

**STICHTING VAKRAAD  
VOOR DE  
MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE  
JAARVERSLAG 2021**

Vestigingsadres:  
Arnhemse Bovenweg 100  
3708 AG ZEIST

## INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2021 .....	3
Inleiding .....	3
Organen van de Vakraad MITT, vertegenwoordigingen en ondersteuning.....	3
Verrichtingen van het bestuur .....	5
1. Algemeen.....	5
2. Aansluitings- en werkingssfeerzaken .....	5
3. Cao MITT .....	6
4. Pensioen.....	8
5. MODINT RI&E en MODINT Arbocatalogus .....	9
6. PR- en Imago/voorlichting Vakraad MITT.....	10
7. Scholing en opleiding .....	10
8. Begroting .....	11
9. Financiële verantwoording .....	11
10. Risicomanagement.....	12
11. Covid-19 en impact Algemeen verbindend verklaring .....	12
12. Slotwoord .....	13
JAARREKENING 2021 .....	14
Balans per 31 december 2021 .....	15
Staat van Baten en Lasten 2021.....	16
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling.....	17
Toelichting op de Balans per 31 december 2021 .....	19
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2021.....	22
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen .....	23
Gebeurtenissen na balansdatum .....	24
OVERIGE GEGEVENS.....	25
Bestemming resultaat.....	25

## BESTUURSVERSLAG 2021

### INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2021.

De Vakraad MITT heeft ten doel:

Goede sociale verhoudingen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te bevorderen, in het bijzonder door het geven van leiding aan de uitvoering en toepassing van de bepalingen van de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

De Vakraad MITT is statutair gevestigd te Zeist.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de Vakraad MITT via de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2021 en voor een beperkt aantal artikelen tot en met 31 december 2022. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 22 juli 2021, nr. 28404. De cao MITT 2022 is ook reeds ingediend bij het ministerie, alsook het verzoek tot algemeen verbindend verklaring. Het ministerie heeft op 4 mei 2022 de ter visielegging van de cao MITT 2022 gepubliceerd waarop tot en met 26 mei 2022 gereageerd kan worden. Cao-partijen wachten het verdere verloop van de procedure af. De onderhandelingen voor de cao MITT vanaf 2023 moeten nog plaatsvinden. Naar verwachting wordt de cao voortgezet.

### ORGANEN VAN DE VAKRAAD MITT, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING

#### Samenstelling van het bestuur op 31 december 2021

##### Leden werkgevers

Dhr. G.A.J. Lamers, voorzitter (1)  
Dhr. M. Mulder (1)  
Dhr. J.A. Bosman (1)  
Mw. F.C.A. Wolsky (1)

##### Plaatsvervangende leden werkgevers

Dhr. P.A.J. Hanselman (1)

##### Leden werknemers

Mw. S. Baghat-Ziadi, vicevoorzitter/secretaris (2)  
Mw. C.M.P. Huntjens (3)  
Dhr. E.H.A. Geurts (4)

##### Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer G.A.J. Lamers fungerend voorzitter. Mevrouw S. Baghat-Ziadi trad op als vicevoorzitter / secretaris.

Mevrouw S. Baghat-Ziadi heeft per 1 januari 2022 het voorzitterschap van de heer G.A.J. Lamers overgenomen. Mevrouw S. Baghat-Ziadi tekent het jaarverslag 2021 van de Vakraad MITT voor akkoord.

#### Bestuurswisselingen

Aan werkgeverzijde hebben geen bestuurswisselingen plaatsgevonden.

De heer B. Alkemade is vanaf de bestuursvergadering van 4 maart 2021 toevoerder namens FNV.

(1) namens Modint, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

*Commissies/werkgroepen op 31 december 2021:*

*Financiële commissie*

Dhr. J.A. Bosman (Modint)  
Dhr. E.H.A. Geurts (De Unie)  
Mw. M.C. Mathijssen – Hage (Bureau)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Dispensatiecommissie*

Dhr. M. Mulder (Modint)  
Dhr. G.A.J. Lamers (Modint)  
Mw. S. Baghat-Ziadi (FNV)  
Dhr. E.H.A. Geurts (De Unie)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Projectgroep Arbocatalogus / RI&E Tapijt - Textiel*

Mw. A. de Lange (Edel Carpets B.V.)  
Mw. E. Beunk (Verosol Services B.V.)  
Dhr. D. Kannekens (DMK Design B.V.)  
Dhr. M. Hilwig (Artex)  
Mw. M. Drost (Rinos)  
Dhr. G. Mulder (Interface)  
Dhr. M. van Bergen (Tarkett)  
Dhr. A. Winkes (Arbo Unie)  
Dhr. M. Smakman (Modint Arbo/Human Invest)  
Dhr. K. Langenhuysen (namens vakbonden/Fijn Werk)  
Mw. N. Nachit (Bureau)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid*

Mw. C.M.P. Huntjens (CNV Vakmensen)  
Dhr. B. Alkemade (FNV)  
Mw. M. Verdonck (Jolo)  
Dhr. H. Hulleman (VeBe)  
Mw. M. Bolink (Ten Cate Protective Fabrics)  
Mw. N. Janzee (Content Gordijnen)  
Mw. M. Boltje (Voith Paper Fabrics)  
Dhr. E. Rolofes (Ten Cate Geo Synthetics)  
Dhr. E. Vree (Ten Cate Outdoor Fabrics)  
Mw. J. Hilgers (DI-coach)  
Mw. G. Verreck (DI-coach)  
Mw. L. Lokhoff (A-advies, projectleider)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Bureau Vakraad*

Dhr. R.A. Veldman  
Mw. M.S. van der Heijdt  
Mw. M.C. Mathijssen - Hage

*Accountant*

KPMG Accountants N.V. te Utrecht

## **VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR**

### **1. Algemeen**

De Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT) is het samenwerkingsorgaan van cao-partijen in de sector. De Vakraad MITT bevordert de goede sociale verhoudingen in de bedrijfstakken. Daar waar cao-partijen afspraken maken en vastleggen in de cao MITT, daar gaat de Vakraad MITT over de uitvoering en toepassing van de cao, waaronder de afhandeling van dispensatieverzoeken en aansluitings- en werkingsfeervraagstukken. De Vakraad MITT geeft voorlichting en advies, bijvoorbeeld via de nieuwe website [www.mitt.nl](http://www.mitt.nl). Ook houdt de Vakraad MITT zich bezig met arbeidsmarktsituaties en de werkgelegenheid in de sector. Activiteiten worden uitgevoerd op het terrein van arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en opleiding / scholing in de bedrijfstakken, waaronder onderwerpen als duurzame inzetbaarheid, RI&E, arbocatalogus en pensioen.

