

**Stichting Sociaal Fonds
voor de MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE
(Sociaal Fonds MITT)**

Jaarverslag 2022

Vestigingsadres:
Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG ZEIST

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2022.....	3
Inleiding.....	3
Organen van het Fonds, vertegenwoordigingen en ondersteuning.....	4
Belangrijke gegevens.....	5
Verrichtingen van het bestuur.....	6
1. Algemeen.....	6
2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut.....	6
3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers...6	
4. Begroting.....	6
5. Financiële verantwoording.....	6
6. Premie 2022.....	7
7. Continueren secretariaatsovereenkomst.....	7
8. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso.....	8
9. Risicomanagement.....	8
10. Overige ontwikkelingen.....	9
11. Slotwoord.....	9
JAARREKENING 2022.....	10
Balans per 31 december 2022.....	11
Staat van Baten en Lasten over 2022.....	12
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling.....	13
Toelichting op de balans per 31 december 2022.....	16
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2022.....	22
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen.....	24
Werkelijke kosten werkgevers- en werknemersorganisaties.....	25
Gebeurtenissen na balansdatum.....	26
OVERIGE GEGEVENS.....	27
Bestemming resultaat.....	27

BESTUURSVERSLAG 2022

INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Sociaal Fonds MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2022. De in het verslag genoemde bedragen luiden in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven.

Doel van het Sociaal Fonds MITT (per 1-1-2012) is:

- A. Het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten:
- a. van het Sociaal Fonds;
 - b. van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT), zoals genoemd in artikel 6.1 van de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
 - c. de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SO MITT), zoals genoemd in artikel 6.2 van de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie
 - d. voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:
 1. het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;
 2. het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;
 3. het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a t/m c;
 4. het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap (in de ondernemingsraad (OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV)), reorganisaties en sociale plannen;
 5. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;
 6. scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk t.b.v. werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;
 7. het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;
 8. publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;
 9. het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;
 10. de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie, voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.
- B. 1. Het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van subsidies of andere financiële middelen in het belang van de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie.
2. Voor zoveel nodig worden de voorwaarden ter verkrijging van bijdragen vastgelegd in een desbetreffend bij deze statuten behorend reglement, waarvan de bepalingen door het bestuur bij zijn besluitvorming in acht zullen worden genomen.
3. Onderdeel van het Sociaal Fonds zijn de geormerkte gelden, genaamd "Werkgelegenheidsfonds Tapijt en Textiel", waarvan de gelden bestemd worden voor promotie- en werkgelegenheidsprojecten in de tapijt- en textielindustrie in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren.

Het Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

De hiervoor onder A, sub d, genoemde werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties worden uitgevoerd door FNV, CNV Vakmensen, De Unie en Modint, die hiervoor een vergoeding ontvangen.

Een verantwoording van de bestedingen aan deze doelen in 2022 is terug te vinden op pagina 24. Cao-partijen in de MITT zijn voornemens per 1 juli 2023 de stichting SF MITT samen te voegen met de Vakraad MITT en SO MITT in één van deze stichtingen of een nieuw op te richten fonds. SAVAMITT zal daar een jaar later aan toegevoegd worden. De rechten en verplichtingen van SF MITT zullen daarin vanzelfsprekend meegaan.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Sociaal Fonds MITT via de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2026. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 14 juni 2022, nr. 12403..

ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNINGEN

Samenstelling van het bestuur op 31 december 2022

Leden werkgevers

Dhr. G.A.J. Lamers, vicevoorzitter/secretaris (1)

Dhr. M. Mulder (1)

Dhr. J.A. Bosman (1)

Mw. F.C.A. Wolsky (1)

Plaatsvervangende leden werkgevers

Dhr. P.A.J. Hanselman (1)

Leden werknemers

Mw. Baghat-Ziadi, voorzitter (2)

Mw. C.M.P. Huntjens (3)

Dhr. E.H.A Geurts (4)

Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de mevrouw Baghat fungerend voorzitter. De heer G.A.J. Lamers trad op als vicevoorzitter/secretaris.

