

**STICHTING VAKRAAD  
VOOR DE  
MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE  
JAARVERSLAG 2022**

Vestigingsadres:  
Arnhemse Bovenweg 100  
3708 AG ZEIST

## INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2022.....	3
Inleiding.....	3
Organen van de Vakraad MITT, vertegenwoordigingen en ondersteuning.....	3
Verrichtingen van het bestuur.....	5
1. Algemeen.....	5
2. Aansluitings- en werkingssfeerzaken.....	5
3. Cao MITT.....	6
4. Pensioen.....	8
5. Arbocatalogus.....	9
6. PR- en Imago/voorlichting Vakraad MITT.....	9
7. Scholing en opleiding.....	9
8. Begroting.....	10
9. Financiële verantwoording.....	10
10. Risicomanagement.....	10
11. Impact Algemeen Verbindend Verklaring.....	11
12. Slotwoord.....	11
JAARREKENING 2022.....	12
Balans per 31 december 2022.....	13
Staat van Baten en Lasten 2022.....	14
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling.....	15
Toelichting op de Balans per 31 december 2022.....	17
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2022.....	19
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen.....	20
Gebeurtenissen na balansdatum.....	21
OVERIGE GEGEVENS.....	22
Bestemming resultaat.....	22

## BESTUURSVERSLAG 2022

### INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2022.

De Vakraad MITT heeft ten doel:

Goede sociale verhoudingen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te bevorderen, in het bijzonder door het geven van leiding aan de uitvoering en toepassing van de bepalingen van de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

De Vakraad MITT is statutair gevestigd te Zeist.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de Vakraad MITT via de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2022 en voor een beperkt aantal artikelen tot en met 31 december 2026. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 24 juni 2022, nr. 12403. Cao-partijen zijn inmiddels tot overeenstemming gekomen over een nieuwe cao, met een looptijd van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Deze cao moet nog worden ingediend bij het ministerie, alsook het verzoek tot algemeen verbindend verklaring.

### ORGANEN VAN DE VAKRAAD MITT, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNING

#### Samenstelling van het bestuur op 31 december 2022

##### Leden werkgevers

Dhr. G.A.J. Lamers, vicevoorzitter/secretaris (1)  
Dhr. M. Mulder (1)  
Dhr. J.A. Bosman (1)  
Mw. F.C.A. Wolsky (1)

##### Plaatsvervangende leden werkgevers

Dhr. P.A.J. Hanselman (1)

##### Leden werknemers

Mw. S. Baghat-Ziadi, voorzitter (2)  
Mw. C.M.P. Huntjens (3)  
Dhr. E.H.A. Geurts (4)

##### Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers-, respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was mw. S. Baghat fungerend voorzitter. De heer G.A.J. Lamers trad op als vicevoorzitter/secretaris.

De heer G.A.J. Lamers heeft per 1 januari 2023 het voorzitterschap van mw. S. Baghat-Ziadi overgenomen. De heer G.A.J. Lamers en de heer A.M. Alkemade tekenen het jaarverslag 2022 van de Vakraad MITT voor akkoord.

#### Bestuurswisselingen

Aan werkgeverzijde hebben in 2022 geen bestuurswisselingen plaatsgevonden. De heer Mulder is per 1 januari 2023 teruggetreden als bestuurslid. Zijn opvolger is de heer W. Mooiweer.

De heer A.M. Alkemade is aan werknemerszijde vanaf de bestuursvergadering van 4 maart 2021 toebehoord namens FNV. Per 1 januari 2023 heeft de heer Alkemade de taken van mevrouw Baghat-Ziadi overgenomen en is hij tevens vicevoorzitter.

(1) namens Modint, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV Vakmensen

*Commissies/werkgroepen op 31 december 2022:*

*Financiële commissie*

Dhr. J.A. Bosman (Modint)  
Dhr. E.H.A. Geurts (De Unie)  
Mw. M.C. Mathijssen – Hage (Bureau)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Dispensatiecommissie*

Dhr. M. Mulder (Modint)  
Dhr. G.A.J. Lamers (Modint)  
Mw. S. Baghat-Ziadi (FNV)  
Dhr. E.H.A. Geurts (De Unie)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Projectgroep Arbocatalogus / RI&E Tapijt - Textiel*

Mw. A. de Lange (Edel Carpets B.V.)  
Mw. E. Beunk (Verosol Services B.V.)  
Dhr. D. Kannekens (DMK Design B.V.)  
Dhr. M. Hilwig (Artex)  
Mw. M. Drost (Rinos)  
Dhr. G. Mulder (Interface)  
Dhr. M. van Bergen (Tarkett)  
Dhr. M. Smakman (Modint Arbo/Human Invest)  
Dhr. K. Langenhuysen (namens vakbonden/Fijn Werk)  
Mw. N. Nachit (Bureau)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid*