Het bestuur van de Vakraad MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 4 maart, 1 juni, 16 september en 30 november 2021.

Binnen de Vakraad wordt nadrukkelijk gesproken over de strategische koers. In 2021 heeft een drietal bijeenkomsten plaatsgevonden. In februari 2022 gevolgd door een vierde. Tijdens deze sessies is gesproken over vragen als: waar willen we als sector naar toe? Welke trends & ontwikkelingen ziet de sector op zich afkomen en waar loopt de sector tegenaan? Daarbij wordt ook over het 'bestaansrecht' van de MITT gesproken, oftewel de vraag: waartoe is de MITT op aarde? De gesprekken zullen in 2022 een vervolg krijgen. Een belangrijk gevolg van de gesprekken is onderdeel van het cao-akkoord en houdt in dat de sector toewerkt naar één arbeidsvoorwaarden-cao en één fonds-cao, met onder de laatste cao een stichting. Deze stichting komt in de plaats van de huidige vier stichtingen (Vakraad MITT, SF MITT, SO MITT en SAVAMITT). Het is de bedoeling dat de Vakraad MITT, SF MITT en SO MITT per 1 januari 2023 samengevoegd worden in één van deze stichtingen of ondergebracht worden in een nieuw op te richten stichting. SAVAMITT volgt over een jaar later.

### **2. Aansluitings- en werkingsfeerzaken**

De Vakraad MITT is primair verantwoordelijk voor het vaststellen of bedrijfsactiviteiten van een bepaalde onderneming vallen onder de werkingsfeer van de cao MITT, en daarmee ook onder de werkingsfeer van de fondsen in de bedrijfstak MITT, zoals Bedrijfstakpensioenfondsen MITT, Sociaal Fonds MITT en SAVAMITT.

De Vakraad MITT voert een actief aansluitingsbeleid. Met AZL, de administrateur van de sociale fondsen, zijn afspraken gemaakt over het uitvoeren van het aansluitingsbeleid. Vanuit AZL wordt in de reguliere processen speciale aandacht gegeven aan aansluiting van werkgevers op basis van periodieke informatie van UWV, KvK en andere openbare bronnen. Op ad hoc-basis kan een externe buitendienstmedewerker voor onderzoek ter plekke ingezet worden. Doel van een en ander is om vroegtijdige en correcte aansluiting te realiseren. Dit mede tegen de achtergrond van een aantal problemen rond de afbakening van de werkingsfeer van cao's.

In 2021 heeft de Vakraad MITT één dispensatieverzoek zelf afgehandeld. Het betrof een bedrijf dat al langere tijd aangesloten was en waarmee een dispuut was over de verplichting tot betalen van de werkgeversbijdrage. Als vervolgstap heeft het bedrijf aangegeven van mening te zijn niet onder de werkingsfeer te vallen. Na onderzoek heeft de Vakraad vastgesteld dat het bedrijf, mede op basis van de door het bedrijf zelf aangeleverde informatie, wel onder de werkingsfeer van de MITT valt.

In het verslagjaar is binnen de werkgroep Retail Non-Food en MITT gesproken over een meer structurele oplossing voor de overlap van beide werkingssferen. Deze gesprekken vinden op constructieve wijze plaats, maar zicht op een oplossing is er nog niet. De gesprekken lopen dan ook door in 2022.

De werkgroep Overlap Bpf MITT en Bpf Detailhandel, met vertegenwoordigers van beide pensioenfondsen, heeft zich gebogen over de overlapproblematiek tussen beide fondsen voor enerzijds de werkingssfeer van Bpf MITT en anderzijds de werkingssfeer Bpf Detailhandel, sector Groothandel in Textiel. De werkgroep heeft een 'anti-overlapbepaling' aan beide betrokken cao-tafels voorgesteld waarbij op basis van hoofdzaak (meer dan 50%) de indeling wordt bepaald. De omzet is bepalend. Het is de werkgroep niet gelukt tot afspraken te komen voor de vaststelling wanneer de omzet gekwalificeerd dient te worden als 'MITT-omzet' of als 'Groothandel in Textiel-omzet'. Naar aanleiding van het voorstel van de werkgroep zijn SCTX en Modint met elkaar in gesprek om tot een nadere oplossing te komen. Hierbij krijgen zij ondersteuning van beide pensioenfondsen. De Vakraad MITT wacht de uitkomsten van deze gesprekken verder af.

### **3. Cao MITT**

#### *3.1 Uitvoering akkoord cao MITT*

In juli 2020 is een collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen met een looptijd van 1 april tot en met 31 december 2020. Hoewel een verzoek tot algemeen verbindend verklaring voor deze cao is ingediend, is deze niet verkregen. Gedurende de procedure bleek het noodzakelijk om met cao-partijen van de Retail Non-Food afspraken te maken om tot een duidelijke scheidslijn tussen beide sectoren te komen. Met Retail Non-Food is een anti-overlapbepaling overeengekomen en is tevens de afspraak gemaakt om een werkgroep in het leven te roepen die met voorstellen komt voor een structurele oplossing. Voortgang hiervan is hiervoor beschreven.

Cao-partijen zijn eind 2020 de cao MITT 2021 overeengekomen met een looptijd van 1 januari tot en met 31 december 2021. Cao-partijen hebben om die reden het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2020 ingetrokken en een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021 ingediend. Het besluit tot algemeen verbindend verklaring is in de Staatscourant van 22 juli 2021, nr. 28404 gepubliceerd.