De heer G.A.J. Lamers heeft per 1 januari 2023 het voorzitterschap van mevrouw Baghat-Ziadi overgenomen. De heer G.A.J. Lamers en de heer A.M. Alkemade tekenen het jaarverslag 2022 van het SF MITT voor akkoord.

Bestuurswisselingen

Aan werkgeverzijde hebben in 2022 geen bestuurswisselingen plaatsgevonden. De heer Mulder is per 1 januari 2023 teruggetreden als bestuurslid. Zijn opvolger is de heer W. Mooiweer. De heer A.M. Alkemade is aan werknemerszijde sinds de bestuursvergadering van 4 maart 2021 toevoerder namens FNV. Per 1 januari 2023 heeft de heer Alkemade de taken van mevrouw Baghat-Ziadi overgenomen en is hij tevens vicevoorzitter.

(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

(4) namens De Unie

Bureau Sociaal Fonds MITT

Dhr. R.A. Veldman, coördinator
Mw. M.S. van der Heijdt, secretaresse
Mw. M.C. Mathijssen – Hage, controller

Administrateur (premieheffing en incasso)

AZL NV te Heerlen

Accountant

Baker Tilly te Utrecht

BELANGRIJKE GEGEVENS

Aantallen	2022	2021
Aangesloten werkgevers MITT	818	744
Aantal werknemers MITT	14.467	13.136
Financiële gegevens (bedragen x € 1.000,-)	2022	2021
Premies MITT (incl. oudere jaren)	1.548	1.368
Premies MITT (excl. oudere jaren)	1.514	1.382
Premieplichtige loonsom AZL MITT	505.000	230.000*
Resultaat boekjaar	348	(65)
Sociaal Fonds MITT-gegevens	2022	2021
Werkgeverspremie	0,30%	0,60%
Max. premiegrondslag	€ 174.649	€ 173.780

Ontwikkeling loonsom

In 2022 is de werkgeverspremie weer op de gebruikelijke wijze berekend, te weten 0,3% over de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

* In verband met het ontbreken van de algemeen verbindend verklaring, gold de premieplichtige loonsom voor 2021 voor een kortere periode. Voor gebonden werkgevers was dit van 1 juli 2021 t/m 31 december 2021 en voor ongebonden werkgevers 23 juli 2021 t/m 31 december 2021.

VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR

1. Algemeen

Het bestuur van SF MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 8 maart, 31 mei, 13 september en 6 december 2022.

2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut

Vanaf april 2010 worden via MODINT de financiële middelen beheerd middels spaarrekeningen en deposito's. Het (beleggings)beleid ten aanzien van het beheer van vermogen en liquide middelen is vastgelegd in een Treasury Statuut. Op basis hiervan worden jaarlijks in de juni-vergadering van SF MITT de liquiditeitspositie geagendeerd.

3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor het SF MITT op grond van de cao MITT. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze cao. In een AVV-loze periode mag het fonds geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

Daarom werd voorgeschreven dat de incasso-administratie van het fonds gescheiden moet zijn in georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers. Het SF MITT heeft via AZL de administratie zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

4. Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het SF MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval. Er is wel een begroting opgesteld met als doel om een financiële richtlijn te hanteren gedurende het boekjaar. Deze begroting voor 2022 is vastgesteld in de vergadering van 30 november 2021.

5. Financiële verantwoording

In de juni-vergadering werden het jaarverslag en de jaarrekening over 2021, voorzien van controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering werd de verwachte realisatie 2022 en de begroting voor 2023 vastgesteld.

Hiertoe werden mede overgelegd in de juni-vergadering de verantwoordingen (in de vorm van het jaarverslag voorzien van de controleverklaring van de accountant) van de Vakraad MITT, SO MITT, alsmede de verantwoording van de activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties, respectievelijk in de decembervergadering de begrotingen terzake. Hiervoor wordt verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen/activiteiten SF MITT.

