

**Stichting Sociaal Fonds  
voor de MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE  
(Sociaal Fonds MITT)**

**Jaarverslag 2023**

Vestigingsadres:  
Arnhemse Bovenweg 100  
3708 AG ZEIST

## INHOUDSOPGAVE

Inleiding.....	3
Organen van het Fonds, vertegenwoordigingen en ondersteuning.....	4
Belangrijke gegevens .....	6
Verrichtingen van het bestuur.....	7
1. Algemeen .....	7
2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut.....	7
3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers..	7
4. Begroting .....	7
5. Fusie.....	7
6. Aansluitings- en werkingsfeerzaken .....	8
7. Cao MITT .....	8
8. Pensioen .....	10
9. Scholing en opleiding.....	11
10. Financiële verantwoording .....	12
11. Premie 2023 .....	12
12. Continueren secretariaatsovereenkomst.....	12
13. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso	12
14. Risicomanagement .....	13
15. Impact Algemeen Verbindend Verklaring .....	13
16. Slotwoord.....	14
JAARREKENING 2023 .....	15
Balans per 31 december 2023.....	16
Staat van Baten en Lasten over 2023.....	17
Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor de resultaatbepaling.....	18
Toelichting op de balans per 31 december 2023 .....	21
Toelichting op de staat van Baten en Lasten over 2023.....	27
Toelichting uitgaven overeenkomstig bestedingsdoelen .....	29
Werkelijke kosten werkgevers- en werknemersorganisaties .....	30
Gebeurtenissen na balansdatum .....	31
OVERIGE GEGEVENS.....	32
Bestemming resultaat.....	32

## BESTUURSVERSLAG 2023

### INLEIDING

Overeenkomstig de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Sociaal Fonds MITT) wordt hierbij verslag uitgebracht over het jaar 2023. De in het verslag genoemde bedragen luiden in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven.

Doel van het Sociaal Fonds MITT (per 1-1-2023) is:

- A. Het innen, beheren en distribueren van gelden ter financiering van de gemaakte kosten:
  - a. van het Sociaal Fonds; en
  - b. voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:
    - 1. het bewerkstelligen van een juiste naleving van de CAO;
    - 2. het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze CAO;
    - 3. het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder het Sociaal Fonds;
    - 4. het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en CAO-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap in de ondernemingsraad(OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV), reorganisaties en sociale plannen;
    - 5. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door CAO-partijen gemaakte afspraken;
    - 6. scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;
    - 7. het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;
    - 8. publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren; en
    - 9. de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie voorzover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde CAO-overleg.
- B.
  - 1. Het aanvragen van of bemiddeling verlenen ter verkrijging van subsidies of andere financiële middelen in het belang van de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie.
  - 2. Voor zoveel nodig worden de voorwaarden ter verkrijging van bijdragen vastgelegd in een desbetreffend bij deze statuten behorend reglement, waarvan de bepalingen door het bestuur bij zijn besluitvorming in acht zullen worden genomen.
  - 3. Onderdeel van het Sociaal Fonds zijn de geormerkte gelden, genaamd "Werkgelegenheidsfonds Tapijt en Textiel", waarvan de gelden bestemd worden voor promotie- en werkgelegenheidsprojecten in de tapijt- en textielindustrie in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren.

Het Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd te Zeist.

De hiervoor onder A, sub b, genoemde werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties worden uitgevoerd door FNV, CNV, De Unie en Modint, die hiervoor een vergoeding ontvangen.

Een verantwoording van de bestedingen aan deze doelen in 2023 is terug te vinden op pagina 30.

Het bestuur van Sociaal Fonds MITT alsmede de besturen van Vakraad MITT en Stichting Opleidingsfonds MITT hebben op 14 september 2023 formeel tot fusie besloten. Per dezelfde datum heeft het bestuur van SF MITT besloten tot statutenwijziging.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Sociaal Fonds MITT via de cao voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2027. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 27 november 2023, nr. 22403.

## **ORGANEN VAN HET FONDS, VERTEGENWOORDIGINGEN EN ONDERSTEUNINGEN**

### **Samenstelling van het bestuur op 31 december 2023**

#### Leden werkgevers

Dhr. G.A.J. Lamers, voorzitter (1)  
Dhr. J.A. Bosman (1)  
Dhr. W. Mooiweer (1)

#### Plaatsvervangende leden werkgevers

#### Leden werknemers

Dhr. J.P.M. van Boxtel, vicevoorzitter / secretaris (2)  
Mw. C.M.P. Huntjens (3)  
Dhr. E.H.A Geurts (4)

#### Plaatsvervangende leden werknemers

De voorzitters van werkgevers- respectievelijk van werknemerszijde rouleren per kalenderjaar. In het verslagjaar was de heer Lamers fungerend voorzitter. De heer Alkemade trad tot en met 30 september 2023 op als vicevoorzitter/secretaris. De heer Van Boxtel vanaf 1 oktober 2023.

De heer Van Boxtel heeft per 1 januari 2024 het voorzitterschap van de heer Lamers overgenomen. De heer Lamers en de heer Van Boxtel tekenen het jaarverslag 2023 van het SF MITT voor akkoord.

### **Bestuurswisselingen**

Aan werkgeverzijde is per 1 april 2023 de heer Hanselman teruggetreden als plaatsvervangend bestuurslid. Mevrouw Wolsky is per 1 oktober 2023 als bestuurslid teruggetreden. Een vervanger is nog niet benoemd. De heer Mulder is reeds per 1 januari 2023 teruggetreden. Zijn opvolger is per 1 april 2023 de heer Mooiweer.

(1) namens MODINT, de Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel

(2) namens FNV

(3) namens CNV

(4) namens De Unie

Aan werknemerszijde was de heer Alkemade vanaf de bestuursvergadering van 4 maart 2021 toevoerder namens FNV. Per 1 januari 2023 heeft de heer Alkemade de taken van mevrouw Baghat-Ziadi overgenomen. Per 1 oktober 2023 is hij teruggetreden. De taken van de heer Alkemade zijn per 1 oktober 2023 overgenomen door de heer Van Boxtel.