Mw. C.M.P. Huntjens (CNV Vakmensen)  
Dhr. B. Alkemade (FNV)  
Mw. M. Verdonck (Jolo)  
Dhr. H. Hulleman (VeBe)  
Mw. M. Bolink (Ten Cate Protective Fabrics)  
Mw. N. Janzee (Content Gordijnen)  
Mw. M. Boltje (Voith Paper Fabrics)  
Dhr. E. Rolofes (Ten Cate Geo Synthetics)  
Dhr. E. Vree (Ten Cate Outdoor Fabrics)  
Mw. J. Hilgers (DI-coach)  
Mw. G. Verreck (DI-coach)  
Mw. L. Lokhoff (A-advies, projectleider)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

*Bureau Vakraad*

Dhr. R.A. Veldman  
Mw. M.S. van der Heijdt  
Mw. M.C. Mathijssen - Hage

*Accountant*

Baker Tilly te Den Haag

## **VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR**

### **1. Algemeen**

De Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT) is het samenwerkingsorgaan van cao-partijen in de sector. De Vakraad MITT bevordert de goede sociale verhoudingen in de bedrijfstakken. Daar waar cao-partijen afspraken maken en vastleggen in de cao MITT, daar gaat de Vakraad MITT over de uitvoering en toepassing van de cao, waaronder de afhandeling van dispensatieverzoeken en aansluitings- en werkingsfeervraagstukken. De Vakraad MITT geeft voorlichting en advies, bijvoorbeeld via de nieuwe website [www.mitt.nl](http://www.mitt.nl). Ook houdt de Vakraad MITT zich bezig met arbeidsmarktsituaties en de werkgelegenheid in de sector. Activiteiten worden uitgevoerd op het terrein van arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en opleiding/scholing in de bedrijfstakken, waaronder onderwerpen als duurzame inzetbaarheid, RI&E, arbocatalogus en pensioen.

Het bestuur van de Vakraad MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 8 maart, 31 mei, 13 september en 6 december 2022.

### **2. Aansluitings- en werkingsfeerzaken**

De Vakraad MITT is primair verantwoordelijk voor het vaststellen of bedrijfsactiviteiten van een bepaalde onderneming vallen onder de werkingsfeer van de cao MITT, en daarmee ook onder de werkingsfeer van de fondsen in de bedrijfstak MITT, zoals Bedrijfstakpensioenfondsen MITT, Sociaal Fonds MITT en SAVAMITT.

De Vakraad MITT voert een actief aansluitingsbeleid. Met AZL, de administrateur van de sociale fondsen, zijn afspraken gemaakt over het uitvoeren van het aansluitingsbeleid. Vanuit AZL wordt in de reguliere processen speciale aandacht gegeven aan aansluiting van werkgevers op basis van periodieke informatie van UWV, KvK en andere openbare bronnen. Op ad hoc-basis kan een externe buitendienstmedewerker voor onderzoek ter plekke ingezet worden. Doel van een en ander is om vroegtijdige en correcte aansluiting te realiseren. Dit mede tegen de achtergrond van een aantal problemen rond de afbakening van de werkingsfeer van cao's.

In 2022 heeft de Vakraad MITT drie dispensatieverzoeken afgehandeld. Het eerste dispensatieverzoek betrof een bedrijf dat dispensatie wilde van het loongebouw en van SAVAMITT, aangezien het bedrijf alleen werknemers heeft die een arbeidsbeperking hebben en waarbij sprake is van een no-risk-polis. Het dispensatieverzoek is afgewezen.

De andere twee dispensatieverzoeken betroffen bedrijven die een beroep deden op de tijdelijke anti-overlap-bepaling met de cao Retail Non-Food. Ook deze dispensatieverzoeken zijn afgewezen omdat beide bedrijven geen gemengde bedrijven zijn. Oftewel, deze bedrijven verkopen enkel en alleen producten die zelf hebben gemaakt of laten maken. De betreffende anti-overlap-bepaling komt in de cao MITT 2023 niet terug.

In het verslagjaar is binnen de werkgroep Retail Non-Food en MITT verder gesproken over een meer structurele oplossing voor de overlap van beide werkingsferen. Deze gesprekken vinden op constructieve wijze plaats, maar partijen verschillen fundamenteel van inzicht. Begin 2022 is gekozen om de oplossing te zoeken in een commissie. Deze denkrichting moet nog verder uitwerking krijgen.

De Vakraad MITT zag zich gedurende 2022 ook genoodzaakt bedenkingen in te dienen tegen het verzoek tot algemeen verbindend verklaring door cao-partijen Retail Non-Food. In de cao Retail Non-Food staat een bepaling waardoor een onderneming die op zichzelf niet onder de cao Retail Non-Food valt, toch onder deze cao valt als het een ondersteunende organisatie is (bijv. een hoofdkantoor). Op grond hiervan kon een overlap

bestaan voor een bedrijf die op zichzelf wel onder de cao MITT valt en niet onder cao Retail Non-Food. Na overleg hebben cao-partijen Retail Non-Food verklaard dat de bepaling ondersteunende organisatie niet bedoeld is voor bedrijven die op zichzelf onder de cao MITT vallen.

