later of helemaal niet algemeen verbindend worden verklaard, dan kan het eigen vermogen in 2021 worden ingezet om het verlies op te vangen. Voor 2022 en verder dienen aanvullende maatregelen te worden getroffen, waaronder kostenbesparingen en eventuele verhoging van de premie voor de gebonden werkgevers. De verwachting is echter dat de cao algemeen verbindend wordt verklaard, gezien de afspraken die zijn gemaakt met Retail Non-Food om de continuïteit te borgen.



Om bovengenoemde redenen zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

#### *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

#### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

#### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

#### *Activa en passiva*

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

#### *Vorderingen en schulden*

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, rekening courant posities en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

#### *Liquide middelen*

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### *Kortlopende schulden*

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

### Rekening Courant vorderingen

|                    | 2020          | 2019     |
|--------------------|---------------|----------|
|                    | €             | €        |
| Sociaal Fonds MITT | 64.717        | -        |
|                    | <u>64.717</u> | <u>-</u> |

De vordering op het Sociaal Fonds MITT komt voort uit de doelstelling van het Sociaal Fonds MITT voor het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de Vakraad MITT. De Vakraad MITT maakt kosten voor projecten, maar heeft daar geen inkomsten tegenover staan. Deze kosten worden derhalve gefinancierd door het Sociaal Fonds MITT, waarbij in 2020 een vordering geldt voor deze financiering. Deze rekening courant positie is doorlopend en wordt naar verwachting niet op korte termijn terugbetaald.

### Kortlopende vorderingen

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

#### *Overige vorderingen*

|                        | 2020          | 2019           |
|------------------------|---------------|----------------|
|                        | €             | €              |
| Doorbelasting SAVAMITT | 88.498        | 72.501         |
| Projecten & subsidies  | -             | 35.000         |
|                        | <u>88.498</u> | <u>107.501</u> |

De doorbelasting SAVAMITT betreft facilitering betaling kosten voor rekening van SAVAMITT. Deze kosten worden betaald door Vakraad MITT en jaarlijks doorbelast aan SAVAMITT.

## Liquide middelen

|                    | <u>2020</u>  | <u>2019</u>  |
|--------------------|--------------|--------------|
|                    | €            | €            |
| ABN Amro Bank N.V. | <u>4.579</u> | <u>3.215</u> |
|                    | <u>4.579</u> | <u>3.215</u> |

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

## Algemene reserve

Het eigen vermogen van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 0. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten.

## Rekening Courant schulden

|                    | <u>2020</u> | <u>2019</u>  |
|--------------------|-------------|--------------|
|                    | €           | €            |
| Sociaal Fonds MITT | <u>-</u>    | <u>8.886</u> |
|                    | <u>-</u>    | <u>8.886</u> |

## Kortlopende schulden

### *Crediteuren*

Dit betreft de schulden naar leveranciers en dienstverleners per 31 december 2020 van € 22.701 (2019: € 9.893)

### *Overige schulden*

|                       | <u>2020</u>    | <u>2019</u>   |
|-----------------------|----------------|---------------|
|                       | €              | €             |
| Projecten & subsidies | 83.478         | 63.760        |
| Organisatiekosten     | <u>51.615</u>  | <u>28.177</u> |
|                       | <u>135.093</u> | <u>91.937</u> |

### **Vennootschapsbelasting**

De activiteiten van de stichting zijn vrijgesteld van belastingheffing in het kader van de vennootschapsbelasting.

### **Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

### Baten

#### *Bijdrage Sociaal Fonds*

De Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft geen eigen vermogen. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten.

### Lasten

#### *Secretariaatsvoering*

|        | 2020           | 2019           |
|--------|----------------|----------------|
|        | €              | €              |
| Modint | 177.825        | 173.319        |
|        | <u>177.825</u> | <u>173.319</u> |

#### *Projecten en subsidies*

De uitgaven aan projecten zijn overeenkomstig aan de statutaire bestedingsdoelen. Een uiteenzetting van de doelen en bestedingen is opgenomen op de volgende pagina.

#### *Overige lasten*

|                   | 2020          | 2019          |
|-------------------|---------------|---------------|
|                   | €             | €             |
| Bestuurskosten    | 11.973        | 9.867         |
| Accountantskosten | 4.840         | 4.600         |
| Advieskosten      | 44.361        | 8.462         |
| Overige kosten    | 5.439         | 4.030         |
|                   | <u>66.614</u> | <u>26.959</u> |

Onder de bestuurskosten is een bedrag van € 9.864 aan vacatiegelden verantwoord (2019: € 6.250). In 2020 hebben evenveel (vier) formele vergaderingen plaatsgevonden als in 2019, maar zijn er meer (vijf) commissievergaderingen geweest. De hoogte van de vacatievergoeding is vastgesteld conform het advies van de SER.

