

**Stichting Sociaal Fonds
voor de MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
(Sociaal Fonds MITT)**

Jaarverslag 2021

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2021	3
Inleiding	3
Organen van het Fonds, vertegenwoordigingen en ondersteuning	4
Belangrijke gegevens	5
Verrichtingen van het bestuur	6
1. Algemeen.....	6
2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut	6
3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers ...	6
4. Begroting	6
5. Financiële verantwoording	6
6. Premie 2021	7
7. Continueren secretariaatsovereenkomst.....	8
8. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso.....	8
9. Risicomanagement	9
10. Covid-19 en impact Algemeen Verbindend Verklaring	9
11. Slotwoord	10
JAARREKENING 2021	11
Balans per 31 december 2021	12
Staat van Baten en Lasten over 2021	13
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling	14
Toelichting op de balans per 31 december 2021	16
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2021.....	20
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen	22
Werkelijke kosten werkgevers- en werknemersorganisaties	23
Gebeurtenissen na balansdatum	24
OVERIGE GEGEVENS	25
Bestemming resultaat.....	25

BESTUURSVERSLAG 2021

INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Sociaal Fonds MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2021. De in het verslag genoemde bedragen luiden in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven.

Doel van het Sociaal Fonds MITT (per 1-1-2012) is:

- A. Het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten:
- a. van het Sociaal Fonds;
 - b. van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT), zoals genoemd in artikel 6.1 van de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
 - c. de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SO MITT), zoals genoemd in artikel 6.2 van de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie
 - d. voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:
 1. het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;
 2. het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;
 3. het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a t/m c;
 4. het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap (in de ondernemingsraad (OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV)), reorganisaties en sociale plannen;
 5. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;
 6. scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk t.b.v. werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;
 7. het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;
 8. publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;
 9. het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;
 10. de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie, voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.
- B. 1. Het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van subsidies of andere financiële middelen in het belang van de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie.
2. Voor zoveel nodig worden de voorwaarden ter verkrijging van bijdragen vastgelegd in een desbetreffend bij deze statuten behorend reglement, waarvan de bepalingen door het bestuur bij zijn besluitvorming in acht zullen worden genomen.
3. Onderdeel van het Sociaal Fonds zijn de geormerkte gelden, genaamd "Werkgelegenheidsfonds Tapijt en Textiel", waarvan de gelden bestemd worden voor promotie- en werkgelegenheidsprojecten in de tapijt- en textielindustrie in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren.

Het Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

De hiervoor onder A, sub d, genoemde werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties worden uitgevoerd door FNV, CNV Vakmensen, De Unie en Modint, die hiervoor een vergoeding ontvangen.

Een verantwoording van de bestedingen aan deze doelen in 2021 is terug te vinden op pagina 22. Cao-partijen in de MITT zijn voornemens per 1 januari 2023 de stichting SF MITT samen te voegen met de Vakraad MITT en SO MITT in één van deze stichtingen of een nieuw op te richten fonds. SAVAMITT zal daar een jaar later aan toegevoegd worden. De rechten en verplichtingen van SF MITT zullen daarin vanzelfsprekend meegaan.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Sociaal Fonds MITT via de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2022. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 22 juli 2021, nr. 28404. De cao MITT 2022 is ook reeds ingediend bij het ministerie, alsook het verzoek tot algemeen verbindend verklaring. Het ministerie heeft op 4 mei 2022 de ter visielegging van de cao MITT 2022 gepubliceerd waarop tot en met 26 mei 2022 gereageerd kan worden. Cao-partijen wachten het verdere verloop van de procedure af. De onderhandelingen voor de cao MITT vanaf 2023 moeten nog plaatsvinden. Naar verwachting wordt de cao voortgezet.

ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNINGEN

Samenstelling van het bestuur op 31 december 2021

Leden werkgevers

Dhr. G.A.J. Lamers, voorzitter (1)
Dhr. M. Mulder (1)
Dhr. J.A. Bosman (1)
Mw. F.C.A. Wolsky (1)

Plaatsvervangende leden werkgevers

Dhr. P.A.J. Hanselman (1)

Leden werknemers

Mw. Baghat-Ziadi, vicevoorzitter/secretaris (2)
Mw. C.M.P. Huntjens (3)
Dhr. E.H.A Geurts (4)

Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer G.A.J. Lamers fungerend voorzitter. Mevrouw Baghat-Ziadi trad op als vicevoorzitter/secretaris.