In de vergadering van 16 september 2021 heeft het bestuur besloten om per 2022 te wisselen van accountant. Dit besluit is enerzijds genomen omdat KPMG een klein fonds als SF MITT niet langer wilde bedienen. Anderzijds omdat de verschillende stichtingen van de MITT een nieuwe koers aan het varen zijn, waarbij een beter passende accountant is gezocht en gevonden. De nieuwe accountant van de MITT is Baker Tilly.

In het jaar 2022 zijn de premie-inkomsten hoger uitgevallen dan begroot. In de begroting was uitgegaan van gelijkblijvende premieopbrengsten ten opzichte van 2021. Deze conservatieve inschatting was gedaan vanwege de voortdurende onzekerheid omtrent Covid-19.

In 2022 zijn 108 bedrijven nieuw aangesloten met een loonsom van ruim € 10 miljoen. Daartegenover staat dat er 34 bedrijven met een loonsom van ruim € 2 miljoen niet meer aangesloten zijn. Bij de aangesloten bedrijven is de loonsom over 2022 met 5,6% gestegen ten opzichte van 2021 en het aantal medewerkers is gestegen met 9,4%. De gemiddelde loonsom van deze bedrijven is gedaald met 3,5%.

Voor 2022 was een positief resultaat begroot van € 151.000. De conservatieve begroting in premie-opbrengsten is echter niet gerealiseerd, waardoor een hogere winst is gerealiseerd van €348.000. Het vermogen blijft hiermee hoger dan het minimum Eigen Vermogen van € 500.000 waartoe het bestuur eerder besloten heeft.

6. Premie 2022

In het verslagjaar geldt een premie van 0,3%, gerekend over de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Het maximum loonniveau van SF MITT werd in 2022 geïndexeerd met 0,5% conform artikel 6.3 juncto 8.25. De loonindex is de verhoging van de cao-lonen in de periode van een jaar, lopend van 1 oktober ten opzichte van 2 oktober van het jaar daarvoor. De maximum premiegrondslag bedroeg in 2022: € 174.649.

Sinds 2022 maakt SF MITT voor de inning van de premie gebruik maakt van Mijn Pensioenadministratie van AZL. Hierbij is vanzelfsprekend een toelichting gegeven, zodat werkgevers hierover zijn geïnformeerd. Vanaf de voorschotnota voor 2022 gaan de facturen enkel nog digitaal. Enige uitzondering betreft de beperkte groep ondernemingen die vrijgesteld zijn van Bpf MITT, maar wél onder SF MITT vallen. Zij hebben geen toegang tot Mijn Pensioenadministratie.

Voor 2023 houdt SF MITT vast aan dezelfde premie-inkomsten. Enerzijds worden hogere inkomsten genereerd door het indexeren van het heffingsbedrag. Anderzijds hebben cao-partijen de werkingssfeer aangepast waardoor minder bedrijven onder de werkingssfeer vallen en daardoor de premie-inkomsten dalen. Nu bij het vaststellen van de begroting niet duidelijk was welke wijziging cao-partijen in de werkingssfeer gingen doorvoeren, was het niet mogelijk om de premie-inkomsten in kaart te brengen.

7. Continuëren secretariaatsovereenkomst

De secretariaatsovereenkomst met Modint is per 1 januari 2022 voor de duur van 1 jaar verlengd, in plaats van de gebruikelijke 3 jaar. De reden hiervoor is dat de werkelijke kosten vanaf 2019 fors hoger zijn dan conform de overeenkomst door Modint in rekening wordt gebracht. De hogere kosten komen door het veranderen van de bezetting van het bestuursbureau en het op orde brengen van diverse processen. Het bureau heeft een analyse gemaakt van de gefactureerde kosten versus de onderliggende verantwoording. Mede naar aanleiding hiervan heeft het bestuur besloten om de secretariaatsovereenkomst nogmaals voor de duur van 1 jaar te verlengen. Het bestuur heeft daarnaast de secretariaatsovereenkomst per 1 januari 2023 opgezegd, aangezien cao-partijen voornemens zijn de stichtingen Vakraad MITT, SF MITT, Sociaal Opleidingsfonds MITT per 1 januari 2023 samen te voegen tot één (nieuwe) stichting.