In januari 2022 zijn cao-partijen de cao MITT 2022 overeengekomen met een looptijd van 1 januari tot en met 31 december 2022. De cao MITT is aangemeld bij ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en daarnaast is een verzoek tot algemeen verbindend verklaring ingediend. Het ministerie heeft op 4 mei 2022 de ter visielegging van de cao MITT 2022 gepubliceerd waarop tot en met 26 mei 2022 gereageerd kan worden. Cao-partijen wachten het verdere verloop van de procedure af.

In aanloop van de cao-onderhandelingen voor de cao MITT 2022 heeft de Vakraad MITT uitvoering gegeven aan lopende cao-afspraken en passend bij de doelstellingen van de Vakraad MITT, zoals vastgelegd in artikel 2 van de statuten. Een aantal zaken van de uitvoering wordt hier weergegeven.

#### *3.1.1. Duurzame Inzetbaarheid*

Op verzoek van de Vakraad MITT geeft SO MITT nadere invulling aan het beleid inzake het ondersteunen, stimuleren en enthousiasmeren van werkgevers en werknemers. Gedurende de periode 2016 tot en met 2018 heeft SO MITT dit gedaan door middel van het project "Tailormade gezond en energiek werken nu en in de toekomst - Duurzame inzetbaarheid in de MITT-branche". Voor deze vervolgaanpak is gebruik gemaakt van de ESF-subsidieregeling. De Vakraad MITT wordt op de hoogte gehouden en desgewenst

geraadpleegd, waaronder omtrent de subsidieverantwoording. Bij brief van 11 mei 2021 is definitief een subsidie toegekend van € 184.187. Het bestuur van SO MITT heeft tijdens de bestuursvergadering van 1 juni 2021 besloten om tegen deze beschikking in bezwaar te gaan. Helaas heeft het bureau het bezwaar te laat ingediend en wordt op dit moment gewacht op een besluit van ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over de ontvankelijkheid van het bezwaar. De Vakraad MITT ondersteunt het voornemen van SO MITT om bezwaar aan te tekenen tegen de definitieve beschikking en betreurt de te late indiening van het bezwaarschrift.

In 2019 heeft SO MITT van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een nieuwe subsidie toegekend gekregen voor het project "Toekomstgericht werken in de MITT-branche". De maximaal te verkrijgen subsidie bedraagt € 250.300, waarbij een belangrijk uitgangspunt is dat SO MITT het project ook zonder subsidie wil kunnen uitvoeren. Covid-19 heeft een grote weerslag gehad op de uitvoering van het project. Om die reden heeft het bestuur van SO een gewijzigde subsidieaanvraag ingediend. Hierbij speelt ook mee dat SO MITT niet langer btw kan en mag verrekenen, terwijl hier bij de aanvraag wel rekening was gehouden. De gewijzigde subsidieaanvraag is op 30 juli 2021 ingediend en bij beschikking van 25 oktober 2021 door het ministerie van SZW gehonoreerd tot een maximum subsidiebedrag van € 205.000. De subsidieverantwoording is op 24 maart 2022 ingediend. Het ministerie is inmiddels begonnen met de voorbereidingen voor de eindcontrole waarna een conceptrapport van bevindingen volgt. Door het ministerie is termijn gesteld waarbinnen deze tegemoet gezien kan worden.

De campagnewebsite [www.ikbenmoi.nl](http://www.ikbenmoi.nl) is het centrale punt van het project. De DI-coaches en de workshops zijn belangrijke en gewaardeerde onderdelen. Andere belangrijke activiteiten zijn de MITT-monitor, de update trends in de MITT-sector, het realiseren van profielen van werknemers van de toekomst, het vergroten van de leercultuur en de ontwikkeling van een nieuw beleidskader.

De campagne Moi. loopt met eigen financiering in 2022 door, waarbij het jaar eveneens benut wordt voor het maken van een activiteitenplan dat kan dienen voor een nieuwe subsidieaanvraag die valt onder de MDIEU-regeling.

### *3.1.2. Werkgroep DI*

Als gevolg van de cao MITT 2021 hebben cao-partijen een werkgroep DI in het leven geroepen, die het vraagstuk DI in kaart hebben gebracht en een advies aan de cao-tafel hebben uitgebracht. Onderwerpen waarover gesproken en geadviseerd is zijn ploegendiensten, leiderschap / dialoog, opleiding / ontwikkeling (loopbaan APK), culturele verschillen / taal, mantelzorg, individualisering / zelfregie, balans werk / privé en vitaliteit / leefstijl – periodiek medisch onderzoek.

### *3.1.4. Reparatie 3<sup>e</sup> WW-jaar (en loongerelateerde WGA-uitkering)*

Cao-partijen hebben eerder afspraken gemaakt over de reparatie van het zgn. 3<sup>e</sup> WW-jaar (en de loongerelateerde WGA-uitkering) door een private aanvullende verzekering. De aanmelding bij SPAWW is in 2018 geregeld. Bij besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 januari 2019 tot algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Private Aanvulling WW en WGA-sector Industrie en Techniek, sector 2-no.4 treden de afspraken per 1 februari 2019 in werking.

Onderdeel van het Onderhandelaarsakkoord van de cao MITT 2022 is dat de cao Private aanvulling WW en WGA wordt verlengd. In maart 2022 is de cao aangemeld en het verzoek tot algemeen verbindend verklaring ingediend.

### *3.2 Dispensatie-aanvragen cao MITT*

#### *3.2.1. Dispensatie-aanvragen cao MITT 2020*

In de cao MITT 2020 is een afzonderlijk Reglement dispensatie opgenomen, waarin onder andere de mogelijkheid is opgenomen om dispensatie aan te vragen en te verkrijgen van structurele loonverhogingen voor bedrijven in zwaar weer. Het bestuur van de Vakraad MITT heeft de dispensatiecommissie, bestaande uit bestuursleden van de Vakraad MITT, gemandateerd dispensatieverzoeken in behandeling te nemen en hierover te besluiten.