Mevrouw S. Baghat-Ziadi heeft per 1 januari 2022 het voorzitterschap van de heer G.A.J. Lamers overgenomen. Mevrouw S. Baghat-Ziadi tekent het jaarverslag 2021 van het SF MITT voor akkoord.

Bestuurswisselingen

Aan werkgeverzijde hebben geen bestuurswisselingen plaatsgevonden. Aan werknemerszijde is de heer B. Alkemade vanaf de bestuursvergadering van 4 maart 2021 toevoerder namens FNV.

(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

Bureau Sociaal Fonds MITT

Dhr. R.A. Veldman, coördinator
Mw. M.S. van der Heijdt, secretaresse
Mw. M.C. Mathijssen – Hage, controller

Administrateur (premieheffing en incasso)

AZL NV te Heerlen

BELANGRIJKE GEGEVENS

Aantallen	2021	2020
Aangesloten werkgevers MITT	744	735
Aantal werknemers MITT	13.136	14.219
Financiële gegevens		
(bedragen x € 1.000,-)	2021	2020
Premies MITT (incl. oudere jaren)	1.368	1.575
Premies MITT (excl. oudere jaren)	1.382	1.552
Premieplichtige loonsom AZL MITT	230.000	517.000
Resultaat boekjaar	(65)	240
Sociaal Fonds MITT-gegevens		
	2021	2020
Werkgeverspremie	0,60%	0,30%
Max. premiegrondslag	€ 173.780	€ 171.635

Het getoonde aantal werknemers is in 2021 gedaald ten opzichte van 2020, echter is het aantal werkgevers ongeveer gelijk gebleven. De daling van het aantal werknemers wordt met name veroorzaakt door het niet voortzetten van de tijdelijke arbeidsovereenkomsten en een kleine stijging van werknemers die (vervroegd) met pensioen zijn gegaan.

Ontwikkeling loonsom

Cao-partijen in de MITT voorzagen dat het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021 tot gevolg zou hebben dat de inkomsten van het Sociaal Fonds MITT aanzienlijk lager zouden uitvallen. Om dit inkomstenverlies te beperken en alle werkgevers zoveel mogelijk (procentueel) een gelijke bijdrage te laten betalen is de periode waarover de werkgeverspremie wordt berekend en het premiepercentage voor het 2021 aangepast. De werkgeverspremie 2021 wordt berekend over de periode 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021, in plaats van de gebruikelijke periode van 1 januari tot en met 31 december. Het premiepercentage is verdubbeld van 0,3% naar 0,6%. Nu de algemeen verbindend verklaring na 1 juli 2021 tot stand kwam, hebben de ongebonden werkgevers over de periode van 23 juli tot en met 31 december 2021 afgedragen. Dit levert voor SF MITT een beperkt inkomstenverlies op.

De premieplichtige loonsom is gedaald ten opzichte van 2020, wat zich ook verhoudt tot de daling van het aantal medewerkers in de sector. De opgegeven premieplichtige loonsom betreft die over de periode 1 juli 2021 t/m 31 december 2021 voor de gebonden werkgevers en van 23 juli 2021 t/m 31 december 2021 voor de ongebonden werkgevers. Wanneer we de opgegeven loonsom vertalen naar een volledig kalenderjaar, is de loonsom over 2021 € 480 mln. De gemiddelde loonsom van de werknemers is met 0,6% toegenomen.

VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

1. Algemeen

Het bestuur van SF MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 4 maart, 1 juni, 16 september en 30 november 2021.

2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut

Vanaf april 2010 worden via MODINT de financiële middelen beheerd middels spaarrekeningen en deposito's. Het (beleggings)beleid ten aanzien van het beheer van vermogen en liquide middelen is vastgelegd in een Treasury Statuut. Op basis hiervan worden jaarlijks in de juni-vergadering van SF MITT de liquiditeitspositie geagendeerd.

3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor het SF MITT op grond van de cao MITT. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze cao. In een AVV-loze periode mag het fonds geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

Daarom werd voorgeschreven dat de incasso-administratie van het fonds gescheiden moet zijn in georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers. Het SF MITT heeft via AZL de administratie zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

De algemeen verbindend verklaring is op 22 juli 2022 in de Staatscourant gepubliceerd. Dit betekent dat de cao MITT 2022 over de periode 1 januari 2021 tot en met 22 juli 2021 niet algemeen verbindend verklaard is. Voor het jaar 2021 heeft dit tot gevolg dat bij gebonden werkgevers de werkgeversbijdrage volledig geïnd is en dat bij ongebonden werkgevers over de periode 1 juli tot en met 22 juli 2021 geen werkgeversbijdrage is geïnd. Dit levert voor SF MITT een beperkt inkomstenverlies op.

4. Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het SF MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval. Er is wel een begroting opgesteld met als doel om een financiële richtlijn te hanteren gedurende het boekjaar. Deze begroting voor 2021 is vastgesteld in de vergadering van 3 december 2020.

5. Financiële verantwoording

In de juni-vergadering werden het jaarverslag en de jaarrekening over 2020, voorzien van controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering werd de verwachte realisatie 2021 en de begroting voor 2022 vastgesteld.

Hiertoe werden mede overgelegd in de juni-vergadering de verantwoordingen (in de vorm van het jaarverslag voorzien van de controleverklaring van de accountant) van de Vakraad MITT, SO MITT, alsmede de verantwoording van de activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties, respectievelijk in de decembervergadering de begrotingen terzake. Hiervoor wordt verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen/activiteiten SF MITT.

Het bestuur heeft in 2017 vanuit haar verantwoordelijkheid voor een gezonde financiële positie van het fonds de dringende aandacht van cao-partijen gevraagd. Cao-partijen hebben daarop maatregelen getroffen. De cao MITT 2014-2016 (met een looptijd voor SF MITT tot 1 juli 2019) is tussentijds aangepast, waarbij de maximale premie in de cao is verhoogd naar 0,3%. In het cao-akkoord 2022 is inmiddels de wens uitgesproken om zodra de financiële positie van het fonds dit toelaat, de werkgeversbijdrage te verlagen.

In het jaar 2021 zijn de premie-inkomsten hoger uitgevallen dan begroot. In de begroting was uitgegaan van teruglopende premieopbrengsten ten opzichte van 2020. Deze conservatieve inschatting was gedaan vanwege de voortdurende onzekerheid omtrent Covid-19.

In 2021 zijn 84 bedrijven nieuw aangesloten met een loonsom van bijna € 9 miljoen. Daartegenover staat dat er 91 bedrijven met een loonsom van bijna € 38 miljoen niet meer aangesloten zijn. Bij de aangesloten bedrijven is de loonsom over 2021 met 1,6% gedaald ten opzichte van 2020 en het aantal medewerkers is gedaald met 3,2%. De gemiddelde loonsom op deze bedrijven is gestegen met 1,6%.

Voor 2021 was een negatief resultaat begroot van € 308.000. De daling in premieopbrengsten is echter niet volledig gerealiseerd, waardoor het verlies is beperkt tot € 65.000. Het vermogen is ruim voldoende om dit verlies op te vangen alsook hoger dan het minimum Eigen Vermogen van € 500.000 waartoe het bestuur eerder besloten heeft. Het betreft hier geen bestemmingsreserve, dit vermogen mag indien nodig worden aangewend voor het opvangen van verliezen.

6. Premie 2021

In het verslagjaar geldt eenmalig een premie van 0,6%, maar dan gerekend over de periode 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021. Normaal wordt de premie over het kalenderjaar berekend. Cao-partijen hebben voor deze termijn gekozen om geen c.q. minder inkomstenverlies te lijden als gevolg van het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring van de cao MITT. Om dezelfde reden is daarom de premie verdubbeld. Het maximum loonniveau van SF MITT werd in 2021 geïndexeerd met 1,25% conform artikel 6.3 juncto 8.25). De loonindex is de verhoging van de cao-lonen in de periode van een jaar, lopend van 1 oktober ten opzichte van 2 oktober van het jaar daarvoor. De maximum premiegrondslag bedroeg in 2021: € 173.780.

Voor de afwijkende periode in 2021 (gebonden werkgevers vanaf 1-7-2021 en ongebonden werkgevers vanaf 23-7-2021) is gebruik gemaakt van de gescheiden administratie van Bpf MITT. Specifiek voor de situatie van nieuw in dienst getreden werknemers in de periode vanaf 1-1-2021 tot 1-7-2021 (gebonden werkgevers) en 23-7-2021 (ongebonden werkgevers) heeft de query niet tot het juiste resultaat geleid. Deze werknemers zijn namelijk ten onrechte met € 0 salaris meegenomen in de loonsom voor de bijdrage plichtige periode. Deze werkgevers hebben een correctienota (met toelichting) ontvangen. Voor 17 werkgevers die na 1-1-2021 voor het eerst personeel hebben aangemeld gold dat zijn geen afrekennota hadden ontvangen. Dit is ook naar tevredenheid van het bestuur hersteld. De daadwerkelijke premieopbrengst is in de jaarrekening opgenomen.