De werkgroep Overlap Bpf MITT en Bpf Detailhandel, met vertegenwoordigers van beide pensioenfondsen, heeft zich gebogen over de overlapproblematiek tussen beide fondsen voor enerzijds de werkingssfeer van Bpf MITT en anderzijds de werkingssfeer Bpf Detailhandel, sector Groothandel in Textiel. De werkgroep heeft een 'anti-overlap-bepaling' aan beide betrokken cao-tafels voorgesteld, waarbij op basis van hoofdzaak (meer dan 50%) de indeling wordt bepaald. De omzet is bepalend. Het is de werkgroep niet gelukt tot afspraken te komen voor de vaststelling wanneer de omzet gekwalificeerd dient te worden als 'MITT-omzet' of als 'Groothandel in Textiel-omzet'. Naar aanleiding van het voorstel van de werkgroep zijn SCTX en Modint met elkaar in gesprek om tot een nadere oplossing te komen. Hierbij krijgen zij ondersteuning van beide pensioenfondsen. De gesprekken hebben ertoe geleid dat cao-partijen van beide sectoren bij brief van 26 januari 2023 aan beide pensioenfondsen zichtbaar hebben gemaakte welke afspraken voor de korte en lange termijn gemaakt zijn of in de maak zijn. In juni 2023 staat een overleg op de agenda tussen beide pensioenfondsen om de nadere werkafspraken te maken.

De Vakraad MITT heeft zich helaas ook genoodzaakt gezien bedenkingen in te dienen tegen het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao Signbedrijven. Het ministerie heeft het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van cao Signbedrijven afgewezen omdat sprake is van een nieuwe cao die overlap heeft met de cao Grafimedia. Hierdoor is geen inhoudelijke reactie gekomen op de door de Vakraad MITT ingediende bedenkingen.

### **3. Cao MITT**

#### *3.1 Uitvoering akkoord cao MITT*

In januari 2022 zijn cao-partijen de cao MITT 2022 overeengekomen met een looptijd van 1 januari tot en met 31 december 2022. De cao MITT is aangemeld bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het ministerie heeft de cao algemeen verbindend verklaard. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 24 juni 2022, nr. 12403.

In aanloop naar de cao-onderhandelingen voor de cao MITT 2023 heeft de Vakraad MITT uitvoering gegeven aan lopende cao-afspraken en passend bij de doelstellingen van de Vakraad MITT, zoals vastgelegd in artikel 2 van de statuten. Een aantal zaken van de uitvoering wordt hier weergegeven.

#### *3.1.1. Duurzame Inzetbaarheid*

Op verzoek van de Vakraad MITT geeft SO MITT nadere invulling aan het beleid inzake het ondersteunen, stimuleren en enthousiasmeren van werkgevers en werknemers. In 2019 heeft SO MITT van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een subsidie toegekend gekregen voor het project "Toekomstgericht werken in de MITT-branche". Het uiteindelijk gevraagde subsidiebedrag bedroeg € 177.187. Bij beschikking van 26 april 2023 heeft het ministerie een bedrag van € 174.530 aan SO MITT toegekend. Een mooi resultaat waar het bestuur met grote tevredenheid kennis van heeft genomen.

In 2022 is zonder subsidie voortzetting gegeven aan het moi.-project en is gewerkt aan een nieuw activiteitenplan dat loopt van 1 augustus 2023 tot en met 31 juli 2025. Dit activiteitenplan dient als basis voor de nieuwe subsidieaanvraag waarbij het bestuur gebruik wil maken van de regeling Maatwerk Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU). Het uitgangspunt blijft dat het bestuur de activiteiten financieel gezien volledig zelf kan dragen. Vanwege de samenvoeging van de Vakraad MITT, Stichting

Opleidingsfonds MITT en Sociaal Fonds MITT is ervoor gekozen om de aanvraag via SF MITT te laten verlopen.

De campagnewebsite [www.ikbenmoi.nl](http://www.ikbenmoi.nl) blijft ook de komende jaren het centrale punt van het project. De DI-coaches en de workshops zijn belangrijke en gewaardeerde onderdelen. In de komende jaren zal meer focus komen op leren en ontwikkelen.

### *3.1.2. Werkgroep DI*

Als gevolg van de cao MITT 2021 hebben cao-partijen een werkgroep DI in het leven geroepen, die het vraagstuk DI in kaart hebben gebracht en een advies aan de cao-tafel hebben uitgebracht. Onderwerpen waarover gesproken en geadviseerd is zijn ploegendiensten, leiderschap/dialog, opleiding/ontwikkeling (loopbaan APK), culturele verschillen/taal, mantelzorg, individualisering/zelfregie, balans werk/privé en vitaliteit/leefstijl – periodiek medisch onderzoek. In 2022 is gewerkt aan een verdere uitwerking waarbij de focus lag op de uitwerking van de afspraken omtrent de generatiepactregeling en modernisering van de cao à la carte. Begin 2023 hebben cao-partijen overeenstemming bereikt over een nieuwe cao, waarbij de voorstellen van de werkgroep DI zijn overgenomen.