In 2021 heeft geen enkel bedrijf een dispensatieverzoek ingediend voor de structurele loonsverhoging van 0,5% per 1 juli 2021.

## **4. Pensioen**

### *4.1. Pensioen – Jaarlijks overleg met Bpf MITT*

#### *4.1.1. Jaarlijks overleg*

Gelet op de rol van cao-partijen bij de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT) vindt minimaal één keer per jaar een overleg plaats van cao-partijen en de Vakraad MITT met Bpf MITT om op deze wijze op te hoogte te blijven van de pensioenontwikkelingen en financiële positie van Bpf MITT. Cao-partijen Textielverzorging / Raltex participeren eveneens in dit overleg. Verder worden desgewenst bij het overleg betrokken de actuarieel adviseur (Willis Towers Watson) en de vermogensbeheerder (MN) van Bpf MITT. In 2021 vond dit overleg plaats op 3 november 2021.

#### *4.1.2. Herstelplan Bpf MITT*

Bpf MITT verkeerde op 31 december 2021 nog steeds in een tekortsituatie en heeft dan ook begin 2022 een nieuw herstelplan bij DNB ingediend. Daarin staat welke maatregelen het fonds inzet om binnen de maximale hersteltermijn de beleidsdekkingsgraad weer boven de vereiste dekkingsgraad te hebben. Dit herstelplan laat zien dat Bpf MITT naar verwachting binnen de maximaal wettelijke termijn uit herstel is.

De regelgeving voor het verlagen van de opgebouwde pensioenen is tijdelijk versoepeld. Daardoor hoefde Bpf MITT per 1 januari 2021 en ook per 1 januari 2022 geen pensioenverlaging door te voeren. Na een zorgvuldige belangenafweging heeft het bestuur van Bpf MITT besloten om hiervoor gebruik te maken van de twee mogelijkheden in de versoepelde regelgeving. De eerste is om een hersteltermijn van twaalf jaar (in plaats van tien jaar) te gebruiken bij een dekkingsgraad van minimaal 90%. De tweede is om de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten niet te verlagen bij een dekkingsgraad van minimaal 90%.

#### *4.1.3. Geen wijziging in pensioenregeling in 2022*

Cao-partijen hebben besloten om met ingang van 1 januari 2022 de pensioenpremie niet te veranderen. De premie blijft daarmee op 26,4% van de pensioengrondslag, het opbouwpercentage blijft 1,56% en de pensioenrichtleeftijd 68 jaar. Het bestuur van Bpf MITT heeft bij brief van 17 december 2021 aan cao-partijen / de Vakraad laten weten dit besluit te respecteren, maar wel teleurgesteld te zijn in de uitkomst. Dit omdat de premie de afgelopen jaren een negatief effect heeft gehad op de financiële positie van Bpf MITT. Ook het Verantwoordingsorgaan heeft haar teleurstelling laten blijken door aan te geven geen positief advies te kunnen geven op de premie voor 2022.

#### *4.1.4 Nieuw pensioenstelsel*

In 2020 bereikten het kabinet, de werkgevers en de vakbonden een akkoord over de uitwerking van het nieuwe pensioenstelsel. De Wet Toekomst Pensioenen treedt naar verwachting op 1 januari 2023 in werking. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten uiterlijk op 1 januari 2027 zijn omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel. Deze omzetting



leidt tot veel keuzes en besluiten van cao-partijen en pensioenuitvoerders. Voor pensioenfondsen raakt deze omzetting zowel het strategische beleid als de uitvoering in brede zin. Dit geldt ook voor Bpf MITT. Naast de transitie moet de dagelijkse gang van zaken ('going concern') niet uit het oog worden verloren. Om te waarborgen dat dit effectief en efficiënt verloopt, hebben Bpf MITT en de cao-partijen MITT en Textielverzorging gezamenlijk het project Wet Toekomst Pensioenen ingericht en een onafhankelijk projectmanager aangesteld; het project wordt begeleid door AethiQs. Het project is gestart in juni 2021 en wordt uitgevoerd aan de hand van een projectplan. Partijen willen op tijd klaar zijn en zorgen voor een soepele overgang naar de nieuwe regeling. Beoogd wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2025 in te voeren.

## **5. MODINT RI&E en MODINT Arbocatalogus**

Sinds eind 2013 is voor de branche het wettelijk instrumentarium compleet, bestaande uit een RI&E en Arbocatalogus voor mode- en interieurbedrijven en een RI&E en Arbocatalogus voor tapijt- en textielbedrijven. De RI&E Mode & Interieur en RI&E Tapijt en Textiel zijn in 2018 geactualiseerd en beschikbaar via het ArboManagementSysteem (AMS). Vanuit Modint wordt nadere dienstverlening aangeboden, waarbij in 2020 vooral op communicatief gebied verder is gewerkt.

Eind 2020 heeft de Vakraad het bureau opdracht gegeven om beide RI&E's te voorzien van een Corona-module. Deze zijn in 2021 gerealiseerd en hierover is vanuit de MITT en Modint breed gecommuniceerd.

Het bestuur van de Vakraad heeft het bureau opdracht gegeven om voorbereidingen te treffen om te komen tot actualisatie van de Arbocatalogi, waarbij het bestuur de wens heeft de afzonderlijke Arbocatalogi van Mode-Interieur en Tapijt-Textiel in elkaar te schuiven naar één arbocatalogi voor de MITT. Dit heeft tot gevolg dat de projectgroep zich niet langer alleen op Tapijt/Textiel zal richten. Op 19 maart 2021 heeft het bureau gesproken met de Nederlandse Arbeidsinspectie over o.a. de voorwaarden en termijnen. Op 23 november 2021 is de werkgroep bijeen geweest om de voortgang en de eerste stukken te bespreken. Duidelijk is dat de actualisatie meer tijd vergt dan vooraf ingeschat, waardoor de actualisatie waarschijnlijk rond de zomer 2022 gereed zal zijn. Aangezien van de Nederlandse Arbeidsinspectie nog geen bericht is ontvangen omtrent de geldigheidsduur van de huidige arbocatalogi levert dat voor de sector geen probleem op.