Nu SF MITT voor de inning van de premie gebruik maakt van Mijn Pensioenadministratie van AZL is de afrekennota over 2021 de laatste nota die per post is verstuurd. Hierbij is vanzelfsprekend een toelichting gegeven, zodat werkgevers hierover zijn geïnformeerd. Vanaf de voorschotnota voor 2022 gaan de facturen enkel nog digitaal. Enige uitzondering

betreft de beperkte groep ondernemingen die vrijgesteld zijn van Bpf MITT, maar wél onder SF MITT vallen. Zij hebben geen toegang tot Mijn Pensioenadministratie.

Tot slot, in 2020 ontving SF MITT van één werkgever het signaal dat bij de inning van de premie een verkeerd logo werd gebruikt. Door de uitvoerder AZL was abusievelijk de naam van het Bedrijfstakpensioenfonds in het logo vermeld. SF MITT betreurt deze fout en heeft als gevolg hiervan het hele proces van inning nog eens goed doorlopen, met name ook omdat SF MITT evenals Bpf MITT gebruik maakt van Mijn Pensioenadministratie van AZL. Als gevolg hiervan zijn in 2021 enkele wijzigingen in de notificatiemail en de factuur aangebracht die elke vorm van misverstand over de afzender moet voorkomen.

7. Continueren secretariaatsovereenkomst

De secretariaatsovereenkomst met Modint is per 1 januari 2021 voor de duur van 1 jaar verlengd, in plaats van de gebruikelijke 3 jaar. De reden hiervoor dat de werkelijke kosten vanaf 2019 fors hoger zijn dan conform de overeenkomst door Modint in rekening wordt gebracht. De hogere kosten komen door het veranderen van de bezetting van het bestuursbureau en het op orde brengen van diverse processen. Het bureau heeft voor 2020 en 2021 een analyse gemaakt van de gefactureerde kosten versus de onderliggende verantwoording. Naar aanleiding hiervan heeft het bestuur besloten om de secretariaatsovereenkomst nogmaals voor de duur van 1 jaar te verlengen.

Het feit dat cao-partijen voornemens zijn de stichtingen Vakraad MITT, SF MITT, Sociaal Opleidingsfonds MITT per 1 januari 2023 en SAVAMITT per 1 januari 2024 samen te voegen tot één (nieuwe) stichting, heeft tot het besluit geleid om de secretariaatsovereenkomst wederom met één jaar voor 2022 te verlengen én formeel per 1 januari 2023 op te zeggen. De nieuwe stichting zal met Modint afspraken maken over een secretariaatsovereenkomst die aansluit op de gewenste ondersteuning van de stichting. Cao-partijen beogen ook de werkgeversheffing zoals deze nu geregeld in artikel 6.3 van de cao MITT op te gaan nemen een afzonderlijke fonds-cao.

8. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso

De huidige overeenkomst is overeengekomen voor de duur van 5 jaar (1-1-2021 t/m 31-12-2025). De looptijd van de overeenkomst is gelijk aan de eveneens vernieuwde afspraak tussen Bpf MITT en AZL. Dit om te waarborgen dat de administratie, premieheffing en incasso zo veel mogelijk op elkaar afgestemd kunnen worden.

Verder is in het contract vastgelegd dat de voorschotpremienota in april wordt opgelegd en dat de definitieve nota in het begin van het daaropvolgende jaar wordt verstuurd. In het contract is ogenomen welke financiële gegevens en op welk moment het SF MITT van AZL ontvangt ten behoeve van de jaarrekening. Ook is vastgelegd op welk moment het saldo van AZL naar het SF MITT wordt overgeboekt en hoe en op welke momenten financiële kwartaalrapportages gegeven worden door AZL.

In het contract zijn ook afspraken vastgelegd over de vergoedingen voor AZL en de aanpassing hiervan, over de aansprakelijkheid en schadeloosstelling en intellectuele eigendom en privacy.

Het mandaat om besluiten te nemen met betrekking tot incassodossiers, zoals het opleggen van ambtshalve nota's, overdracht van vorderingen naar de deurwaarder en het afboeken van vorderingen is nogmaals bevestigd aan Bpf MITT en de namens deze daartoe bevoegde commissie. Het mandaat voor incassodossiers is reeds eerder beperkt

tot €1.000 per geval/per jaar, met als voorwaarde dat minimaal één bestuurslid van SF MITT zitting heeft in de incassocommissie van Bpf MITT.