#### **Financiële commissie**

Dhr. J.A. Bosman (Modint)  
Dhr. E.H.A. Geurts (De Unie)  
Mw. M.C. Mathijssen – Hage (Bureau)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

#### **Dispensatiecommissie**

Dhr. G.A.J. Lamers (Modint)  
Dhr. A.M. Alkemade (FNV)  
Mw. C.M.P. Huntjens (CNV)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

#### **Projectleider moi.-project**

Mw. N. Nachit

#### **Begeleidingscommissie moi.**

Dhr. E.H.A. Geurts  
Dhr. G.A.J. Lamers  
Dhr. R. A. Veldman (Bureau)

#### **Projectgroep Arbocatalogus / RI&E Tapijt - Textiel**

Mw. A. de Lange (Edel Carpets B.V.)  
Mw. E. Beunk (Verosol Services B.V.)  
Dhr. M. Hilwig (Artex)  
Dhr. E. Staal (Interface)  
Dhr. M. van Bergen (Tarkett)  
Dhr. M. Smakman (Modint Arbo/Human Invest)  
Dhr. K. Langenhuysen (namens vakbonden/Fijn Werk)  
Mw. N. Nachit (Bureau)  
Dhr. R.A. Veldman (Bureau)

#### **Bureau Sociaal Fonds MITT**

Dhr. R.A. Veldman, secretaris van het bureau  
Mw. M.S. van der Heijdt, secretaresse  
Mw. M.C. Mathijssen – Hage, controller  
Mw. R. Möllers, beleidsmedewerker

#### **Administrateur (premieheffing en incasso)**

AZL NV te Heerlen

#### **Accountant**

Baker Tilly te Utrecht

## BELANGRIJKE GEGEVENS

<b>Aantallen</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Aangesloten werkgevers MITT	789	818
Aantal werknemers MITT	13.926	14.467
<b>Financiële gegevens (bedragen x € 1.000,-)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Premies MITT (incl. oudere jaren)	1.598	1.548
Premies MITT (excl. oudere jaren)	1.603	1.514
Premieplichtige loonsom AZL MITT	516.000	505.000
Resultaat boekjaar	315	348
<b>Sociaal Fonds MITT-gegevens</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Werkgeverspremie	0,30%	0,30%
Max. premiegrondslag	€ 179.888	€ 174.649

### **Ontwikkeling loonsom**

In 2023 is de werkgeverspremie op de gebruikelijke wijze berekend, te weten 0,3% over de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

In de cao MITT 2023 is de werkings sfeer gewijzigd. De bedrijven die als gevolg van deze wijziging niet langer onder de werkings sfeer vallen, hebben de werkgeverspremie tot 28 november 2023 betaald. Dit is de datum waarop de cao algemeen verbindend is verklaard.

## **VERRICHTINGEN VAN HET BESTUUR**

### **1. Algemeen**

Het bestuur van SF MITT vergaderde in het verslagjaar 4 keer, te weten op 7 maart, 8 juni, 12 september en 12 december 2023.

### **2. Liquiditeitsbeheer Sociaal Fonds MITT - Treasury Statuut**

Vanaf april 2010 worden via MODINT de financiële middelen beheerd middels spaarrekeningen en deposito's. Het (beleggings)beleid ten aanzien van het beheer van vermogen en liquide middelen is vastgelegd in een Treasury Statuut. Op basis hiervan worden jaarlijks in de juni-vergadering van SF MITT de liquiditeitspositie geagendeerd.

### **3. Premie: geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers**

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor het SF MITT op grond van de cao MITT. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze cao. In een AVV-loze periode mag het fonds geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

Daarom werd voorgeschreven dat de incasso-administratie van het fonds gescheiden moet zijn in georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers. Het SF MITT heeft via AZL de administratie zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

### **4. Begroting**

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het SF MITT de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval. Er is wel een begroting opgesteld met als doel om een financiële richtlijn te hanteren gedurende het boekjaar. Deze begroting voor 2023 is vastgesteld in de vergadering van 6 december 2022.

### **5. Fusie**

Een grote wens van sociale partners MITT was om de stichtingen Sociaal Fonds, Vakraad MITT en Stichting Opleidingsfonds MITT te laten fuseren. In 2023 is hier invulling aan gegeven. Het bestuur van Sociaal Fonds MITT alsmede de besturen van Vakraad MITT en Stichting Opleidingsfonds MITT hebben op 14 september 2023 formeel tot fusie besloten. Per dezelfde datum heeft het bestuur van SF MITT, als verkrijgende stichting, besloten tot statutenwijziging.

Het laatste boekjaar van Vakraad MITT en Stichting Opleidingsfonds MITT is geëindigd op 31 december 2022. Met ingang van 1 januari 2023 neemt SF MITT de verkregen vermogensbestanddelen in de jaarrekening op.

Sociale partners hebben uitgesproken dat na afloop van de cao SAVAMITT een fusie plaatsvindt tussen SF MITT en SAVAMITT.

## **6. Aansluitings- en werkingssfeerzaken**

Vakraad MITT was verantwoordelijk voor het vaststellen of bedrijfsactiviteiten van een bepaalde onderneming vallen onder de werkingssfeer van de cao MITT, en daarmee ook onder de werkingssfeer van de fondsen in de bedrijfstak MITT, zoals Bedrijfstakpensioenfondsen MITT, Sociaal Fonds MITT en SAVAMITT. Deze verantwoordelijk is per 14 september 2023 overgegaan op SF MITT.

SF MITT (voorheen Vakraad MITT) voert een actief aansluitingsbeleid. Met AZL, de administrateur van de sociale fondsen, zijn afspraken gemaakt over het uitvoeren van het aansluitingsbeleid. Vanuit AZL wordt in de reguliere processen speciale aandacht gegeven aan aansluiting van werkgevers op basis van periodieke informatie van UWV, KvK en andere openbare bronnen. Op ad hoc-basis kan een externe buitendienstmedewerker voor onderzoek ter plekke ingezet worden. Doel van een en ander is om vroegtijdige en correcte aansluiting te realiseren. Dit mede tegen de achtergrond van een aantal problemen rond de afbakening van de werkingssfeer van cao's.

