

M

meijers

zeker verder

SAVAMITT - werknemersbrochure

WGA Hiaatverzekering Uitgebreid



Om inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid te beperken, is de SAVAMITT-regeling afgesproken tussen cao-partijen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie. Vanaf 1 januari 2023 voert Meijers deze regeling uit.

In deze brochure lees je wat je vanuit de verzekering kunt verwachten als je arbeidsongeschikt wordt. Ook staat beschreven wat je moet doen om in aanmerking te komen voor een uitkering .

Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid

De eerste 2 jaar van ziekte betaalt jouw werkgever je loon door. Je werkgever kan daarbij kiezen voor de afbouwregeling of de wachtdagenregeling.

1. Afbouwregeling. Het eerste half jaar wordt je loon volledig doorbetaald. Daarna wordt de loondoorbetaling elk half jaar 5% lager.
2. Wachtdagenregeling. Je werkgever betaalt 2 jaar lang je volledige loon door. Bij je tweede en derde ziekmelding ontvang je over de eerste ziektedag geen loon. Bij de derde en vierde ziekmelding over de eerste twee ziektedagen.

Na 2 jaar ziekte wordt door UWV vastgesteld of je in aanmerking komt voor een WIA-uitkering en voor welk percentage je arbeidsongeschikt bent.

In de WIA kan jouw inkomen flink dalen, zelfs tot bijstandsniveau. De SAVAMITT-regeling vult jouw inkomen aan.

Twee jaar ziek en WIA. Hoe zat het ook alweer?

WIA: de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De Wet WIA regelt de uitkering van arbeidsongeschikte werknemers volgens het principe: 'wie kan werken, moet dat zoveel mogelijk blijven doen'. Meer werken wordt dan ook beloond met een hogere uitkering.

Wanneer je ziek wordt, betaalt de werkgever de eerste twee jaren het loon door conform de afspraken in de cao. Na twee jaar ziekte stopt je werkgever met de doorbetaling van jouw loon. Je kunt dan bij UWV een uitkering aanvragen. De keuringsarts van UWV stelt vast voor hoeveel procent je arbeidsongeschikt bent. Aan de hand daarvan wordt jouw recht op een uitkering van UWV bepaald. Meestal is deze uitkering niet gelijk aan het inkomen dat je had. Daarom is het mogelijk dat wij jouw inkomen deels aanvullen.

De WIA onderscheidt drie groepen arbeidsongeschikten. Per groep is de bepaling van de uitkering anders geregeld.

Werknemers minder dan 35% arbeidsongeschikt (groep 1)

Als je door UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden is er géén wettelijke regeling. Je ontvangt geen wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Werknemers tussen de 35 en 80% arbeidsongeschikt of meer dan 80% arbeidsongeschiktheid maar niet duurzaam (groep 2)

Als je door UWV tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt wordt bevonden dan krijg je te maken met de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA vult je loon aan als je nog werkt, en biedt ook een uitkering als je niet werkt. Ook werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn (> 80%), maar met een redelijke kans op herstel, vallen onder deze regeling.

Werknemers meer dan 80% arbeidsongeschikt en duurzaam (groep 3)

Als je door UWV volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt bevonden dan val je onder de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA). Je krijgt tot jouw pensioenleeftijd een uitkering van 75% van hun oude loon (tot de WIA-loongrens).

Wat is er voor je verzekerd vanuit de SAVAMITT-regeling?

Word je tijdens de looptijd van de polis ziek? En kom je uiteindelijk in de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) terecht? Dan krijg je een uitkering vanuit de verzekering bovenop de uitkering van UWV én wat je eventueel nog verdient met werken.