### *3.1.3 Werkgroep met Groothandel in Textielgoederen*

Met de sector Groothandel in Textielgoederen is de Vakraad MITT al gedurende lange tijd in gesprek over de verandering van werkzaamheden bij bedrijven en de gevolgen daarvan voor de (toepassing van) werkingssferen. Besloten is om ook eens vanuit een ander perspectief te kijken, namelijk wat verenigd beide sectoren. Er is besloten om een arbeidsvoorwaardenvergelijking van beide cao's door AWWN te laten uitvoeren, alsook een 'foto' van beide sectoren door A-advies. De uitkomsten worden in 2023 besproken, alsook zal dan bekeken worden of hier een vervolg aan wordt gegeven.

### *3.1.4. Reparatie 3<sup>e</sup> WW-jaar (en loongerelateerde WGA-uitkering)*

Cao-partijen hebben eerder afspraken gemaakt over de reparatie van het zgn. 3<sup>e</sup> WW-jaar (en de loongerelateerde WGA-uitkering) door een private aanvullende verzekering. De aanmelding bij SPAWW is in 2018 geregeld. Bij besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 januari 2019 tot algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Private Aanvulling WW en WGA-sector Industrie en Techniek, sector 2-no.4, treden de afspraken per 1 februari 2019 in werking. De cao was van toepassing tot en met 30 september 2022.

Onderdeel van het Onderhandelaarsakkoord van de cao MITT 2022 is dat de cao Private aanvulling WW en WGA wordt verlengd. In maart 2022 is de cao aangemeld en het verzoek tot algemeen verbindend verklaring ingediend. Het werd nog spannend of de algemeen verbindend verklaring voor 1 oktober 2022 gerealiseerd zou worden, maar uiteindelijk is de cao algemeen verbindend verklaard. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 29 september juni 2022, nr. 23509.

## *3.2 Dispensatie-aanvragen cao MITT*

### *3.2.1. Dispensatie-aanvragen cao MITT 2022*

In de cao MITT 2022 is een afzonderlijk 'Reglement dispensatie' opgenomen, waarin onder andere de mogelijkheid is opgenomen om dispensatie aan te vragen en te verkrijgen van structurele loonverhogingen voor bedrijven in zwaar weer. Het bestuur van de Vakraad MITT heeft de dispensatiecommissie, bestaande uit bestuursleden van de Vakraad MITT, gemandateerd dispensatieverzoeken in behandeling te nemen en hierover te besluiten.

In 2022 hebben drie bedrijven een dispensatieverzoek ingediend voor de structurele loonsverhoging van 3,0% per 1 januari 2022. Het verzoek van het eerste bedrijf is afgewezen doordat op basis van de aangeleverde gegevens niet kon worden vastgesteld of sprake was financiële noodzaak. Het tweede bedrijf heeft dispensatie verkregen. Bij het derde bedrijf is de dispensatiecommissie tot de conclusie gekomen dat dispensatie geen substantiële bijdrage levert aan de continuïteit. Het dispensatieverzoek is om die reden afgewezen.

#### **4. Pensioen**

##### *4.1. Pensioen – Jaarlijks overleg met Bpf MITT*

###### *4.1.1. Jaarlijks overleg*

Gelet op de rol van cao-partijen bij de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT) vindt minimaal één keer per jaar een overleg plaats van cao-partijen en de Vakraad MITT met Bpf MITT om op deze wijze op te hoogte te blijven van de pensioenontwikkelingen en financiële positie van Bpf MITT. Cao-partijen Textielverzorging/Raltex participeren eveneens in dit overleg. Verder worden desgewenst bij het overleg betrokken de actuarieel adviseur (Willis Towers Watson) en de vermogensbeheerder (MN) van Bpf MITT. In 2022 is de frequentie van het overleg verhoogd in verband met de Wet toekomst pensioenen. Het BUO-overleg vond plaats op 7 maart, 30 mei, 15 september en 5 december.

###### *4.1.2. Herstelplan Bpf MITT*

De regelgeving voor het verlagen van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten is tijdelijk versoepeld. Daardoor hoefde Bpf MITT per 1 januari 2021 geen verlaging door te voeren. Na een zorgvuldige belangenafweging heeft het bestuur van Bpf MITT in het herstelplan 2021 besloten om gebruik te maken van de twee mogelijkheden in de versoepelde regelgeving. De eerste is om de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten niet te verlagen bij een dekkingsgraad van minimaal 90%. De tweede is om een hersteltermijn van twaalf jaar (in plaats van tien jaar) te gebruiken bij een dekkingsgraad van minimaal 90%. Voor 2022 is alleen van de eerste mogelijkheid gebruik gemaakt en niet van de tweede mogelijkheid omdat dit niet nodig was. Een versoepeling van de toeslagregeling in 2022 maakte het zelfs mogelijk om per 1 oktober 2022 en 1 januari 2023 de pensioenaanspraken en de pensioenrechten te verhogen. Voor 2023 is het herstelplan geactualiseerd en inmiddels goedgekeurd door DNB.