Met de cao MITT 2023 is de werkingssfeer gewijzigd. Er is een ondergrens van 20% omzet ingevoerd. In geval van overlap met andere cao's is een anti-overlapbepaling ingevoerd van 50% van de omzet. Daarnaast zijn bepaalde werkzaamheden specifiek uit de werkingssfeer gehaald. Als gevolg van deze wijzigingen vallen vanaf 28 november 2023, de datum waarop de cao MITT algemeen verbindend is verklaard, een aantal bedrijven niet langer onder de werkingssfeer van de cao MITT en hoeven zij vanaf die datum geen werkgeversbijdrage te betalen. Doordat het verplichtstellingsbesluit van Bpf MITT nog niet is gewijzigd, alsook de werkingssferen van de cao SAVAMITT en de cao PAWW, zijn deze bedrijven hier nog wel aan gehouden. Het is de wens om deze ongelijkheid snel recht te trekken. Sociale partners hebben ervoor gekozen om eerst de werkingssfeer in het verplichtstellingsbesluit van Bpf MITT te wijzigen, waarbij gelijk ook de verlaging van de pensioenleeftijd wordt meegenomen. Helaas zijn tegen het verzoek tot wijziging en gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling zienswijzen ingediend, waardoor nog niet duidelijk is wanneer de nieuwe werkingssfeer ook voor de pensioenregeling van toepassing is

## **7. Cao MITT**

Op 3 mei 2022 zijn cao-partijen de cao MITT 2023 overeengekomen met een looptijd van 1 januari tot en met 31 december 2023. De cao MITT is aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het ministerie heeft de cao algemeen verbindend verklaard. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 27 november 2023, nr. 22403.

In aanloop naar de onderhandelingen voor de cao MITT 2024 hebben Vakraad MITT en SF MITT (alsook SO MITT) uitvoering gegeven aan lopende cao-afspraken en passend bij de doelstellingen van SO MITT, Vakraad MITT en SF MITT, zoals vastgelegd in de statuten. Vanaf 14 september 2023 heeft SF MITT hier uitvoering aangegeven, conform de nieuwe statuten. Een aantal zaken van de uitvoering wordt hier weergegeven.



### **7.1 Dispensatieverzoeken**

In de cao MITT 2023 is een afzonderlijk 'Reglement dispensatie' opgenomen, waarin onder andere de mogelijkheid is opgenomen om dispensatie aan te vragen en te verkrijgen van structurele loonverhogingen voor bedrijven in zwaar weer. Het bestuur van de Vakraad MITT heeft de dispensatiecommissie, bestaande uit bestuursleden van de Vakraad MITT, gemandateerd dispensatieverzoeken in behandeling te nemen en hierover te besluiten. In de nieuwe cao zal worden geregeld dat het bestuur van SF MITT deze taken overneemt.

In 2023 hebben vier bedrijven een dispensatieverzoek ingediend voor de structurele loonsverhoging van 6,0% per 1 januari 2023 en 1% per 1 april 2023. Het verzoek van het eerste bedrijf is afgewezen omdat dispensatie niet substantieel bijdraagt aan de continuïteit van het bedrijf en het financiële belang van de werknemers in dit geval zwaarder weegt.

Het verzoek van het tweede bedrijf is niet-ontvankelijk verklaard omdat het bedrijf formeel niet onder MITT valt. In aanvulling werd geconstateerd dat de werknemers formeel in dienst waren bij een ander bedrijf dat ook onder de werkingssfeer van de MITT valt. In een aanvullend schrijven is aangegeven dat een nieuwe dispensatieverzoek vanuit het andere bedrijf geen zin heeft omdat niet voor een specifieke groep werknemers van een bedrijf dispensatie aangevraagd kan worden en het bedrijf zelf heeft aangegeven dat voor dit bedrijf als geheel geen dispensatie nodig is.

Het verzoek van het derde bedrijf is toegewezen, waarbij het bedrijf een deel van de loonsverhoging wel doorvoert. Het loongebouw van dit bedrijf moet per 1 januari 2024 weer op de loonlijn van de cao MITT zitten.

Het vierde verzoek is in eerste instantie afgewezen. Na een uitgebreide mondelinge toelichting is de dispensatiecommissie alsnog tot dispensatie overgegaan. Naar aanleiding van dit dossier heeft de dispensatiecommissie besloten om in de toekomst bij elk dispensatieverzoek een hoorzitting te laten plaatsvinden en elke dispensatieverzoek te laten onderzoeken door een financieel expert.

### **7.2 Groothandel in Textielgoederen**

Sociale partners zijn nog steeds in gesprek met sociale partners Groothandel in Textielgoederen om te bezien of samenvoeging van beide cao's mogelijk is. Inmiddels heeft een analyse van beide sectoren en een vergelijk van beide cao's plaatsgevonden. Sociale partners van de beide sectoren zien twee belangrijke onderwerpen om focus op te leggen: loon en pensioen. In 2024 wordt gestart met loon, waarbij met name sociale partners Groothandel in Textielgoederen nader onderzoek uitvoeren. Op verzoek van sociale partners heeft SF MITT een onderzoek laten uitvoeren naar de verdiende uurlonen in de MITT. De uitkomsten van dit onderzoek zullen ook in dit traject meegenomen worden.

### **7.3 Duurzame Inzetbaarheid**

De campagnewebsite [www.ikbenmoi.nl](http://www.ikbenmoi.nl) is (en blijft) het centrale punt van het project op het terrein van duurzame inzetbaarheid. Er wordt uitvoering gegeven aan het activiteitenplan dat loopt van 1 augustus 2023 tot en met 31 juli 2025, dat is opgesteld als vervolgstap op de bestaande activiteiten. Voor de uitvoering van het activiteitenplan is subsidie aangevraagd in het kader van de regeling Maatwerk Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU). Het uitgangspunt is dat SF MITT de activiteiten financieel gezien volledig zelf kan dragen. Bij beschikking van 5 juli 2023 is een subsidie verleend van € 180.709,-.

