Workshop duurzame inzetbaarheid: Bpf MITT

4 april 2022

Even voorstellen

Levi Renneberg

- Klantcoördinator bij AZL
- Aanspreekpunt Pensioenuitvoering & Klantenservice
- Sinds 2014 betrokken bij Bpf MITT

Agenda

- Werknemer met generatiepact: wat geef ik door?
- Welke keuzemogelijkheden heeft een werknemer?
- Hoe helpen wij bij deze keuzes?

Werknemer met generatiepact: wat geef ik door?

- Gegevens doorgeven op basis van afspraak over pensioenopbouw
- Geen verlaging naar niveau werkzame uren (80%) of salaris (90%)
- Parttimepercentage blijft op eerdere niveau (100%)
- Voor salaris geldt hetzelfde (dit is altijd op fulltime basis)
- Bij aanvang generatiepact: vaak geen mutatie nodig
- Bij gegevensaanlevering per 1 januari: volgens deze uitgangspunten
- In pensioenreglement: art. 4.3b (www.pensioenfondsmitt.nl)

Welke keuzemogelijkheden heeft een werknemer?

Pensioen in Nederland

1. Overheid (AOW): geen keuzemogelijkheden
2. Werkgever (Bpf MITT): veel keuzemogelijkheden
3. Zelf (bijvoorbeeld lijfrente): verschilt per product

Welke keuzemogelijkheden heeft een werknemer?

Keuzemogelijkheden Bpf MITT

- Eerder met pensioen (vanaf 60 jaar)
- Gedeeltelijk met pensioen
- Ouderdomspensioen en partnerpensioen uitruilen (instemming partner)
- Variabilisering hoogte pensioen (5 of 10 jaar hoger, vervolgens lager)
- Nieuw vanaf 2023: bedrag ineens (tot 10% van totale pensioen)*

* Onder voorbehoud van definitieve wetgeving

Hoe helpen wij bij deze keuzes?

- Inzicht in pensioen en keuzemogelijkheden, geen advies
- Pensioenbehoefte: *Pensioenschets*
- Plannen maken en definitief doorgeven: *Mijn Pensioenplan*
  - www.pensioenfondsmitt.nl/filmpje_mijnpensioenplan
- Startpunt www.pensioenfondsmitt.nl → *Mijn Pensioencijfers* (DigiD)
- Werkgever belangrijke ambassadeur voor vitaliteit en levensgeluk werknemer!

Vragen?