###### *4.1.3. Geen wijziging in pensioenregeling in 2023*

Cao-partijen hebben besloten om met ingang van 1 januari 2023 de pensioenpremie niet te veranderen. De premie blijft daarmee op 26,4% van de pensioengrondslag, het opbouwpercentage blijft 1,56% en de pensioenrichtleeftijd 68 jaar.

Als gevolg van versoepelde regelgeving heeft pensioenfonds MITT de pensioenen per 1 oktober 2022 en per 1 januari 2023 kunnen indexeren met respectievelijk 3,28% en 3,5%.

###### *4.1.4 Nieuw pensioenstelsel*

In 2020 bereikten het kabinet, de werkgevers en de vakbonden een akkoord over de uitwerking van het nieuwe pensioenstelsel. De Wet toekomst pensioenen treedt op 1 juli 2023 in werking. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten uiterlijk op 1 januari 2028 zijn omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel. Deze omzetting leidt tot veel keuzes en besluiten van cao-partijen en pensioenuitvoerders. Voor pensioenfondsen raakt deze omzetting zowel het strategische beleid als de uitvoering in brede zin. Dit geldt ook voor Bpf MITT. Naast de transitie moet de dagelijkse gang van zaken ('going concern') niet uit het oog worden verloren. Om te waarborgen dat dit effectief en efficiënt verloopt, hebben Bpf MITT en de cao-partijen MITT en Textielverzorging gezamenlijk het project Wet



toekomst pensioenen ingericht en een onafhankelijk projectmanager aangesteld; het project wordt begeleid door AethiQs. Het project is gestart in juni 2021 en wordt uitgevoerd aan de hand van een projectplan. Partijen willen op tijd klaar zijn en zorgen voor een soepele overgang naar de nieuwe regeling. Beoogd wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 in te voeren.

## **5. Arbocatalogus**

Het bestuur van de Vakraad heeft het bureau opdracht gegeven om voorbereidingen te treffen om te komen tot actualisatie van de Arbocatalogi, waarbij het bestuur de wens heeft de afzonderlijke Arbocatalogi van Mode-Interieur en Tapijt-Textiel in elkaar te schuiven naar één arbocatalogi voor de MITT. Dit heeft tot gevolg dat de projectgroep zich niet langer alleen op Tapijt/Textiel zal richten. De actualisatie vergt meer tijd dan vooraf bedacht, mede ook doordat de aanvraag MDIEU veel tijdsintensiever was dan waarmee rekening was gehouden. Hierdoor zijn de werkzaamheden aan de arbocatalogi naar achter geschoven, waarbij het de nieuwe doelstelling is om deze eind 2023 gereed te hebben. Aangezien van de Nederlandse Arbeidsinspectie nog geen bericht is ontvangen omtrent de geldigheidsduur van de huidige arbocatalogi levert dat voor de sector geen probleem op.

De Vakraad MITT heeft eerder geconstateerd dat in de cao niet duidelijk omschreven stond dat de sector een Klachtencommissie Ongewenste Omgangsvormen heeft, alsook Vertrouwenspersonen. In de cao MITT 2022 zijn twee nieuwe artikelen opgenomen (artikel 5.22 en 5.23 cao MITT 2022), waarmee dit alsnog in de cao is ingeregeld. In 2022 heeft de Vakraad MITT afspraken met Thaeles gemaakt voor het beschikbaar stellen van Vertrouwenspersonen. Ook is een onafhankelijke voorzitter aangesteld in de persoon van mevrouw Peijs-Schoester. Een vertegenwoordiger aan werkgeverszijde is begin 2023 benoemd. Aan werknemerszijde wordt nog gezocht naar een geschikte kandidaat.

Begin 2023 heeft 1 voormalig werknemer uit de MITT-sector gebruik gemaakt van de vertrouwenspersoon van de MITT. Deze persoon heeft vervolgens contact gezocht met de secretaris van de Vakraad MITT. Dit gesprek heeft een aantal aandachtspunten opgeleverd die nader uitgewerkt gaan worden.

## **6. PR- en Imago/voorlichting Vakraad MITT**

Eind 2021 is de Vakraad MITT gestart met de ontwikkeling van een educatief programma voor scholen ten behoeve van werving van leerlingen voor de MITT. Dit heeft geleid tot de website [www.jijkanhetmaken.nl](http://www.jijkanhetmaken.nl), waarop filmpjes staan over onze deelsectoren, een quiz en opdrachten voor scholieren om kennis te maken met de verschillende deelsectoren van de MITT. De website is in het voorjaar van 2022 'live' gegaan. De nieuwe campagnewebsite heeft tot gevolg dat de website [www.watmaakjijervan.nl](http://www.watmaakjijervan.nl) wordt opgeheven. Er wordt nog gekeken of informatie van deze website overgezet wordt naar [www.mitt.nl](http://www.mitt.nl) of [www.jijkanhetmaken.nl](http://www.jijkanhetmaken.nl).

In 2022 is verder gewerkt aan het verbeteren van de website van MITT. In 2023 zal met name verder gewerkt worden aan de inhoud van de website, waaronder meer nieuwsberichten en het actualiseren c.q. toevoeging van informatieve onderdelen.