Het bestuur SF MITT constateert dat de deelname van de workshops achterblijft bij de verwachtingen. Uit het onderzoek naar effectieve communicatiemiddelen blijkt dat een deel van de achterban een voorkeur heeft voor tips & tools, terwijl de deelnemers juist hoog opgeven van de workshops. SF MITT zal de komende periode meer balans zoeken in het aanbod. De input van het onderzoek naar effectieve communicatiemiddelen zal nader worden uitgewerkt.

Binnen het project moi. speelt van alles. Mooie resultaten zijn onder andere de lancering van een Financiële Helpdesk en DI-helpdesk. Een belangrijk hulpmiddel waar werkgevers en werknemers op zaten te wachten was de ontwikkeling van de Generatiepact-rekentools.

MITT heeft eerder, over de periode 24 oktober 2018 tot en met 24 december 2021, subsidie ontvangen vanuit de ESF-gelden. Bij brief van 26 april 2023 heeft SO MITT de beschikking ontvangen waarin een subsidie definitief wordt toegekend voor een bedrag van € 174.530. In de wetenschap dat het bestuur een einddeclaratie heeft ingediend van € 177.187, is het bestuur zeer tevreden met de uiteindelijk verkregen subsidie.

### **7.3 Overige projecten**

Belangrijke projecten waarin is geïnvesteerd zijn de actualisatie van de arbocatalogi, de ontwikkeling van hulpmiddelen generatiepactregeling, uitbreiden van het functiehuis en onderzoek naar de verdiende uurlonen. Een deel van de werkzaamheden heeft plaatsgevonden in 2024.

## **8. Pensioen**

### **8.1. Pensioen – Jaarlijks overleg met Bpf MITT**

#### **8.1.1. Jaarlijks overleg**

Gelet op de rol van cao-partijen bij de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT) vindt minimaal één keer per jaar een overleg plaats van cao-partijen en de Vakraad MITT. SF MITT met Bpf MITT om op deze wijze op te hoogte te blijven van de pensioenontwikkelingen en financiële positie van Bpf MITT. Cao-partijen Textielverzorging/Raltex participeren eveneens in dit overleg. Verder worden desgewenst bij het overleg betrokken de actuariael adviseur (Willis Towers Watson) en de vermogensbeheerder (MN) van Bpf MITT. In 2022 is de frequentie van het overleg verhoogd in verband met de Wet toekomst pensioenen. Het BUO-overleg vond plaats op 20 april, 13 juli, 12 oktober en 5 december 2023.

#### **8.1.2. Herstelplan Bpf MITT**

De regelgeving voor het verlagen van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten is tijdelijk versoepeld. Daardoor hoefde Bpf MITT per 1 januari 2021 geen verlaging door te voeren. Na een zorgvuldige belangenafweging heeft het bestuur van Bpf MITT in het herstelplan 2021 besloten om gebruik te maken van de twee mogelijkheden in de versoepelde regelgeving. De eerste is om de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten niet te verlagen bij een dekkingsgraad van minimaal 90%. De tweede is om een hersteltermijn van twaalf jaar (in plaats van tien jaar) te gebruiken bij een dekkingsgraad van minimaal 90%. Voor 2022 is alleen van de eerste mogelijkheid gebruik gemaakt en niet van de tweede mogelijkheid omdat dit niet nodig was. Een versoepeling van de toeslagregeling in 2022 maakte het mogelijk om per 1 oktober 2022 en 1 januari 2023 de pensioenaanspraken en de pensioenrechten te verhogen. Voor 2023 is het herstelplan geactualiseerd en goedgekeurd door DNB.

### **8.1.3. Geen wijziging in pensioenregeling in 2023**

Cao-partijen hebben besloten om met ingang van 1 januari 2024 de pensioenpremie niet te veranderen. De premie blijft daarmee op 26,4% van de pensioengrondslag, het opbouwpercentage blijft 1,56% en de pensioenrichtleeftijd 68 jaar.

Als gevolg van versoepelde regelgeving heeft pensioenfonds MITT de pensioenen januari 2023 kunnen indexeren met 3,5%. Per 1 januari 2024 zijn de pensioen met 3,51% verhoogd.

### **8.1.4 Nieuw pensioenstelsel**

In 2020 bereikten het kabinet, de werkgevers en de vakbonden een akkoord over de uitwerking van het nieuwe pensioenstelsel. De Wet toekomst pensioenen treedt naar verwachting op 1 juli 2023 in werking. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten uiterlijk op 1 januari 2027 zijn omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel. Deze omzetting leidt tot veel keuzes en besluiten van cao-partijen en pensioenuitvoerders. Voor pensioenfondsen raakt deze omzetting zowel het strategische beleid als de uitvoering in brede zin. Dit geldt ook voor Bpf MITT. Naast de transitie moet de dagelijkse gang van zaken ('going concern') niet uit het oog worden verloren. Om te waarborgen dat dit effectief en efficiënt verloopt, hebben Bpf MITT en de cao-partijen MITT en Textielverzorging gezamenlijk het project Wet toekomst pensioenen ingericht en een onafhankelijk projectmanager aangesteld; het project wordt begeleid door AethiQs. Het project is gestart in juni 2021 en wordt uitgevoerd aan de hand van een projectplan. Partijen willen op tijd klaar zijn en zorgen voor een soepele overgang naar de nieuwe regeling. Beoogd wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 in te voeren. Hiertoe moet voor de zomer van 2024 een akkoord op het Transitieplan worden gegeven.