Inmiddels hebben cao-partijen de termijn verschoven naar 1 juli 2023. Dit heeft tot het besluit geleid om de secretariaatsovereenkomst met een halfjaar te verlengen met de mogelijkheid van nog een half jaar. De nieuwe stichting zal met Modint afspraken maken

over een secretariaatsovereenkomst die aansluit op de gewenste ondersteuning van de stichting.

Cao-partijen beogen de werkgeversheffing zoals deze nu geregeld in artikel 6.3 van de cao MITT op te nemen een afzonderlijke fonds-cao.

8. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso

De huidige overeenkomst is overeengekomen voor de duur van 5 jaar (1-1-2021 t/m 31-12-2025). De looptijd van de overeenkomst is gelijk aan de eveneens vernieuwde afspraak tussen Bpf MITT en AZL. Dit om te waarborgen dat de administratie, premieheffing en incasso zo veel mogelijk op elkaar afgestemd kunnen worden.

Verder is in het contract vastgelegd dat de voorschotpremienota in april wordt opgelegd en dat de definitieve nota in het begin van het daaropvolgende jaar wordt verstuurd. In het contract is ogenomen welke financiële gegevens en op welk moment het SF MITT van AZL ontvangt ten behoeve van de jaarrekening. Ook is vastgelegd op welk moment het saldo van AZL naar het SF MITT wordt overgeboekt en hoe en op welke momenten financiële kwartaalrapportages gegeven worden door AZL.

In het contract zijn ook afspraken vastgelegd over de vergoedingen voor AZL en de aanpassing hiervan, over de aansprakelijkheid en schadeloosstelling en intellectuele eigendom en privacy.

Het mandaat om besluiten te nemen met betrekking tot incassodossiers, zoals het opleggen van ambtshalve nota's, overdracht van vorderingen naar de deurwaarder en het afboeken van vorderingen is nogmaals bevestigd aan Bpf MITT en de namens deze daartoe bevoegde commissie. Het mandaat voor incassodossiers is reeds eerder beperkt tot €1.000 per geval/per jaar, met als voorwaarde dat minimaal één bestuurslid van SF MITT zitting heeft in de incassocommissie van Bpf MITT.

Het bestuur van SF MITT heeft in de vergadering van 13 september 2022 ingestemd met het nieuwe bewaar- en vernietigingsbeleid van AZL.

9. Risicomanagement

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank. Het fonds onderkent dit risico en heeft een risicoanalyse laten uitvoeren. De conclusie luidde dat bij een vermogen boven de €50.000 het waardevol is een nieuwe bankrekening te openen. Het fonds heeft om die reden besloten om bankrekeningen te openen bij Triodos Bank, waaraan in 2022 uitvoering is gegeven.

Het fonds ontvangt premies van werkgevers in de mode-, interieur-, tapijt- en textielsector. Deze premie wordt geheven door AZL. Hierop wordt debiteurenrisico gelopen, wat door het fonds wordt gemonitord.

Het bestuur onderkent risico's met betrekking tot fraude en heeft met het bureau interne beheersmaatregelen in de betaalorganisatie afgesproken ter voorkoming van de ontvreemding van activa.

10. Overige ontwikkelingen

Cao-partijen in de MITT hebben het voornemen om de verschillende MITT-stichtingen, waaronder Sociaal Fonds samen te voegen tot één stichting. Dit vergroot de herkenbaarheid voor werkgevers en werknemers in de stichting, maar maakt de sector ook slagvaardiger en beperkt de kosten. De doelstelling dat Stichting Opleidingsfonds MITT en de Vakraad MITT per 1 juli 2023 overgaan in de Sociaal Fonds MITT.