## **7. Scholing en opleiding**

### *7.1. SBB - Sectorkamer Handel - Sectorkamer TGO*

De groep BBL-deelnemers die binnen tapijt- en textielbedrijven een opleiding volgt blijft ook dit jaar klein (<10). Bedrijven geven de voorkeur aan korte trajecten om hun medewerkers te binden en (groei)perspectief binnen het bedrijf te bieden. Gecertificeerde keuzedelen in het kader van 'Leven lang leren' kunnen ingezet worden om toch een erkende (deel)kwalificatie te verwerven. Samen met de bedrijven hier aandacht aan geven en passende keuzedelen te ontwikkelen is relevant voor de sector. De positie als

vertegenwoordiger in het Marktsegment MITT en de sectorkamer Handel door Modint(Academy) is hierbij van belang. De nieuwe kwalificatiedossiers voor de Mode opleidingen zijn op de scholen goed ingevoerd. Stageplekken kunnen ook voor de nieuwe dossiers goed worden ingevuld. De verkiezing 'leerbedrijf van het jaar' en 'praktijkopleider van het jaar' is dit jaar niet gewonnen door een MITT-bedrijf. Er waren wel bedrijven en praktijkopleiders die op de lijst met genomineerden stonden.

### *7.2. STAP-register en projecten*

Het STAP-register kan een financiële ondersteuning bieden om vakmanschap bij werknemers aan te leren. Deze is in het tweede deel van 2022 verder uitgerold en ingevuld door DUO en het ministerie van SZW. Voor kleine vakspecifieke opleiders uit de MITT-branche die dankzij de accreditatie van de Vakraad MITT in het register opgenomen konden worden was/is de regeling geen succes. Mede door de lastige aanmeldprocedure en randvoorwaarden voor de opleidingen die vanuit de regeling werden gesteld.

In 2021 is een begin gemaakt met een tweetal projecten die vanuit de Vakraad MITT worden ondersteund. De eerste betreft een PR-campagne waarmee het vakspecifieke aanbod in het STAP-register bij bedrijven onder de aandacht wordt gebracht. Met het tweede project wordt de behoefte aan vakspecifieke opleidingen bij met name de tapijt- en textielsector, geïnventariseerd. Dit is gedaan door middel van gesprekken met bedrijven en bijeenkomsten. In 2022 zijn deze projecten afgerond.

### *7.3 Modint Academy*

De Vakraad MITT heeft sinds 2013 een garantstelling aan Modint Academy verleend om te komen tot een sluitende begroting. Hiermee wordt onder andere de instandhouding van N@tschool (de digitale leeromgeving) gerealiseerd en daarmee de borging van voor de sector belangrijk (digitaal) lesmateriaal. De afspraak om deze garantstelling jaarlijks te verminderen is in 2022 nagekomen. Er kon meer fysiek geschoold worden en ook bedrijven trainden meer intern met ondersteuning van modules en advisering vanuit Modint Academy. Verkopen in de webshop laten ook een stijgende lijn zien. Voor 2023 is nog beperkte financiële ondersteuning van de Vakraad MITT nodig en hiervoor zal een verzoek bij het bestuur van de Vakraad MITT worden ingediend.

## **8. Begroting**

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient de Vakraad MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Vakraad MITT het geval. Er is wel een begroting opgesteld met als doel om een financiële richtlijn te hanteren gedurende het boekjaar. Deze begroting voor 2022 is vastgesteld in de vergadering van 30 november 2021.

## **9. Financiële verantwoording**

In de mei-vergadering zijn het jaarverslag en het financiële verslag van de Vakraad MITT over 2021, voorzien van een controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering zijn de verwachte realisatie 2022, en de begroting voor 2023, van de Vakraad MITT besproken en werd de begroting 2023 vastgesteld.

In dit verband wordt verder verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen/activiteiten Vakraad MITT.

## **10. Risicomanagement**

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote

(veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. Het belangrijkste concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Het fonds onderkent dit risico en heeft door het bestuur van SF MITT een risicoanalyse laten uitvoeren. De conclusie luidde dat bij een vermogen boven € 50.000 het waardevol is een nieuwe bankrekening te openen. Het fonds heeft om die reden besloten om bankrekeningen te openen bij Triodos Bank, waaraan in 2022 uitvoering is gegeven.

Het bestuur onderkent risico's met betrekking tot fraude en heeft met het bureau interne beheersmaatregelen in de betaalorganisatie afgesproken ter voorkoming van de ontvreemding van activa.

Het fonds is voor de continuïteit en bestedingsmogelijkheden afhankelijk van het Sociaal Fonds MITT. De Vakraad MITT heeft niet tot doel om zelf inkomsten te genereren. Indien de premie-inkomsten bij het Sociaal Fonds MITT dalen, kan het bestuur kiezen om minder projecten uit te voeren bij de Vakraad MITT.

Het fonds onderkent deze risico's maar acht de kans dat deze risico's een mogelijke negatieve impact hebben op het fonds beperkt.