- / De verzekeraar vult het inkomen aan tot minimaal 70% van het laatstverdiende loon, maximaal de WIA-loongrens.
- / De WIA-loongrens per 1 januari 2024 is € 71.628,-.
- / Lukt het je om te werken en verdien je minimaal 50% van wat je volgens UWV nog kan verdienen? Dan krijg je een aanvulling tot minimaal 75% van je oude gemaximeerde loon.
- / Ben je voor 80% of meer arbeidsongeschikt en ontvang je een WGA-loongerelateerde of WGA-loonaanvullingsuitkering? Dan ontvang je een vergoeding van 5% van je gemaximeerde loon.
- / De uitkering duurt maximaal tot de AOW-leeftijd. Als je eerder herstelt, dan stopt de uitkering eerder.
- / De uitkering wordt jaarlijks geïndexeerd met dezelfde index als de WIA. De indexatie uit de verzekering is wel gemaximeerd op 3% per jaar.

Let op:

- De verzekering keert niet uit voor het deel van jouw loon boven de WIA-loongrens (het maximum sociale verzekeringsloon, 2024: € 71.628).
- De verzekering keert niet uit als je door UWV als IVA wordt beoordeeld (groep 3).
- Deze verzekering keert niet uit als je door UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt beoordeeld (groep 1).

Wie is verzekerd?

Als je een werknemer in loondienst bent, dan ben je verzekerd. Voor de exacte definitie verwijzen wij naar de cao SAVAMITT.

Scholieren, vakantiewerkers, stagiaires en bestuurders in de zin van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid zijn niet verzekerd.

De verzekering is een collectieve verzekering

Dat betekent dat iedereen moet meedoen. Afstand doen van deelname is alleen mogelijk als je bent geregistreerd als gemoedsbezwaarde bij het SVB. Heb je afstand gedaan van de verzekering, maar bedenk je je op een later moment? Dan mag de verzekeraar een gezondheidsverklaring afnemen om te beoordelen of de verzekeraar je accepteert onder de verzekering.

Wat is niet verzekerd?

- / Als je bij aanvang van deze verzekering al arbeidsongeschikt of ziek bent, dan ben je niet onder deze verzekering verzekerd. Mogelijk ben je onder de voorgaande verzekering bij Centraal Beheer verzekerd.
- / Je bent verzekerd als je vier weken bent hersteld en weer aan het werk bent.
- / Je bent niet verzekerd als je voor aanvang van de verzekering al (gedeeltelijk) een WAO- of WIA-uitkering ontvangt.

Hoe vraag ik een UWV uitkering aan?

Als je door ziekte of ongeval al lange tijd niet of minder kunt werken, dan kun je een uitkering aanvragen bij UWV. Hoe je dit doet, lees je in het onderstaande stappenplan.

Stap 1 – Aanvragen

Als je na 88 weken nog ziek bent, stuurt UWV je een brief over het aanvragen van een WIA-uitkering. Vanaf dat moment kun je een aanvraag doen.

Stap 2 – Aanvragen voor de 93e week

Geef UWV aan dat je een uitkering mag aanvragen? Dan doe je dit het beste voor week 93, via de website van UWV.

Stap 3 – 104 weken ziek (2 jaar)

Je werkgever hoeft je loon niet meer door te betalen. Als je op tijd een uitkering heeft aangevraagd bij UWV, dan gaat deze nu in.

Hoe vraag ik een uitkering bij Meijers aan?

Heb je na twee jaar jouw keuring gehad bij UWV? Dan heb je mogelijk recht op een uitkering op grond van de SAVAMITT-verzekering.

In onderstaand stappenplan lees je hoe je dit aanvraagt.

Stap 1 Stuur de WIA beschikking in

Jij en jouw werkgever ontvangen een WIA-beschikking van UWV. In principe stuurt jouw werkgever deze beschikking naar ons. Uiteraard kun je ook zelf de beschikking mailen naar: savamitt@meijers.nl

Stap 2 Beoordeling recht op uitkering door Meijers

Meijers beoordeelt of je recht hebt op een uitkering. Indien je minder dan 35% arbeidsongeschiktheid bent of als IVA bent beoordeeld, is er geen recht op een uitkering. Heb je geen recht op een uitkering, dan informeren wij je hierover.