Het bestuur van SF MITT is nog steeds in gesprek met AZL over het nieuwe bewaar- en vernietigingsbeleid van AZL. Hierover is geen overeenstemming bereikt en is derhalve niet geaccordeerd door SF MITT. De verwachting is dat hierover in de mei 2022-vergadering van SF MITT een besluit wordt genomen.

9. Risicomanagement

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank. Het fonds onderkent dit risico en heeft een risicoanalyse laten uitvoeren. De conclusie luidde dat bij een vermogen boven de €50.000 het waardevol is een nieuwe bankrekening te openen. Het fonds heeft om die reden besloten om bankrekeningen te openen bij Triodos Bank, waaraan in 2022 uitvoering is gegeven.

Het fonds ontvangt premies van werkgevers in de mode-, interieur-, tapijt- en textielsector. Deze premie wordt geheven door AZL. Hierop wordt debiteurenrisico gelopen, wat door het fonds wordt gemonitord.

Het bestuur onderkent risico's met betrekking tot fraude en heeft met het bureau interne beheersmaatregelen in de betaalorganisatie afgesproken ter voorkoming van de ontvreemding van activa.

10. Covid-19 en impact Algemeen Verbindend Verklaring

Begin 2020 werd steeds duidelijker dat de uitbraak van het coronavirus (COVID-19) grote gevolgen heeft voor de bedrijven vallend onder de sector MITT. SF MITT is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk van de inkomsten uit de werkgeversbijdragen op grond van artikel 6.3 van de cao MITT. Maatregelen die in 2020 zijn getroffen betroffen aanpassing van de betalingstermijn van de premienota van 30 dagen naar 60 dagen. Tevens is een analyse gemaakt van de verwachte daling van premie-inkomsten voor een periode van 4 jaar. Op basis van de uitgewerkte scenario's en de mate waarin de werkgeversbijdrage betaald is, is besloten geen maatregelen te treffen voor kostenbeheersing. De financiële commissie heeft de financiële situatie besproken en bekeken om te bezien of aanvullende maatregelen nodig zijn. Gedurende het jaar 2021 zijn deze signalen niet ontvangen.

De cao MITT 2020 is als gevolg van ingediende bedenkingen tegen de werkingssfeer niet algemeen verbindend verklaard. Dit heeft tot gevolg dat de werkgeversbijdrage zoals opgenomen in artikel 6.3 van de cao MITT 2020 voor het jaar 2021 ook niet algemeen verbindend is verklaard. Zonder algemeen verbindend verklaring kan SF MITT geen werkgeversheffing innen bij ongebonden werkgevers (bedrijven die geen lid zijn van Modint). Dit kan grote financiële gevolgen met zich meebrengen, aangezien inning pas kan plaatsvinden na algemeen verbindend verklaring.

Cao-partijen hebben het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2020 ingetrokken en in plaats daarvan een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021 ingediend. In deze cao is in artikel 6.3 de werkgeversheffing voor 2021 en 2022 geregeld. Cao-partijen hebben ervoor gekozen de gebruikelijke afspraak van 0,3% van de door de werkgever in een maand betaalde loonsom over het jaar 2021

aan te passen naar 0,6% van de door de werkgever betaalde loonsom over de periode 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021. Voor 2022 geldt weer de gebruikelijke afspraak. Het beoogde effect van deze wijziging was het beperken van het financiële effect van het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring én een eerlijke verdeling van de werkgeversbijdrage voor alle onder de werkingssfeer vallende bedrijven. De financiële lasten komen hierdoor niet in grotere mate bij bedrijven die lid zijn van Modint te liggen, maar worden op gelijke basis verdeeld. Doordat de algemeen verbindend verklaring voor de cao MITT 2021 op 22 juli 2021 in de Staatcourant werd gepubliceerd zijn de financiële gevolgen beperkt gebleven.

Cao-partijen in de MITT hebben in de cao MITT 2022 de afspraak over de werkgeversbijdrage wederom verlengd, waarbij dit keer is gekozen voor de maximale termijn van vijf jaar. Dit past bij de intentie van cao-partijen om de werkgeversbijdrage in een afzonderlijke fonds-cao te regelen en voor een langere termijn vast te leggen. Cao-partijen in de MITT hebben daarnaast de (tijdelijke) anti-overlapbepaling met de cao Retail Non-Food in de cao MITT 2022 gecontinueerd, doordat cao-partijen Retail Non-Food en MITT nog geen structurele oplossing hebben gevonden. De gesprekken zijn constructief van aard, maar een structurele oplossing is moeilijk te vinden. In 2022 lopen de gesprekken hierover door. Het verzoek tot algemeen verbindend verklaring is ingediend.