In juni 2020 ontving de sector bericht dat de Nederlandse Arbeidsinspectie de sector mode- en interieurindustrie inspecties ging uitvoeren met betrekking tot psychosociale arbeidsbelasting als gevolg van discriminatie op de werkvloer. Doel van deze inspecties is om na te gaan of er in de te bezoeken bedrijven of instellingen beleid wordt gevoerd om het risico van discriminatie op de werkvloer te voorkomen, dan wel de gevolgen daarvan zoveel mogelijk te beperken. De Vakraad MITT heeft in zeer beperkte mate signalen van bedrijven ontvangen die door de Nederlandse Arbeidsinspectie gecontroleerd zijn. De Vakraad MITT blijft de lijn volgen dat bevindingen van de Nederlandse Arbeidsinspectie waar mogelijk meegenomen worden in de actualisatie van de Arbocatalogi.

De Vakraad MITT heeft ook geconstateerd dat in de cao niet duidelijk omschreven stond dat de sector een Klachtencommissie Ongewenste Omgangsvormen heeft als ook Vertrouwenspersonen. Ter voorbereiding op de cao-onderhandelingen zijn tekstvoorstellen en protocollen ontwikkeld om hier alsnog een goede invulling aan te geven. In de nieuwe cao zijn hierover twee nieuwe artikelen opgenomen (artikel 5.22 en 5.23 cao MITT 2022). In 2022 maakt de Vakraad MITT afspraken met Thaeles voor het beschikbaar stellen van Vertrouwenspersonen en wordt de klachtencommissie verder vorm gegeven. Er wordt o.a. gezocht naar een onafhankelijke voorzitter.

## **6. PR- en Imago/voorlichting Vakraad MITT**

Een communicatieplan is in 2019 opgesteld waarbij centraal stond het vernieuwen van de website van de Vakraad MITT, waar ook de andere MITT-gremia in ondergebracht worden. In 2020 is gewerkt aan deze nieuwe website, die verder zal gaan onder de naam [www.mitt.nl](http://www.mitt.nl). De lancering van de website vond begin 2021 plaats. Aan de website is een nieuwsbrief gekoppeld, alsmede is een duidelijke verbinding gemaakt met [www.ikbenmoi.nl](http://www.ikbenmoi.nl) (de campagnewebsite van SO MITT). Met de lancering van de nieuwe website zijn [www.vakraadmitt.nl](http://www.vakraadmitt.nl) en [www.somitt.nl](http://www.somitt.nl) niet langer in de lucht.

Eind 2021 is de Vakraad MITT gestart met de ontwikkeling van een educatief programma voor scholen ten behoeve van werving van leerlingen voor de MITT. Dit heeft geleid tot de website [www.jijkanhetmaken.nl](http://www.jijkanhetmaken.nl), waarop filmpjes staan over onze deelsectoren, een quiz en opdrachten voor scholieren om kennis te maken met de verschillende deelsectoren van de MITT. De website is in het voorjaar van 2022 'live' gegaan. De nieuwe campagnewebsite heeft tot gevolg dat de website [www.watmaakjijervan.nl](http://www.watmaakjijervan.nl) wordt opgeheven. Er wordt nog gekeken of informatie van deze website overgezet wordt naar [www.mitt.nl](http://www.mitt.nl) of [www.jijkanhetmaken.nl](http://www.jijkanhetmaken.nl).

## **7. Scholing en opleiding**

### *7.1. SBB - Sectorkamer Handel - Sectorkamer TGO*

Er is nog een kleine groep (<10) BBL-deelnemers binnen de tapijt- en textielbedrijven. Bedrijven kiezen er voor om (nieuwe) medewerkers zelf middels korte trajecten om- of bij te scholen. Ook om medewerkers te binden en (groei)perspectief binnen het bedrijf te bieden wordt interne scholing aangeboden. Keuzedelen (verkorte leertrajecten) kunnen hiervoor goed ingezet worden en de positie als vertegenwoordiger van de sector in het Marktsegment MITT en de sectorkamer Handel door Modint (Academy) is daarbij van belang. Vanaf september 2021 konden scholen met de nieuwe Modedossiers aan de slag. De Corona-maatregelen legden een extra druk op de docenten om dit nieuwe curriculum in te voeren in de scholen. In een evaluatie eind 2021 met de scholen werd aangegeven dat de meeste scholen het brede basisjaar naar tevredenheid in hebben kunnen voeren en hiermee de aansluiting met bedrijven in de sector verbeterd is. Ook dit jaar heeft de verkiezing 'leerbedrijf van het jaar' niet plaatsgevonden vanwege het COVID-virus.

### *7.2. IMVO, tweede deel*

In 2021 is een begin gemaakt met een tweetal projecten die vanuit de Vakraad MITT worden ondersteund. De eerste betreft een PR-campagne waarmee het vakspecifieke aanbod in het STAP-register bij bedrijven onder de aandacht wordt gebracht. Het STAP-register kan een financiële ondersteuning bieden om vakmanschap bij werknemers aan te leren. Met het tweede project wordt de behoefte aan vakspecifieke opleidingen bij met name de tapijt- en textielsector, geïnventariseerd. Dit wordt gedaan door middel van gesprekken met bedrijven en bijeenkomsten. In 2022 moeten deze projecten afgerond worden.

### *7.3 Modint Academy*

De Vakraad MITT heeft sinds 2013 een garantstelling aan Modint Academy verleend om te komen tot een sluitende begroting. Hiermee wordt onder andere de instandhouding van N@tschool (de digitale leeromgeving) gerealiseerd en daarmee de borging van voor de sector belangrijk (digitaal) lesmateriaal. Deze garantstelling wordt jaarlijks opnieuw aangevraagd en beoordeeld door het bestuur. Afgesproken is om de jaarlijkse aanvraag stapsgewijs te verminderen. Deze afspraak is in 2021 nagekomen. Er kon meer fysiek geschoold worden en ook bedrijven trainden meer intern met ondersteuning van modules en advisering vanuit Modint Academy. Verkopen in de webshop laten ook een stijgende lijn zien. Voor 2022 is nog wel financiële ondersteuning van de Vakraad MITT nodig en hiervoor zal wederom een verzoek bij het bestuur van de Vakraad MITT worden ingediend.