## **9. Scholing en opleiding**

### **9.1. SBB - Sectorkamer Handel - Sectorkamer TGO**

De groep BBL-deelnemers die binnen tapijt- en textielbedrijven een opleiding volgt is in 2023 niet groot (<10). Verwachting is dat door de aandacht voor leven lang leren (duurzame inzetbaarheid) en korte leertrajecten (microcredentials) de belangstelling in 2024 toe zal nemen. De ontwikkeling van gecertificeerde keuzedelen is voor een aantal mode opleidingen in gang gezet. Meer passende keuzedelen voor de sector zullen worden ontwikkeld, ook voor de tapijt-en textiel opleidingen. De positie als vertegenwoordiger in het Marktsegment MITT en de sectorkamer Handel door Modint(Academy) is hierbij van belang. In onze sector zijn voldoende stageplekken beschikbaar. Ondanks een tweetal nominaties is ook dit jaar geen MITT bedrijf 'leerbedrijf van het jaar' geworden.

### **9.2 Modint Academy**

De Vakraad MITT heeft sinds 2013 een garantstelling aan Modint Academy verleend om te komen tot een sluitende begroting. Hiermee wordt onder andere de instandhouding van N@tschool (de digitale leeromgeving) gerealiseerd en daarmee de borging van voor de sector belangrijk (digitaal) lesmateriaal. De afspraak om deze garantstelling jaarlijks te verminderen is ook in 2023 nagekomen. Er kon meer fysiek geschoold worden en ook bedrijven trinden meer intern met ondersteuning van modules en advisering vanuit Modint Academy. Verkopen in de webshop laten ook een stijgende lijn zien. Voor 2024 is nog beperkte financiële ondersteuning van de SF MITT nodig en hiervoor zal een verzoek bij het bestuur van de SF MITT worden ingediend.

## **10. Financiële verantwoording**

In de juni-vergadering van de Vakraad MITT, Stichting Opleidingsfonds MITT en SF MITT werden het jaarverslag en de jaarrekening over 2022, voorzien van controleverklaring, goedgekeurd en vastgesteld. In de december-vergadering van SF MITT werd de verwachte realisatie 2023 en de begroting voor 2024 vastgesteld.

Hiertoe werden mede overgelegd in de juni-vergadering de verantwoordingen (in de vorm van het jaarverslag voorzien van de controleverklaring van de accountant) van de Vakraad MITT, SO MITT, SF MITT alsmede de verantwoording van de activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties, respectievelijk in de decembervergadering de begrotingen terzake. Hiervoor wordt verwezen naar het in de toelichting op de rekening van baten en lasten opgenomen overzicht bestedingsdoelen/activiteiten SF MITT.

In 2023 zijn 77 bedrijven nieuw aangesloten met een loonsom van ruim € 12,7 miljoen. Daartegenover staat dat er 106 bedrijven met een loonsom van ruim € 20,4 miljoen niet meer aangesloten zijn. Bij de aangesloten bedrijven is de loonsom over 2023 met 3,3% gestegen ten opzichte van 2022 en het aantal medewerkers is gedaald met 1,5%. De gemiddelde loonsom van deze bedrijven is gestegen met 4,9%.

Voor 2023 was een negatief resultaat begroot van € 1.997. De premie-opbrengsten voor 2023 waren conservatief begroot met een daling voor 2023. Deze daling is echter niet tot stand gekomen, waardoor een hogere winst is gerealiseerd van €315.000. Het vermogen blijft hiermee hoger dan het minimum Eigen Vermogen van € 500.000 waartoe het bestuur eerder besloten heeft.

## **11. Premie 2023**

In het verslagjaar geldt een premie van 0,3%, gerekend over de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Het maximum loonniveau van SF MITT werd in 2023 geïndexeerd met 3,0% conform artikel 6.3 juncto 8.25 van de cao MITT. De loonindex is de verhoging van de cao-lonen in de periode van een jaar, lopend van 1 oktober ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. De maximum premiegrondslag bedroeg in 2023: € 179.888.

Voor 2024 houdt SF MITT rekening met lagere premie-inkomsten. De reden hiervan is dat als gevolg van de wijziging van de werkingsfeer minder bedrijven de werkgeversbijdrage aan SF MITT hoeven te betalen.

## **12. Continuëren secretariaatsovereenkomst**

De secretariaatsovereenkomst met Modint is per 1 januari 2023 opgezegd, aangezien sociale partners op dat moment voornemens waren de stichtingen Vakraad MITT, SF MITT, Sociaal Opleidingsfonds MITT per 1 januari 2023 samen te voegen tot één (nieuwe) stichting. Aansluitend heeft het bestuur de secretariaatsovereenkomst drie keer met een half jaar verlengd. Naast de gevolgen van de fusie is het bestuur met Modint in gesprek om te bezien of de diensten nog goed aansluiten bij de wensen en behoeften van het fonds. De verwachting is dat per 1 juli 2024 weer een langjarige overeenkomst gesloten zal worden.

## **13. Contract AZL – Sociaal Fonds MITT inzake administratie, premieheffing en incasso**

De huidige overeenkomst is overeengekomen voor de duur van 5 jaar (1-1-2021 t/m 31-12-2025). De looptijd van de overeenkomst is gelijk aan de afspraak tussen Bpf MITT en

AZL. Dit om te waarborgen dat de administratie, premieheffing en incasso zo veel mogelijk op elkaar afgestemd kunnen worden.

Verder is in het contract vastgelegd dat de voorschotpremienota in april wordt opgelegd en dat de definitieve nota in het begin van het daaropvolgende jaar wordt verstuurd. In het contract is opgenomen welke financiële gegevens en op welk moment het SF MITT van AZL ontvangt ten behoeve van de jaarrekening. Ook is vastgelegd op welk moment het saldo van AZL naar het SF MITT wordt overgeboekt en hoe en op welke momenten financiële kwartaalrapportages gegeven worden door AZL.

In het contract zijn ook afspraken vastgelegd over de vergoedingen voor AZL en de aanpassing hiervan, over de aansprakelijkheid en schadeloosstelling en intellectuele eigendom en privacy.

Het mandaat om besluiten te nemen met betrekking tot incassodossiers, zoals het opleggen van ambtshalve nota's, overdracht van vorderingen naar de deurwaarder en het afboeken van vorderingen is afgestemd met Bpf MITT en de namens deze daartoe bevoegde commissie. Het mandaat voor incassodossiers is reeds eerder beperkt tot €1.000 per geval/per jaar, met als voorwaarde dat minimaal één bestuurslid van SF MITT zitting heeft in de incassocommissie van Bpf MITT.