11. Slotwoord

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor het Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 16 juni 2022

S. Baghat-Ziadi
Voorzitter

G.A.J. Lamers
Vicevoorzitter/secretaris

JAARREKENING 2021

BALANS PER 31 DECEMBER 2021
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	2021	2020
ACTIVA		
Rekening courant vorderingen (1)	227.429	329.708
Kortlopende vorderingen (2)		
Te vorderen bijdragen	86.986	92.267
Subsidies	44.582	35.386
Overige vorderingen	<u>3.453</u>	<u>14</u>
	135.021	127.667
Liquide middelen (3)	660.656	494.372
	1.023.106	951.747

	2021	2020
PASSIVA		
Beschikbaar vermogen (4)		
Algemene Reserve	746.908	811.951
Rekening courant schulden (5)	-	64.717
Kortlopende schulden (6)		
Crediteuren	-	3.635
Subsidies	188.001	13.001
Overige schulden	<u>88.197</u>	<u>58.443</u>
	276.198	75.079
	1.023.106	951.747

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

(bedragen in €)

	2021	2020
BATEN (7)		
Premiebijdragen	1.367.755	1.574.686
Rentebaten	4.183	1.308
Totaal baten	1.371.938	1.575.994
LASTEN (8)		
Secretariaatskosten	30.914	30.169
Projecten en subsidies	1.341.366	1.234.305
Overige lasten	64.701	70.900
Totaal lasten	1.436.981	1.335.374
Saldo boekjaar	(65.043)	240.620

WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemene toelichting

Algemene gegevens

Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41199562.

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, De Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie zijn voornemens om per 1 januari 2023 op te gaan in één stichting. Hiermee verwacht de stichting efficiënter te werken en derhalve kosten te besparen.

Om bovengenoemde redenen zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, rekening courant posities en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Overige vorderingen

Overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, zo nodig verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar komt ten gunste/ten laste van deze algemene reserve Sociaal Fonds MITT.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

1. Rekening Courant vorderingen

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Stichting Opleidingsfonds MITT	205.860	329.708
Vakraad MITT	21.569	-
	<u>227.429</u>	<u>329.708</u>

De vordering op de Stichting Opleidingsfonds MITT (SO MITT) en de Vakraad MITT komen voort uit de doelstelling van het Sociaal Fonds MITT voor het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT en Vakraad MITT. De SO MITT maakt kosten voor projecten op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid, welke voor 50% gesubsidieerd worden door het ESF. Doordat de SO MITT verder geen eigen inkomsten heeft, is het hiervoor volledig afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De Vakraad MITT maakt kosten voor projecten op het gebied arbeidsvoorwaarden. Doordat de Vakraad MITT verder geen eigen inkomsten heeft, is het hiervoor volledig afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De financieringen zijn in 2021 opgenomen als vordering. Deze rekening courant posities zijn doorlopend en worden naar verwachting niet op korte termijn terugbetaald.

2. Kortlopende vorderingen

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

Te vorderen bijdragen

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	89.606	145.325
Voorziening voor oninbaarheid op premievorderingen	(2.620)	(53.058)
	<u>86.986</u>	<u>92.267</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor ambtshalve vastgestelde nota's geldt dat deze volledig worden voorzien vanwege de grote mate van onzekerheid over het te innen bedrag. In 2021 zijn er geen ambtshalve nota's opgenomen in de voorziening (2020: € 26.818).

Subsidies

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Werknemersbijdrage FNV	44.582	35.386
	<u>44.582</u>	<u>35.386</u>

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Hiervoor ontvangen de organisaties ieder kwartaal een voorschot, welke aan het eind van het jaar verantwoord dient te worden. Indien een lager bedrag verantwoord is dan als voorschot ontvangen, wordt het teveel ontvangen bedrag teruggevorderd. Per ultimo 2021 stond de vordering op FNV voor de boekjaren 2020 en 2021 nog open. De vordering uit 2020 is in 2022 voldaan.

Overige vorderingen

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
BPf MITT	3.453	-
Rente	-	14
	<u>3.453</u>	<u>14</u>

De rekening courant positie met BPf MITT komt voort uit door werkgevers betaalde premies die per abuis naar het pensioenfonds zijn overgemaakt.