#### *7.4 Meester Opleiding Coupeur*

Met de Stichting Meesteropleiding Theater- en Modecoupeurs (MOC) hebben de oprichters van deze stichting antwoord gegeven op de vraag vanuit de markt om hoogopgeleide meestercoupeurs. Het vakmanschap van de meestercoupeur dreigde verloren te gaan door gebrek aan goed opgeleide specialisten. Er is ook een groeiende vraag naar deze vakspecialisten, reflecterend de maatschappelijke en economische herwaardering van het ambacht.

Vanaf de oprichting in 2011 wordt dit initiatief – en inmiddels instituut – ondersteund door grote namen uit de mode- en theaterwereld zoals Nationale Opera & Ballet, Internationale Toneelgroep Amsterdam, Stage Entertainment, Internationaal Danstheater en bekende couturiers zoals Mart Visser, Jan Taminiau en Claes Iversen. Specialisten uit deze praktijk zijn intensief betrokken bij het aanscherpen en uitvoeren van het curriculum van de opleidingen en cursussen. De studenten worden in een atelieromgeving opgeleid, mede waardoor een directe aansluiting op de praktijk van de coupeur wordt gerealiseerd.

De exploitatie van de opleiding wordt gerealiseerd uit de opbrengsten van de opleidingen en cursussen, opdrachten door studenten gerealiseerd en uit subsidies en sponsorgelden. Niettemin slaagt de opleiding er niet altijd in een sluitende begroting te realiseren, waarbij er ook een grens is aan het al relatief hoge collegegeld.

De Vakraad MITT ondersteunt de opleiding vanaf 2012 en dan met name de ontwikkeling van het curriculum. Sinds de start heeft de opleiding een gestage groei van het aantal studenten doorgemaakt. Jaarlijks ontvangt de Vakraad MITT een evaluatieverslag van MOC. De verantwoording van MOC over 2020 is besproken en geaccordeerd. Het bestuur ging akkoord met de beoordelingsverklaring van de accountant en de bestuursverklaring van MOC. Het bestuur heeft op basis hiervan, op basis van eigen kennis en ervaring met MOC en het jaarlijkse evaluatieverslag voldoende vertrouwen dat de gemaakte kosten binnen het bestedingsdoel zijn gedaan.

Voor het jaar 2021 heeft de Vakraad MITT eveneens een subsidie aan MOC toegekend. De verantwoording en beoordelingsverklaring van MOC over 2021 zijn op 30 maart 2022 ontvangen maar nog niet door het bestuur besproken.

MOC is inmiddels met ROC Amsterdam–Flevoland en HBO Drechtsteden een samenwerking aangegaan waardoor gestart wordt met de opleiding tot meestercoupeur op hbo-niveau. De ambities rijken verder met als uiteindelijk doel om een geïntegreerd Mhbo-traject aan te bieden speciaal voor jonge mbo-studenten met passie voor het maken van kleding. Voor de transitieperiode heeft MOC een verzoek tot subsidie ingesteld. De Vakraad MITT staat welwillend tegenover dit verzoek maar de subsidieverstrekking is nog niet definitief.

#### **8. Begroting**

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient de Vakraad MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Vakraad MITT het geval. Er is wel een begroting opgesteld met als doel om een financiële richtlijn te hanteren gedurende het boekjaar. Deze begroting voor 2021 is vastgesteld in de vergadering van 30 november 2020.

#### **9. Financiële verantwoording**

In de juni-vergadering zijn het jaarverslag en het financiële verslag van de Vakraad MITT over 2020, voorzien van een controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de

november-vergadering zijn de verwachte realisatie 2021, en de begroting voor 2022, van de Vakraad MITT besproken en werd de begroting 2022 vastgesteld.

In dit verband wordt verder verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen/activiteiten Vakraad MITT.

#### **10. Risicomanagement**

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. Het belangrijkste concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Het fonds onderkent dit risico en heeft door het bestuur van SF MITT een risicoanalyse laten uitvoeren. De conclusie luidde dat bij een vermogen boven € 50.000 het waardevol is een nieuwe bankrekening te openen. Het fonds heeft om die reden besloten om bankrekeningen te openen bij Triodos Bank, waaraan in 2022 uitvoering is gegeven.

Het bestuur onderkent risico's met betrekking tot fraude en heeft met het bureau interne beheersmaatregelen in de betaalorganisatie afgesproken ter voorkoming van de ontvreemding van activa.

Het fonds is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De Vakraad MITT heeft niet tot doel om zelf inkomsten te genereren. Indien de premie-inkomsten bij het Sociaal Fonds MITT dalen, kan het bestuur kiezen om minder projecten uit te voeren bij de Vakraad MITT.

Het fonds onderkent deze risico's maar acht de kans dat deze risico's een mogelijke negatieve impact hebben op het fonds beperkt.

#### **11. Covid-19 en impact Algemeen verbindend verklaring**

Begin 2020 werd duidelijk dat de uitbraak van het coronavirus (Covid-19) steeds grotere gevolgen heeft voor de bedrijven vallend onder de sector MITT. De Vakraad MITT is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk is van het Sociaal Fonds MITT. Voor dit fonds is een analyse gemaakt van de verwachte daling van premie-inkomsten voor de komende vier jaren. Op basis van de uitgewerkte scenario's en de mate waarin de werkgeversbijdrage tot op heden betaald is, is besloten geen maatregelen te treffen voor kostenbeheersing.