### **11. Impact Algemeen Verbindend Verklaring**

Cao-partijen in de MITT hebben in de cao MITT 2022 de afspraak over de werkgeversbijdrage wederom verlengd, waarbij dit keer is gekozen voor de maximale termijn van vijf jaar. Dit past bij de intentie van cao-partijen om de werkgeversbijdrage in een afzonderlijke fonds-cao te regelen en voor een langere termijn vast te leggen. Cao-partijen in de MITT werken daarnaast aan een aanpassing van de werkingssfeer. Hierdoor zullen bedrijven, die in zeer beperkte mate activiteiten verrichten die onder de werkingssfeer van de MITT vallen, worden uitgesloten. Dat gaat in beperkte mate effect hebben op inkomsten. Daar staat tegenover dat cao-partijen in de cao MITT 2023 een structurele loonsverhoging van 6% per 1 januari 2023 en 1% per 1 april 2023 zijn overeengekomen.

### **12. Slotwoord**

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 27 juni 2023

G.A.J. Lamers  
Voorzitter

A.M. Alkemade  
Vicevoorzitter/secretaris

## JAARREKENING 2022

## BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	2022	2021
<b>ACTIVA</b>		
<b>Rekening courant vorderingen (1)</b>	25.424	13
<b>Kortlopende vorderingen (2)</b>		
Overige vorderingen	<u>80.336</u>	<u>77.487</u>
	80.336	77.487
<b>Liquide middelen (3)</b>	102.271	148.291
	<b>208.031</b>	<b>225.791</b>

<b>PASSIVA</b>		
<b>Beschikbaar vermogen (4)</b>		
Algemene reserve	-	-
<b>Rekening courant schulden (5)</b>	-	21.569
<b>Kortlopende schulden (6)</b>		
Crediteuren	105.048	53.707
Overige schulden	<u>102.983</u>	<u>150.515</u>
	208.031	204.722
	<b>208.031</b>	<b>225.791</b>

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022

(bedragen in €)

	2022	2021
<b>BATEN (7)</b>		
Bijdrage Sociaal Fonds	297.113	352.905
Overige opbrengsten	5.535	
<b>Totaal baten</b>	<b>302.648</b>	<b>352.905</b>
<b>LASTEN (8)</b>		
Secretariaatsvoering	185.862	182.218
Projecten en subsidies	77.186	97.786
Overige lasten	39.600	72.902
<b>Totaal lasten</b>	<b>302.648</b>	<b>352.905</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	-	-
<b>Saldo boekjaar</b>	-	-

# WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

## Algemene toelichting

### *Algemene gegevens*

Vakraad MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41201396.

### *Doel*

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

## Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

### *Algemene grondslagen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

### *Continuïteit*

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft geen eigen vermogen. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten. De Vakraad is hiermee afhankelijk van de financiële positie van het Sociaal Fonds MITT in de continuïteit van de eigen stichting. Het Sociaal Fonds MITT heeft per eind 2022 een eigen vermogen van € 1.095.000 en daarmee voldoende vermogen om continuïteit voor de komende jaren veilig te stellen.

De Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie zijn voornemens om per 1 juli 2023 op te gaan in één stichting. Hiermee verwacht de stichting efficiënter te werken en derhalve kosten te besparen.

Om bovengenoemde redenen zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

### *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

### *Kasstroomoverzicht*

De stichting maakt gebruik van de vrijstelling voor het opstellen van het kasstroomoverzicht.

### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

### *Activa en passiva*

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

### *Vorderingen en schulden*

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, rekening courant posities en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

### *Liquide middelen*

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### *Kortlopende schulden*

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar.



## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

### 1. Rekening Courant vorderingen

	2022	2021
	€	€
Sociaal Fonds MITT	25.411	-
Modint	13	13
	<u>25.424</u>	<u>13</u>

Het Sociaal Fonds MITT heeft als doelstelling het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten van de Vakraad MITT. De Vakraad MITT maakt kosten voor projecten, maar heeft daar geen inkomsten tegenover staan. Deze kosten worden derhalve gefinancierd door het Sociaal Fonds MITT, waarbij in 2022 een vordering geldt voor deze financiering en in 2021 een schuld. Deze rekening courant positie is doorlopend en wordt naar verwachting niet op korte termijn terugbetaald.

### 2. Kortlopende vorderingen

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

#### *Overige vorderingen*

	2022	2021
	€	€
Doorbelasting SAVAMITT	72.627	77.487
Overige vorderingen en overlopende activa	7.709	-
	<u>80.336</u>	<u>77.487</u>

De doorbelasting SAVAMITT betreft betaling kosten voor rekening van SAVAMITT. Deze kosten worden betaald door Vakraad MITT en jaarlijks doorbelast aan SAVAMITT.

### 3. Liquide middelen

	2022	2021
	€	€
ABN Amro Bank N.V.	2.309	148.291
Triodos Bank	99.962	-
	<u>102.271</u>	<u>148.291</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

#### 4. Algemene reserve

Het eigen vermogen van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 0. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten.