3. Liquide middelen

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
ABN AMRO Bank NV, rekening courant	438.709	7.233
ABN AMRO Bank NV, vermogens spaarrekening	155.014	450.000
ING Bank NV, rekening courant	66.933	37.139
	<u>660.656</u>	<u>494.372</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

4. Beschikbaar vermogen

De algemene reserve muteerde in 2021 en 2020 als volgt:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Balans per 1 januari	811.951	571.331
Resultaatbestemming	(65.043)	240.620
	<u>746.908</u>	<u>811.951</u>

Eind 2018 is besloten om over een periode van 4 jaar toe te groeien naar een minimum eigen vermogen van € 500.000. Dit minimum dient als vrije reserve waarmee in een worst-case-scenario de lopende verplichtingen voldoende nagekomen kunnen worden. De verwachting was dat dit minimum eind 2021 zou worden bereikt, echter is dat ultimo 2019 al gerealiseerd.

5. Rekening Courant schulden

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Vakraad MITT	-	64.717
	<u>-</u>	<u>64.717</u>

6. Kortlopende schulden

Subsidies

	2021	2020
	€	€
Werknemersbijdrage FNV	52.500	-
Werknemersbijdrage CNV	29.036	2.786
Werknemersbijdrage De Unie	9.679	929
Werkgeversbijdrage Modint	96.786	9.286
	<hr/> 188.001	<hr/> 13.001

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Hiervoor ontvangen de organisaties ieder kwartaal een voorschot, welke aan het eind van het jaar verantwoord dient te worden. Indien een hoger bedrag verantwoord is dan als voorschot ontvangen, wordt het restant tot aan de afgesproken maximale bijdrage nog uitgekeerd. Per ultimo 2021 moest de bijdrage over het laatste kwartaal 2021 nog worden uitgekeerd.

Overige schulden

	2021	2020
	€	€
Vastgestelde nog te verrekenen bijdragen	87.018	45.561
Organisatiekosten	1.179	12.882
	<hr/> 88.197	<hr/> 58.443

De vastgestelde nog te verrekenen bijdragen betreffen de creditnota's die per jaareinde nog open staan. In 2021 was dit bedrag hoger dan andere jaren, door de latere facturatedatum in verband met de verlate AVV.

Vennootschapsbelasting

De activiteiten van de stichting zijn vrijgesteld van belastingheffing in het kader van de vennootschapsbelasting.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Het Sociaal Fonds MITT is conform de doelstellingen opgenomen in haar statuten, verantwoordelijk voor de financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT en Vakraad MITT.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

7. Baten

Bijdragen

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Vastgestelde en nog vast te stellen bijdragen	1.381.526	1.551.741
Nadere vaststelling over voorgaande jaren	(13.771)	22.945
	<u>1.367.755</u>	<u>1.574.686</u>

8. Lasten

Secretariaatsvoering

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Modint	30.914	30.169
	<u>30.914</u>	<u>30.169</u>

Projecten en subsidies

De uitgaven aan subsidies zijn overeenkomstig aan de statutaire bestedingsdoelen. Een uiteenzetting van de doelen en bestedingen is opgenomen op de volgende pagina.

Het Sociaal Fonds MITT heeft als een van de doelstellingen het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT en de Vakraad MITT. De Vakraad MITT heeft geen eigen inkomsten en de SO MITT heeft enkel inkomsten vanuit het subsidieproject ESF, waarbij 50% van de kosten subsidiabel is. Het Sociaal Fonds MITT staat garant voor de gemaakte kosten van de Vakraad MITT en de SO MITT.

Overige lasten

	2021	2020
	€	€
Uitvoeringskosten premieheffing	58.042	52.381
Bestuurskosten	5.195	4.270
Accountantskosten	11.072	7.055
Toevoeging voorziening premievorderingen	(19.182)	5.221
Overige kosten	9.574	1.973
	<u>64.701</u>	<u>70.900</u>

In de bestuurskosten zijn de vacatiegelden verantwoord. In 2021 hebben er vier vergaderingen plaatsgevonden, gelijk aan 2020. Twee vergaderingen hebben gelijktijdig met andere (MITT-)vergaderingen plaatsgevonden, waardoor hiervoor geen vacatievergoeding is verstrekt vanuit het Sociaal Fonds MITT. De hoogte van de vacatiegelden is vastgesteld conform het advies van de SER.