Het bestuur van SF MITT heeft in de vergadering van 13 september 2022 ingestemd met het bewaar- en vernietigingsbeleid van AZL.

#### **14. Risicomanagement**

Bij inschatting van het risicomanagement onderkent het bestuur het volgende risico: Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij 1 bank. Het fonds onderkent dit risico en heeft een risicoanalyse laten uitvoeren. De conclusie luidde dat bij een vermogen boven de €50.000 het waardevol is een nieuwe bankrekening te openen. Het fonds heeft om die reden besloten om bankrekeningen te openen bij Triodos Bank, waaraan in 2022 uitvoering is gegeven.

Het fonds ontvangt premies van werkgevers in de mode-, interieur-, tapijt- en textielsector. Deze premie wordt geheven door AZL. Hierop wordt debiteurenrisico gelopen, wat door het fonds wordt gemonitord.

Het bestuur onderkent risico's met betrekking tot fraude en heeft met het bureau interne beheersmaatregelen in de betaalorganisatie afgesproken ter voorkoming van de ontvreemding van activa.

#### **15. Impact Algemeen Verbindend Verklaring**

Cao-partijen in de MITT hebben in de cao MITT 2023 de afspraak over de werkgeversbijdrage wederom met een jaar verlengd, waardoor de maximale termijn van vijf jaar wordt. Dit past bij de intentie van cao-partijen om de werkgeversbijdrage in een afzonderlijke fonds-cao te regelen en voor een langere termijn vast te leggen. Cao-partijen in de MITT hebben daarnaast een aanpassing van de werkingssfeer gerealiseerd. Hierdoor zullen met name bedrijven, die in zeer beperkte mate activiteiten verrichten die onder de werkingssfeer van de MITT vallen, worden uitgesloten. Dat heeft effect op inkomsten. Anderzijds is in de cao MITT 2023 een structurele loonsverhoging van 6% per 1 januari 2023 en 1% per 1 april 2023 overeengekomen. Hierdoor stijgen de inkomsten.

## **16. Slotwoord**

Het bestuur dankt iedereen die zich op een of andere wijze voor het Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie heeft ingespannen.

Zeist, 27 juni 2024

J.P.M. van Boxtel  
Voorzitter

G.A.J. Lamers  
Vicevoorzitter/secretaris

## **JAARREKENING 2023**

**BALANS PER 31 DECEMBER 2023**  
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>ACTIVA</b>		
<b>Kortlopende vorderingen (1)</b>		
Te vorderen bijdragen	119.782	86.525
Overige vorderingen	<u>76.233</u>	<u>4.806</u>
	196.015	91.331
<b>Liquide middelen (2)</b>	1.432.388	1.198.654
	<b>1.628.403</b>	<b>1.289.985</b>

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Beschikbaar vermogen (3)</b>		
Algemene Reserve	1.409.734	1.094.617
<b>Rekening courant schulden (4)</b>	-	50.658
<b>Kortlopende schulden (5)</b>		
Crediteuren	21.405	7.883
Subsidies	-	37.148
Overige schulden	<u>197.264</u>	<u>99.679</u>
	218.669	144.710
	<b>1.628.403</b>	<b>1.289.985</b>



**STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023**

(bedragen in €)

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>BATEN (6)</b>		
Premiebijdragen	1.597.537	1.548.190
Subsidies	29.639	-
Rentebaten	11.778	1.348
Overige baten	7.752	-
<b>Totaal baten</b>	<b>1.646.706</b>	<b>1.549.538</b>
<b>LASTEN (7)</b>		
Uitbesteed werk	159.288	-
Secretariaatskosten	232.523	31.533
Projecten en subsidies	780.156	1.081.041
Organisatiekosten	125.505	85.486
Overige lasten	34.117	3.769
<b>Totaal lasten</b>	<b>1.331.589</b>	<b>1.201.829</b>
<b>Saldo boekjaar</b>	<b>315.117</b>	<b>347.709</b>

## **WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING**

### **Algemene toelichting**

#### *Algemene gegevens*

Sociaal Fonds MITT is statutair gevestigd onder de naam Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist onder KvK-nummer 41199562.

#### *Doel*

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

### **Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming**

#### *Algemene grondslagen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

#### *Continuïteit*

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, De Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de Stichting Opleidingsfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie zijn voornemens om per 1 juli 2023 op te gaan in één stichting. Hiermee verwacht de stichting efficiënter te werken en derhalve kosten te besparen.

Om bovengenoemde redenen zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

#### *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

#### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

#### *Kastroomoverzicht*

De stichting maakt gebruik van de vrijstelling voor het opstellen van het kasstroomoverzicht.

### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde in dit geval de nominale waarde.

### *Activa en passiva*

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

### *Vorderingen en schulden*

Deze posten omvatten: handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, rekening courant posities en overige te betalen posten. Vorderingen en schulden worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

### *Overige vorderingen*

Overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, zo nodig verminderd met bijzondere waardevermindering verliezen.

### *Liquide middelen*

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### *Kortlopende schulden*

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

### *Resultaatbestemming*

Het resultaat boekjaar komt ten gunste/ten laste van deze algemene reserve Sociaal Fonds MITT.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

### 1. Kortlopende vorderingen

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

#### *Te vorderen bijdragen*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	157.839	92.598
Voorziening voor oninbaarheid op premievorderingen	(38.057)	(6.073)
	<u>119.782</u>	<u>86.525</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor ambtshalve vastgestelde nota's geldt dat deze volledig worden voorzien vanwege de grote mate van onzekerheid over het te innen bedrag. In 2023 zijn er, net als in 2022, geen ambtshalve nota's opgenomen in de voorziening.