#### 5. Rekening Courant schulden

	2022	2021
	€	€
Sociaal Fonds MITT	-	21.569
	-	21.569

#### 6. Kortlopende schulden

##### *Crediteuren*

Dit betreft de schulden naar leveranciers en dienstverleners per 31 december 2022 van € 105.048 (2021: € 53.707) waar een factuur voor is ontvangen maar nog geen betaling heeft plaats gevonden.

##### *Overige schulden*

	2022	2021
	€	€
Projecten & subsidies	31.832	70.580
Organisatiekosten	71.151	79.935
	102.983	150.515

De overige schulden betreffen de schulden naar leveranciers en dienstverleners per 31 december 2022 waarvoor nog geen factuur is ontvangen.

#### Vennootschapsbelasting

De activiteiten van de stichting zijn vrijgesteld van belastingheffing in het kader van de vennootschapsbelasting.

#### Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

### 7. Baten

#### *Bijdrage Sociaal Fonds*

De Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft geen eigen vermogen. De stichting ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, welke gelijk is aan de gemaakte kosten.

### 8. Lasten

#### *Secretariaatsvoering*

	2022	2021
	€	€
Modint	185.862	182.218
	<u>185.862</u>	<u>182.218</u>

#### *Projecten en subsidies*

De uitgaven aan projecten zijn overeenkomstig aan de statutaire bestedingsdoelen. Een uiteenzetting van de doelen en bestedingen is opgenomen op de volgende pagina.

#### *Overige lasten*

	2022	2021
	€	€
Bestuurskosten	13.868	16.654
Accountantskosten	6.655	4.991
Advieskosten	17.932	47.969
Overige kosten	1.145	3.288
	<u>39.600</u>	<u>72.902</u>

Onder de bestuurskosten is een bedrag van € 11.685 aan vacatiegelden verantwoord (2021: € 15.110). In 2022 hebben evenveel (vier) formele vergaderingen plaatsgevonden als in 2021 en zijn er drie strategiesessies geweest. De hoogte van de vacatievergoeding is vastgesteld conform het advies van de SER.

In 2022 hebben diverse bedrijven een dispensatieverzoek ingediend. Voor afhandeling van deze dispensatieverzoeken en opstellen van het dispensatiebeleid is advies ingewonnen bij een externe partner. Deze kosten zijn opgenomen onder advieskosten.

## TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

Bestedingsdoelen/activiteiten Vakraad MITT 2022	omschrijving lasten verslagjaar	begroting verslagjaar	lasten verslagjaar
Artikel 3, lid 2, statuten Vakraad MITT			
Art. 3, lid 2, onder b, statuten als uitvoerend orgaan op te treden op het terrein van de arbeidsverhoudingen, de arbeidsomstandigheden en vakopleidingen in de bedrijfstak, alsmede de taken te verrichten die bij de voor de bedrijfstak geldende CAO aan de Vakraad MITT zijn opgedragen en die activiteiten te verrichten die nodig zijn om een juiste naleving van de CAO in de bedrijfstak te bewerkstelligen;	- Arbocatalogus RI&E	5.000	11.277
	- Werkingssfeer	-	4.167
	- Herziening paritaire stichtingen en cao's	-	3.724
	- Modernisering ploegendienstmatrix	-	2.160
	- Werkgroep DI	-	3.920
Art. 3, lid 2, onder c, statuten: waar mogelijk, als representatief orgaan ten behoeve van de gehele bedrijfstak op te treden tegenover de overheid en andere daarvoor in aanmerking komende instanties, door hetzij desgevraagd hetzij eigener beweging een standpunt te bepalen casu quo adviezen te geven ten aanzien van onderwerpen, welke rechtstreeks of zijdelings verband houden met het terrein van de arbeid(sverhoudingen) in deze bedrijfstak;			
Art. 3 lid 2, onder k, statuten het bevorderen, opzetten en doen organiseren van opleidingen en / of cursussen met inbegrip van projecten betrekking hebbende op de vakopleidingen, andere scholing en / of employability gericht op de arbeidsverhoudingen in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie ten behoeve van werknemers alsmede werkgevers in de bedrijfstak;	- Meesteropleiding Coupeurs	20.000	-
	- PR Scholing	28.797	38.318
	- MODINT Academy	20.000	6.832
	- STAP-register en projecten	11.162	6.788
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen		84.959	77.186

## **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Cao-partijen in de MITT hebben het voornemen om de verschillende MITT-stichtingen, waaronder de Vakraad MITT, samen te voegen tot één stichting. Dit vergroot de herkenbaarheid voor werkgevers en werknemers in de stichting, maar maakt de sector ook slagvaardiger en beperkt de kosten. De doelstelling is dat Stichting Opleidingsfonds MITT en de Vakraad MITT per 1 juli 2023 overgaan in de Sociaal Fonds MITT.

Deze jaarrekening is opgemaakt te Zeist, 27 juni 2023.

## **OVERIGE GEGEVENS**

### **BESTEMMING RESULTAAT**

Het resultaat van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 0. Dit resultaat heeft verder geen gevolgen voor het eigen vermogen (in 2021 € 0). Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.