Cao-partijen in de MITT hebben in de cao MITT 2022 de afspraak over de werkgeversbijdrage wederom verlengd, waarbij dit keer is gekozen voor de maximale termijn van vijf jaar. Dit past bij de intentie van cao-partijen om de werkgeversbijdrage in een afzonderlijke fonds-cao te regelen en voor een langere termijn vast te leggen.

Cao-partijen in de MITT hebben de (tijdelijke) anti-overlapbepaling met de cao Retail Non-Food in de cao MITT 2022 niet gecontinueerd. Cao-partijen in de MITT hebben afgesproken per 1 januari 2023 een aanpassing van de werkingssfeer door te voeren. Hiermee is meer duidelijkheid gekomen in de discussie over de overlap. Daar waar overlap zou blijven bestaan, wordt een commissie in het leven geroepen om dit op te lossen.

11. Slotwoord

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor het Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 27 juni 2023

G.A.J. Lamers
Voorzitter

B.A. Alkemade
Vicevoorzitter/secretaris

JAARREKENING 2022

BALANS PER 31 DECEMBER 2022
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	2022	2021
ACTIVA		
Rekening courant vorderingen (1)	-	227.429
Kortlopende vorderingen (2)		
Te vorderen bijdragen	86.525	86.986
Subsidies	-	44.582
Overige vorderingen	<u>4.806</u>	<u>3.453</u>
	91.331	135.021
Liquide middelen (3)	1.198.654	660.656
	1.289.985	1.023.106

	2022	2021
PASSIVA		
Beschikbaar vermogen (4)		
Algemene Reserve	1.094.617	746.908
Rekening courant schulden (5)	50.658	-
Kortlopende schulden (6)		
Crediteuren	7.883	-
Subsidies	37.148	188.001
Overige schulden	<u>99.679</u>	<u>88.197</u>
	144.710	276.198
	1.289.985	1.023.106

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

(bedragen in €)

	2022	2021
BATEN (7)		
Premiebijdragen	1.548.190	1.367.755
Rentebaten	1.348	4.183
Totaal baten	1.549.538	1.371.938
LASTEN (8)		
Secretariaatskosten	31.533	30.914
Projecten en subsidies	1.081.041	1.341.366
Overige lasten	89.255	64.701
Totaal lasten	1.201.829	1.436.981
Saldo boekjaar	347.709	(65.043)

WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemene toelichting

Algemene gegevens

Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41199562.

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, De Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie zijn voornemens om per 1 juli 2023 op te gaan in één stichting. Hiermee verwacht de stichting efficiënter te werken en derhalve kosten te besparen.

Om bovengenoemde redenen zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Kasstroomoverzicht

De stichting maakt gebruik van de vrijstelling voor het opstellen van het kasstroomoverzicht.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Vorderingen en schulden

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, rekening courant posities en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Overige vorderingen

Overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, zo nodig verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar komt ten gunste/ten laste van deze algemene reserve Sociaal Fonds MITT.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

1. Rekening Courant vorderingen

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Stichting Opleidingsfonds MITT	-	205.860
Vakraad MITT	-	21.569
	<u>-</u>	<u>227.429</u>

2. Kortlopende vorderingen

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

Te vorderen bijdragen

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	92.598	89.606
Voorziening voor oninbaarheid op premievorderingen	(6.073)	(2.620)
	<u>86.525</u>	<u>86.986</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor ambtshalve vastgestelde nota's geldt dat deze volledig worden voorzien vanwege de grote mate van onzekerheid over het te innen bedrag. In 2022 zijn er, net als in 2021, geen ambtshalve nota's opgenomen in de voorziening.