Stap 3 Aanvullende informatie

Als je recht heeft op een uitkering, dan vragen wij bij jou aanvullende gegevens op. Dit betreft:

- kopie ID/paspoort
- bankpas
- loonheffingsformulier
- inkomsten uit arbeid na ingangsdatum WIA-uitkering

Stap 4 Berekening uitkering

Na ontvangst van de aanvullende gegevens berekenen wij de uitkering en informeren wij je over de hoogte van de uitkering;

Stap 5 Uitbetaling uitkering

Wij maken rond de 25ste van elke maand de uitkering aan je over. Je krijgt per e-mail een uitnodiging voor het aanmaken van een account in het werknemersportaal van Flynth. In dit portaal kun je de loonstroken en jaarpogaves downloaden.

Stap 6 Wijzigingen in de situatie

Ontvang je een beschikking of mededeling van UWV? Dan stuur je een kopie van de documenten binnen een week naar ons op. Ook als je inkomen wijzigt dan geeft je dit binnen een week aan ons door.

Stap 7 Ondersteuning bij re-integratie

Op verzoek verstrek je Meijers alle informatie die nodig is, om te beoordelen of er mogelijkheden zijn voor zijn re-integratie. Meijers Vitaal ondersteunt hierbij. Je verleent zo nodig de noodzakelijke machtigingen.

Je dient gehoor te geven aan oproepen van de medisch adviseur en je dient passend werk te accepteren als de werkgever dit van je vraagt. Ook als dit niet het eigen werk is.

Let op:

Gezien de achterstand bij UWV, worden de WIA-beschikkingen vaak te laat afgegeven. Wij kunnen pas na afgifte van de WIA-beschikking tot uitkering overgaan. De uitkering wordt met terugwerkend kracht (ingangdatum WIA-uitkering UWV) aan jou verstrekt.

Bij vragen kun je altijd contact met ons opnemen. De contactgegevens zijn:

- Telefoonnummer 020-8008310
- E-mail: savamitt@meijers.nl

Twijfel je of een brief een beschikking is? Neem dan contact met ons op! Wij vertellen je of het stuk relevant is in het kader van de verzekering.

Over de entiteiten van Meijers

Meijers
makelaars in
assurantiën

Meijers is een familiebedrijf, een van Nederlands grootste onafhankelijke assurantiemakelaars. Wij zijn gespecialiseerd in risicomangement voor werkgevers en hun werknemers. De belangrijkste expertise gebieden van het in Amstelveen gevestigde bedrijf zijn schadeverzekeringen en employee benefits.

Meijers
vitaal

Meijers Vitaal ondersteunt werkgevers en werknemers op het gebied van re-integratie en schadelastbeheersing bij verzuim en arbeidsongeschiktheid. Insteek hierbij is het creëren van een win-winsituatie. Duurzame inzetbaarheid, hoge productiviteit en zo min mogelijk loonverlies bij arbeidsongeschiktheid voor werknemers.

Meijers
assuradeuren

Meijers Assuradeuren is een volmachtbedrijf en handelt namens meerdere gerenommeerde verzekeraars. We bieden verzekeringsoplossingen voor klanten van Meijers Assurantiën en ondersteunen hiermee hun advies- en bemiddelingsactiviteiten.

Aanvullende informatie

Privacy

In verband met jouw privacy verzoeken wij je vriendelijk om geen medische of persoonlijke informatie te mailen naar Meijers. Stukken als probleemanalyses, plannen van aanpak, bijstellingen en arbeidsdeskundige rapportages dienen niet aan ons gestuurd te worden. Het zou namelijk kunnen dat deze documenten medische of persoonlijke informatie bevatten.

Als Meijers deze documenten onverhoopt toch ontvangt, wordt medische informatie verwijderd en niet opgeslagen in systemen. Kijk voor ons privacy statement op [Meijers Vitaal Privacy Statement](#).

Van Heuven Goedhartlaan 935
Postbus 707
1180 AS Amstelveen
(020) 642 05 24

info@meijers.nl
www.meijers.nl



zeker verder

Contact Meijers Vitaal

Meijers Vitaal is snel en makkelijk bereikbaar. Heb je vragen?

Bel ons op: 020-5042690