Onder de toevoeging voorziening premievorderingen is het resultaat op de voorziening van dubieuze debiteuren opgenomen. Vorderingen worden afgeboekt via de voorziening of rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen / Activiteiten Sociaal Fonds MITT 2021	Lasten verslagjaar		
	Omschrijving	Begroting	Bedrag
	Lasten	Verslagjaar	Lasten
	Verslagjaar	Verslagjaar	Verslagjaar
artikel 3, lid 1A statuten Sociaal Fonds		(in €)	(in €)
art. 3, lid 1A, onder a: kosten van het Sociaal Fonds	Sociaal Fonds kosten	98.729	95.615
art. 3, lid 1A, onder b: kosten van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	Vakraad MITT	318.717	352.905
art. 3, lid 1A, onder c: kosten van de stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	SO MITT	372.000	284.656
art. 3, lid 1A, onder d: kosten voor de werkzaamheden / activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de in de onderdelen 1 t/m 10 van dit onderdeel d genoemde onderwerpen; nadere specificatie onderstaand. (Verantwoordingen, voorzien van controleverklaringen bijgevoegd; specificatie onderstaand)	Werknemersbijdragen FNV	215.571	200.804
	Werknemersbijdragen CNV	107.786	107.786
	Werknemersbijdragen De Unie	35.929	35.929
	Werkgeversbijdrage MODINT	359.286	359.286
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen*		1.508.017	1.436.981

* In de totale bestedingsdoelen zijn naast de subsidies (bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties en paritaire organisaties) ook de kosten van het Sociaal Fonds MITT zelf opgenomen.

Deze tabel betreft een vergelijking tussen de begroting en de werkelijk gemaakte lasten, ingedeeld naar de statutaire bestedingsdoelen van het fonds.

De lasten zijn lager dan begroot, voornamelijk door lagere lasten bij SO MITT. Bij de SO MITT was het project duurzame inzetbaarheid gestart in 2019, maar door de maatregelen ter voorkoming van verspreiding van het coronavirus hebben hier minder activiteiten voor plaats gevonden.

WERKELIJKE KOSTEN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES

Art. 3 lid 1A, onder d: voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:

	activiteit	FNV (in €)	Unie (in €)	CNV (in €)	MODINT (in €)
1	het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;	44.196	888	15.454	56.675
2	het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;	-	1.775	27.508	-
3	het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a tot en met c;	44.357	3.550	11.105	3.250
4	het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap in de ondernemingsraad (OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV), reorganisaties en sociale plannen;	42.149	4438	5.802	41.188
5	het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;	24.734	444	-	-
6	scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;	10.070	16.863	-	102.663
7	het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;	-		-	-
8	publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;	-		6.382	119.769
9	het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;	-	12.425	-	-
10	de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.	35.298		51.967	45.475
	TOTAAL	200.804	40.383	118.218	369.020
	Lasten verslagjaar (gemaximaliseerd)	200.804	35.929	107.786	359.286

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Deze bijdrage is gemaximaliseerd, waarbij de werkgeversorganisatie 50% van de bijdrage ontvangt en de drie werknemersorganisaties de overige 50% verdelen. Indien de verantwoording van de kosten van de activiteiten hoger is dan de maximaal toegekende bijdrage, wordt enkel de maximale bijdrage toegekend. Indien de verantwoording van de kosten lager is, wordt de verantwoorde bijdrage toegekend.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Ten tijde van het opstellen van deze jaarrekening is er al drie maanden oorlog tussen Rusland en Oekraïne. Het geweld, de doden en gewonden, de platgebombardeerde dorpen en steden, het is van een omvang die we in Europa al decennia niet meer hebben gezien. Ook in Nederland zullen we de gevolgen van de oorlog voelen, al is wat wij merken niet vergelijkbaar met het leed van de Oekraïners.

De verwachte financiële effecten van de oorlog in Oekraïne op de bedrijfsresultaten van het Sociaal Fonds MITT zijn gering. Doordat SF MITT enkel Nederlandse werkgevers als deelnemers kent, zijn er geen directe inkoop-, leverings- of factuurrelaties met partijen in de landen die onder druk staan.

Deze jaarrekening is opgemaakt te Zeist, 16 juni 2022.

OVERIGE GEGEVENS

BESTEMMING RESULTAAT

Het negatieve resultaat van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 65.043 (in 2020 positief € 240.620) en komt ten laste van de algemene reserve Sociaal Fonds MITT. Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.