Subsidies

	2022	2021
	€	€
Werknemersbijdrage FNV	-	44.582
	-	44.582

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Hiervoor ontvangen de organisaties ieder kwartaal een voorschot, welke aan het eind van het jaar verantwoord dient te worden. Indien een lager bedrag verantwoord is dan als voorschot ontvangen, wordt het teveel ontvangen bedrag teruggevorderd. Per ultimo 2022 stonden er geen vorderingen open.

Overige vorderingen

	2022	2021
	€	€
Bpf MITT	2.103	3.453
Rente	205	-
Vooruitbetaalde kosten	2.468	-
	4.806	3.453

De rekening courant positie met Bpf MITT komt voort uit door werkgevers betaalde premies die per abuis naar het pensioenfonds zijn overgemaakt.

3. Liquide middelen

	2022	2021
	€	€
ABN AMRO Bank NV, rekening courant	7.143	438.709
ABN AMRO Bank NV, vermogens spaarrekening	1.020.014	155.014
ING Bank NV, rekening courant	71.535	66.933
Triodos Bank, rekening courant	99.962	-
	1.198.654	660.656

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

4. Beschikbaar vermogen

De algemene reserve muteerde in 2022 en 2021 als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Balans per 1 januari	746.908	811.951
Resultaatbestemming	347.709	(65.043)
	<u>1.094.617</u>	<u>746.908</u>

Eind 2018 is besloten om over een periode van 4 jaar toe te groeien naar een minimum eigen vermogen van € 500.000. Dit minimum dient als vrije reserve waarmee in een worst-case-scenario de lopende verplichtingen voldoende nagekomen kunnen worden. De verwachting was dat dit minimum eind 2021 zou worden bereikt, echter is dat ultimo 2019 al gerealiseerd.

5. Rekening Courant schulden

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Vakraad MITT	25.411	-
SO MITT	25.247	-
	<u>50.658</u>	<u>-</u>

De schulden naar de Stichting Opleidingsfonds MITT (SO MITT) en de Vakraad MITT komen voort uit de doelstelling van het Sociaal Fonds MITT voor het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT en Vakraad MITT. De SO MITT maakt kosten voor projecten op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid, welke voor 50% gesubsidieerd worden door het ESF. Doordat de SO MITT verder geen eigen inkomsten heeft, is het hiervoor volledig afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De Vakraad MITT maakt kosten voor projecten op het gebied arbeidsvoorwaarden. Doordat de Vakraad MITT verder geen eigen inkomsten heeft, is het hiervoor volledig afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De financieringen zijn in 2022 opgenomen als schuld. Deze rekening courant posities zijn doorlopend en worden naar verwachting niet op korte termijn voldaan.

6. Kortlopende schulden

Subsidies

	2022	2021
	€	€
Werknemersbijdrage FNV	11.144	52.500
Werknemersbijdrage CNV	5.571	29.036
Werknemersbijdrage De Unie	1.859	9.679
Werkgeversbijdrage Modint	18.574	96.786
	<hr/> 37.148	<hr/> 188.001

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Hiervoor ontvangen de organisaties ieder kwartaal een voorschot, welke aan het eind van het jaar verantwoord dient te worden. Indien een hoger bedrag verantwoord is dan als voorschot ontvangen, wordt het restant tot aan de afgesproken maximale bijdrage nog uitgekeerd.

Overige schulden

	2022	2021
	€	€
Vastgestelde nog te verrekenen bijdragen	85.760	87.018
Organisatiekosten	13.919	1.179
	<hr/> 99.679	<hr/> 88.197

De vastgestelde nog te verrekenen bijdragen betreffen de creditnota's die per jaareinde nog open staan.

Vennootschapsbelasting

De activiteiten van de stichting zijn vrijgesteld van belastingheffing in het kader van de vennootschapsbelasting.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Het Sociaal Fonds MITT is conform de doelstellingen opgenomen in haar statuten, verantwoordelijk voor de financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT en Vakraad MITT.