Een belangrijk punt van zorg was het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring van de cao MITT, waarin mede de inning van de werkgeversbijdrage is geregeld. De cao MITT 2020 is als gevolg van ingediende bedenkingen tegen de werkingssfeer niet algemeen verbindend verklaard. Dit heeft tot gevolg dat de werkgeversbijdrage zoals opgenomen in artikel 6.3 van de cao MITT voor het jaar 2021 niet algemeen verbindend is verklaard. Zonder algemeen verbindend verklaring kan SF MITT geen werkgeversheffing innen bij ongebonden werkgevers (bedrijven die geen lid zijn van Modint). Dit kan grote financiële gevolgen voor SF MITT met zich meebrengen, aangezien inning pas kan plaatsvinden per datum van algemeen verbindend verklaring. Deze financiële gevolgen kunnen doorwerken naar Vakraad MITT.

Cao-partijen hebben het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2020 ingetrokken en in plaats daarvan een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2021 ingediend. In deze cao is in artikel 6.3 de werkgeversheffing voor 2021 en 2022 geregeld. Cao-partijen hebben ervoor gekozen de gebruikelijke afspraak van 0,3% van de door de werkgever in een maand betaalde loonsom over het jaar 2021 aan te passen naar 0,6% van de door de werkgever betaalde loonsom over de periode 1

juli tot en met 31 december 2021. Voor 2022 geldt de gebruikelijke afspraak. Het beoogde effect van deze wijziging was het beperken van de financiële gevolgen van het uitblijven van de algemeen verbindend verklaring én een eerlijke verdeling van de werkgeversbijdrage voor alle onder de werkingssfeer vallende bedrijven. De financiële lasten komen hierdoor niet in grotere mate bij bedrijven die lid zijn van Modint te liggen, maar worden op gelijke basis verdeeld. Doordat de algemeen verbindend verklaring voor de cao MITT 2021 per 22 juli 2021 in de Staatscourant werd gepubliceerd, zijn de financiële gevolgen beperkt gebleven.

Cao-partijen in de MITT hebben in de cao MITT 2022 de afspraak over de werkgeversbijdrage wederom verlengd, waarbij dit keer is gekozen voor de maximale termijn van vijf jaar. Dit past bij de intentie van cao-partijen om de werkgeversbijdrage in een afzonderlijke fonds-cao te regelen en voor een langere termijn vast te leggen. Cao-partijen in de MITT hebben daarnaast de (tijdelijke) anti-overlapbepaling met de cao Retail Non-Food in de cao MITT gecontinueerd, doordat cao-partijen Retail Non-Food en MITT nog geen structurele oplossing hebben gevonden. De gesprekken zijn constructief van aard, maar een structurele oplossing is moeilijk te vinden. In 2022 lopen de gesprekken hierover door. Het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao MITT 2022 is ingediend.

## **12. Slotwoord**

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 16 juni 2022

S. Baghat -Ziadi  
Voorzitter

G.A.J. Lamers  
Vicevoorzitter / secretaris

## JAARREKENING 2021

## BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	2021	2020
<b>ACTIVA</b>		
<b>Rekening courant vorderingen (1)</b>	13	64.717
<b>Kortlopende vorderingen (2)</b>		
Overige vorderingen	<u>77.487</u>	<u>88.498</u>
	77.487	88.498
<b>Liquide middelen (3)</b>	148.291	4.579
	<b>225.791</b>	<b>157.794</b>

<b>PASSIVA</b>		
<b>Beschikbaar vermogen (4)</b>		
Algemene reserve	-	-
<b>Rekening courant schulden (5)</b>	21.569	-
<b>Kortlopende schulden (6)</b>		
Crediteuren	53.707	22.701
Overige schulden	<u>150.515</u>	<u>135.093</u>
	204.222	157.794
	<b>225.791</b>	<b>157.794</b>

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

(bedragen in €)

	2021	2020
<b>BATEN (7)</b>		
Bijdrage Sociaal Fonds	352.905	390.943
<b>Totaal baten</b>	352.905	390.943
<b>LASTEN (8)</b>		
Secretariaatsvoering	182.218	177.825
Projecten en subsidies	97.786	146.504
Overige lasten	72.902	66.614
<b>Totaal lasten</b>	352.905	390.943
<b>Bedrijfsresultaat</b>	-	-
<b>Saldo boekjaar</b>	-	-



## **WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING**

### **Algemene toelichting**

#### *Algemene gegevens*

Vakraad MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41201396.

#### *Doel*

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

### **Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming**

#### *Algemene grondslagen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

#### *Continuïteit*

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft geen eigen vermogen. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten. De Vakraad is hiermee afhankelijk van de financiële positie van het Sociaal Fonds MITT in de continuïteit van de eigen stichting. Het Sociaal Fonds MITT heeft per eind 2021 een eigen vermogen van € 747.000 en daarmee voldoende vermogen om continuïteit voor de komende jaren veilig te stellen.

De Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, De Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie zijn voornemens om per 1 januari 2023 op te gaan in één stichting. Hiermee verwacht de stichting efficiënter te werken en derhalve kosten te besparen.

Om bovengenoemde redenen zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

#### *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

#### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

### *Activa en passiva*

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

### *Vorderingen en schulden*

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, rekening courant posities en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

### *Liquide middelen*

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### *Kortlopende schulden*

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

### 1. Rekening Courant vorderingen

	2021	2020
	€	€
Sociaal Fonds MITT	-	64.717
Modint	13	-
	<u>13</u>	<u>64.717</u>

Het Sociaal Fonds MITT heeft als doelstelling het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de Vakraad MITT. De Vakraad MITT maakt kosten voor projecten, maar heeft daar geen inkomsten tegenover staan. Deze kosten worden derhalve gefinancierd door het Sociaal Fonds MITT, waarbij in 2021 een schuld geldt voor deze financiering en in 2020 een vordering. Deze rekening courant positie is doorlopend en wordt naar verwachting niet op korte termijn terugbetaald.

### 2. Kortlopende vorderingen

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

#### *Overige vorderingen*

	2021	2020
	€	€
Doorbelasting SAVAMITT	77.487	88.498
	<u>77.487</u>	<u>88.498</u>

De doorbelasting SAVAMITT betreft facilitering betaling kosten voor rekening van SAVAMITT. Deze kosten worden betaald door Vakraad MITT en jaarlijks doorbelast aan SAVAMITT.

