

**Goed voorbereid het nieuwe jaar in
Wat gaat er in 2024 allemaal veranderen op het gebied van wet- en regelgeving? Dat
zochten wij voor jou uit. Hier vind je per categorie de belangrijkste veranderingen voor jou
als werkgever.**

Loon & vergoedingen

Minimumuurloon

Per 1 januari 2024 is er een algemeen minimumuurloon (gebaseerd op een 36-urige werkwerk). Er wordt in dit minimumloon geen onderscheid meer gemaakt op minimumniveau tussen dag-, week- en maandloon. Ook vond op 1 januari de halfjaarlijkse indexatie van het wettelijk minimumloon plaats (3,75 procent).

Concreet betekent dit dat het minimumuurloon voor werknemers die 21 jaar of ouder zijn per 1 januari € 13,27 bedraagt. Voor werknemers jonger dan 21 jaar gelden minimumjeugdurlonen, waarbij er per leeftijd een ander bedrag (afgeleid van het wettelijk minimumuurloon) geldt.

WNT

Het algemene bezoldigingsmaximum (in het kader van de Wet normering topinkomens) is voor 2024 vastgesteld op € 233.000.

30%-regeling

Per 1 januari 2024 is het maximale voordeel van deze regeling vastgesteld op 30 procent van de salarismaximum uit de Wet normering topinkomens (Balkenende-norm), met een normsalaris van €233.000 voor 2024.

Ook zijn er twee amendementen aangenomen bij het wetsvoorstel pakket Belastingplan 2024. De eerste wijziging houdt in dat het voordeel van de 30%-regeling geleidelijk wordt verminderd naarmate de toepassingsduur toeneemt: 30% voor de eerste 20 maanden, 20% voor de volgende 20 maanden, en 10% voor de laatste 20 maanden.

De tweede wijziging betreft het afschaffen van de keuze voor buitenlandse werknemers om als partieel buitenlands belastingplichtige te worden behandeld, waardoor buitenlands inkomen in box 2 (aanmerkelijk belang) en box 3 (sparen en beleggen) in Nederland niet wordt belast.

Transitievergoeding

De hoogte van de maximale transitievergoeding is voor 2024 vastgesteld op € 94.000 óf op een bedrag ter hoogte van het jaarsalaris, als dit hoger is dan het wettelijke maximum van € 94.000. Dit is een stijging van €5.000 ten opzichte van 2023.

Arbeidskorting

Het maximale bedrag van de arbeidskorting komt in 2024 uit op € 5.532. Deze heffingskorting wordt vanaf een arbeidsinkomen van € 39.957 met 6,51% afgebouwd, totdat deze bij een arbeidsinkomen van € 124.934 op nihil uitkomt.

Werkkostenregeling (WKR)

De vrije ruimte binnen de werkkostenregeling wordt beperkter. De vrije ruimte over het eerste deel van de fiscale loonsom, tot € 400.000, wordt verminderd van 3% naar 1,92%. Voor het gedeelte van de loonsom dat boven € 400.000 ligt, blijft de vrije ruimte 1,18%.

BEZOEKADRES

Arnhemse Bovenweg 100
3708 AG Zeist

POSTADRES

Postbus 762
3700 AT Zeist

T +31 (0)88 810 09 10

E info@mitt.nl

KVK-NR. 41214819

● WWW.MITT.NL

Afschaffing jeugd-LIV

De jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers met werknemers van 18 tot en met 20 jaar die het minimumjeugdloon verdienen, is afgeschaft. In 2024 betaalt de Belastingdienst nog wel het jeugd-LIV over de verloonde uren in 2023.

Duurzaamheid, thuiswerken & vervoer

CO2-registratie

Op 1 juli 2024 treedt de verplichte CO2-registratie voor werkgevers met meer dan honderd werknemers in werking. Vanaf dan zijn deze werkgevers verplicht om informatie te verstrekken over het zakelijk- en woon-werkverkeer. Het uiteindelijke doel van deze registratie? Tegen 2030 een concrete vermindering van 1,5 megaton CO2 bereiken.

Vergoeding woon-werkverkeer/zakelijk verkeer

De maximale onbelaste reiskostenvergoeding is per 1 januari 2024 van € 0,21 naar € 0,23 per kilometer gegaan.

Thuiswerkvergoeding

Het maximum voor de onbelaste thuiswerkvergoeding is per 1 januari 2024 omhoog gegaan, van € 2,15 naar € 2,35.

OV-kaart

Vanaf 1 januari 2024 wordt het eenvoudiger voor werkgevers om een OV-kaart belastingvrij te vergoeden of te verstrekken aan werknemers. Vereiste is dat de werknemer de OV-kaart ook voor het woon-werkverkeer/zakelijke reizen gebruikt. Het is niet langer nodig om privé- en zakelijk gebruik apart te registreren om in aanmerking te komen voor belastingvrijstelling, aangezien de vrijstelling voor OV-kaarten nu als een gerichte vrijstelling geldt binnen de Werkkostenregeling.

Pensioen

Toetredingsleeftijd pensioenregeling

De ondergrens voor de pensioentoesetredingsleeftijd is per 1 januari 2024 van 21 naar 18 jaar gegaan.

AOW-leeftijd

In 2024 wordt de AOW-gerechtigde leeftijd verhoogd naar 67 jaar. In 2028 zal de AOW-leeftijd opnieuw stijgen, naar 67 jaar en drie maanden.

Bedrag ineens bij pensioen

De invoering van 'het bedrag ineens' is uitgesteld. Het keuzerecht 'bedrag ineens' zal niet eerder dan 1 januari 2025 in werking treden. Met de 'bedrag ineens'-regeling kan een werknemer die met pensioen gaat, nu tot 10% van het opgebouwde ouderdomspensioen in één keer laten uitbetalen.

Sociale premies & scholing

Algemeen werkloosheidsfonds (Awf)

De hoge (7,64%) en de lage (2,64%) WW-premie blijven in 2024 hetzelfde als in 2023.

Werkhervattingskas (Whk)

De Werkhervattingskas (Whk) is een onderdeel van de werknemersverzekeringen. Deze premies betreffen de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WGA) en de Ziektewet (ZW), waarvoor werkgevers zich

bij het UWW kunnen verzekeren. Beide publieke premies laten een daling zien in 2024. De gemiddelde premie voor de WGA daalt van 0,87% in 2023 naar 0,77% in 2024, en de gemiddelde premie voor de ZW daalt van 0,66% naar 0,45%.

Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)

Voor kleine werkgevers stijgt de premie van 5,82% naar 6,18, voor grote werkgevers van 7,11% naar 7,54%.

Private aanvulling op de WW en WGA

De premie daalt van 0,15% naar 0,08%.

Zorgverzekeringswet (ZVW)

De inkomensafhankelijke premie daalt van 6,68% naar 6,57%. De lage inkomensafhankelijke premie voor de Zorgverzekeringswet, die onder andere van toepassing is op zelfstandigen en gepensioneerden, wordt in 2024 verlaagd van 5,43% naar 5,32%.

STAP en SLIM

Er is geen STAP budget meer vanaf 2024. Het overgebleven STAP-budget van 73 miljoen euro wordt ingezet via de bestaande SLIM-subsidie 2024-2027. De SLIM-subsidie is een stimuleringsregeling voor leren en ontwikkelen in MKB-ondernemingen en alleen door werkgevers aan te vragen.