Cao-partijen in de MITT hebben het voornemen om de verschillende MITT-stichtingen, waaronder Sociaal Fonds, samen te voegen tot één stichting. Dit vergroot de herkenbaarheid voor werkgevers en werknemers in de stichting, maar maakt de sector ook slagvaardiger en beperkt de kosten. De doelstelling is dat Stichting Opleidingsfonds MITT en de Vakraad MITT per 1 juli 2023 overgaan in de Sociaal Fonds MITT.

De Vakraad MITT heeft op enkele kleine incidentele bate na geen eigen opbrengsten. De opbrengsten bestaan derhalve vrijwel volledig uit de bijdrage van het SF MITT. Het resultaat van deze stichting is al enige jaren €0.

De SO MITT haalt omzet uit gesubsidieerde projecten, zoals ESF-subsidies. Aangezien de subsidies maximaal de helft van de gemaakte kosten dekken, ontvangt ook deze stichting nog een bijdrage van het SF MITT. Binnen de SO MITT zijn er geen lopende subsidieprojecten meer. Het resultaat van de SO MITT is al enige jaren €0.

De openingsbalansen van de twee stichtingen zijn als volgt:

Balans Vakraad MITT per 1 januari 2023
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

ACTIVA	
Rekening courant vorderingen	25.424
Kortlopende vorderingen	80.336
Liquide middelen	102.271
	208.031

PASSIVA	
Beschikbaar vermogen	-
Rekening courant schulden	-
Kortlopende schulden	
Crediteuren	105.048
Overige schulden	102.983
	208.031
	208.031

Balans SO MITT per 1 januari 2023
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

ACTIVA

Rekening courant vorderingen	25.247
Kortlopende vorderingen	1.743
Liquide middelen	111.335
	138.325

PASSIVA

Beschikbaar vermogen	-
Rekening courant schulden	-
Kortlopende schulden	
Crediteuren	90.211
Overige schulden	48.114
	138.325
	138.325

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

7. Baten

Premiebijdragen

	2022	2021
	€	€
Vastgestelde en nog vast te stellen bijdragen	1.549.736	1.381.526
Nadere vaststelling over voorgaande jaren	(1.546)	(13.771)
	<u>1.548.190</u>	<u>1.367.755</u>

8. Lasten

Secretariaatsvoering

	2022	2021
	€	€
Modint	31.533	30.914
	<u>31.533</u>	<u>30.914</u>

Projecten en subsidies

De uitgaven aan subsidies zijn overeenkomstig aan de statutaire bestedingsdoelen. Een uiteenzetting van de doelen en bestedingen is opgenomen op pagina 23.

Het Sociaal Fonds MITT heeft als een van de doelstellingen het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT en de Vakraad MITT. De Vakraad MITT heeft geen eigen inkomsten en de SO MITT heeft enkel inkomsten vanuit de subsidieprojecten ESF en MDIEU, waarbij 50% van de kosten subsidiabel is. Het Sociaal Fonds MITT staat garant voor de gemaakte kosten van de Vakraad MITT en de SO MITT.

Overige lasten

	2022	2021
	€	€
Uitvoeringskosten premieheffing	56.471	58.042
Bestuurskosten	3.383	5.195
Accountantskosten	13.915	11.072
Toevoeging voorziening premievorderingen	3.769	(19.182)
Overige kosten	11.717	9.574
	<hr/> 89.255	<hr/> 64.701

In de bestuurskosten zijn de vacatiegelden verantwoord. In 2022 hebben er vier vergaderingen plaatsgevonden, gelijk aan 2021. Twee vergaderingen hebben gelijktijdig met andere (MITT-)vergaderingen plaatsgevonden, waardoor hiervoor geen vacatievergoeding is verstrekt vanuit het Sociaal Fonds MITT. De hoogte van de vacatiegelden is vastgesteld conform het advies van de SER.