### 3. Liquide middelen

	2021	2020
	€	€
ABN Amro Bank N.V.	148.291	4.579
	<u>148.291</u>	<u>4.579</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

#### 4. Algemene reserve

Het eigen vermogen van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 0. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten.

#### 5. Rekening Courant schulden

	2021	2020
	€	€
Sociaal Fonds MITT	21.569	-
	<u>21.569</u>	<u>-</u>

De schuld aan het Sociaal Fonds MITT komt voort uit de doelstelling van het Sociaal Fonds MITT voor het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de Vakraad MITT. De Vakraad MITT maakt kosten voor projecten, maar heeft daar geen inkomsten tegenover staan. Deze kosten worden derhalve gefinancierd door het Sociaal Fonds MITT, waarbij in 2021 een schuld geldt voor deze financiering. Deze rekening courant positie is doorlopend en wordt naar verwachting niet op korte termijn terugbetaald.

#### 6. Kortlopende schulden

##### *Crediteuren*

Dit betreft de schulden naar leveranciers en dienstverleners per 31 december 2021 van € 53.707 (2020: € 22.701) waar een factuur voor is ontvangen maar nog geen betaling heeft plaats gevonden.

##### *Overige schulden*

	2021	2020
	€	€
Projecten & subsidies	70.580	83.478
Organisatiekosten	79.935	51.615
	<u>150.515</u>	<u>135.093</u>

De overige schulden betreffen de schulden naar leveranciers en dienstverleners per 31 december 2021 waarvoor nog geen factuur is ontvangen.

### **Vennootschapsbelasting**

De activiteiten van de stichting zijn vrijgesteld van belastingheffing in het kader van de vennootschapsbelasting.

### **Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

### 7. Baten

#### *Bijdrage Sociaal Fonds*

De Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft geen eigen vermogen. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten.

### 8. Lasten

#### *Secretariaatsvoering*

	2021	2020
	€	€
Modint	182.218	177.825
	<u>182.218</u>	<u>177.825</u>

#### *Projecten en subsidies*

De uitgaven aan projecten zijn overeenkomstig aan de statutaire bestedingsdoelen. Een uiteenzetting van de doelen en bestedingen is opgenomen op de volgende pagina.

#### *Overige lasten*

	2021	2020
	€	€
Bestuurskosten	16.654	11.973
Accountantskosten	4.991	4.840
Advieskosten	47.969	44.361
Overige kosten	3.288	5.439
	<u>72.902</u>	<u>66.614</u>

Onder de bestuurskosten is een bedrag van € 15.110 aan vacatiegelden verantwoord (2020: € 9.864). In 2021 hebben evenveel (vier) formele vergaderingen plaatsgevonden als in 2020, maar zijn er drie strategiesessies geweest. De hoogte van de vacatievergoeding is vastgesteld conform het advies van de SER.

In 2021 hebben diverse bedrijven een dispensatieverzoek ingediend. Voor afhandeling van deze dispensatieverzoeken en opstellen van het dispensatiebeleid is advies ingewonnen bij een externe partner. Deze kosten zijn opgenomen onder advieskosten.

## TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen/activiteiten Vakraad MITT 2020	omschrijving lasten verslagjaar	begroting verslagjaar	lasten verslagjaar
Artikel 3, lid 2, statuten Vakraad MITT			
Art. 3, lid 2, onder b, statuten als uitvoerend orgaan op te treden op het terrein van de arbeidsverhoudingen, de arbeidsomstandigheden en vakopleidingen in de bedrijfstak, alsmede de taken te verrichten die bij de voor de bedrijfstak geldende CAO aan de Vakraad MITT zijn opgedragen en die activiteiten te verrichten die nodig zijn om een juiste naleving van de CAO in de bedrijfstak te bewerkstelligen;	- Arbocatalogus RI&E	26.500	18.105
Art. 3, lid 2, onder c, statuten: waar mogelijk, als representatief orgaan ten behoeve van de gehele bedrijfstak op te treden tegenover de overheid en andere daarvoor in aanmerking komende instanties, door hetzij desgevraagd hetzij eigener beweging een standpunt te bepalen casu quo adviezen te geven ten aanzien van onderwerpen, welke rechtstreeks of zijdelings verband houden met het terrein van de arbeid(sverhoudingen) in deze bedrijfstak;	- Convenant Duurzame Kleding en Textiel	25.000	25.000
Art. 3 lid 2, onder k, statuten het bevorderen, opzetten en doen organiseren van opleidingen en / of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende op de vakopleidingen, andere scholing en / of employability gericht op de arbeidsverhoudingen in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie ten behoeve van werknemers alsmede werkgevers in de bedrijfstak;	- Meesteropleiding Coupeurs  - PR Scholing  - MODINT Academy	35.000  -  20.000	35.000  3.942  15.739
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen		106.500	97.786

## **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Ten tijde van het opstellen van deze jaarrekening is er al drie maanden oorlog tussen Rusland en Oekraïne. Het geweld, de doden en gewonden, de platgebombardeerde dorpen en steden, het is van een omvang die we in Europa al decennia niet meer hebben gezien. Ook in Nederland zullen we de gevolgen van de oorlog voelen, al is wat wij merken niet vergelijkbaar met het leed van de Oekraïners.

De verwachte financiële effecten van de oorlog in Oekraïne op de bedrijfsresultaten van de Vakraad MITT zijn gering. Doordat Vakraad MITT enkel Nederlandse werkgevers als deelnemers kent, zijn er geen directe inkoop-, leverings- of factuurrelaties met partijen in de landen die onder druk staan.

Deze jaarrekening is opgemaakt te Zeist, 16 juni 2022.



## **OVERIGE GEGEVENS**

### **BESTEMMING RESULTAAT**

Het resultaat van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 0. Dit resultaat heeft verder geen gevolgen voor het eigen vermogen (in 2020 € 0). Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.