In 2020 hebben diverse bedrijven een dispensatieverzoek ingediend. Voor afhandeling van deze dispensatieverzoeken en opstellen van het dispensatiebeleid is advies ingewonnen bij een externe partner. Deze kosten zijn opgenomen onder advieskosten.

## TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

| Bestedingsdoelen/activiteiten<br>Vakraad MITT 2020  | omschrijving lasten<br>verslagjaar          | begroting<br>verslagjaar | lasten<br>verslagjaar |
|---|---|--------------------------|-----------------------|
| Artikel 3, lid 2, statuten Vakraad MITT   |   |                          |                       |
| Art. 3, lid 2, onder b, statuten als uitvoerend orgaan op te treden op het terrein van de arbeidsverhoudingen, de arbeidsomstandigheden en vakopleidingen in de bedrijfstak, alsmede de taken te verrichten die bij de voor de bedrijfstak geldende CAO aan de Vakraad MITT zijn opgedragen en die activiteiten te verrichten die nodig zijn om een juiste naleving van de CAO in de bedrijfstak te bewerkstelligen;  | - Arbocatalogus RI&E                        | 6.500                    | 7.874                 |
|   | - Arbeidsomstandigheden                     | 16.000                   | -                     |
| Art. 3, lid 2, onder c, statuten: waar mogelijk, als representatief orgaan ten behoeve van de gehele bedrijfstak op te treden tegenover de overheid en andere daarvoor in aanmerking komende instanties, door hetzij desgevraagd hetzij eigener beweging een standpunt te bepalen casu quo adviezen te geven ten aanzien van onderwerpen, welke rechtstreeks of zijdelings verband houden met het terrein van de arbeid(sverhoudingen) in deze bedrijfstak; | - Convenant Duurzame Kleding en Textiel     | 25.000                   | 50.000                |
| Art. 3 lid 2, onder k, statuten het bevorderen, opzetten en doen organiseren van opleidingen en / of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende op de vakopleidingen, andere scholing en / of employability gericht op de arbeidsverhoudingen in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie ten behoeve van werknemers alsmede werkgevers in de bedrijfstak;   | - Meesteropleiding Coupeurs                 | 35.000                   | 35.000                |
|   | - Leermiddelenontwikkeling textielindustrie | -                        | 3.178                 |
|   | - PR Scholing                               | -                        | 8.652                 |
|   | - MODINT Academy                            | 30.000                   | 27.669                |
|   | - iMVO                                      | -                        | 14.131                |
| Niet gespecificeerde projecten  |   | 45.000                   | -                     |
| Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen  |   | 157.500                  | 146.504               |

Ten tijde van het opstellen van de begroting waren slechts vijf aanvragen voor financiering ontvangen. Uit ervaring van voorgaande jaren is bekend dat aanvragen ook gedurende het boekjaar worden gedaan. Om het bestuur de ruimte te geven aan aanvragen te voldoen welke belangrijk worden geacht voor de MITT sector, is besloten om een bedrag voor niet gespecificeerde posten van € 45.000 op te nemen in de begroting. Dit bedrag

wordt enkel toegekend aan projecten waarvoor financiering in het lopende boekjaar wordt gevraagd. Gedurende het jaar heeft het bestuur gelden toegekend vanuit deze post aan een drietal projecten.

Voor het project arbeidsomstandigheden wordt elke twee jaar geld toegekend vanuit de cao voor internationale solidariteitsprojecten. Het ministerie van SZW heeft echter aangegeven dat deze projecten door het internationale karakter niet onder de doelstellingen vallen. Derhalve is het in 2020 begrootte bedrag niet gerealiseerd.

Voor het Convenant Duurzame Kleding en Textiel zijn de lasten tweemaal hoger dan begroot. De Sociaal-Economische Raad (SER), welke de uitvoering van het convenant verzorgt, vraagt jaarlijks een vergoeding van haar kosten van € 50.000 aan de sector. Gezien de achtergrond van de deelnemers aan het convenant, heeft de Vakraad MITT bij het toekennen van de aanvraag aangegeven dat zij 50% van deze kosten wil dragen en dat de overige 50% vanuit de werkgevers voor de groothandel dient te komen. De partij die deze werkgevers vertegenwoordigt heeft echter in 2020 te kennen gegeven hier niet aan te willen voldoen, waarna de Vakraad MITT heeft besloten garant te staan voor deze kosten. Er wordt op het moment van het opstellen van deze jaarrekening nog gesproken met het fonds voor de groothandel, echter wordt de kans redelijk geacht dat zij deze kosten niet gaan betalen. Derhalve is de garantiestelling van € 25.000 als kosten genomen, bovenop de € 25.000 die al voor rekening kwam van de Vakraad MITT.

## **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Er hebben geen relevante gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden.

Deze jaarrekening is opgemaakt te Zeist, 18 juni 2021.



## **OVERIGE GEGEVENS**

### **BESTEMMING RESULTAAT**

Het resultaat van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 0. Dit resultaat heeft verder geen gevolgen voor het eigen vermogen (in 2019 € 0). Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.