Onder de toevoeging voorziening premievorderingen is het resultaat op de voorziening van dubieuze debiteuren opgenomen. Vorderingen worden afgeboekt via de voorziening of rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen / Activiteiten Sociaal Fonds MITT 2022	Lasten verslagjaar		
	Omschrijving	Begroting	Bedrag
	Lasten	Verslagjaar	Lasten
	Verslagjaar	Verslagjaar	Verslagjaar
artikel 3, lid 1A statuten Sociaal Fonds		(in €)	(in €)
art. 3, lid 1A, onder a: kosten van het Sociaal Fonds	Sociaal Fonds kosten	111.533	120.788
art. 3, lid 1A, onder b: kosten van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	Vakraad MITT	387.821	297.113
art. 3, lid 1A, onder c: kosten van de stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (jaarverslag alsmede controleverklaring bijgevoegd)	SO MITT	31.000	40.924
art. 3, lid 1A, onder d: kosten voor de werkzaamheden / activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de in de onderdelen 1 t/m 10 van dit onderdeel d genoemde onderwerpen; nadere specificatie onderstaand. (Verantwoordingen, voorzien van controleverklaringen bijgevoegd; specificatie onderstaand)	Werknemersbijdragen FNV	215.571	222.900
	Werknemersbijdragen CNV	107.786	111.451
	Werknemersbijdragen De Unie	35.929	37.151
	Werkgeversbijdrage MODINT	359.286	371.502
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen*		1.248.925	1.201.829

* In de totale bestedingsdoelen zijn naast de subsidies (bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties en paritaire organisaties) ook de kosten van het Sociaal Fonds MITT zelf opgenomen.

Deze tabel betreft een vergelijking tussen de begroting en de werkelijk gemaakte lasten, ingedeeld naar de statutaire bestedingsdoelen van het fonds.

De lasten zijn lager dan begroot, voornamelijk door lagere lasten bij Vakraad MITT. Bij de Vakraad MITT hebben minder projecten plaatsgevonden dan in voorgaande jaren.

WERKELIJKE KOSTEN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES

Art. 3 lid 1A, onder d: voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:

	activiteit	FNV (in €)	Unie (in €)	CNV (in €)	MODINT (in €)
1	het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;	81.853	850	31.126	82.725
2	het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;	0	1.699	22.636	0
3	het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a tot en met c;	44.942	3.399	11.365	9.100
4	het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap in de ondernemingsraad (OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV), reorganisaties en sociale plannen;	72.930	4248	16.352	26.963
5	het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;	34.461	850	0	0
6	scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;	24.184	14.444	0	97.100
7	het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;	0		0	0
8	publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;	0		7.846	109.832
9	het bewerkstelligen van een goede kinderopvang in de bedrijfstak;	0	11.895	0	0
10	de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.	24.330		46.150	63.350
	TOTAAL	282.700	37.385	135.475	389.070
	Lasten verslagjaar (gemaximaliseerd)	222.900	37.151	111.451	371.502

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Deze bijdrage is gemaximaliseerd, waarbij de werkgeversorganisatie 50% van de bijdrage ontvangt en de drie werknemersorganisaties de overige 50% verdelen. Indien de verantwoording van de kosten van de activiteiten hoger is dan de maximaal toegekende bijdrage, wordt enkel de maximale bijdrage toegekend. Indien de verantwoording van de kosten lager is, wordt de verantwoorde bijdrage toegekend.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Cao-partijen in de MITT hebben het voornemen om de verschillende MITT-stichtingen, waaronder Sociaal Fonds samen te voegen tot één stichting. Dit vergroot de herkenbaarheid voor werkgevers en werknemers in de stichting, maar maakt de sector ook slagvaardiger en beperkt de kosten. De doelstelling is dat Stichting Opleidingsfonds MITT en de Vakraad MITT per 1 juli 2023 overgaan in de Sociaal Fonds MITT.

Deze jaarrekening is opgemaakt te Zeist, 27 juni 2023.

OVERIGE GEGEVENS

BESTEMMING RESULTAAT

Het positieve resultaat van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 347.709 (in 2021 negatief € 65.043) en komt ten gunste van de algemene reserve Sociaal Fonds MITT. Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.