#### *Overige vorderingen*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Bpf MITT	-	2.103
Rente	9.185	205
Vooruitbetaalde kosten	21.236	2.468
Overige vorderingen	45.812	-
	<u>76.233</u>	<u>4.806</u>

De rekening courant positie met Bpf MITT komt voort uit door werkgevers betaalde premies die per abuis naar het pensioenfonds zijn overgemaakt. In 2023 zijn afspraken gemaakt dat er geen verrekening meer plaats vindt, waardoor er geen rekening-courant positie met Bpf MITT meer is.

De overige vorderingen bestaat uit een factuur aan Centraal Beheer inzake de kosten van SAVAMITT.

## 2. Liquide middelen

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	€	€
ABN AMRO Bank NV, rekening courant	100.502	7.143
ABN AMRO Bank NV, vermogens spaarrekening	1.220.219	1.020.014
ING Bank NV, rekening courant	11.731	71.535
Triodos Bank, rekening courant	99.936	99.962
	<u>1.432.388</u>	<u>1.198.654</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen tegoeden op bankrekeningen die direct opeisbaar zijn.

## 3. Beschikbaar vermogen

De algemene reserve muteerde in 2023 en 2022 als volgt:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	€	€
Balans per 1 januari	1.094.617	746.908
Resultaatbestemming	315.117	347.709
	<u>1.409.734</u>	<u>1.094.617</u>

Eind 2018 is besloten om over een periode van 4 jaar toe te groeien naar een minimum eigen vermogen van € 500.000. Dit minimum dient als vrije reserve waarmee in een worst-case-scenario de lopende verplichtingen voldoende nagekomen kunnen worden. De verwachting was dat dit minimum eind 2021 zou worden bereikt, echter is dat ultimo 2019 al gerealiseerd.

#### 4. Rekening Courant schulden

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Vakraad MITT	-	25.411
SO MITT	-	25.247
	<u>-</u>	<u>50.658</u>

Door de fusie per 1 januari 2023 vindt er geen verrekening meer plaats met de rekening-courant van SO MITT en Vakraad MITT. Derhalve is de rekening-courant positie ook nihil per einde 2023.

#### 5. Kortlopende schulden

##### *Subsidies*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Werknemersbijdrage FNV	-	11.144
Werknemersbijdrage CNV	-	5.571
Werknemersbijdrage De Unie	-	1.859
Werkgeversbijdrage Modint	-	18.574
	<u>-</u>	<u>37.148</u>

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Hiervoor ontvangen de organisaties ieder kwartaal een voorschot, welke aan het eind van het jaar verantwoord dient te worden. In 2023 hebben alle partijen de maximale bijdrage verantwoord en het volledige bedrag aan voorschot ontvangen.

##### *Overige schulden*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Vastgestelde nog te verrekenen bijdragen	33.043	85.760
Organisatiekosten	164.221	13.919
	<u>197.264</u>	<u>99.679</u>

De vastgestelde nog te verrekenen bijdragen betreffen de creditnota's die per jaareinde nog open staan.

## **Vennootschapsbelasting**

De activiteiten van de stichting zijn vrijgesteld van belastingheffing in het kader van de vennootschapsbelasting.

## **Niet in de balans opgenomen verplichtingen.**

Het Sociaal Fonds MITT is conform de doelstellingen opgenomen in haar statuten, verantwoordelijk voor de financiering van de gemaakte kosten van de SO MITT en Vakraad MITT.

Cao-partijen in de MITT zijn overeengekomen om de verschillende MITT-stichtingen, waaronder Sociaal Fonds, samen te voegen tot één stichting. Dit vergroot de herkenbaarheid voor werkgevers en werknemers in de stichting, maar maakt de sector ook slagvaardiger en beperkt de kosten. Stichting Opleidingsfonds MITT en de Vakraad MITT zijn met terugwerkende kracht per 1 januari 2023 overgegaan in de Sociaal Fonds MITT.



**De openingsbalansen per 1-1-2023 van de twee stichtingen zijn als volgt:**

*Balans Vakraad MITT per 31 december 2022*  
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

**ACTIVA**

<b>Rekening courant vorderingen</b>		<b>25.424</b>
<b>Kortlopende vorderingen</b>		<b>80.336</b>
<b>Liquide middelen</b>		<b>102.271</b>
		<b><u>208.031</u></b>

**PASSIVA**

<b>Beschikbaar vermogen</b>		<b>-</b>
<b>Rekening courant schulden</b>		<b>-</b>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	105.048	
Overige schulden	102.983	
		<b>208.031</b>
		<b><u>208.031</u></b>

*Winst- en verliesrekening per 31 december 2022*  
(bedragen in €)

<b>Baten</b>		<b>302.648</b>
<b>Lasten</b>		
Secretariaatsvoering	185.862	
Projecten en subsidies	71.284	
Overige lasten	45.502	
		<b>302.648</b>
<b>SALDO BOEKJAAR</b>		<b>-</b>

*Balans SO MITT per 31 december 2022*  
(na bestemming saldo) (bedragen in €)

**ACTIVA**

<b>Rekening courant vorderingen</b>	<b>25.247</b>
<b>Kortlopende vorderingen</b>	<b>1.743</b>
<b>Liquide middelen</b>	<b>111.335</b>
	<b><u>138.325</u></b>

**PASSIVA**

<b>Beschikbaar vermogen</b>	-
<b>Rekening courant schulden</b>	-
<b>Kortlopende schulden</b>	
Crediteuren	90.211
Overige schulden	48.114
	<b>138.325</b>
	<b><u>138.325</u></b>

*Winst- en verliesrekening per 31 december 2022*  
(bedragen in €)

<b>Baten</b>	<b>215.454</b>
<b>Lasten</b>	
Uitbesteed werk	187.263
Organisatiekosten	28.191
	<b>215.454</b>
<b>SALDO BOEKJAAR</b>	-

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

### 6. Baten

#### *Premiebijdragen*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	€	€
Vastgestelde en nog vast te stellen bijdragen	1.602.892	1.549.736
Nadere vaststelling over voorgaande jaren	(5.355)	(1.546)
	<u>1.597.537</u>	<u>1.548.190</u>

#### *Subsidies*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	€	€
MDIEU	29.639	-
	<u>29.639</u>	<u>-</u>

### 7. Lasten

#### *Secretariaatsvoering*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	€	€
Modint	232.523	31.533
	<u>232.523</u>	<u>31.533</u>

#### *Projecten en subsidies*

De uitgaven aan subsidies zijn overeenkomstig aan de statutaire bestedingsdoelen. Een uiteenzetting van de doelen en bestedingen is opgenomen op pagina 30.

### Overige lasten

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	€	€
Uitvoeringskosten premieheffing	59.295	56.471
Bestuurskosten	20.343	3.383
Accountantskosten	25.069	13.915
Toevoeging voorziening premievorderingen	34.117	3.769
Overige kosten	20.798	11.717
	<hr/> 159.622	<hr/> 89.25

In de bestuurskosten zijn de vacatiegelden verantwoord. In 2023 hebben er vier vergaderingen plaatsgevonden, gelijk aan 2022. De hoogte van de vacatiegelden is vastgesteld conform het advies van de SER.

Onder de toevoeging voorziening premievorderingen is het resultaat op de voorziening van dubieuze debiteuren opgenomen. Vorderingen worden afgeboekt via de voorziening of rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

## TOELICHTING UITGAVEN OVEREENKOMSTIG BESTEDINGSDOELEN

<b>Bestedingsdoelen / Activiteiten Sociaal Fonds MITT 2023</b>	<b>Lasten verslagjaar</b>		
	<b>Omschrijving</b>		<b>Bedrag</b>
	<b>Lasten</b>	<b>Begroting</b>	<b>Lasten</b>
	<b>Verslagjaar</b>	<b>Verslagjaar</b>	<b>Verslagjaar</b>
<b>artikel 3, lid 1A statuten Sociaal Fonds</b>		(in € )	(in € )
art. 3, lid 1A, onder a: kosten van het Sociaal Fonds	Sociaal Fonds kosten	455.320	436.632
art. 3, lid 1A, onder b: kosten voor de werkzaamheden / activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de in de onderdelen 1 t/m 10 van dit onderdeel d genoemde onderwerpen; nadere specificatie onderstaand. (Verantwoordingen, voorzien van controleverklaringen bijgevoegd; specificatie onderstaand)	Werknemersbijdragen FNV	229.587	234.048
	Werknemersbijdragen CNV	114.794	117.024
	Werknemersbijdragen De Unie	38.265	39.008
	Werkgeversbijdrage MODINT	382.647	390.076
Totaal uitgaven overeenkomstig statutaire bestedingsdoelen*		1.220.613	1.216.788

\* In de totale bestedingsdoelen zijn naast de subsidies (bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties en paritaire organisaties) ook de kosten van het Sociaal Fonds MITT zelf opgenomen.

Deze tabel betreft een vergelijking tussen de begroting en de werkelijk gemaakte lasten, ingedeeld naar de statutaire bestedingsdoelen van het fonds.

## WERKELIJKE KOSTEN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES

Art. 3 lid 1A, onder d: voor de werkzaamheden/activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met:

	<b>activiteit</b>	<b>FNV (in €)</b>	<b>Unie (in €)</b>	<b>CNV (in €)</b>	<b>MODINT (in €)</b>
1	het bewerkstelligen van een juiste naleving van de cao;	71.082	1.138	42.314	67.089
2	het nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit deze cao;	0	2.000	19.967	0
3	het bestuurlijke en financiële beheer van organen onder lid 1 A, sub a tot en met c;	9.586	4.552	14.475	18.719
4	het geven van informatie, voorlichting en advies over arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, wettelijke regelingen en cao-regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid, een juiste uitvoering van de medezeggenschap in de ondernemingsraad (OR), Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en Personeelsvergadering (PV), reorganisaties en sociale plannen;	83.892	5.690	19.193	63.969
5	het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van de door cao-partijen gemaakte afspraken;	27.427	569	0	83.433
6	scholings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgevers en werknemers teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;	26.520	22.761	0	36.357
7	het bewerkstelligen van een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een beter functioneren van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak;	0		0	0
8	publicitaire activiteiten over de bedrijfstak in relatie tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden om een positief imago van de sector te handhaven of te verbeteren;	0		7.916	139.775
9	de belangenbehartiging van in beginsel elke werkgever en werknemer in de mode-, interieur- tapijt- en textielindustrie voor zover betrekking hebbende op de arbeidsverhoudingen, niet zijnde cao-overleg.	33.066		45.981	18.719
	<b>TOTAAL</b>	<b>251.573</b>	<b>51.782</b>	<b>149.846</b>	<b>409.342</b>
	Lasten verslagjaar (gemaximaliseerd)	234.048	39.008	117.024	390.076

De werknemers- en werkgeversorganisaties ontvangen jaarlijks een bijdrage ten behoeve van het uitvoeren van de doelstellingen van het Sociaal Fonds MITT. Deze bijdrage is gemaximaliseerd, waarbij de werkgeversorganisatie 50% van de bijdrage ontvangt en de drie werknemersorganisaties de overige 50% verdelen. Indien de verantwoording van de kosten van de activiteiten hoger is dan de maximaal toegekende bijdrage, wordt enkel de maximale bijdrage toegekend. Indien de verantwoording van de kosten lager is, wordt de verantwoorde bijdrage toegekend.

## **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Er is op 15 april 2024 overeengekomen dat de reserve boven het beklemd vermogen door Achmea Schadeverzekeringen N.V. aan SF MITT wordt overgemaakt. Dit betreft een bedrag van € 1.151.959,91. SF MITT zal het bedrag ten goede laten komen aan de verzekeringsnemers.

Deze jaarrekening is opgemaakt te Zeist, 27 juni 2024.

## **OVERIGE GEGEVENS**

### **BESTEMMING RESULTAAT**

Het positieve resultaat van de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is € 315.117 (in 2022: € 347.709) en komt ten gunste van de algemene reserve Sociaal Fonds MITT. Er zijn geen statutaire bepalingen aanwezig inzake de verwerking van het saldo boekjaar.